



# RAPPORT ANNUEL

2021



RAMONEUR  
SUISSE

# SOMMAIRE/ÉDITEUR

2

Président central	3
Secrétariat	4
Développement de l'association	5
Technique	6
Commerce/Biens fonciers	7
Formation	8
Union du corps enseignant	9
Formation (Centre de Formation de Froburg)	10
Finances/Assurances	14
Rapport Commission de gestion / Rapport de révision	15
Bilan	16
Comptes de résultat	17
Commission de l'assurance de la qualité	18
Organes	19

**Ramoneur Suisse**  
Renggerstrasse 44  
5000 Aarau  
Tel. 062 834 76 66  
Fax 062 834 76 69  
info@ramoneur.ch  
www.ramoneur.ch

Image titre  
Le centre de formation du Froburg.  
Photo: Bruno Kissling Oltner Tagblatt

## Le retour à la «normale», c'est pour bientôt!

**PAUL GRÄSSLI, PRÉSIDENT DU COMITÉ CENTRAL**

Cette année encore, l'Assemblée des délégués s'est tenue sous forme écrite en raison de la pandémie, conformément au souhait de la Conférence des présidents organisée au printemps.

Grâce à l'expérience acquise l'année passée, l'organisation s'est avérée plus fluide. Tous les points à l'ordre du jour ont pu être approuvés et Hans Kupper a été élu en tant que nouveau membre de la CGA.

### **Des travaux menés de main de maître**

L'«équipe de projet Froburg» s'est promptement acquittée de sa mission. Ses prouesses tiennent presque de l'exploit: épaulée par de nombreux renforts, elle est parvenue à passer ce cap essentiel pour l'avenir de notre profession en seulement

cinq, j'ai bien dit cinq mois de travaux. Les installations techniques sont désormais opérationnelles. En raison de la nature même du projet, nous avons rencontré quelques petits «écueils», mais ceux-ci ont été rapidement surmontés.

Je dois vous avouer que les connexions techniques, dans ce cas précis celles de l'opérateur de téléphonie mobile, ont donné des sueurs froides aux parents d'un apprenti du centre CIE, avant de les faire voir rouge. Mais là aussi, les responsables ont su calmer le jeu et l'apprenti quelque peu agacé a enfin pu appeler chez lui. Il a pu confirmer qu'il se portait à merveille et n'était pas mort de froid perdu sur les hauteurs hostiles du Jura.

### **Planification de l'AD 23 et des années à venir**

Le canton des Grisons a renoncé à organiser l'AD 2023: par conséquent, il nous incombe à présent de trouver un nouveau lieu d'accueil. Avons-nous besoin de nous renouveler? Pour répondre à cette question, nous allons entamer de franches discussions au sein des associations cantonales.

### **Une bonne raison de faire la fête**

Ramoneur Suisse et l'Association des maîtres ramoneurs de Lucerne fêtent en

2022 leur 125e année d'existence. Chapeau bas! Pour pouvoir envisager sereinement l'avenir, il est essentiel de veiller à la bonne santé des structures des associations, à commencer par les instances locales et cantonales qui sont les fondements de toute association suisse forte. L'avis de certains collègues selon lequel nous pourrions parfaitement nous passer de ces institutions est à la fois trompeur et suffisant. Cela reviendrait à nous décharger de toute responsabilité et à profiter uniquement des avantages, tels des arrivistes invisibles... les mots me manquent! Ramoneur Suisse doit continuer à prendre des décisions démocratiques et à se tenir aux côtés de chaque membre, homme, femme ou grande entreprise. L'association doit représenter les trois langues nationales et trouver des solutions soutenues par tous.

### **125e anniversaire: que de réussites!**

En ces temps quelque peu troublés, nous devons réapprendre à fêter, à célébrer et à nous réjouir! Chaque réunion en 3D doit être une fête: n'attendons pas le retour de jours meilleurs. Nous vivons aujourd'hui, sans savoir si nous serons encore là demain, alors ne pensons pas au surlendemain! Faisons la fête spontanément, dans la bonne humeur, tout en restant dignes.



## On se plaint toujours d'avoir trop de travail... jusqu'au jour où on n'en a plus du tout\*

**MARCELLO ZANDONÀ, SECRETAIRE GENERAL**

L'association Ramoneur Suisse doit se démener chaque année pour trouver les ressources nécessaires à son fonctionnement.

Un grand merci à mon équipe pour le formidable travail fourni. De nombreuses situations délicates (arrêts maladie, réorientations au sein des services) ont pu être vaillamment surmontées grâce au «feu» qui nous anime et nous incite chaque jour à servir les ramoneurs et ramoneuses. Je tiens également à remercier le CC pour la confiance qu'il nous a accordée.

Le service commercial nous a une fois de plus apporté 50% des moyens financiers nécessaires pour faire tourner l'association. Un immense merci à nos membres pour leurs achats.

La formation, qui a fort heureusement pu reprendre à un rythme «normal» dans un délai très court malgré le COVID-19, nous a permis de financer 25 % supplémentaires. Un grand merci à l'ensemble des participantes et participants.

Enfin, nous sommes également très reconnaissants envers nos membres qui, grâce à leurs cotisations constantes d'année en année, nous ont apporté les 25 % restants.

Le centre de formation du Froburg a été créé et mis en service en un temps record. Tous les participants méritent notre gratitude et notre respect. Ce centre de formation est unique en Suisse, et peut-être même en Europe. Nous avons grand plaisir à observer les jeunes ramoneuses et ramoneurs qui, avec une motivation certaine, acquièrent les compétences indispensables pour exercer ce métier d'avenir soucieux de l'environnement

À l'image de l'ensemble du secteur, Ramoneur Suisse ne risque pas de manquer de travail de sitôt. Comme Sinclair Lewis, nous pouvons donc continuer de nous plaindre un peu.

\*Citation de Sinclair Lewis en date de 1930.



Photo: Ramoneur Suisse

# Quoi de neuf jusqu'ici?

**MICHÈL ABT, COMITÉ CENTRAL**

Le dicastère Développement de l'association réfléchit aux processus, au sens et au but des structures en place et tente de les simplifier et de les optimiser.

L'an passé, nous nous sommes penchés sur la question des cotisations annuelles, avec le concours des membres et des présidents de cantons. Il est clairement apparu que les cotisations des membres ne couvraient pas les coûts réels. Lors de la Conférence des présidents du début d'année, une discussion a donc eu lieu à ce sujet. Parallèlement, Hannes Messmer a eu l'idée d'un fonds de formation. En conséquence, les présidents ont décidé d'augmenter la cotisation annuelle de 300 francs et d'alimenter un fonds de formation découplé. De fait, ma mission première est accomplie et la situation financière reste saine pour le moment.

### 125e anniversaire

En 2022, Ramoneur Suisse fête sa 125e année d'existence! Les membres s'attendent à ce que des festivités soient organisées pour l'occasion. Je me suis par conséquent attelé à la création d'un logo dédié et de stylos commémoratifs, en plus de la réalisation et de l'enrichissement de la chronique de Ramoneur Suisse, de la révision des statuts et de la concrétisation de quelques idées publicitaires. Les membres n'ont absolument pas conscience de l'ampleur de la tâche: ils sont simplement heureux que tout fonctionne et que les préparatifs battent leur plein. Bien entendu, j'œuvre de concert avec le Secrétariat général

de Ramoneur Suisse et mes collègues du Comité central. Cette coopération se déroule du mieux possible, de manière pragmatique et ciblée.

En dernier lieu, je me suis consacré à la planification de l'apéritif de début d'année. Toutefois, le Conseil fédéral ayant voté un durcissement des règles de conduite le 17 décembre 2021, nous avons dû annuler cet événement à contre-cœur. Je remercie tous ceux qui ont participé à l'organisation d'une manière ou d'une autre. Tous les membres inscrits et invités ont reçu une petite «consolation» par voie postale le 14 janvier 2022.

La révision des statuts a été repoussée à l'automne 2022 en raison des coûts (budget). La forme revêtue par les célébrations du jubilé 2022 dépendra des décisions prises par notre gouvernement. Notre calendrier n'est nullement garanti, mais nous disposons toutefois d'une vision claire et d'un fil conducteur. Il ne me reste donc plus qu'à vous remercier chaleureusement et à vous souhaiter à tous une bonne santé, ainsi que beaucoup de bonheur et de réussite.



## Centre de formation du Frobürg

CHARLY FEUZ, COMITÉ CENTRAL

Mise en œuvre et finalisation du projet Frobürg: le point sur les derniers travaux réalisés.

### Un projet réussi

Cette année, le dicastère Technique s'est clairement concentré sur le nouveau centre de formation de Ramoneur Suisse. La mise en œuvre a représenté un défi de taille sur le plan technique et logistique. Comme c'est généralement le cas pour ce genre de projets, les conceptions, les souhaits, le budget et les échéances ont mis toutes les parties prenantes à rude épreuve. Nous avons pu compter sur deux membres du projet, Nick Leuenberger et Benno Keller, qui sont souvent intervenus en tant qu'interlocuteurs auprès des artisans ou ont donné un coup de main sur place.

### Des sponsors généreux

Pour notre plus grande satisfaction,

nous avons bénéficié de généreuses contributions de la part des entreprises et des fabricants d'équipements. Nous avons pu présenter notre projet en personne et soumettre aux responsables nos souhaits en matière d'équipements. Bien nous en a pris: tous les postes de travail au sein de nos quatre laboratoires ont pu être dotés d'équipements adaptés. Tous disposent de raccords rapides pour les circuits d'alimentation et de retour, l'approvisionnement en combustible et les dispositifs de sécurité. Ils sont en outre montés sur une plate-forme mobile afin de permettre une utilisation modulable des postes de travail.

### Une formidable coopération

Les missions de l'équipe de projet ont

constitué pour moi une expérience aussi unique que fantastique. La réalisation a représenté un énorme travail qui a mobilisé un grand nombre de bras et de cerveaux. Un immense merci à tous pour cette belle réussite.

Je suis également ravi d'avoir pu saluer un grand nombre d'aidants et d'aidantes à l'occasion de la journée portes ouvertes du centre de formation de Ramoneur Suisse.

Cet événement nous offre l'occasion d'échanger et de nous informer.

La recertification de notre solution de branche n° 68 a débuté à l'automne. Depuis l'ouverture du centre de formation du Frobürg, une coopération plus étroite avec feussuisse et l'exploitation de nos synergies communes constituent des pistes de réflexion judicieuses. Nous avons commencé les premiers travaux en ce sens.

Notre métier connaît actuellement des changements majeurs. En raison du renoncement aux énergies fossiles, de nombreuses entreprises enregistrent une baisse sensible de leur activité. Nous devons réfléchir à des moyens de compenser cette diminution de notre charge de travail. Quels sont les nouveaux domaines d'activité qui s'ouvrent à nous? En 2022, nous allons entamer des discussions avec le Groupement professionnel suisse pour les pompes à chaleur afin de voir quels domaines d'activité seraient envisageables.



## Les obstacles sont faits pour être surmontés

WALTER TANNER, VICE-PRÉSIDENT DU COMITÉ CENTRAL

En 2021, le dicastère Commerce a de nouveau été bousculé par le coronavirus.

### L'équipe commerciale

L'année 2021 a exigé une grande capacité d'adaptation de la part de Kurt Stoller et de Lars Niederhauser. Ils ont dû composer avec des directives changeantes, des problèmes d'approvisionnement et des évolutions de prix. Notre équipe commerciale a relevé ces défis avec brio. Je remercie tous ses membres pour leur implication sans faille.

Pour certains articles, la patience est encore de rigueur. Les problèmes de production mondiaux et les difficultés d'approvisionnement touchent également notre service des ventes. De plus, nos fournisseurs ont procédé à diverses hausses de tarifs. Nous nous efforçons dans la mesure du possible de limiter ces augmentations pour les membres de notre association.

à un prix attractif. Nous adaptons et renouvelons constamment notre assortiment. Les suggestions sont toujours les bienvenues!

### Programme de primes

Le programme de primes est modifié à compter du 1er janvier 2022. Jusqu'ici, la prime maximale s'élevait à 7 %. Elle peut désormais atteindre 10 %, en fonction du chiffre d'affaires réalisé. Les paliers applicables sont les suivants:

- CA de Fr. 5000.-: 5 % de réduction
- CA de Fr. 10 000.-: 8 % de réduction
- CA de Fr. 20 000.-: 10 % de réduction

### Biens fonciers

Tous les logements de la Regenstrasse sont loués. Le quartier proche de la gare étant attractif, nous n'avons aucun mal à trouver de nouveaux locataires.

Notre boutique en ligne a de nouveau enregistré une croissance très importante l'année dernière. Les coûts de conditionnement et d'expédition ont fortement augmenté. Nous sommes toutefois ravis de constater que ce service est toujours plébiscité par nos membres.

### Assortiment

Après quelques négociations, le service commercial est en mesure de proposer une pompe à condensats pour travaux de ramonage en 2022. Le prix de vente TTC est inférieur à 100 francs. Nous sommes ainsi en mesure de répondre à un besoin formulé par bon nombre de ramoneurs

### Remerciements

Je tiens à remercier l'ensemble des ramoneurs et ramoneuses qui ont acheté des produits auprès de notre service commercial. Votre fidélité et vos suggestions nous vont droit au cœur. Nous mettons tout en œuvre pour adapter continuellement notre offre aux besoins. Un grand merci également à l'équipe de Ramoneur Suisse qui accomplit un travail formidable au quotidien.



## Un centre de formation pour tous

JEAN-FRANÇOIS FEYER ET HANNES MESSMER, COMITÉ CENTRAL

Le centre de formation du Froburg a ouvert ses portes cet automne. Ce nouveau site regroupe désormais l'ensemble des ramoneurs et ramoneuses de Suisse. En ce qui concerne la formation initiale CFC, l'ordonnance sur la formation a été adoptée. Conformément à la feuille de route, le nouvel apprentissage pourra débuter à la rentrée scolaire 2023.

Un certain retour à la normale à une époque où plus rien ne semble normal: ces termes décrivent plutôt bien l'année de formation des ramoneurs et ramoneuses. En effet, nous nous sommes habitués à dispenser nos cours dans un format adapté à la situation sanitaire. Tantôt en distanciel, tantôt en présentiel, en mettant en place de nouveaux concepts ici et là en fonction de l'évolution des conditions. Un grand merci à toutes les parties prenantes qui ont su faire preuve d'une grande flexibilité en cette période difficile.

### Centre de formation du Froburg

Entre la signature du contrat avec feu-suisse et la rentrée des classes, un peu plus d'une année s'est écoulée. Sur cette courte période, Ramoneur Suisse a pu compter sur de nombreux renforts, ainsi que sur ses fournisseurs qui l'ont soutenue tout au long de ce projet, de la planification jusqu'à la mise en œuvre. Un remerciement tout particulier au groupe de projet qui a suivi les opérations de très près.

Un internat, quatre laboratoires modernes, ainsi que deux salles de classe très modulaires et donc facilement configurables en fonction des besoins de chacun ont vu le jour.

Parallèlement, les anciens centres CIE

de Rorschach, Olten et Colombier ont cessé leur activité et ont été cédés, voire vendus.

Depuis l'automne 2021, l'école fonctionne à plein régime. Les locaux sont principalement utilisés par les participants aux CIE venus de toute la Suisse. Ils servent également à l'organisation de la formation continue, si bien que nous avons déjà fort à faire.

### Changement de personnel au sein de l'équipe Formation

Malheureusement, nous avons dû dire au revoir à Susanne Münch, qui vient de prendre sa retraite à l'issue d'une longue absence pour maladie. Pendant de nombreuses années, Susanne Münch a été la plaque tournante de Ramoneur Suisse pour toutes les questions en lien avec la formation. Nous la remercions du fond du cœur pour sa grande implication et nous lui souhaitons tout le meilleur pour sa nouvelle vie.

Le Secrétariat général est par ailleurs ravi d'accueillir une nouvelle équipe motivée qui va désormais coordonner l'avenir de la formation. Grâce à deux nouveaux collaborateurs qui travaillent principalement en tant que formateurs et veillent au bon fonctionnement du Froburg, le dicastère Formation peut compter sur une équipe performante.

### Révision de la formation de ramoneur/ramoneuse CFC

La procédure de consultation concernant l'ordonnance sur la formation et le plan de formation est terminée et nous allons pouvoir déployer la formation initiale comme prévu. La prochaine étape consiste à préparer les calendriers de cours pour l'école et les ressources didactiques associées.

La numérisation des ressources didactiques va représenter un vrai défi pour nous, tant sur le plan des délais que des finances. Toutefois, grâce au nouveau système, nous serons en mesure de mieux coordonner et impliquer les trois sites de formation que sont l'entreprise, l'école et le CIE.

### À propos de la formation initiale

Cette année encore, les effectifs sont stables. Avec 209 apprentis répartis sur toute la Suisse, nous ne sommes néanmoins pas en mesure de répondre à tous les besoins.

Un grand merci à toutes les entreprises formatrices.

# Les écoles professionnelles s'adaptent à leur époque...

**RENÉ ZÜND, PRÉSIDENT**

Depuis août 2021, toutes les nouvelles classes formant des ramoneurs en Suisse ont adopté le BYOD. Les méthodes d'enseignement se sont elles aussi adaptées à l'heure du numérique. Les cours hybrides exigent de nouvelles compétences de la part des enseignants comme des élèves.

## Activité

En 2021, l'Union du corps enseignant s'est réunie à deux reprises: via Teams en mars, puis en présentiel à l'école professionnelle de Winterthur en octobre. Les principaux thèmes abordés ont été l'introduction du BYOD, la centralisation des CIE sur le site du Froburg et la révision intégrale de la formation initiale avec la numérisation des ressources didactiques. Les premières expériences acquises en 2020 lors des cours en distanciel ont pu être optimisées et intégrées dans les modules d'enseignement à distance exigés par le COVID.

## Enseignement BYOD

Le BYOD (Bring Your Own Device) implique, pour les élèves, d'apporter leur ordinateur portable en cours afin de l'utiliser dans le cadre de nouveaux formats pédagogiques. Il permet d'élargir le champ des enseignements grâce à l'utilisation de supports concrets, et développe l'autonomie. Un autre objectif du BYOD est la responsabilisation des élèves, car il les oblige à gérer eux-mêmes leurs données et à prendre soin de leur matériel. Il permet en outre l'apprentissage mobile à la maison et favorise la communication et la colla-



Photo: René Zünd

boration entre apprentis et enseignants en dehors de la classe.

Pour les apprentis et les enseignants, l'utilisation de systèmes LMS, d'outils et d'applications Office365 enrichit également la formation. Les cours accessibles en tout lieu et à tout moment complètent les modules pédagogiques éprouvés. Cependant, en pratique, nous avons constaté que le temps supplémentaire passé sur les écrans fatigue davantage. Dans le cadre de la révision intégrale de la formation initiale, nous devons impérativement numériser nos ressources et supports didactiques et les regrouper dans une sorte de «cockpit professionnel» moderne afin d'intégrer

tous les intervenants locaux (entreprises, CIE et école) et la formation continue au sein d'un même outil.

## Influence du masque

La gêne occasionnée par le port du masque a compliqué l'organisation des cours en présentiel et a nuï aux résultats.

Le recul du nombre d'apprentis (10 % en 2021) représente un défi pour l'avenir de la profession.

Un grand merci au corps enseignant pour sa formidable mobilisation tout au long de l'année! Merci également aux entreprises qui assurent la formation de nouveaux apprentis. Enfin, un grand merci à l'équipe de Ramoneur Suisse et à tous ceux qui s'engagent pour nos jeunes talents!

# FORMATION

## 10 Nouveau centre de formation à Wisen



Photos: Ramoneur Suisse



# FORMATION





Photos: Ramona J. Suter





## Bénéfice grâce à la vente de l'immeuble à Olten

THIERRY SCHNEITER, COMITÉ CENTRAL

L'année 2021 fut meilleure que 2020. La vente du bâtiment de Olten nous permet un bénéfice. L'exploitation de l'établissement de Froburg s'annonce positif.

### Commerce

Les ventes annuelles sont bonnes, même si le début d'année s'est avéré difficile. Celle-ci nous permettent de boucler l'année avec une perte minime.

### Cours

Malgré un début d'année difficile en raison des directives Covid, les inscriptions aux différents cours sont très bonnes. C'est à nous maintenant de garder un niveau de formation le plus adapté à notre profession en proposant de nouvelles choses.

### Cotisations

La nouvelle formule de cotisations, permet à l'association d'avoir une bonne santé financière. Mais n'oublions pas que celles-ci couvrent ne que 25 pour-cent du fonctionnement de l'association.

### Personnels

Le nombre de personnes à l'administration ainsi que les salaires, sont adaptés à notre établissement et association.

### Clôture des comptes

- Un bénéfice de 32'999,62 francs a été réalisé. Ceci grâce à la vente du bâtiment de Olten.
- Le budget 2022 pour la vente me semble optimiste, il sera intéressant de voir les prochains comptes.
- Tous les amortissements obligatoires ont été réalisés, et liquidités sont bonnes.

### Conclusion

Merci à notre administration pour le travail fourni tout au long de cette année. Et merci aussi à notre directeur Marcello Zandonà, qui a dû particulièrement déployé ses capacités de gestion en 2021.

Pour conclure, je vous remercie encore une fois pour votre confiance. Et me réjouis de vous revoir à l'assemblée des délégués 2022 !



## Bon chiffre d'affaires annuel

JÜRIG SCHLÄPFER, BEAT HUG, HANS KUPPER, COMMISSION DE GESTION

L'année 2021 fut meilleure que 2020. La vente du bâtiment d'Olten nous permet de réaliser un bénéfice. Le centre de formation de Froburg a bien démarré et jouit d'une grande acceptation.

Cette année encore, la commission de gestion remercie le bureau d'Aarau pour son travail orienté vers la clientèle. Les commentaires sur les écarts dans les comptes annuels et le budget, afin d'en faciliter la compréhension, ont été nettement améliorés. La nouvelle analyse des risques (Risk Report) est complète et offre une bonne base pour un échange futur.

Le chiffre d'affaires annuel est bon, même si le début de l'année a été un peu difficile. Il convient de noter que le commerce a connu une tendance continue à la baisse

au cours des dernières années. Malgré un début d'année difficile en raison des directives Covid les inscriptions aux différents cours ont atteint un bon niveau jusqu'à la fin de l'année 2021. On peut aussi mentionner que les cours peuvent désormais être réservés en ligne.

La nouvelle formule de cotisations permet à l'association de rester en bonne santé financière. Nous ne devons cependant pas oublier que les cotisations des membres ne couvrent «que» 25 pour-cent des coûts de fonctionnement de l'association. Les

coûts restants (75 pour-cent) sont supportés par la marge bénéficiaire du commerce (50 pour-cent) et de la formation (25 pour-cent). Le nombre de collaborateurs et collaboratrices dans l'administration et leur salaire sont appropriés pour notre site de formation et notre association. En 2021, Ramoneur Suisse a été en mesure de disposer à tout moment de liquidités et d'honorer chaque engagement dans les délais impartis. Nous recommandons à l'assemblée des délégués d'approuver les comptes 2021 et le budget 2023.

### Rapport de révision

Conformément à notre mandat, nous avons vérifié la tenue des comptes et procédé à la révision détaillée de l'exercice comptable (bilan et comptes de résultats) de Ramoneur Suisse arrêté au 31 décembre 2021, concernant la période qui s'étend du 1<sup>er</sup> janvier 2021 au 31 décembre 2021.

La responsabilité de la comptabilité d'exercice incombe au comité central, tandis que notre mission consiste à la vérification et à l'évaluation des comptes. Nous confirmons remplir les conditions légales de qualification et d'indépendance.

Notre révision a été effectuée selon les principes professionnels en

vigueur en Suisse, demandant que la vérification soit planifiée et réalisée de manière à déceler toutes anomalies, avec une assurance raisonnable. Nous avons examiné les positions et données des comptes annuels en procédant à des analyses et à des examens par sondages. Nous avons en outre évalué l'application des principes déterminants dans la reddition des comptes, les décisions essentielles en matière d'évaluation, ainsi que la présentation de la comptabilité d'exercice dans son ensemble. Nous estimons notre révision suffisamment fondée pour porter une appréciation. Sur la base des travaux de révision,

nous avons constaté que:

- le bilan et les comptes de résultats correspondent à la comptabilité
- la comptabilité est tenue en bonne et due forme
- la présentation de la situation de fortune et des résultats d'exploitation sont conformes aux règles générales reconnues dans le commerce
- les dispositions légales et les statuts sont respectés.

Nous recommandons à l'Assemblée des délégués d'approuver la comptabilité d'exercice 2021, sans aucune restriction.

Zurich, 28.3.2022

Steuer-Bilanz-Treuhand AG  
Rosario De Carlo, chef réviseur

# BILAN

16

<b>Actifs</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
<b>Actifs courants</b>	<b>CHF</b>	<b>CHF</b>
Liquidités	1 012 330	1 162 408
Créances	149 160	188 933
Stock de marchandises	198 000	184 000
Comptes de régularisation actifs	203 512	69 867
<b>Total des actifs courants</b>	<b>1 563 002</b>	<b>1 605 208</b>
<b>Immobilisations</b>		
Immobilisations corporelles meubles	322 001	3
Immobilisations corporelles immeubles	2 757 000	282 800
<b>Total des Immobilisations</b>	<b>3 079 001</b>	<b>282 804</b>
<b>Total actifs</b>	<b>4 642 003</b>	<b>4 433 212</b>

## Passifs

<b>Fonds étrangers</b>		
Dettes à court terme	802 069	846 995
Dettes à longs termes	2 770 600	280 600
<b>Total des Fonds étrangers</b>	<b>3 572 669</b>	<b>3 653 595</b>
<b>Fonds propres</b>		
Biens de l'association (Intégration d'actifs CIE)	1 036 335	826 436
Résultat annuel (- = Perte)	32 999	-46 819
Total des Fonds propres	<b>1 069 334</b>	<b>779 617</b>
<b>Total passifs</b>	<b>4 642 003</b>	<b>4 433 212</b>

# COMPTES DE RÉSULTAT

17

Bénéfices	Budget 2023	2021	2020
	CHF	CHF	CHF
Bénéfices Commerce	2 411 500	2 478 168	2 572 775
Bénéfices Formation	1 251 000	1 389 796	1 156 420
Bénéfices Journal	125 150	114 331	120 617
Bénéfices Autres prestations	323 000	96 928	34 169
Bénéfices Cotisations	455 000	355 983	370 335
<b>Chiffre d'affaires net</b>	<b>4 565 650</b>	<b>4 435 206</b>	<b>4 254 316</b>
Charges directes	2 886 500	3 091 368	3 076 152
<b>Marge brute 1</b>	<b>1 679 150</b>	<b>1 343 838</b>	<b>1 178 164</b>
Frais de personnel	1 103 000	1 005 921	891 435
<b>Marge brute 2</b>	<b>576 150</b>	<b>337 917</b>	<b>286 729</b>
Frais de locaux et d'entretien	232 000	325 840	165 029
Frais d'administration et d'informatique	255 600	339 816	248 848
Frais publicitaires, autres frais de fonctionnement	70 000	55 472	54 843
<b>Total frais de fonctionnement</b>	<b>557 600</b>	<b>721 128</b>	<b>468 720</b>
Résultat financier	-1 500	17 709	-945
Amortissements	-37 000	-39 280	-
<b>Résultat d'exploitation avant résultats secondaires</b>	<b>-19 950</b>	<b>-404 782</b>	<b>-182 936</b>
Resultat cours interentreprises	-71 000	-299 023	-
Total Résultat immobilier	98 800	84 047	138 493
<b>Résultat d'exploitation avant frais exceptionnels</b>	<b>7 850</b>	<b>-619 758</b>	<b>-44 443</b>
Bénéfice sur la vente d'immeubles à Olten	-	653 034	-
<b>Bénéfice de l'entreprise avant impôt</b>	<b>7 850</b>	<b>33 276</b>	<b>-44 443</b>
Impôts directs	-3 000	-277	-2 376
<b>Résultat annuel</b>	<b>4 850</b>	<b>32 999</b>	<b>-46 819</b>

## Nous devons continuer à avancer

**DANIEL BIERI, PRÉSIDENT**

La formation continue modulaire a été compliquée par des interruptions et des reports dus au coronavirus. Malgré tout, douze jeunes professionnels ont pu terminer leur formation de contremaître avec succès. Six jeunes hommes et femmes ont également obtenu leur tant attendu diplôme de maître ramoneur.

«La vie, c'est comme le vélo: pour garder l'équilibre, il faut avancer.» Albert Einstein

Ceux qui se forment et innovent en permanence parviendront à garder l'équilibre à l'heure de la transition énergétique.

Mais qu'est-ce que l'innovation dans notre profession? Les systèmes d'aération? Les installations solaires? Les pompes à chaleur? L'entretien des toits? L'entretien des installations techniques ou tout autre chose, comme la maintenance des bâtiments?

Nous devons continuer à avancer afin de garder l'équilibre.

### Examens de contremaître

Cette année encore, les maîtres et les contremaîtres ont dû composer avec le coronavirus.

Nous avons connu plusieurs reports d'examens ou changements d'experts de dernière minute, mais nous avons pu y faire face avec le consentement des candidats.

En période d'examens, nous avons pu organiser 18 examens pratiques, au cours desquels six candidats n'ont malheureusement pas fait montre des compétences requises. Le taux d'échec moyen s'élève à 33 %.

### Travaux de diplôme 2021

Cette année, six candidates et candidats ont présenté un travail de fin d'études en vue de décrocher leur maîtrise: cinq en Suisse alémanique et un en Suisse romande.

Ce travail portait au choix sur la gestion du personnel pour le sujet consacré à la gestion d'entreprise, ou sur l'énergie bois pour le sujet consacré à la technique. Les candidats et candidates ont ensuite présenté le thème choisi. Tous les six ont brillamment réussi leur module de fin de formation et peuvent désormais arborer fièrement le titre de maître ramoneur ou ramoneuse.

### Félicitations

A l'occasion de l'Assemblée des délégués 2022, les nouveaux maîtres ont été félicités pour leur réussite.

### Démissions et nouveaux membres

Deux experts pratiques de longue date ont présenté leur démission: Rolf Zimmermann était en poste depuis 2010, et Peter Aebli depuis 2008. Un grand merci à eux pour tout le travail accompli au sein de Ramoneur Suisse. Pendant la période d'examens 2021, nous avons accueilli deux nouveaux experts pratiques: Patrick Nacht, du canton de Berne, et Lukas Stirnimann, du canton de Lucerne. Tous

deux ont réussi leurs premiers examens d'experts en visite.

Je souhaite également remercier la commission AQ et tous les experts pratiques pour leur implication et je leur souhaite une année 2022 placée sous le signe de la réussite et de la santé.

## Ramoneur Suisse 2021



Le Comité central (de la gauche): Paul Grässli, Hannes Messmer, Jean-François Feyer, Michèl Abt, Walter Tanner, Thierry Schneiter und Charly Feuz.

### Comité central

#### Président central

Paul Grässli, Grabs

#### Vice-président/Commerce/Immobilier

Walter Tanner, Kreuzlingen

#### Formation

Jean-François Feyer, Fribourg

Hannes Messmer, Schaffhausen

#### Finances/Assurances

Thierry Schneiter, Cudrefin

#### Communication

Paul Grässli, Grabs

#### Technique

Charly Feuz, Stechelberg

#### Développement de l'association

Michèl Abt, Reinach BL

### Commission de gestion

Jürg Schläpfer, Davos Platz, Président

Beat Hug, Stein am Rhein

Hans Kupper, Laupen ZH

### Secrétariat

Marcello Zandonà, Secrétaire général

Beat Schmid, Responsable du centre

formation

René Landolf, Responsable adjoint du

centre formation

Joshua Tegtmeier, Responsable de la

formation et secrétariat

Susanne Münch, Responsable de la

formation

Simon Hauri, Finances

Christoph Brüser, Formation et Secrétariat

Nadja Pfiel, Formation et Secrétariat

Bettina Wildi, Responsable de la com-

munication, Formatrice en entreprise

Kurt Stoller, Service de ventes

Lars Niederhauser, Service de ventes

Nando Kasper, Apprenti commercial CFC

Remo Jakob, Économiste

### Commission Technique

Charly Feuz, Stechelberg, Président

Guido Alpiger, Ebnat-Kappel

Markus Bombana, Reichenburg

Cédric Hostettler, Sugiez

Benno Koller, Hölstein

### Commission d'Assurance Qualité

Daniel Bieri, Oey, Président

Eric Baechler, Corserey

Didier Lovis, Chézard-St-Martin

Dario Röthlisberger, Chiasso

Fred Senn, Basel

Andreas Wilhelm, Oberkirch LU

### Union du corps enseignant

René Zünd, Altstätten, Président

Patrizia Alther, Diessenhofen

Eric Baechler, Corserey

Michel Bolli, Oberglatt

Urs Fritschi, Uetikon am See

Peter Gentner, Adetswil

Reto Joost, Oberdiessbach

Roman Näf, Donzhausen

David Rigolet, Yverdon-les-Bains

Dario Röthlisberger, Chiasso

Fred Senn, Basel

Adrien Steudler, Le Locle

Bernhard Wüthrich, Kirchberg

### Commission de surveillance cours

#### interentreprises

Cornel Rohner, Waldkirch, Président

Melanie Bisang, Bischofszell

Eric Baechler, Corserey

Serge Cochard, Corpataux

Raymond Hecht, Zell LU

Joshua Tegtmeier, Aarau



**Ramoneur Suisse**

Renggerstrasse 44 | 5000 Aarau

Tel. 062 834 76 66

info@ramoneur.ch | [www.ramoneur.ch](http://www.ramoneur.ch)