



1 | 2025

KAMINFEGER schweiz RAMONEUR suisse SPAZZACAMINO



BRENN- PUNKT

Faire und objektive
Beurteilung sicherstellen
// Seite 42

POINT BRULANT

Assurer une évaluation
juste et objective
// Page 44

PUNTO FOCALE

Garantire una valutazione
equa e obiettiva
// Pagina 46



Thommen Furler

Thommen-Furler AG
Betrieb Recycling & Entsorgung Spaltag
8902 Urdorf
Tel. +41 44 735 81 81
thommen-furler.ch

Ein Unternehmen der Thommen-Furler Group
Une entreprise du Groupe Thommen-Furler

Kaminfegerwasser? Wir holen es ab! Eaux de ramonage ? Nous les collectons !

Das umfassende Dienstleistungskonzept ChemCare® der Unternehmen der Thommen-Furler Group ist die Lösung für einen sorgenfreien Umgang mit Chemikalien, Abwasser und Sonderabfällen in Industrie- und Gewerbebetrieben.

Le concept de prestations global ChemCare® des entreprises du Groupe Thommen-Furler est la solution pour une gestion sans souci des produits chimiques, des eaux usées et des déchets spéciaux dans l'industrie et l'artisanat.



ChemCare®
Versorgen - Unterstützen - Rezyklieren
Approvisionner - Assister - Recycler

Titelbild | Page de couverture | Foto di copertina

Das Neuenburger Organisationskomitee posiert bei der Grande Fontaine in La Chaux-de-Fonds.

Foto: ANMR

Le comité d'organisation neuchâtelois pose près de la Grande Fontaine à La Chaux-de-Fonds.

Photo: ANMR

Il comitato organizzativo di Neuchâtel posa alle Grande Fontaine di La Chaux-de-Fonds.

Foto: ANMR

Kaminfeger Schweiz | Ramoneur Suisse | Spazzacamino Svizzero

Offizielles Organ von Kaminfeger Schweiz | Organe officiel de Ramoneur Suisse | Organo ufficiale di Spazzacamino Svizzero

Erscheint jeden dritten Monat | Paraît tous les trois mois | Uscita ogni tres mesi
Jahrgang 118/Nr. 1/2025 | Année 118/N° 1/2025 | Anno 118/N° 1/2025

Verlag und Sekretariat | Éditeur et Secrétariat | Casa editrice e Segretariato

Kaminfeger Schweiz | Ramoneur Suisse | Spazzacamino Svizzero

Sabrina Schadegg (Herausgeberin | Éditrice | Editore)

Paul Grässli (Zentralvorstand Ressort Kommunikation |

Comité central communication | Comitato centrale comunicazione)

Renggerstrasse 44, 5000 Aarau, Tel. 062 834 76 66

www.kaminfeger.ch, www.ramoneur.ch, www.spazzacamino.ch

Redaktion | Rédaction | Redazione Ruth Bürgler, ruthbuegler@bluewin.ch

Stellen-Inserate | Offres d'emploi | Annunci di lavoro

Kaminfeger Schweiz | Ramoneur Suisse | Spazzacamino Svizzero

Renggerstrasse 44, 5000 Aarau, Tel. 062 834 76 54, verband@kaminfeger.ch

Kommerzielle Inserate und Beilagen | Annonces et annexes commerciales |

Pubblicità e inserti commerciali

Kohler Mediaservice, Daniel Kohler, Alpenstrasse 55, 3052 Zollikofen

Tel. 031 911 03 30, info@kohler-mediaservice.ch

Mediadaten: www.kaminfeger.ch | Tarif des médias: www.ramoneur.ch | Dati dei media: www.spazzacamino.ch



printed in
switzerland

derzukunftsuliebe.ch
gemeinsam mit der Merkur Druck AG

CONTENT

VORWORT	4	PRÉFACE	5	PREFAZIONE	6
VERBAND		ASSOCIATION		ASSOCIAZIONE	
Delegiertenversammlung 2025	8	Assemblée des délégués 2025	9	Assemblea dei delegati 2025	10
Mutationen	11	Mutations	11	Mutazioni	11
Interview mit den neuen Meistern	12	Entretien avec les nouveaux maîtres	16	Intervista ai nuovi Maestri	19
BILDUNG		FORMATION		FORMAZIONE	
Zukunfts- und Schnuppertage	22	Journées d'observation et de la relève	24	Giornate dedicate al futuro e ai tirocini di prova	26
Rückblick auf die Lehrzeit bei Kaminfeger Schweiz	27	Retour sur mon apprentissage chez Ramoneur Suisse	28	Sguardo indietro al periodo di tirocinio presso Spazzacamino Svizzero	29
ÜK-Instruktorenschulung 2025 auf der Froburg	30	Formation d'instructeurs CI 2025 au Froburg	32	Formazione per istruttori 2025 al Froburg	34
Weiterbildung	36	Formation continue	36	Formazione continua	36
Ausschreibung	37	Publication	37	Pubblicazione	37
Rika: Gemeinsam sind wir stärker	38	Rika: L'union fait la force	40	Rika: Più forti insieme	41
BRENNPUNKT		POINT BRÛLANT		PUNTO FOCALE	
Meisterprüfungsexperten	42	Experts des examens de maîtrise	44	Esperti esame di Maestria	46
AKTUELL		ACTUEL		ATTUALE	
Pensionskasse Kaminfeger PKK	48	Caisse de prévoyance Ramoneur CPR	49	Cassa di previdenza Spazzacamino CPS	50
FACHBEITRAG		CÔTÉ TECHNIQUE		SERVIZIO TECNICO-SPECIALISTICO	
Holzenergie-Symposium 2024 an der ETH Zürich	52	Symposium sur l'énergie du bois 2024 à l'ETH de Zurich	54	Simposio Energia legno 2024, ETH Zurigo	56
JOBS	58	JOBS	58	JOBS	58
SHOP	62	SHOP	62	SHOP	62



Landschaft rund um La Chaux-de-Fonds. | Paysage autour de La Chaux-de-Fonds. | Paesaggio intorno a La Chaux-de-Fonds.



Gestern – heute – morgen Es war, es ist, es wird sein

Es ist leicht zu sagen, was nicht gut war oder was man hätte besser machen können. Wichtiger ist jedoch, das erfahrene und erworbene Wissen in Neues zu stecken. Immer den richtigen Weg zu finden, ist nicht leicht und nicht immer umsetzbar. War damals eine Entscheidung richtig, kann diese heute falsch sein und muss für die Zukunft hinterfragt werden. Wichtig ist, dass wir die Zukunft zusammen gestalten und offen für Neues bleiben.

Mein Einstieg in den Zentralvorstand (ZV) war, ist und wird eine sehr intensive Erfahrung. Sich durch Akten lesen, Altes, Aktuelles und Zukünftiges im gleichen Moment verarbeiten, ist ein echter Kraftakt. Die Arbeit als Team braucht Zeit. Das reibungslose Ineinandergreifen der Zahnräder muss sich erst einspielen.

Auch der neue ZV wird in seiner Amtszeit populäre und unpopuläre Entscheidungen treffen müssen, da grosse Veränderungen bevorstehen.

Die neue Bildungsverordnung (Bivo) und deren Umsetzung kommt voran und die Details sind in der Endplanung. Die ersten Lernenden werden ihren Abschluss 2026 nach der neuen Bivo absolvieren. Natürlich werden noch Optimierungen anstehen, bis alles rundläuft. Die Überbetrieblichen Kurse werden

mit der Optimierung des Bildungszentrums kontinuierlich angepasst. Die Zielsetzung ist klar: eine stabile, strukturierte und fundierte Grundbildung. Hier sind alle gefragt: Berufsbildende, Lehrmeister, Instruktorinnen und Fachlehrer. Zusammenarbeit und reger Austausch sind hier die Schlüssel. Erfahrungen teilen und Verbesserungen gemeinsam angehen, das ist das Bestreben des ZV. Im Hinblick auf die erweiterte Messausbildung (MT3) und die Thematik Lüftungen versucht der ZV bei Bedarf Stützkurse für die Lernenden anbieten zu können.

Leitbild, Visionen – wo wollen wir hin?

Es ist wichtig, dass wir uns bewusst sind, dass ohne Kaminfeger Schweiz keine Ausbildung möglich wäre. Daher ist in erster Linie die Gestaltung und Optimierung der Grundbildung eine Hauptaufgabe des Verbandes. Diese effizient und mit viel Fachwissen zu gestalten, steht im Fokus. Hier sind alle gefordert. Die Zusammenarbeit mit Partnerverbänden wird sicher ein Schlüssel für die Zukunft. Interessante Weiterbildungen aufzubauen, bestehende zu nutzen und mögliche Arbeitsfelder zu bearbeiten wird eine Kernaufgabe von Kaminfeger Schweiz sein.

Für eine gemeinsame Zukunft!

Michael Bauert, Zentralvorstand Ressort Bildung

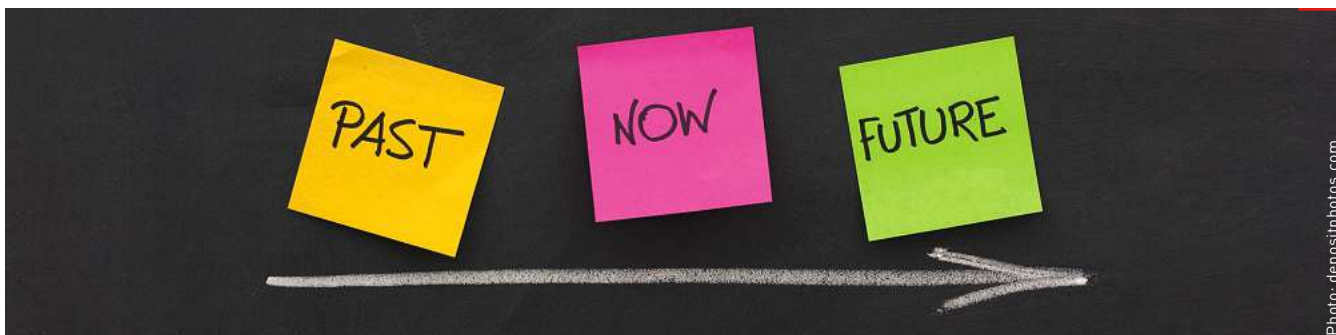


Photo: depositphotos.com

Hier – aujourd’hui – demain Passé, présent et futur

C'est facile de dire ce qui n'allait pas ou ce qu'on aurait pu mieux faire a posteriori, mais ce qui compte, c'est de tenir compte de l'expérience et des connaissances acquises pour la suite. Il est difficile, voire impossible, de prendre toujours les bonnes décisions. Une décision prise à un instant T dans le passé peut très bien ne pas être la bonne aujourd'hui, voire entraîner des problèmes à l'avenir. L'important, c'est que nous construisions l'avenir ensemble et que nous gardions l'esprit ouvert à la nouveauté.

Mes débuts au Comité central (CC) ont constitué et représentent à l'heure actuelle une expérience très riche, et je n'ai pas fini d'apprendre. En effet, prendre connaissance des dossiers et traiter en même temps des informations passées, actuelles et futures relève du tour de force. De plus, travailler en équipe n'est pas une mince affaire. Il faut du temps pour que la mécanique se rode et fonctionne sans accroc. Le nouveau CC devra lui aussi prendre au cours de son mandat des décisions populaires et impopulaires, car de grands changements sont à venir.

La nouvelle Ordonnance sur la formation (Orfo) et sa mise en œuvre progressent. Nous sommes en train de finaliser les derniers détails. Les premiers apprenti-e-s passeront leur diplôme 2026 selon la nouvelle Orfo. Bien évidemment, des optimisations seront encore nécessaires avant que tout fonctionne parfaitement. Les cours interentreprises sont adaptés en permanence au rythme de l'optimisation du centre de formation. L'objectif est clair: assurer une formation de base structurée,

solide et approfondie. Pour ce faire, tout le monde a un rôle à jouer: les formateurs professionnels, les maîtres d'apprentissage, les instructeurs et les enseignants spécialisés. Nous devons pouvoir nous appuyer sur une collaboration sans faille et sur des échanges intenses et productifs. Le CC compte sur le partage d'expériences et sur l'engagement commun pour parvenir aux améliorations escomptées. En ce qui concerne la formation avancée en mesure (MT3) et la thématique de la ventilation, le CC essaiera si besoin de proposer des cours de soutien pour les apprenti-e-s.

Quelles sont les lignes directrices? Quelle est la vision poursuivie?

Nous devons prendre conscience qu'aucune formation ne serait possible sans Ramoneur Suisse. Par conséquent, la conception et l'optimisation de la formation de base sont l'une des principales missions de notre association. Notre priorité est de l'élaborer de manière efficace afin qu'elle comprenne une grande quantité de connaissances spécialisées. Ce défi nous concerne tous. La collaboration avec des associations partenaires sera très certainement une clé pour l'avenir. Mettre en place des formations continues intéressantes, exploiter les formations existantes et travailler sur les domaines d'activité possibles, voilà l'une des missions centrales de Ramoneur Suisse.

Pour notre avenir commun!

Michael Bauert, Comité central Formation



Ieri – oggi – domani Era, è, sarà

È facile dire cosa non è andato bene o cosa si sarebbe potuto fare meglio. Tuttavia, la cosa più importante è mettere in pratica le conoscenze apprese e acquisite nel cambiamento. Trovare sempre la strada giusta non è facile e non sempre la si può intraprendere. Se una decisione era giusta allora, può essere sbagliata oggi e deve essere analizzata per il futuro. È importante quindi costruire insieme un futuro e rimanere aperti a nuove idee.

Entrare a far parte del Comitato centrale (CC) è stato, è e sarà un'esperienza molto intensa. Leggere i documenti, elaborare il passato, il presente e il futuro allo stesso tempo è una vera e propria prova di forza. Lavorare in squadra richiede tempo. L'ingranaggio perfetto delle ruote dentate deve prima assestarsi. Il nuovo CC dovrà prendere a sua volta decisioni popolari e impopolari durante il periodo del suo mandato, poiché i grandi cambiamenti sono imminenti.

La nuova ordinanza sulla formazione professionale di base (OFPr) e la sua attuazione stanno procedendo e i dettagli sono in via di definizione. I primi apprendisti si diplomeranno nel 2026, secondo la nuova OFPr. Naturalmente, dovranno essere apportate ancora delle ottimizzazioni fino a quando tutto funzionerà a dovere. I corsi interaziendali verranno continuamente adattati man mano che il centro di formazione verrà ottimizzato. L'obiettivo è chiaro: garantire una formazione di base stabile, strutturata e fondata. Tutti sono coinvolti: forma-

tori professionali, istruttori e insegnanti specializzati. La cooperazione e un dialogo attivo sono la chiave per raggiungere il risultato desiderato. Condividere le esperienze e affrontare insieme i miglioramenti è l'obiettivo del CC. Per quanto riguarda la formazione estesa sulla tecnologia di misurazione (MT3) e la tematica della ventilazione, il CC si impegna a offrire, a seconda delle necessità, corsi di supporto e approfondimento per apprendisti.

Missione, visione, dove vogliamo andare?

È importante rendersi conto che senza Spazzacamino Svizzero non sarebbe possibile assolvere alcuna formazione. Quindi, l'organizzazione e l'ottimizzazione della formazione di base è uno dei compiti principali dell'Associazione. L'obiettivo è quello di organizzare tutto questo in modo efficiente e con grande competenza. È una sfida rivolta a tutti. La cooperazione con le associazioni partner sarà certamente fondamentale per il futuro. Lo sviluppo di interessanti programmi di formazione, l'ottimizzazione di quelli esistenti e la ricerca di ulteriori e possibili campi di attività saranno i compiti principali di Spazzacamino Svizzero.

Per un futuro insieme!

Michael Bauert, Comitato centrale settore Formazione



Ihr verlässlicher Partner wenn es um Ofen-, Cheminée- und Kaminsysteme geht.

- Rauchrohre mit Briden
- Rauchrohre steckbar
- Zubehör
- Luftgitter
- Flexible Aluminium-Rohre
- Kaminaufsätze
- Chromstahlkamine und Abgasanlagen
- Ofenrohre gebläut
- Spezialteile
- Olsberg Cheminéeöfen
- Gartengrill und Feuerschalen

ASKO Handels AG

Industriestrasse 67, CH-9443 Widnau
Tel +41 71 722 45 45, Fax +41 71 722 76 22

Filiale Zentralschweiz

Amstutzweg 2, CH-6010 Kriens
Tel +41 41 310 13 60, Fax +41 41 310 13 63

mail@asko.ch, www.asko.ch



Schweizer Präzisionsarbeit für den Feuerfestbereich.

Seit 1934 sind wir **die** Spezialisten für den Unterhalt des Feuerfestbereichs von Industrieöfen. Sollten Sie bei Ihrer Arbeit Mängel in der feuerfesten Auskleidung feststellen, empfehlen Sie uns Ihren Kunden weiter. Ein Anruf genügt und wir sind sofort vor Ort für eine neutrale und kostenlose Beurteilung. **Am besten speichern Sie unseren Kontakt gleich in Ihrem Handy ab, indem Sie diesen QR-Code abfotografieren.**

colombo

geht für Sie durchs Feuer



Colombo Feuerfesttechnik AG • Industrieweg 14 • 3426 Aefligen
+41 31 911 40 11 • info@colomboag.ch • colomboag.ch

WILLKOMMEN ZUR DELEGIERTEN-VERSAMMLUNG 2025 IN LA CHAUX-DE-FONDS

In diesem Jahr ist es der obere Teil des Kantons Neuenburg, der Sie für die 108. Delegiertenversammlung (DV) am Freitag, 13. Juni 2025, und Samstag, 14. Juni 2025, empfangen wird.

Die Organisation wurde von der Vereinigung der Kaminfegermeister von Neuenburg vorgeschlagen, mit dem Ziel, einen Turnus wiederzubeleben, der uns erlaubt, wunderbare Orte in unserer schönen Schweiz zu besuchen und gleichzeitig Kaminfeger Schweiz zu entlasten.

Die Stadt La Chaux-de-Fonds ist die Wiege der weltberühmten Uhren. Wir können das Uhrenmuseum besuchen und durch die Strassen schlendern, um diese besondere Stadt zu entdecken, die von der Unesco als Weltkulturerbe eingestuft wurde.

Am Freitagmorgen werden Sie zur DV mit einem Kaffee und Gipfeli begrüsst, bevor der offizielle Teil mit der Ehrung der neuen Kaminfegermeister und den Danksagungen beginnt. In einem grossen Nebenraum der Versammlung erwartet Sie eine schöne Ausstellung verschiedener Handwerksberufe. Die gesamte Festorganisation findet an einem einzigen Ort statt.

Nach Abschluss des regulären Programms am Mittag starten wir die Feierlichkeiten mit einem Apéro riche. Der restliche Nachmittag steht allen zur freien Verfügung, um die Schätze dieser geschichtsträchtigen Stadt zu entdecken.

Am Abend gibt es ein Bankett mit Unterhaltungsprogramm, sodass Sie die Gelegenheit haben werden, sich mit Kolleginnen und Kollegen aus den verschiedenen Kantonen auszutauschen und bei einem Glas in unserer aussergewöhnlichen Bar gemütlich miteinander zu plaudern.

Am nächsten Morgen wird die Ausstellung geöffnet, damit Sie unsere geschätzten Aussteller besuchen können.

Zum Mittagessen am Samstag erwartet Sie ein Neuenburger Torré (ein traditionelles Hirtenfeuer) auf den schönen Bergweiden der Meierei Le Maillard. Was die Unterkunft betrifft, so steht es Ihnen frei, das Hotel Ihrer Wahl zu buchen. Informationen dazu erhalten Sie in der Touristeninformation. Wir zählen auf Ihre Teilnahme, um unsere Mitglieder für neue kantonale oder sogar regionale Projekte zu motivieren. In diesem Sinne: vielen Dank!

Programm 13. Juni 2025

8.30 Uhr	Einlass, Eröffnung Ausstellung
9.30 Uhr	Delegiertenversammlung 2025 (ca. 11.00 Uhr Diplomübergabe an die neuen Meister)
12.00 Uhr	Apéro riche in der Ausstellung
17.00 Uhr	Schliessung der Ausstellung
18.00 Uhr	Eröffnung des Barbetriebs
18.30 Uhr	Abend-Bankett mit Unterhaltung

Programm 14. Juni 2025

8.30–11.30 Uhr	Ausstellung
12.00 Uhr	Mittagessen in der Ferme-Buvette du Maillard (Altitude 1242 m), www.buvette-lemaillard.ch , Torre Neuchâteloise, selbständige Hinfahrt

Hotels:

Die Reservierung der Übernachtungen erfolgt durch die Teilnehmerinnen und Teilnehmer selbst. Bei den Reservationen kann bei den Hotels unter dem Stichwort DV25/AD25 nach den Preisen gefragt werden.

Grand Hôtel Les Endroits

contact@hotel-les-endroits.ch, +41 32 925 02 50

Hôtel Atmos

info@athmoshotel.ch, +41 32 910 22 22

Hôtel Fleur de Lys

admin@fleur-de-lys.ch, +41 32 913 37 31

Hôtel de France

hoteldefrance@hoteldefrance.ch, +41 32 913 11 16

Hôtel Cheval Blanc

+41 32 968 21 67

Hôtel Maison Monsieur

info@maisonmonsieur.ch

Hôtel Chez Gilles

info@chezgilles.ch,

+41 32 968 28 32



BIENVENUE À L'ASSEMBLÉE DES DÉLÉGUÉS 2025 À LA CHAUX-DE-FONDS

Cette année, c'est le haut du canton de Neuchâtel qui vous accueillera pour la 108^e Assemblée des délégués le vendredi 13 juin 2025 et samedi 14 juin 2025. L'organisation a été proposée par l'Association des Maîtres Ramoneurs de Neuchâtel, dans le but de relancer un tournus qui nous permet de visiter de merveilleux endroits dans notre belle Suisse. Et part la même occasion de soulager Ramoneur Suisse. La ville de La Chaux-de-Fonds abrite le berceau de magnifiques montres mondialement connues. Nous pouvons visiter le musée de l'Horlogerie, se balader dans les rues pour découvrir cette ville particulière classée à l'Unesco.

Le vendredi matin vous serez accueillis par un café croissant pour l'AD, avec la partie officielle, les hommages aux nouveaux maîtres ramoneurs et les remerciements. Nous avons une jolie exposition de divers corps de métier dans une grande salle annexe à l'Assemblée. Toute l'organisation de la fête sera sur un seul site.

À la fin de la partie réglementaire, nous débiterons les festivités par un apéro dînatoire, un après-midi libre à chacun de découvrir les joyaux de cette ville riche en histoire.

En soirée, un banquet vous sera servi avec des animations pour pouvoir passer un moment de retrouvaille entre collègues des divers cantons plus ou moins proches et de refaire le monde autour d'un verre dans notre bar exceptionnel. Le lendemain matin, l'exposition sera ouverte, afin de rendre visite à nos chers exposants.

Pour le repas de samedi midi, une torrée Neuchâteloise vous sera proposée dans les beaux pâturages des montagnes au lieudit, la métairie du Maillard. Pour ce qui concerne l'hébergement, libre à vous de réserver l'hôtel de votre choix que vous trouverez à l'office du tourisme. Nous comptons sur votre participation afin de remotiver nos membres pour de nouvelles organisations cantonales voire régionales. À bon entendeur, merci!



Programme du vendredi 13 juin 2025

8 h 30	Entrée, inauguration de l'exposition
9 h 30	Assemblée des délégués 2025 (env. 11 h, remise des diplômes aux nouveaux maîtres)
12 h 00	Cocktail dînatoire à l'exposition
17 h 00	Clôture de l'exposition
18 h 00	Ouverture du bar
18 h 30	Dîner avec animation

Programme du samedi 14 juin 2025

8 h 30–11 h 30	Exposition
12 h 00	Repas de midi à la Ferme-Buvette le Maillard (altitude 1242 m), www.buvette-lemaillard.ch , torrée Neuchâteloise, trajet non pris en charge par l'association.

Hôtels:

Les participant-e-s doivent réserver leurs nuitées par leurs propres moyens. Pour consulter les prix des hôtels, ne pas oublier de préciser le mot-clé DV25/AD25.

Grand Hôtel Les Endroits

contact@hotel-les-endroits.ch, +41 32 925 02 50

Hôtel Athmos

info@athmoshotel.ch, +41 32 910 22 22

Hôtel Fleur de Lys

admin@fleur-de-lys.ch, +41 32 913 37 31

Hôtel de France

hoteldefrance@hoteldefrance.ch, +41 32 913 11 16

Hôtel Cheval Blanc

+41 32 968 21 67

Hôtel Maison Monsieur

info@maisonmonsieur.ch

Hôtel Chez Gilles

info@chezgilles.ch, +41 32 968 28 32

BENVENUTI ALL'ASSEMBLEA DEI DELEGATI 2025 IN LA CHAUX-DE-FONDS

Quest'anno sarà la parte alta del cantone di Neuchâtel ad accogliervi per la 108ª Assemblée dei delegati, venerdì 13 giugno e sabato 14 giugno 2025.

L'organizzazione è stata proposta dall'Associazione dei Maestri Spazzacamini di Neuchâtel con l'obiettivo di ravvivare una rotazione che ci permetta di visitare splendidi luoghi del nostro meraviglioso Paese, alleggerendo al contempo il carico all'Associazione Spazzacamino Svizzero.

La città di La Chaux-de-Fonds è la culla degli orologi più famosi del mondo. Potremo visitare il museo dell'orologio e passeggiare per le strade alla scoperta di una città molto speciale e in più Patrimonio dell'Unesco.

Venerdì mattina, sarete accolti all'AD con caffè e croissant prima dell'inizio della parte ufficiale con l'omaggio ai nuovi Maestri spazzacamini, i ringraziamenti e riconoscimenti vari. Una bella esposizione inerente ai vari mestieri e professioni settoriali vi attende in una grande sala accanto a quella dell'assemblea. L'intera organizzazione dei festeggiamenti si svolge in un unico luogo.

Al termine del programma ordinario, iniziamo a festeggiare con un'apericena. Il resto del pomeriggio è a disposizione dei partecipanti per poter scoprire i tesori di questa ricca città storica.

La sera si terrà un banchetto con un programma di intrattenimento, per cui avrete l'opportunità di scambiare idee ed esperienze con colleghe e colleghi dei diversi Cantoni e di chiacchierare davanti a un drink nel nostro eccezionale bar. Il mattino seguente, la mostra aprirà i battenti per consentirvi di visitare i nostri stimati espositori.

Per il pranzo del sabato, vi attende la torrée di Neuchâtel (un tradizionale falò autunnale) sugli splendidi alpeggi del caseificio Le Maillard. Per quanto riguarda l'alloggio, siete liberi di prenotare l'hotel che preferite. Ulteriori informazioni sono disponibili presso l'ufficio del turismo. Contiamo sulla vostra partecipazione che alimenterà la motivazione dei nostri membri alla realizzazione di nuovi progetti cantonali o addirittura regionali. Con queste premesse esprimiamo un cordiale grazie mille!

Programma del 13 giugno 2025

8.30	Avvio della manifestazione, apertura esposizione
9.30	Assemblea dei delegati 2025 (alle 11.00 ca. consegna dei diplomi ai neo-Maestri)
12.00	Ricco aperitivo presso l'area d'esposizione
17.00	Chiusura dell'esposizione
18.00	Apertura del bar
18.30	Cena con intrattenimento

Programma del 14 giugno 2025

8.30-11.30	Esposizione
12.00	Pranzo nella Ferme-Buvette du Maillard (altezza 1242 m), www.buvette-lemaillard.ch , torrée neuchâteloise, da raggiungere in maniera autonoma

Hotel:

Le prenotazioni per il pernottamento sono a cura dei partecipanti stessi. Al momento della prenotazione, si prega di chiedere agli alberghi i prezzi vigenti con la parola chiave DV25/AD25.

Grand Hôtel Les Endroits

contact@hotel-les-endroits.ch, +41 32 925 02 50

Hôtel Athmos

info@athmoshotel.ch, +41 32 910 22 22

Hôtel Fleur de Lys

admin@fleur-de-lys.ch, +41 32 913 37 31

Hôtel de France

hoteldefrance@hoteldefrance.ch, +41 32 913 11 16

Hôtel Cheval Blanc

+41 32 968 21 67

Hôtel Maison Monsieur

info@maisonmonsieur.ch

Hôtel Chez Gilles

info@chezgilles.ch,
+41 32 968 28 32



Foto: AdobeStock, Pix Hound



Piazzetta Service Center - Bleienbachstrasse 38 - 4900 Langenthal
0840 333 000

schweiz@piazzetta-service.eu

Verkauf und Beratung

Service und Wartung

Inbetriebnahme

direkter

Verkauf Originalersatzteile der
Marken Superior (Hornbach),
L'Asolana (Landi) und Piazzetta



Ein Geschäftszweig des:



Kaminfegergeschäft Lanz AG
Lagerweg 10a
4900 Langenthal
Telefon 062 923 22 40
kaminfeger.lanz@bluewin.ch

Rauchsauger – Rauchgasventilatoren



**FITZE
VENTINOX**

Bernstrasse 43 - CH-3303 Jegenstorf
Tel. +41 31 765 66 67 - info@fitze-ventinox.ch
www.fitze-ventinox.ch - deutsch, français, italiano

11



Heizkesselreiniger
SPRAYTHERM®
Nettoyant pour chaudières

Spraytherm GmbH
Seestrasse 677
8706 Meilen
079 642 01 94
info@spraytherm.ch
www.spraytherm.ch

Im Gedenken

Richard Osterwalder,

68-jährig, von 1989 bis 2019 Geschäftsführer
der Schweizer Tochtergesellschaft von Weishaupt.

Kaminfeger Schweiz spricht den Angehörigen und dem
ganzen Weishaupt-Team seine herzliche Anteilnahme aus.

Mutationen | Mutations | Mutazioni

Neue Mitglieder Kaminfeger Schweiz

Nouveaux membres Ramoneur Suisse

Nuovi membri Spazzacamino Svizzero

Kaethlin de Joffrey, Veytaux VD

(übernimmt Geschäft von Vater Daniel de Joffrey/
reprend l'entreprise de son père Daniel de Joffrey/
rileva l'azienda dal padre Daniel de Joffrey)

Heidi Mathis, Stansstad NW

Austritt aus dem Verband

Sortie de l'Association

Uscita dall'Associazione

Vincent Fleury, Neuchâtel NE

Jürg Giger, Hinwil ZH

Erwin Jenni, Ennetbürgen NW

Christoph Luginbühl, Losone TI

Fabio Polverini, Losone TI

Sandro Rutner, Pregassona TI

Philip Suter, Einsiedeln SZ

Hugo Wiederkehr, Möhlin AG

Kaminfeger Schweiz, die Geschäftsstelle | Ramoneur Suisse, le Secrétariat | Spazzacamino Svizzero, il Segretariato centrale

Für die Zukunft gut gewappnet sein

RUTH BÜRGLER, REDAKTORIN

Ende 2024 schlossen vier junge Leute die Meisterausbildung mit Erfolg ab. Drei junge Männer aus der Romandie und einer aus der Deutschschweiz. Die neuen Meister erhalten hier die Gelegenheit zu erzählen, wie sie die Meisterausbildung beurteilen und welche weiteren Ziele sie anstreben.

Die Fragen:

- 17 Was gefällt Ihnen besonders an ihrem Beruf?
- 27 Warum haben Sie die Meisterausbildung absolviert?
- 37 Wie beurteilen Sie die Ausbildung?
- 47 Was hat Sie besonders interessiert?
- 57 Was sollte geändert werden?
- 67 Welches sind Ihre beruflichen und persönlichen Ziele?
- 77 Was möchten Sie in fünf oder zehn Jahren erreicht haben?
- 87 Was bereitet Ihnen besondere Freude?
- 97 Wie kann man Sie auf die Palme bringen?
- 107 Nehmen Sie aktiv am kulturellen Leben im Dorf teil?
- 117 Was verstehen Sie unter Teamarbeit?
- 127 Wie gehen Sie mit Misserfolg um?



Christophe Feyer

Fotos: zYg

Antworten von Christophe Feyer

- 17 Dieser Beruf gefällt mir, weil er sehr abwechslungsreich ist. Man muss selbstständig agieren und sich in jeder Situation zurechtfinden. Der Kontakt mit den Kunden und einfach ein paar Worte mit ihnen wechseln, ist zudem eine wirklich schöne Sache.
- 27 Ich habe mich für die eidgenössische Meisterschule entschieden, um eines Tages das Familienunternehmen übernehmen zu können.
- 37 Ich fand die Ausbildung in einigen Punkten super interessant, aber andere Punkte schienen mir für unsere Bedürfnisse nicht relevant zu sein.
- 47 Die Module, in denen man die Funktionsweise von Heizanlagen im Detail durchgeht, haben mir sehr gut gefallen (Hydraulik, Elektrik, Chemie und Heiztechnik).
- 57 Das Modul zur Leitung von KMUs sollte überarbeitet werden, es ist ein viel zu ausführlicher Kurs; der Inhalt ist sehr theoretisch und sehr schwer im realen Leben anwendbar.
- 67 Mein berufliches Ziel ist es, mich in den kommenden Jahren mit der Führung des Familienunternehmens vertraut zu machen, um auf die Übergabe vorbereitet zu sein. Auf persönlicher Ebene habe ich mir keine besonderen Ziele gesteckt.
- 77 –
- 87 –
- 97 –
- 107 –
- 117 –
- 127 –



Christoph Zuberbühler

Antworten von Christoph Zuberbühler

- 17** Der Kontakt zu den Kunden und die abwechslungsreiche Arbeit gefallen mir besonders gut am Beruf des Kaminfegers.
- 27** Mein Grossvater war bereits Kaminfegermeister sowie auch mein Vater. Für mich war bereits als Kind klar, dass auch ich diesen Weg gehen möchte und das Geschäft in der dritten Generation weiterführen will.
- 37** Sie ist zeit- und kostenintensiv, aber auch sehr spannend und lehrreich.

Ich kam zeitweise an meine Grenzen, alles unter einen Hut zu bringen.

- 47** Ganz klar die praktischen Module bis zum Kaminfeger-Vorarbeiter. Diese waren wirklich genial. Zum Beispiel das Modul Optimierung im Heizraum.
- 57** Die Geschäftsführungsmodule bei der SIU waren sehr interessant, doch fand ich, dass sie eher auf grössere Betriebe ausgelegt sind. Ich hätte gerne mehr über einen Kaminfegerbetrieb gelernt.

- 67** In etwa zwei Jahren das Geschäft zu übernehmen und dieses etwas zu modernisieren.
- 77** Das Geschäft erfolgreich zu übernehmen und weiterzuführen.
- 87** Beruflich: eine neue Herausforderung erfolgreich zu meistern. Privat: meinen Sohn bei Fussball- und Eishockeyspielen zu begleiten und zu unterstützen.
- 97** Da ich ein sehr ausgeglichener Mensch bin, sehr wenig.
- 107** Ich engagiere mich in verschiedenen Vereinen. Aktiv bin ich im Feuerwehrverein. Durch meinen Sohn unterstütze ich auch den Fussball- und Eishockeyverein.
- 117** –
- 127** Kopf hoch und weiter gehts. Jedoch aus den Misserfolgen lernen.

13



Kevin Jordan

Antworten von Kevin Jordan

- 17** Jeder Tag ist anders, die Vielfalt der Anlagen, der Kundenkontakt und die Tatsache, dass man zum Schutz von Mensch und Umwelt beiträgt, sind Aspekte, die mir an diesem Beruf gefallen.
- 27** Dieser Beruf bereitet mir sehr viel Freude. Kaminfeger zu sein, ist von Bedeutung und man bleibt den Menschen immer im Gedächtnis. Die logische Folge dieser Leidenschaft konnte nur die Ausbildung zum Meister sein, um sich ein Höchstmass an Wissen anzueignen, und diese Leidenschaft an zukünftige Generationen weitergeben zu können.
- 37** Es ist nicht einfach, sich während der Planung der Ausbildung zu orientieren, da oftmals einige der angebotenen Kurse abgesagt oder verschoben werden. Die Organisation der Kurse

könnte verbessert werden. Der Kurs über Unternehmensführung war interessant, aber nicht ausreichend auf unseren Beruf ausgerichtet.

- 47** Ich betrachte den Brandschutz als einen wichtigen Teil unseres Berufs. Ich finde es schade, dass es in der Ausbildung keinen speziellen Kurs gibt, der sich nur auf Heizanlagen konzentriert, ohne gleich den eidgenössischen Fachausweis für Brandschutzfachleute erlangen zu müssen.
- 67** Persönlich: Meine Frau und ich sind zum ersten Mal Eltern geworden. Unser kleiner Sohn wurde am 20. Februar geboren. Nun ist unser Ziel, das Familienleben zu dritt zu beginnen und zu geniessen. Beruflich: Mein nächstes Ziel ist es, mich selbstständig zu machen. Ich möchte mein eigenes Unternehmen gründen

und das Wissen, das ich in diesem Meisterkurs erworben habe, sowie meine eigenen Ideen in die Praxis umsetzen.

- 77** –
- 87** Das grösste Vergnügen finde ich auf der Bühne, in der Musik. Musik ist meine Leidenschaft; ich spiele seit über zwanzig Jahren Schlagzeug. Das macht meinen Kopf frei und lässt mich die Herausforderungen, denen ich begegne, für einen Moment vergessen.
- 97** Mit unwahren Behauptungen.
- 107** Ja, seit 15 Jahren bin ich Mitglied einer Guggenmusik in Sitten. Dort bin ich auch in der Musikkommission tätig.
- 117** Gemeinsam ein Ziel erreichen, indem man einander zuhört, in die gleiche Richtung steuert und die Freude am Erfolg teilt.
- 127** Ich suche nach den Gründen für das Scheitern und hinterfrage mich selbst, um dann zu versuchen, diese Ursachen zu überwinden, sie zu vermeiden. So wie das Sprichwort meines Dorfes lautet: Pa Capona! –Nicht aufgeben!



Vincent Thiémond

Antworten von Vincent Thiémond

- 17** Der Kontakt mit den Kunden, weil wir ein Vertrauensverhältnis zu ihnen aufbauen können; die Vielfalt der Einrichtungen und die Freiheit.
- 27** Da mein Vater Kaminfegermeister war, hatte ich diese Idee schon immer im Hinterkopf. Die Absolvierung dieser Ausbildung ermöglicht es mir, die Zügel des Familienunternehmens zu übernehmen und es weiterzuführen.
- 37** Die meisten Module sind sehr interessant und beziehen sich auf unser Fachgebiet. Die Kursleiter verfügen über enorm viel Wissen. Meiner Meinung nach gibt es jedoch einige Kurse, die geändert werden könnten, wie beispielsweise die Kurse zum Thema Management, denn diese dauern zu lang, sind zu teuer und zu ausführlich für unseren Fachbereich.
- 47** Alle Schulungen haben mir Kenntnisse vermittelt, die mir auf meinem weiteren Lebensweg zugute kommen werden.

Die Schulung, die am meisten Eindruck hinterlassen hat, hiess «Wartungsspezialist für Holzfeuerungen». Das war eine der kompliziertesten Schulungen für mich, aber das Thema ist relevant für unsere Zukunft, da die mit fossilen Brennstoffen betriebenen Wärmetechnischen Anlagen verschwinden werden und Holzheizungen unsere grösste Arbeitsquelle sein werden.

- 57** Wie bereits erwähnt sollte meiner Meinung nach das Modul zur Leitung von KMU angepasst werden, da es für Kleinunternehmen, wie unsere es sind, zu lang und zu umfangreich ist. Der Toxikologie-Kurs hat in dieser Form in unserer Ausbildung ebenfalls eigentlich nichts zu suchen.
- 67** Meine beruflichen Ziele werden darin bestehen, den Zusammenhalt innerhalb des Unternehmens zu wahren und dessen Fortbestand zu sichern. Zunächst werde ich mich auf die Übernahme des Familienunternehmens konzentrieren. Anschliessend

möchte ich mich mit den Weiterbildungsmöglichkeiten für meine Mitarbeiter und mich selbst beschäftigen, um uns breiter aufzustellen und die Arbeitseinbussen, die wir in den letzten Jahren erlitten haben, auszugleichen. Ich möchte auch Alternativen für die Arbeit finden.

Was mich betrifft, so liegt mein persönliches Ziel darin, eine Familie zu gründen.

- 77** Ich möchte die Ausbildung zur «Feuerpolizei» absolvieren und neue Leistungen anbieten können.
- 87** Bei meinen Liebsten zu sein. Sie waren mir eine grosse Hilfe, damit ich diesen Meistertitel erreichen konnte.
- 97** Wenn Menschen unehrlich sind und sich hochmütig benehmen.
- 107** Nein.
- 117** Teamarbeit ist entscheidend für die Steigerung von Effizienz und Kreativität sowie für das Erzielen von Ergebnissen, die allein nur schwer zu erreichen wären.
- 127** Ich verfolge einen positiven Ansatz und lerne aus meinen Erfahrungen.



KI WERA

Kiwera AG
 Kaminbau / Kaminsanierungen
 Cheminée- und Cheminéeöfen
 Olsbergerstrasse 2, 4310 Rheinfelden
 Telefon 061 836 99 77
 info@kiwera.ch
 www.kiwera.ch



**JETZT
PROFITIEREN**



Migrol Rabatte für Kaminfeger

MIGROL Heizöl

CHF 1.- Rabatt pro 100 Liter
Coupon-Code „HLKF25“

MIGROL Tankrevision

CHF 100.- Rabatt
Coupon-Code „TRKF25“

MIGROL Holzpellets

CHF 1.- Rabatt pro 100 kg
Coupon-Code „PLKF25“

MIGROL Boilerentkalkung

CHF 50.- Rabatt
Coupon-Code „BEKF25“

CUMULUS



Einfach den jeweiligen Coupon-Code bei Ihrer Bestellung angeben unter **www.migrol.ch** oder unter ☎ **0800 222 555** (Gratisnummer).
Zusätzlich erhalten Sie als Privatkunde die beliebten Cumulus-Punkte.
Rabatte gültig bis 31.12.2025 für Mengen bis 9'000 Liter bzw. 18'000 kg.
Nicht mit anderen Rabatten und Aktionen kumulierbar.
Jetzt **Migrol App** downloaden und von weiteren Angeboten profitieren!
Kaminfeger Schweiz | Ramoneur Suisse | Spazzacamino Svizzero



1 | 2025

Être bien préparé pour l'avenir

RUTH BÜRGLER, RÉDACTRICE

Fin 2024, quatre jeunes gens ont réussi leur formation de maître. Il s'agit de trois jeunes Romands et d'un jeune Suisse allemand. Nous leur laissons ici le soin d'évaluer la formation de maître et nous expliquer quels sont leurs autres objectifs.

Questions:

- 17 Qu'est-ce qui vous plaît tout particulièrement dans ce métier?
- 17 Pourquoi avez-vous suivi la formation de maître?
- 17 Comment évaluez-vous la formation?
- 17 Qu'est-ce qui vous a surtout intéressé?
- 17 Que faudrait-il changer?
- 17 Quels sont vos objectifs professionnels et personnels?
- 17 Que souhaitez-vous atteindre dans les cinq ou dix ans à venir?
- 17 Où trouvez-vous le plus grand plaisir?
- 17 Qu'est-ce qui vous énerve le plus?
- 10 Êtes-vous activement engagé dans la vie culturelle?
- 11 Qu'entendez-vous par travail de groupe?
- 17 Comment gérez-vous les échecs?



Christophe Feyer

Photos: mäd

Réponses de Christophe Feyer

- 17 Ce métier me plaît car il est très varié. On doit être autonome et savoir se débrouiller dans chaque situation. De plus, le contact avec les clients et simplement d'échanger quelques mots avec eux est une chose que j'affectionne beaucoup.
- 17 J'ai décidé de me lancer dans la maîtrise fédérale afin de pouvoir un jour reprendre l'entreprise familiale.
- 17 J'ai trouvé la formation super intéressante sur certains points, mais d'autres me semblaient peu pertinents pour nos besoins.
- 17 Les modules où l'on apprend le fonctionnement des installations thermiques en profondeur m'ont beaucoup plu (hydraulique, électrique, chimique et thermique).
- 17 Il faudrait changer le module de gestion de PME, c'est un cours beaucoup trop poussé où la formation est très théorique et très difficilement applicable en vie réelle.

- 17 Mon objectif professionnel est de me familiariser avec la gestion de l'entreprise familiale dans les années à venir afin d'être prêt au moment de la passation. Au niveau personnel je n'ai pas d'objectif particulier.

- 17 -
- 17 -
- 17 -
- 10 -
- 11 -
- 17 -



Vincent Thiémard

Réponses de Vincent Thiémard

- 17** Le contact avec les clients, car nous pouvons créer un lien de confiance avec eux, la diversité des installations et la liberté.
- 17** Mon père étant maître ramoneur, j'ai toujours eu cette idée en tête. Avoir suivi cette formation me permet de pouvoir reprendre les rênes de l'entreprise familiale et ainsi la faire perdurer.
- 17** La plupart des modules sont très intéressants et en lien avec notre domaine. Les chargés de cours ont énormément de connaissances. Selon moi, il y a des cours qui pourraient être modifiés comme par exemple ceux de gestion (trop longs, trop chers et trop poussés pour notre domaine) ou le cours de toxicologie qui n'a pas lieu d'être dans notre formation.
- 17** Toutes les formations m'ont apportées des connaissances qui me seront bénéfiques pour le reste de mon parcours.

Celle qui a eu les plus d'impact est «spécialiste de la maintenance sur les appareils bois». Ça a été l'une des formations les plus compliquées pour moi, mais elle concerne notre avenir, car les chaudières à combustibles fossiles disparaissent et le bois sera notre plus grande source de travail.

17 À mon avis, il faudrait adapter le module de gestion de PME qui est trop long et poussé pour des micro-entreprises comme les nôtres.

17 Je vais tout d'abord me concentrer sur la reprise de l'entreprise familiale. Ensuite, je me pencherai sur les formations disponibles pour mes collaborateurs et moi-même afin de nous diversifier et combler les pertes de travaux que nous subissons ces dernières années.

Mes objectifs professionnels seront de conserver la cohésion au sein de l'entreprise et d'en assurer la pérennité. Je souhaiterais également trouver des alternatives de travaux.

En ce qui me concerne, mon objectif personnel est de fonder une famille.

- 17** J'aimerais avoir effectué la formation de «police du feu» et pouvoir fournir de nouvelles prestations.
- 17** Auprès de mes proches, ils m'ont été d'une grande aide pour cette maîtrise.
- 17** Les gens malhonnêtes et hautains.
- 17** Non.
- 17** Le travail d'équipe est essentiel pour maximiser l'efficacité et la créativité, ainsi que pour atteindre des résultats qui seraient difficiles à réaliser seul.
- 17** J'adopte une approche positive et j'apprends de mes expériences.

+ 100% SWISS MADE



müba

ENERGIETECHNIK

INNOVATIVE ZUKUNFTSORIENTIERTE
HEIZUNGSLÖSUNGEN

ÖL/GAS-BRENNWERTHEIZKESSEL UND LUFT-WASSER-WÄRMEPUMPEN
KOMBINIERBAR MIT SOLAR!







CH-2575 Hagneck / Tel. +41 32 396 06 46 / mueba-energietechnik.ch



Christoph Zuberbühler

Réponses de Christoph Zuberbühler

- 17 Ce qui me plaît le plus dans le métier de ramoneur, c'est le contact avec les clients et le fait d'effectuer des tâches variées.
- 27 Mon père et mon grand-père avant lui étaient déjà maîtres-ramoneurs. Tout petit déjà, je savais que j'allais suivre leur exemple et reprendre l'entreprise familiale.
- 87 Elle est coûteuse et demande beaucoup de temps, mais elle est très intéressante et très instructive. J'ai parfois eu du mal à tout concilier.

- 47 Ce qui m'a le plus intéressé, c'étaient les modules pratiques qui nous ont préparés au métier de contremaître ramoneur. Parmi ces super modules, j'ai particulièrement aimé le module d'optimisation de la chaufferie.
- 57 Les modules de gestion d'entreprise dispensés au SIU étaient très intéressants, mais j'ai trouvé qu'ils étaient davantage conçus pour les grandes entreprises. J'aurais préféré en apprendre plus sur une entreprise de ramonage.

- 67 J'aimerais reprendre les rênes de l'entreprise familiale d'ici deux ans et la moderniser un peu.
- 77 J'aimerais avoir repris l'entreprise familiale et la faire prospérer.
- 87 Sur le plan professionnel: parvenir à relever un nouveau défi.
Sur le plan personnel: accompagner mon fils au foot et au hockey sur glace et l'encourager depuis les tribunes.
- 97 Je suis une personne très calme, je ne me mets pas en colère facilement.
- 107 Je suis engagé dans plusieurs associations. Je suis actif au sein de l'amicale des sapeurs-pompiers. Je soutiens aussi les associations de football et de hockey sur glace de mon fils.
- 117 –
- 127 Je relève la tête et je me remets au travail. Ce qui compte, c'est d'apprendre de ses échecs.



Kevin Jordan

Réponses de Kevin Jordan

- 17 Chaque jour est un jour différent, la diversité des installations, le contact clientèle et le fait de contribuer à la protection des personnes et de l'environnement sont des points qui me plaisent dans ce métier.
- 27 Ce métier m'apporte énormément de bonheur. Être ramoneur n'est pas anodin et on ne laisse jamais les gens indifférents. La suite logique de cette passion, ne pouvait être que la formation en vue de l'obtention de la maîtrise, afin d'acquérir le maximum de connaissances et pouvoir transmettre cette passion aux générations futures.
- 87 Il n'est pas facile de se projeter au niveau planification, car souvent certains cours proposés sont annulés ou

- repoussés. L'organisation des cours pourrait être améliorée, le cours de gestion d'entreprise était intéressant mais pas assez axé sur notre métier.
- 47 Je considère que la protection incendie est une partie importante de notre métier. Je trouve dommage qu'il n'y ait pas de cours spécifique basé uniquement sur les installations thermiques lors de la formation, sans devoir passer par le brevet fédéral de spécialiste en protection incendie.
- 67 Personnels: Avec mon épouse, notre projet à court terme est de démarrer notre nouvelle vie à trois avec notre fils qui est né le 20 février.
Professionnels: Mon objectif à venir est de devenir indépendant afin de créer mon entreprise, de mettre en pratique les connaissances que j'ai

acquises lors de cette formation ainsi que mes propres idées.

- 77 –
- 87 Je trouve le plus grand plaisir sur scène, en musique. La musique est ma passion, je joue de la batterie depuis plus de 20 ans, cela me permet de me libérer l'esprit et d'oublier un instant les défis que je rencontre.
- 97 Les affabulations.
- 107 Oui, cela fait 15 ans que je fais partie d'une société musicale carnavalesque sédunoise. J'y suis également membre de la commission musicale.
- 117 Atteindre un objectif ensemble, en restant à l'écoute les uns des autres pour avancer dans la même direction et bénéficier de la satisfaction du résultat.
- 127 Je cherche les raisons de l'échec et me remets en question pour ensuite essayer de les surmonter. Comme l'adage de mon village: Pa Capona! – Ne pas abandonner!

Essere ben preparati per il futuro

RUTH BÜRGLER, REDATTRICE

Alla fine del 2024, quattro giovani leve hanno completato con successo la loro formazione di Maestria. Tre giovani provenienti dalla Svizzera francese e uno dalla Svizzera tedesca. Qui di seguito, i nuovi Maestri spazzacamino hanno l'opportunità di raccontare come valutano la loro formazione di Maestria e quali ulteriori obiettivi si prefiggono.

Le domande:

- 17 Cosa le piace in particolare del suo mestiere?
- 27 Perché ha conseguito la formazione di Maestria?
- 37 Come giudica la formazione in questione?
- 47 Cosa le ha interessato particolarmente?
- 57 Cosa andrebbe modificato?
- 67 Quali sono i suoi obiettivi professionali e personali?
- 77 Cosa le piacerebbe aver raggiunto tra cinque o dieci anni?
- 87 Cosa le piace particolarmente?
- 97 Cosa ci vuole per mandarla in bestia?
- 107 Partecipa attivamente alla vita culturale del villaggio?
- 117 Cosa intende per lavoro di squadra?
- 127 Come si affronta il fallimento?



Christoph Zuberbühler

Risposte di Christoph Zuberbühler

- 17 Mi piace soprattutto il contatto con i clienti e la varietà del lavoro che offre la professione di spazzacamino.
- 27 Mio nonno era già un Maestro spazzacamino, così come mio padre. Già da bambino per me era chiaro che avrei seguito questa strada e portato avanti l'attività di terza generazione.
- 37 La formazione richiede tempo e costi elevati. Ma è anche molto interessante e istruttiva. A volte ho raggiunto i miei limiti nel destreggiarmi con tutto.
- 47 Naturalmente tutti i moduli pratici fino a quello di caposquadra spazzacamino. Sono stati davvero geniali. Ad esempio, il modulo di ottimizzazione nel locale caldaia.
- 57 I moduli sulla gestione presso la SIU erano molto interessanti, ma trovo che fossero concepiti più per aziende di grandi dimensioni. Mi sarebbe piaciuto saperne di più sulla gestione di un'azienda di spazzacamini.
- 67 Rilevare l'attività tra circa due anni e modernizzarla un po'.
- 77 Rilevare e portare avanti con successo l'attività.
- 87 Professionalmente: riuscire a superare una nuova sfida. Privatamente: accompagnare e sostenere mio figlio nelle partite di calcio e di hockey su ghiaccio.
- 97 Poiché sono una persona molto equilibrata, difficilmente sono in collera.
- 107 Sono coinvolto in varie associazioni. Sono attivo nei vigili del fuoco. Sostengo anche le squadre di calcio e di hockey su ghiaccio attraverso mio figlio.
- 117 -
- 127 Tenendo la testa alta e andando avanti. Ma dai fallimenti si impara.



Christophe Feyer

Foto: mad

Risposte di Christophe Feyer

- 17** Mi piace questo lavoro perché è molto vario. Bisogna lavorare in modo indipendente e trovare la propria strada in ogni situazione. Anche il contatto con i clienti e il semplice fatto di scambiare qualche parola con loro è una cosa molto piacevole.
- 27** Ho deciso di iscrivermi alla Scuola Federale di Maestria per poter un giorno rilevare l'azienda di famiglia.

- 37** Ho trovato alcuni aspetti della formazione molto interessanti, ma altri non mi sembravano pertinenti alle nostre esigenze.
- 47** Mi sono piaciuti molto i moduli in cui si analizza in dettaglio il funzionamento degli impianti di riscaldamento (idraulica, elettricità, chimica e tecnologia del riscaldamento).
- 57** Il modulo sulla gestione delle PMI dovrebbe essere rivisto, è un corso

troppo dettagliato; il contenuto è molto teorico e molto difficile da applicare nella vita reale.

- 67** Il mio obiettivo professionale è quello di familiarizzare con la gestione dell'azienda di famiglia nei prossimi anni, per essere pronto al passaggio di consegne. A livello personale, non mi sono posto obiettivi particolari.

- 77** -
- 87** -
- 97** -
- 107** -
- 117** -
- 127** -



Kevin Jordan

Risposte di Kevin Jordan

- 17** Ogni giorno è diverso, la varietà degli impianti, il contatto con i clienti e il fatto di contribuire alla protezione delle persone e dell'ambiente sono aspetti che mi piacciono molto di questo lavoro.
- 27** Mi piace molto questo lavoro. Essere uno spazzacamino è importante e la gente si ricorda sempre di te. La logica conseguenza di questa passione non poteva che essere quella di formarsi come Maestro spazzacamino per acquisire il massimo livello di conoscenza e poter trasmettere questa passione alle generazioni future.
- 37** Non è facile orientarsi durante la pianificazione della formazione, poiché alcuni dei corsi offerti vengono spesso cancellati o rinviati. L'organizzazione dei corsi potrebbe essere

migliorata. Il corso sulla gestione aziendale è stato interessante, ma non sufficientemente focalizzato sulla nostra professione.

- 47** Ritengo che la protezione antincendio sia una parte importante della nostra professione. È un peccato che non esista un corso di formazione specifico che si concentri esclusivamente sugli impianti di riscaldamento, senza dover completare l'attestato federale per specialisti della protezione antincendio.
- 57** Personali: Io e mia moglie siamo diventati genitori per la prima volta. Il 20 febbraio è nato il nostro piccolo, quindi il futuro obiettivo familiare è quello di iniziare e goderci la vita in tre. Professionali: Il mio prossimo obiettivo è mettermi in proprio. Voglio avviare una mia attività e mettere

in pratica le conoscenze acquisite in questo corso di Maestria con le mie proprie idee.

- 77** -
- 87** Il mio piacere più grande lo trovo sul palco, nella musica. La musica è la mia passione; suono la batteria da oltre vent'anni. Mi schiarisce le idee e mi permette di dimenticare per un attimo le sfide che devo affrontare.
- 97** Accuse non veritiere.
- 107** Sì, sono membro di un gruppo musicale di carnevale a Sion da 15 anni. Sono anche membro del comitato musicale.
- 117** Raggiungere un obiettivo insieme ascoltandosi, orientandosi nella stessa direzione e condividendo la gioia del successo.
- 127** Cerco le ragioni dell'insuccesso e mi esamino per cercare poi di superare queste cause, e quindi evitarle. Come dice il detto del mio villaggio: Pa Capona! - Non mollare mai!



Vincent Thiémond

Risposte di Vincent Thiémond

- 17** Il contatto con i clienti, perché possiamo costruire un rapporto di fiducia con loro; la varietà delle strutture e la libertà.
- 27** Poiché mio padre era un Maestro spazzacamino, ho sempre avuto questa idea in mente. Il completamento di questa formazione mi ha permesso di prendere le redini dell'azienda di famiglia e di continuare a gestirla.
- 87** La maggior parte dei moduli è molto interessante e riguarda la nostra specializzazione. Gli istruttori dei corsi hanno un'enorme conoscenza. A mio parere, tuttavia, alcuni corsi potrebbero essere modificati, come quelli sulla gestione, perché sono troppo lunghi, troppo costosi e troppo dettagliati per la nostra specializzazione. Anche il corso di tossicologia in questa forma non trova posto nel nostro programma di formazione.
- 47** Tutti i corsi di formazione in generale mi hanno fornito conoscenze che mi saranno utili nella mia carriera futura. Ma il corso di formazione che mi ha colpito di più si chiama «Specialista in manutenzione di impianti a legna». È stato uno dei corsi di formazione più complicati per me, ma l'argomento è rilevante per il nostro futuro, poiché gli impianti termo-tecnici alimentati con combustibile fossile scompariranno e di conseguenza gli impianti a legna saranno poi la nostra principale fonte di lavoro.
- 57** A mio parere, il modulo per la gestione delle PMI dovrebbe essere adattato, perché è troppo lungo e troppo esteso per le microimprese come le nostre.
- 67** In primo luogo, mi concentrerò sul rilevamento dell'attività di famiglia. Dopodiché, vorrei valutare ulteriori opportunità di formazione per i miei dipendenti e per me stesso, al fine

di ampliare la nostra organizzazione e compensare la perdita di lavoro che abbiamo subito negli ultimi anni. I miei obiettivi professionali saranno quelli di mantenere la coesione all'interno dell'azienda e garantirne la continuità. Voglio anche trovare alternative di lavoro.

Per quanto mi riguarda, il mio obiettivo personale è creare una famiglia.

- 17** Vorrei completare la formazione nell'ambito del «corpo dei vigili del fuoco» e poter offrire così nuovi servizi.
- 87** Stare con i miei cari. Mi hanno aiutato molto a raggiungere questo titolo di campione.
- 97** Persone disoneste e arroganti.
- 107** No.
- 117** Il lavoro di squadra è fondamentale per aumentare l'efficienza e la creatività, oltre che per ottenere risultati che sarebbero difficile raggiungere da soli.
- 127** Ho un approccio positivo in generale e imparo dalle mie esperienze.



Besuchen Sie
unseren
ONLINESHOP



www.kao-felder.ch

10% Rabatt
für
Kaminfegerbetriebe



kao Felder GmbH

Für alle eine Bereicherung

RUTH BÜRGLER, REDAKTORIN

Zukunfts- und Schnuppertage sind eine gute Möglichkeit, damit Kinder und Jugendliche praxisnahe Einblicke in verschiedene Berufe erhalten.

Handwerksbetriebe sollten Gelegenheiten wie Schnupper- oder Zukunftstage dazu nutzen, um ihr Handwerk einem breiteren Kreis junger Menschen näherzubringen.

Adrian Kirchhofer, Kaminfegermeister mit eigenem Geschäft im luzernischen Rothenburg, bietet interessierten Jugendlichen gerne die Gelegenheit, in seinem Betrieb das Kaminfegerhandwerk mitzuerleben und einen Eindruck davon zu erhalten. Er hat damit gute Erfahrungen gemacht.

Seine Tochter Nevia nutzte die Gelegenheit des Zukunftstages im letzten November bereits zum zweiten Mal dazu, sich näher und praxisbezogen mit dem Handwerk ihres Vaters zu beschäftigen.

Ein Flair für junge Menschen

Die Kaminfegerin Chantal Giger arbeitet seit fünf Jahren im Betrieb von Adrian Kirchhofer. Sie schloss 2018 ihre Lehre als Kaminfegerin mit EFZ ab. 2022 beschloss Chantal Giger, sich in einem an-

deren Berufsfeld umzusehen und nahm eine Stelle in einem Büro an. Während dieser Zeit wurde ihr immer stärker bewusst, wie sehr sie alle Facetten der Kaminfegertätigkeit vermisste. Deshalb kehrte sie nach einem Jahr mit Begeisterung in den Beruf als Kaminfegerin zurück. Gleichzeitig konnte sie ihre Arbeit im Geschäft um den Bereich der Sachbearbeitung erweitern und ihre neu erworbenen Fähigkeiten und Kenntnisse anwenden. Dadurch ist sie rundum glücklich und zufrieden mit ihrer jetzigen Arbeitsstelle. Das ist genau das, was sie braucht und zu ihr passt. Chantal Giger nahm die 11-jährige Nevia am Zukunftstag vom 14. November 2024 gerne unter ihre Fittiche, denn sie interessiert sich für junge Menschen und die Arbeit mit ihnen bereitet ihr Freude. Zudem verfügt sie über ein Flair für den Umgang mit ihnen. Ihr gefiel es sehr, Nevia miteinzubeziehen und sie an ihrem Arbeitsalltag teilhaben zu lassen. «Ich fand den Tag mit Nevia sehr interessant und angenehm. Sie machte es mir zudem einfach, denn sie zeigte eine grosse Bereitschaft, mitzumachen, Neues kennenzulernen. Sie hielt sich an meine Anweisungen und zeigte der Kundschaft gegenüber eine respektvolle Haltung, die geschätzt wurde. Die Zeit mit Nevia war eine grosse Freude für mich, denn sie ist immer gut gelaunt», erzählt Chantal Giger.



Nevia bei der Kontrolle einer Wärmetechnischen Anlage.



Das Abdecken der Umgebung gehört beim Reinigen des Cheminée-Ofens dazu.



Die gründliche Reinigung einer Lüftungsanlage gehörte am Zukunftstag ebenfalls zum Programm.

Nevia selber äusserte sich ebenfalls positiv über den Zukunftstag an der Seite von Chantal Giger: «Es hat mir total gut gefallen, es war toll! Ein herzliches Dankeschön an alle, die dafür gesorgt haben, dass der Zukunftstag wundervoll war.» Nevia durfte unter der kundigen Anleitung von Chantal Giger an verschiedenen Geräten praktisch arbeiten. Das ist ein wichtiger Aspekt: Junge interessierte Menschen sollen nicht nur zusehen können, sondern in Aktion treten dürfen.

Vorinformationen für die Kundschaft

Chantal Giger hatte den Ablauf des Zukunftstages umsichtig geplant. Sie wählte die Route so, dass Nevia verschiedene Arbeitsbereiche kennenlernen konnte. Zudem informierte Chantal

Giger die erste Kundin genau über die Hintergründe des Zukunftstages und dass sie an diesem Tag etwas später vor Ort auftauchen werde, weil Nevia sie begleite. Die Kundin war einverstanden und freute sich auf den Arbeitsbesuch der beiden. Die nachfolgende Kundschaft erhielt ebenfalls rechtzeitig die nötigen Informationen.

Die Türen öffnen

Normalerweise kommen die Anfragen für Schnuppertage oder den Zukunftstag von den Schulen oder aus dem Bekanntenkreis. Eine weitere Möglichkeit, junge Leute zu überzeugen, einem Kaminfegerbetrieb einen Besuch abzustat-

ten und einen Einblick in das Handwerk zu erhalten, sind Berufsmessen. So können Berufsleute Jugendliche direkt ansprechen und sie einladen, sich vor Ort umzusehen, den Beruf und den Alltag praktisch kennenzulernen. Auf diese Weise konnten schon etliche Lernende für eine Berufsausbildung gewonnen werden.

Unterstützung für Ausbildungsbetriebe

Wenn Betriebe gerne Lernende ausbilden möchten, jedoch befürchten, sie hätten die Kapazitäten dafür nicht, können sie sich beim Amt für Berufsbildung Unterstützung holen.





CHEMINÉESANIERUNGEN



WIR BAUEN FÜR JEDES CHEMINÉE
DIE MASSGENAUE SANIERUNGSLÖSUNG!

HANS GREUB AG

Flurstrasse 40
4932 Lotzwil

Tel. 062 922 52 42

info@hans-greub.ch
www.hans-greub.ch

Des moments enrichissants pour tous

RUTH BÜRGLER, RÉDACTRICE

Les journées d'observation et de la relève sont un bon moyen de donner aux enfants et aux jeunes un aperçu pratique de différents métiers.

Les artisans devraient profiter de manifestations telles que les journées d'observation et de la relève pour faire connaître leur métier à un plus grand nombre de jeunes.

Adrian Kirchhofer, maître-ramoneur basé à Rothenburg, dans le canton de Lucerne, accueille volontiers des jeunes

gens intéressés au sein de son entreprise pour leur faire découvrir le métier de ramoneur. Pour lui, c'est une bonne expérience.

Sa fille Nevia a profité de la dernière journée de la relève, au mois de novembre, pour venir pour la deuxième fois dans l'entreprise paternelle et observer de plus près en quoi consistait le métier.

Un contact facile avec les jeunes

Chantal Giger travaille en tant que ramoneuse dans l'entreprise d'Adrian Kirchhofer depuis cinq ans. Elle a terminé sa formation de ramoneuse CFC en 2018. En 2022, Chantal Giger a décidé de changer de voie et elle a trouvé un poste dans un bureau. Cependant, elle a réalisé que tous les aspects du métier de ramoneur lui manquaient. Aussi, elle est revenue pleine d'enthousiasme au métier de ramoneuse au bout d'un an. En parallèle, elle a pu élargir son domaine de compétences à la gestion administrative et mettre en œuvre ces compétences et les connaissances nouvellement acquises. Elle est pleinement épanouie à son poste actuel. C'est exactement ce qu'il lui fallait et ce qu'elle aime.

Lors de la journée de la relève, le 14 novembre 2024, Chantal Giger s'est fait un plaisir de prendre sous son aile la petite

Nevia, âgée de 11 ans. Elle aime travailler avec de jeunes gens. De plus, elle sait comment s'y prendre avec eux. Cela lui a beaucoup plus d'accueillir Nevia et de la laisser observer son quotidien. «Ma journée avec Nevia a été très agréable et très intéressante. Elle m'a facilité la tâche, car elle s'est montrée très volontaire et avide de connaissances. Elle a suivi mes instructions et s'est montrée respectueuse à l'égard de la clientèle, une attitude qui a été appréciée. Travailler avec Nevia a été un véritable plaisir, car elle est toujours de bonne humeur», explique Chantal Giger.

Nevia est elle aussi très emballée à l'issue de sa journée passée auprès de Chantal Giger: «Cela m'a beaucoup plu, c'était super! Un grand merci à tous ceux qui ont œuvré pour que cette journée de la relève soit aussi chouette.» Sous la houlette de Chantal Giger, Nevia a pu effectuer quelques travaux pratiques sur différents appareils. Voilà un aspect essentiel: les jeunes doivent non seulement pouvoir observer, mais aussi passer à l'action.

Informations préalables pour la clientèle

Chantal Giger avait planifié avec soin le déroulement de la journée de la relève.



Remplir le rapport de travail fait aussi partie des tâches quotidiennes d'un ramoneur.



Nevia en train de nettoyer une cassette de cheminée à l'aide d'un aspirateur et d'une brosse.

Elle a planifié l'itinéraire de sa journée de manière à ce que Nevia puisse découvrir différents domaines d'activité. De plus, Chantal Giger a informé au préalable sa première cliente des tenants et des aboutissants de la journée de la relève et elle l'a prévenue qu'elle arriverait un peu plus tard que prévu pour sa visite parce qu'elle serait accompagnée de Nevia. La cliente l'a accepté et s'est réjouie de leur venue. Les clientes et clients suivants ont également reçu toutes les informations nécessaires en amont.

Ouvrir des portes

D'ordinaire, les demandes concernant des journées d'observation émanent des écoles ou des connaissances des jeunes en question. Les salons des métiers représentent une autre possibilité de convaincre de jeunes gens de venir visiter une entreprise de ramonage et d'observer en quoi consiste le métier. Les professionnels peuvent y discuter directement avec les jeunes et les inviter dans leur entreprise pour leur faire découvrir ce que fait concrètement un ramoneur et en quoi consiste son travail. Cela a déjà permis de convaincre de nombreux jeunes de suivre une formation professionnelle.

Soutien aux entreprises formatrices

Les entreprises qui souhaitent former des apprenti-e-s, mais craignent de ne pas en avoir les capacités peuvent demander de l'aide au Office de la formation professionnelle.



La précision suisse au service des matériaux réfractaires.

Depuis 1934, nous sommes **les spécialistes** pour l'entretien du revêtement réfractaire des fours industriels. Si, dans votre activité, vous constatez des défauts au niveau des revêtements réfractaires, recommandez-nous à vos clients. Sur simple appel, nous nous rendons immédiatement sur place pour réaliser une évaluation objective et gratuite. **Petit conseil: enregistrez tout de suite nos coordonnées dans votre mobile en photographiant ce code QR.**

colombo

tout feu tout flammes pour vous



Colombo Feuerfesttechnik AG • Industrieweg 14 • 3426 Aefligen
+41 31 911 40 11 • info@colomboag.ch • colomboag.ch

Un arricchimento per tutti

RUTH BÜRGLER, REDATTRICE

Giornate dedicate al futuro e ai tirocini di prova sono una buona opportunità per i bambini e i giovani di avere un'idea pratica sulle varie professioni.

Le imprese artigiane dovrebbero sfruttare opportunità come le giornate di studio dedicate al futuro e le giornate di tirocini di prova per far conoscere il proprio mestiere a una cerchia più ampia di giovani. Adrian Kirchhofer, Maestro spazzacamino con un'attività in proprio a Rothenburg, Lucerna, è felice di offrire ai giovani interessati l'opportunità di sperimentare il mestiere di spazzacamino nella sua azienda e di farsene un'idea. Questa azione gli ha conferito buone esperienze. Sua figlia Nevia ha colto per la seconda volta l'occasione di partecipare alle giornate dedicate al futuro nello scorso novembre, approfondendo le conoscenze del mestiere del padre.

Un'inclinazione per i giovani

Chantal Giger lavora nell'azienda di Adrian Kirchhofer da cinque anni. Nel 2018 ha completato il suo apprendistato di spazzacamino con AFC. Nel 2022, Chantal Giger ha deciso di costruirsi una carriera diversa e ha accettato un lavoro in ufficio. Durante questo periodo, si è resa sempre più conto di quanto le mancassero tutte le sfaccettature dello spazzacamino. Così, dopo un anno, è tornata con entusiasmo al suo vecchio mestiere. Allo stesso tempo, ha potuto ampliare il suo lavoro in amministrazione applicando le sue nuove competenze e conoscenze acquisite. Quindi ora è completamente felice e soddisfatta del suo

posto di lavoro. È esattamente ciò di cui ha bisogno e che le si addice.

Per la Giornata del futuro del 14 novembre 2024, Chantal Giger è stata felice di prendere sotto la sua ala Nevia, 11 anni, perché è interessata ai giovani e le piace lavorare con loro. Ha anche una certa predisposizione a interagire con loro. Le è piaciuto molto coinvolgere Nevia e farla partecipare al suo lavoro quotidiano. «Ho trovato la giornata con Nevia molto interessante e piacevole. Mi ha anche facilitato il compito, dimostrando una grande disponibilità a partecipare e a imparare cose nuove. Ha seguito le mie istruzioni e ha mostrato un atteggiamento rispettoso nei confronti dei clienti, il che è stato molto apprezzato. Mi sono davvero divertita con Nevia perché è sempre di buon umore», dice Chantal Giger.

Anche la stessa Nevia ha avuto cose positive da dire sulla Giornata del futuro assieme a Chantal Giger: «Mi è piaciuto molto, è stato fantastico! Un grande grazie a tutti coloro che hanno fatto in modo che la Giornata del futuro fosse meravigliosa.» Nevia ha potuto lavorare a differenti apparecchi sotto la guida esperta di Chantal Giger. Questo è un aspetto importante: i giovani interessati non devono solo poter guardare, ma devono anche mettersi in azione.

Informazioni preliminari per i clienti

Chantal Giger aveva pianificato con cura il programma della Giornata del futuro.

Ha scelto il percorso in modo che Nevia potesse familiarizzare con i diversi settori d'attività. Chantal Giger ha anche informato dettagliatamente la prima cliente sul contesto della Giornata del futuro e sul fatto che sarebbe arrivata un po' più tardi perché Nevia l'avrebbe accompagnata. La cliente era d'accordo e non vedeva l'ora che le due andassero a trovarla. Anche i clienti successivi sono stati informati in tempo sul programma.

Aprire le porte

Di solito le richieste di tirocini di prova o di giornate dedicate al futuro provengono da scuole o da conoscenti. Un altro modo per convincere i giovani a visitare un'azienda di spazzacamini e a farsi un'idea del mestiere, è rappresentato dalle fiere sulle arti e mestieri e sulle professioni. In questo modo, i professionisti possono avvicinare direttamente i giovani e invitarli a dare un'occhiata in giro e a conoscere la professione e la vita quotidiana nella pratica. In questo modo alcuni giovani sono già stati reclutati per la formazione professionale.

Sostegno alle aziende formatrici

Se le aziende desiderano formare apprendisti ma temono di non avere la capacità di farlo, possono ottenere un sostegno all'Ufficio per la formazione professionale.

// RÜCKBLICK AUF DIE LEHRZEIT BEI KAMINFEGER SCHWEIZ

Voller Zuversicht Richtung Lehrabschluss

SHERYL HARRAB, LERNENDE BEI KAMINFEGER SCHWEIZ

Sheryl Harrab begann im August 2022 mit ihrer kaufmännischen Lehre bei Kaminfeger Schweiz. Die Umstände im Team waren nicht einfach. Dank interner und externer Unterstützung blickt sie dem Lehrabschluss jedoch zuversichtlich entgegen.



Foto: Kaminfeger Schweiz

Mein Name ist Sheryl Harrab und im August 2022 durfte ich meine kaufmännische Lehre bei Kaminfeger Schweiz auf der Geschäftsstelle in Aarau beginnen. Seitdem konnte ich viele wertvolle Erfahrungen sammeln. Die Möglichkeit, alle Abteilungen kennenzulernen, hat mir nicht nur einen umfassenden Einblick in die vielfältigen Aufgaben in unserem Betrieb, sondern auch in die gesamte Kaminfegerbranche gegeben.

Wertvolle Erfahrungen

Besonders spannend fand ich die Arbeit in der Bildungsabteilung. Dort durfte

ich unter anderem bei der Planung von Weiterbildungen und überbetrieblichen Kursen mithelfen, Sitzungen organisieren und Zertifikate erstellen.

Neben der Bildungsabteilung hatte ich auch die Gelegenheit, in den Bereichen Kommunikation, Buchhaltung und Handel mitzuarbeiten, was mir ein breites Wissen und eine Vielzahl an praktischen Erfahrungen vermittelt hat.

Von Unterstützung profitiert

Im kommenden Sommer naht das Ende meiner Lehrzeit. Ich fühle mich gut vorbereitet, um meine Lehre erfolgreich abzuschliessen. Und das obwohl es in unserem Verbandsteam im Frühling 2024 einige personelle Veränderungen gegeben hatte und auch meine damalige Berufsbildnerin den Verband verlassen hatte.

Während dieser Zeit und bis heute war die Unterstützung von Leandra Horn von der Firma Alivia eine grosse Hilfe. Sie begleitete mich seitdem während meiner Ausbildung und schaute zusammen mit dem Verbandsteam, dass ich alle meine Leistungsziele erreiche. Sie stand mir bei Fragen stets zur Seite und half mir, nochmals möglichst viele Lernerfahrungen fürs letzte Lehrjahr zu sammeln.

Die praktische Ausbildung erfolgte immer noch im Team von Kaminfeger Schweiz. Mit Leandra Horn erhielt ich jedoch eine zusätzliche Ansprechperson und professionelle Unterstützung, die mir das stark reduzierte Team von Kaminfeger Schweiz während der Umstellungsphase nicht immer bieten konnte. Dadurch fühle ich mich sicher und gut vorbereitet für die letzten Schritte in meiner Ausbildung. Ein grosses Dankeschön an Leandra Horn für die tolle Zusammenarbeit und dafür, dass sie mich bis zum Ende meiner Lehrzeit begleiten wird!

**INSERATE-
SCHLUSS**



Ausgabe 2/2025
26. Mai

Pleine d'assurance avant le diplôme de fin d'apprentissage

SHERYL HARRAB, APPRENTIE CHEZ RAMONEUR SUISSE

Sheryl Harrab a démarré sa formation d'apprentie commerciale chez Ramoneur Suisse en août 2022. Au sein de l'équipe, elle a dû faire face à des situations difficiles. Grâce au soutien interne et externe dont elle bénéficie, elle se dit néanmoins confiante pour son diplôme de fin d'apprentissage.



Je m'appelle Sheryl Harrab et j'ai commencé ma formation d'apprentie commerciale au secrétariat de Ramoneur Suisse, à Aarau, en août 2022. J'ai pu accumuler de nombreuses expériences utiles. J'ai découvert les différents départements, ce qui m'a permis d'obtenir une vue d'ensemble des diverses missions de l'association, mais aussi du secteur du ramonage de manière générale.

Des expériences précieuses

Ce qui m'a le plus intéressée, c'est le département dédié à la formation. J'y ai

notamment pris part à la planification des formations continues et des cours interentreprises, organisé des réunions et créé des certificats.

Outre le département formation, j'ai aussi pu découvrir les services Communication, Comptabilité et Commerce. J'ai donc acquis des connaissances étendues et accumulé toutes sortes d'expériences pratiques.

Un soutien précieux

Mon apprentissage se terminera l'été prochain. Je suis convaincue que je vais le réussir, je me sens prête, même si l'équipe du Secrétariat a connu quelques changements de personnel au printemps 2024 et que ma précédente formatrice a quitté l'association.

Durant cette période, j'ai pu compter sur le soutien de Leandra Horn, de l'entreprise Alivia. Aujourd'hui encore, elle me suit et m'accompagne dans ma formation et s'assure auprès de l'équipe que j'atteins tous mes objectifs. Elle a toujours répondu à mes questions et elle m'a aidée à accumuler le plus d'expérience possible pour ma dernière année d'apprentissage.

J'ai effectué toute ma formation pratique au sein de l'équipe de Ramoneur Suisse. Avec Leandra Horn, j'ai bénéficié d'une interlocutrice supplémentaire et du soutien professionnel que l'équipe très réduite de Ramoneur Suisse n'a pas toujours été en mesure de m'apporter pendant la phase de transition. Aussi, je me sens plutôt sûre de moi et bien préparée pour les derniers mois de ma formation. Je remercie du fond du cœur Leandra Horn pour notre agréable collaboration et son accompagnement jusqu'à la fin de mon apprentissage!



www.kaminfeger.ch
www.ramoneur.ch
www.spazzacamino.ch

Piena fiducia nel completamento del tirocinio

SHERYL HARRAB, APPRENDISTA SPAZZACAMINO SVIZZERO

Sheryl Harrab ha iniziato il suo apprendistato commerciale presso Spazzacamino Svizzero nell'agosto 2022. Le circostanze nel team non sono state facili. Tuttavia, grazie al sostegno interno ed esterno, Sheryl Harrab è pronta a completare il suo apprendistato con fiducia.



Foto: Spazzacamino Svizzero

Mi chiamo Sheryl Harrab e nell'agosto 2022 ho iniziato il mio apprendistato commerciale presso Spazzacamino Svizzero nella sede di Aarau. Da allora ho potuto acquisire molte esperienze preziose. L'opportunità di conoscere tutti i reparti non solo mi ha dato una visione completa dell'ampia gamma di compiti della nostra azienda, ma anche dell'intero settore della categoria degli spazzacamini.

Esperienza preziosa

Ho trovato particolarmente stimolante il lavoro nel settore della formazione. Tra

le altre cose, ho potuto contribuire alla pianificazione di corsi di formazione e corsi interaziendali, organizzare riunioni e creare certificati.

Oltre al settore della formazione, ho avuto l'opportunità di lavorare anche nei settori della comunicazione, della contabilità e del commercio, il che mi ha permesso di acquisire un'ampia base di conoscenze e un buon bagaglio di esperienze pratiche.

Beneficiario di un sostegno

La conclusione del mio apprendistato è prevista per l'estate prossima. Mi sento ben preparata per completare con successo il mio tirocinio. Questo nonostante il fatto che nella primavera del 2024 ci siano stati importanti cambiamenti nel personale e che anche la mia formatrice professionale di allora abbia lasciato la nostra Associazione.

Durante questo periodo e fino ad oggi, il supporto di Leandra Horn dell'azienda Alivia è stato di grande aiuto. Da allora, mi ha accompagnato durante tutta la mia formazione e ha collaborato con il team dell'Associazione per assicurarsi che raggiungessi tutti i miei obiettivi di rendimento. È sempre stata a disposizione

per rispondere alle mie domande e mi ha aiutato ad acquisire il maggior numero possibile di esperienze di apprendimento per l'ultimo anno di tirocinio.

La formazione pratica si è svolta comunque ancora all'interno del team di Spazzacamino Svizzero. Grazie a Leandra Horn godevo dell'appoggio di un'ulteriore persona di riferimento e di un supporto professionale che il team di Spazzacamino Svizzero, notevolmente ridotto, non era sempre in grado di darmi durante questa fase di transizione. Di conseguenza, mi sento sicura e ben preparata per affrontare le fasi finali della mia formazione professionale. Un grande ringraziamento a Leandra Horn per la gradita collaborazione che mi accompagnerà fino alla fine del mio apprendistato!

E-MAIL



verband@kaminfeger.ch

Praxisnahe Kurse werden immer wichtiger

KAMINFEGER SCHWEIZ

Da sich einiges am Ablauf der Durchführung von überbetrieblichen Kursen auf das neue Jahr hin geändert hat, war es an der Zeit, wieder eine ÜK-Instruktorenschulung durchzuführen.

Die Themen, die es zu besprechen und demonstrieren galt, waren vielfältig. Vom Ablauf auf der Froburg, über den neuen ÜK-Detailplan (nach der neuen Bivo) hin zu Isyflow und mehr. Die Schulung fand für die Deutschschweiz am 22. Januar, für die Westschweiz am 23. Januar 2025 statt.

Es waren zwei interessante Tage. Die ÜK-Instruktorinnen und -Instruktoren hatten Fragen und gaben Anregungen. Hier die Feedbacks von zwei der anwesenden ÜK-Instruktoren:



Für die Deutschschweiz hat Kaminfeger Schweiz dem Instruktor Kurt Fischer einige Fragen gestellt.

Kaminfeger Schweiz (KS): Wie lange bist du schon ÜK-Instruktor?

Kurt Fischer (KF): Etwa seit 2012.

KS: Was gefällt dir an dieser Tätigkeit? Was motiviert dich?

KF: Jede und jeder Lernende ist anders. Den Pfad zu finden, den jungen Menschen den Modulinhalt begreif- und lernbar zu machen, finde ich sehr spannend und macht eigentlich jeden Schultag farbig.

KS: Wie gefällt dir die Neuausrichtung der Organisation auf der Froburg?

KF: Im Moment läuft alles prima und die Ideen, die bald umgesetzt werden, tönen gut. Auch die Labors laufen momentan gut ... es wird jedoch eine «rollende» Planung sein müssen, um die Infrastruktur auf der Froburg «up to date» zu halten.

KS: Was würdest du optimieren?

KF: Im Moment nichts.

KS: Wie siehst du die Ausbildung, die ÜK in naher und in ferner Zukunft?

KF: Die Ausbildung zur Kaminfegerin, zum Kaminfeger EFZ sollte ja mehrheitlich im Lehrbetrieb stattfinden. Ich beobachte, dass immer mehr Gewicht und Arbeit auf die ÜK und die Schule entfallen. Beispielsweise muss die Berufsschule das Modul MT1 im Unterricht auch noch unterbringen. Gerade dieses Modul würde aber mit praxisnahen Beispielen wesentlich besser vermittelt werden können – sowohl im Betrieb als auch auf der Froburg.



Foto: Gwenaël Charmillot

Für die Westschweiz befragte Kaminfeger Schweiz den Instruktor Gwenaël Charmillot.

Kaminfeger Schweiz (KS): Wie lange bist du schon Instruktor?

Gwenaël Charmillot (GC): Ich bin seit 2021 Instruktor.

KS: Was gefällt dir an dieser Tätigkeit? Was motiviert dich?

GC: Die Welt des Kaminfegens war mir immer schon vertraut. Ich wurde von meinem Grossvater und meinem Vater, beide Kaminfegermeister, in dieses Handwerk eingeführt und hege eine grosse Leidenschaft für diesen Beruf. Es liegt mir sehr am Herzen, Techniken, Fachwissen und meine Erfahrungen an die nächste Generation weiterzugeben und so die Zukunft dieses traditionsreichen Berufes zu sichern.

Ebenso ist es mir ein Anliegen, Menschen zu unterstützen und zu ermutigen, die sich in diesem Bereich ausbilden lassen möchten. Es bereitet mir grosse Freude, mein Wissen anderen zu vermitteln, ihnen neue Fähigkeiten beizubringen und sie auf ihrem Weg zu begleiten. Die Fortschritte der Lernenden zu verfolgen und ihre Entwicklung zu beobachten, ist äusserst motivierend.

Zudem bringt dieser Beruf ständig Neuerungen mit sich, und es ist wichtig, sich als Instruktor kontinuierlich weiterzubilden und diese Entwicklungen zu verinnerlichen. Es ist eine bereichernde Herausforderung, stets dazulernen, das eigene Wissen zu aktualisieren, Lehrmethoden anzupassen, neue Ansätze auszuprobieren und sich darum zu bemühen, in dieser Rolle kompetent zu bleiben.

KS: Wie siehst du die neue Ausrichtung der Organisation auf der Froburg?

GC: Die neue Organisation für das Ausbildungszentrum Froburg wird von motivierten und engagierten Personen vorangetrieben. Die Ausbildung innerhalb des Verbandes darf dabei keinesfalls vernachlässigt werden. Diese Reorganisation ist ein zentraler Schritt, der die Zukunft unserer Arbeit sichert und die Qualität unserer Dienstleistungen gewährleistet. Wenn wir die Schwachstellen der Vergangenheit angehen und die nötigen Korrekturen vornehmen, bin ich überzeugt, dass wir uns spürbar weiterentwickeln können.

KS: Was möchtest du optimieren?

GC: Ich bin überzeugt, dass ein gut ausgestattetes Ausbildungszentrum, das verschiedene Anlagen umfasst – sowohl neueste Modelle als auch ältere – eine hochwertige Ausbildung ermöglicht, die mit den Entwicklungen in der Branche Schritt hält.

KS: Hat dir der Informationstag gefallen?

GC: Ja, es war ein konstruktives Treffen. Wir haben den neuen Ausbildungsplan besprochen. Die professionelle und zugleich kollegiale Haltung der Teilnehmenden ermöglichte einen regen Austausch. Jeder hatte die Gelegenheit, Fragen zu stellen und eigene Erfahrungen einzubringen.

KS: Wie siehst du die Ausbildung, die überbetrieblichen Kurse (ÜK) in naher und in ferner Zukunft?

GC: Ich hoffe, dass wir die Ausbildungen so optimieren können, dass sie möglichst individuell angepasst werden, damit die Klassen homogener vorankommen und wir besser auf die spezifischen Bedürfnisse jedes Einzelnen eingehen können. Langfristig stelle ich mir vor, dass neue Technologien wie Augmented und Virtual Reality oder andere Innovationen uns dabei unterstützen, interaktive und allumfassende Lernumgebungen zu schaffen, die vielfältige praktische Erfahrungen ermöglichen.

Les cours pratiques prennent de l'importance

RAMONEUR SUISSE

Étant donné que certaines choses ont changé concernant la mise en œuvre des cours interentreprises à l'occasion de la nouvelle année, il était temps d'organiser une formation d'instructeurs CI.

De nombreux sujets ont été abordés: organisation au Froburg, nouveau plan détaillé pour les CI (selon la nouvelle Orfo), isyflow, etc. La formation s'est tenue le 22 janvier pour la Suisse alémanique et le 23 janvier 2025 pour la Suisse romande. Ce furent deux journées intéressantes. Les instrutrices et instructeurs CI ont posé des questions et fait des suggestions. Voici les retours de deux instructeurs CI présents:



Pour la Suisse alémanique, Ramoneur Suisse a posé quelques questions à Kurt Fischer.

Ramoneur Suisse (RS): Depuis combien de temps es-tu instructeur CI?

Kurt Fischer (KF): Depuis 2012 environ.

RS: Qu'est-ce qui te plaît dans cette activité? Qu'est-ce qui te motive?

KF: Chaque apprenti-e est différent-e. Ce qui me passionne le plus, c'est de trouver le moyen de rendre le contenu d'un module accessible et compréhensible pour les jeunes que j'ai en face de moi. Aucune journée de cours ne ressemble à la précédente.

RS: Que penses-tu de la réorganisation du Froburg?

KF: Pour le moment, tout fonctionne parfaitement et les idées qui vont être mises en œuvre prochainement semblent aller dans le bon sens. Les laboratoires fonctionnent bien aussi, actuellement... Il faudra néanmoins prévoir une planification «roulante» pour s'assurer que l'infrastructure du Froburg reste «à jour».

RS: Qu'est-ce que l'on pourrait optimiser, selon toi?

KF: Pour le moment, rien.

RS: Comment vois-tu la formation ou les CI évoluer dans un futur proche ou lointain?

KF: La formation de ramoneuse ou de ramoneur CFC devrait se dérouler majoritairement en entreprise. Je constate que la partie théorique prédomine et qu'on accorde toujours plus de poids à l'école et aux CI. Le module MT1 doit par exemple être abordé en cours théorique, alors que ces connaissances pourraient être transmises beaucoup plus facilement à l'aide d'exemples pratiques, en entreprise ou au Froburg.



Photo: Gwenaël Charmillot

Pour la Suisse romande, Ramoneur Suisse a interrogé Gwenaël Charmillot.

Ramoneur Suisse (RS): Depuis combien de temps es-tu instructeur?

Gwenaël Charmillot (GC): Je suis instructeur depuis 2021.

RS: Qu'est-ce qui te plaît dans cette activité? Qu'est-ce qui te motive?

GC: Depuis toujours, j'ai été immergé dans le monde du ramonage. J'ai été initié aux côtés de mon grand-père et de mon père étant tous les deux maîtres ramoneur et je suis passionné par ce métier. Transmettre des techniques, un savoir-faire et mes expériences aux nouvelles générations et assurer une pérennité à cette profession me tient à cœur. Aussi, soutenir, encourager, apporter

mon aide aux personnes désireuses de se former dans cette voie, partager mes connaissances et leur permettre d'acquérir de nouvelles compétences est une expérience qui m'apporte beaucoup de gratification. Suivre l'avancement des apprenti-e-s et observer leurs progrès est également très motivant. De plus, il y a constamment des nouveautés et il est important en tant qu'instructeur de s'instruire continuellement et d'assimiler le tout. C'est stimulant de toujours apprendre et mettre à jour ses connaissances, ajuster les méthodes d'enseignement, expérimenter de nouvelles approches et s'efforcer d'être compétent pour assumer cette fonction.

RS: Que penses-tu de la nouvelle orientation de l'organisation au Froburg?

GC: La mise en place de la nouvelle organisation pour le centre de Froburg est menée par des personnes engagées et dévouées. Il est important de ne pas négliger la formation au sein de l'association et cette réorganisation est essentielle, elle constitue l'avenir de notre travail et garantira la qualité de nos services. En tenant compte de ce qui n'a pas fonctionné par le passé et en apportant les rectifications nécessaires, je pense que nous ne pouvons que nous améliorer.

RS: Qu'est-ce que tu voudrais optimiser?

GC: Je suis convaincu qu'un centre de

formation bien équipé, regroupant différentes installations, les modèles de dernières générations autant que d'anciens modèles, permettra une formation de qualité et en phase avec les évolutions des installations.

RS: La journée d'information t'a-t-elle plu?

GC: Oui, ce fut une rencontre constructive. Nous avons passé en revue le nouveau plan de formation. L'attitude professionnelle et conviviale des participant-e-s a permis de nombreux échanges, chacune et chacun a eu l'occasion de poser ses questions et de partager ses propres expériences.

RS: Comment vois-tu la formation/les CI dans un avenir proche et lointain?

GC: J'espère que nous pourrions améliorer les formations de Façon à ce que celles-ci s'adaptent au mieux à tout un chacun, afin que les classes progressent de manière plus homogène et que nous puissions répondre aux besoins spécifiques de chacune et de chacun. À plus long terme, j'imagine que les nouvelles technologies, par exemple les réalités augmentées et virtuelles ou d'autres innovations, pourront nous aider à mettre en place de nouveaux environnements d'apprentissage interactifs et immersifs, offrant des expériences pratiques diversifiées.

Corsi sulla pratica sempre più importanti

SPAZZACAMINO SVIZZERO

Poiché nel nuovo anno sono state apportate diverse modifiche allo svolgimento dei corsi interaziendali, è stato necessario organizzare un nuovo corso di formazione per istruttori CI.

Gli argomenti da discutere e dimostrare erano vari. Dalla procedura al Froburg, al nuovo piano di formazione dettagliato (secondo la nuova OFPr), a lsyflow e altro ancora. La formazione si è svolta il 22 gennaio per la Svizzera tedesca e il 23 gennaio 2025 per la Svizzera francese. Sono stati due giorni interessanti. Le istruttrici e gli istruttori hanno posto molte domande e dato utili suggerimenti. Qui di seguito il feedback di due degli istruttori che hanno partecipato alle suddette giornate di studio:



Spazzacamino Svizzero ha posto all'istruttore Kurt Fischer alcune domande per la Svizzera tedesca.

Spazzacamino Svizzero (SS): Da quanto tempo sei istruttore di formazione?

Kurt Fischer (KF): Dal 2012 circa.

SS: Cosa ti piace di questo lavoro? Cosa ti motiva?

KF: Ogni apprendista è diverso. Trovo molto stimolante trovare la strada per spiegare il contenuto di un modulo in modo comprensibile e apprendibile ai giovani e questo rende ogni giorno di scuola un'esperienza a colori.

SS: Come giudichi il riallineamento dell'organizzazione del Froburg?

KF: Al momento tutto sta andando bene e le idee che saranno presto attuate sembrano buone. Anche i laboratori funzionano bene al momento... Ma dovrà essere presente un piano più «mobile» che permetta di mantenere l'infrastruttura del Froburg «al passo con i tempi».

SS: Cosa ottimizzeresti?

KF: Al momento niente.

SS: Come vedi la formazione, i corsi interaziendali (CI) nel futuro prossimo e remoto?

KF: La maggior parte della formazione professionale di Spazzacamino AFC si dovrebbe svolgere nell'azienda formatrice. Sto notando però che si sta dando sempre più peso e lavoro ai corsi interaziendali e alla scuola. Ad esempio, la scuola professionale deve includere anche il modulo MT1 nelle sue lezioni. Tuttavia, questo modulo in particolare potrebbe essere trasmesso e spiegato molto meglio con esempi pratici, sia in azienda che presso il Froburg.



Foto: Gwenaël Charmillot

Spazzacamino Svizzero ha intervistato anche l'istruttore Gwenaël Charmillot per la Svizzera francese.

Spazzacamino Svizzero (SS): Da quanto tempo sei istruttore di formazione?

Gwenaël Charmillot (GC): Sono istruttore dal 2021.

SS: Cosa ti piace di questo lavoro? Cosa ti motiva?

GC: Conosco da sempre il mondo dello spazzacamino. Sono stato introdotto a questo mestiere da mio nonno e da mio padre, entrambi Maestri spazzacamini, e ho una grande passione per questa professione. Per me è molto importante trasmettere le tecniche, le competenze e la mia esperienza alle nuove generazioni, assicurando così il futuro di questo mestiere così tradizionale.

Per me è altrettanto importante sostenere e incoraggiare le persone che vogliono formarsi in questo settore. Mi fa molto piacere trasmettere le mie conoscenze agli altri, insegnare loro nuove competenze e accompagnarli nel loro percorso. È estremamente motivante seguire i progressi degli apprendisti così come osservare il loro sviluppo.

Inoltre, questa professione è in costante innovazione ed è importante, in qualità di istruttore, istruirsi continuamente e interiorizzare questi sviluppi. È una sfida arricchente imparare costantemente, aggiornare le proprie conoscenze, adattare i metodi di insegnamento, sperimentare nuovi approcci e sforzarsi nel nostro ruolo a rimanere competenti.

SS: Come giudichi il riallineamento dell'organizzazione del Frobürg?

GC: La nuova organizzazione del centro di formazione Frobürg viene portata avanti da persone motivate e impegnate. La formazione all'interno dell'Associazione non deve essere trascurata in alcun modo. Questa riorganizzazione è un passo fondamentale per assicurare il futuro alla nostra professione e garantire la qualità dei nostri servizi. Se affrontiamo le debolezze del passato e apportiamo le necessarie correzioni, sono convinto che saremo in grado di compiere tangibili progressi.

SS: Cosa ottimizzeresti?

GC: Sono convinto che un centro di formazione ben attrezzato, che comprende varie strutture – sia i modelli più recenti che quelli più vecchi – consenta una formazione di alta qualità, al passo con l'evoluzione del mercato.

SS: Ti è piaciuta la giornata di studio?

GC: Sì, è stato un incontro costruttivo. Abbiamo discusso il nuovo piano di formazione. L'atteggiamento professionale e allo stesso tempo collegiale dei partecipanti ha permesso uno scambio vivace. Tutti hanno avuto la possibilità di porre domande e di contribuire con le proprie esperienze.

SS: Come vedi la formazione, i corsi interaziendali (CI) nel futuro prossimo e remoto?

GC: Spero che riusciremo a ottimizzare la formazione in modo che sia il più possibile individualizzata, in modo che le classi progrediscano in modo più omogeneo e si possa rispondere meglio alle esigenze specifiche di ogni individuo. A lungo termine, immagino che le nuove tecnologie, come la Realtà Aumentata e Virtuale o altre innovazioni, ci aiuteranno a creare ambienti di apprendimento interattivi e onnicomprensivi, che consentano una varietà di esperienze pratiche.

WEITER- BILDUNG

Neuer Kurs Fachfrau/ Fachmann für Komfortlüftung

Kaminfeger Schweiz freut sich, in Zusammenarbeit mit Zehnder Academy den ehemaligen Kurs KLW1 wieder anbieten zu können.

Der Kurs **Fachfrau/Fachmann für Komfortlüftung** ist eine Weiterbildung mit Schwerpunkt «Betrieb und Wartungen» von KLW-Anlagen. Um sich sicher und fachgerecht im Umfeld der Wohnungslüftung zu bewegen, ist ein umfassendes Fachwissen erforderlich. Die inhaltlich aufeinander aufbauenden Kurstage geben einen tiefen Einblick in dieses Tätigkeitsfeld. Die Absolvierenden kennen nach Abschluss den Aufbau und die Funktion einer Komfortlüftung, können fachgerecht Wartungs- und Reinigungsarbeiten durchführen und auf hygienische Zustände hinweisen. Die Kalkulation von Reinigungsarbeiten ist neben dem technischen Fachwissen Kernkompetenz.

Weitere Informationen unter www.kaminfeger.ch

FORMATION CONTINUE

Nouveau cours de spécialiste en aération douce

Ramoneur Suisse se réjouit de pouvoir proposer à nouveau le cours KLW1 en collaboration avec la Zehnder Academy.

Le cours **Spécialiste en aération douce** représente une formation continue avec la spécialisation «Exploitation et entretien» des installations d'aération. Pour travailler en toute sécurité et dans les règles de l'art dans le domaine de l'aération des logements, il faut disposer d'une expertise approfondie. Les journées de formation successives donnent un bon aperçu de ce domaine d'activité. À l'issue de cette formation, les participant-e-s connaissent la structure et le fonctionnement d'un système d'aération douce et sont en mesure de réaliser des travaux de nettoyage et de maintenance de manière professionnelle et d'attirer l'attention des utilisateurs sur les conditions d'hygiène des installations. En plus de l'expertise technique, cette formation porte également sur le mode de calcul des coûts des travaux de nettoyage.

Le cours est uniquement dispensé en allemand. Plus d'informations sur le site web www.ramoneur.ch

FORMAZIONE CONTINUA

Nuovo corso per specialista della ventilazione comfort

Spazzacamino Svizzero è lieta di poter offrire nuovamente il precedente corso KLW1 in collaborazione con la Zehnder Academy.

La formazione di **Specialista in impianti di ventilazione comfort** è un corso di perfezionamento specializzato nel «funzionamento e manutenzione degli impianti di ventilazione comfort KWL.» Per lavorare in modo sicuro e professionale nel campo della ventilazione domestica sono necessarie conoscenze specialistiche complete. Le giornate di corso, che si susseguono in termini di contenuti, offrono una visione approfondita di questo settore di attività. Al termine del corso, i partecipanti conosceranno la struttura e il funzionamento di un sistema di ventilazione di comfort, saranno in grado di eseguire lavori di manutenzione e pulizia in modo professionale e di indicarne le condizioni igieniche. Oltre alle competenze tecniche, anche il calcolo dei lavori di pulizia è una competenza fondamentale.

Il corso si svolge solo in lingua tedesca. Ulteriori informazioni su www.spazzacamino.ch

AUS- SCHREIBUNG

Modulübergreifende Abschlussprüfung für Kaminfegermeister 2025

QS-Kommission
«Höhere Fachprüfung»

Basierend auf der Prüfungsordnung von Kaminfeger Schweiz wird im Herbst 2025 in der Deutschschweiz die modulübergreifende Abschlussprüfung im Rahmen der Ausbildung Kaminfegermeisterin/Kaminfegermeister mit eidgenössischem Diplom durchgeführt.

Prüfungszeitraum:

18. September 2025:
Informationsveranstaltung
(Beginn der schriftlichen Arbeit)
30. Oktober 2025:
Abgabetermin der
schriftlichen Arbeit
13. November 2025:
Mündliche Prüfung

Prüfungskosten

Fr. 1600.–, inkl. Prüfungsgebühr SBFI. Die Gebühren für die Ausfertigung des Diploms, den Eintrag in das Register der Diplominhaber sowie ein allfälliges Materialgeld werden separat in Rechnung gestellt.

Anmeldung

Das Anmeldeformular finden Sie auf www.kaminfeger.ch unter der Rubrik «Fachkräfte/Mitglieder». Bei Fragen melden Sie sich bitte unter +41 (0)62 834 76 66 oder verband@kaminfeger.ch

Wichtig: Es werden nur vollständig eingereichte Anmeldungen akzeptiert.

Anmeldefrist: 20. Juli 2025

PUBLI- CATION

Examen final inter- modulaire de maîtrise pour ramoneurs 2025

Commission AQ «Examen
professionnel supérieur»

L'examen final intermodulaire dans le cadre de la formation pour l'obtention du diplôme de maîtrise aura lieu en Romandie, en automne 2025, sur la base du règlement d'examen de Ramoneur Suisse.

Période d'examen:

18 septembre 2025:
Séance d'information
(début du travail écrit)
30 octobre 2025:
Délai de remise du travail écrit
13 novembre 2025: Examen oral

Coûts des examens

Fr. 1600.–, taxe d'examen SEFRI incluse. Les taxes pour l'établissement du diplôme et pour l'inscription de son titulaire dans le registre officiel des titulaires de diplôme, ainsi qu'une éventuelle contribution pour frais de matériel sont perçues séparément.

Inscription

Vous trouverez le formulaire d'inscription sur www.ramoneur.ch sous la rubrique «Professionnels/Membres». Si vous avez des questions, veuillez nous contacter au +41 (0)62 834 76 66 ou verband@kaminfeger.ch

Important: Seules les inscriptions assorties de la documentation complète seront prises en considération.

Date limite d'inscription:
20 juillet 2025

PUBBLI- CAZIONE

Esami finali inter- modulari di Maestria per spazzacamini 2025

Commissione GQ
«Esame professionale superiore»

Ai sensi del regolamento sugli esami de Spazzacamino Svizzero si svolgeranno in autunno 2025 nella Svizzera i primi esami finali intermodulari nell'ambito della formazione per il diploma di maestria. Vi invitiamo a prender nota delle date e delle informazioni qui elencate.

Periodo d'esame:

18 settembre 2025:
Sessione informativa
(inizio dei lavori scritti)
30 ottobre 2025:
Termine di consegna
del lavoro scritto
13 novembre 2025: Esame orale

Costi degli esami

Fr. 1600.–, inclusa tassa d'esame SEFRI. La stesura del diploma, l'iscrizione del nominativo del titolare nel registro dei titolari di diploma e l'eventuale contributo per le spese di materiale sono soggetti a una tassa separata a carico dei candidati.

Iscrizione

Può trovare il modulo di registrazione su www.spazzacamino.ch sotto la voce «Personale qualificato/Soci». Se ha domande, ci contatti al +41 (0)62 834 76 66 o verband@kaminfeger.ch

Importante: Verranno prese in considerazione soltanto le iscrizioni complete con la documentazione richiesta.

Termine d'iscrizione:
20 luglio 2025

Rika erneuert die Partnerschaft mit Kaminfeger Schweiz

SABRINA SCHADEGG, DIREKTORIN

Am 26. November 2024 durfte Kaminfeger Schweiz mit Rika einen neuen Partnervertrag unterzeichnen. Dieser bildet die Basis für eine noch intensivere Zusammenarbeit für das Jahr 2025.



Kaminfeger Schweiz freut sich sehr darüber, dass er mit Rika erneut einen Partnervertrag für das Jahr 2025 abschliessen konnte. Damit bekräftigen beide Seiten die starke Zusammenarbeit und nutzen ihre Synergien. Die drei bestehenden Holz- und Pelletöfen im Ausbildungszentrum auf der Froburg erweisen schon seit der Eröffnung ihren Dienst für Aus- und Weiterbildungszwecke. Nun

erhält Kaminfeger Schweiz einen weiteren neuen Holzofen mit elektronischer Abbrandregelung für das Labor 4.

Des Weiteren ist geplant, das Rika Schweiz ihre hauseigenen technischen Schulungen für den Schweizer Markt neu in den Schulungsräumlichkeiten von Kaminfeger Schweiz auf der Froburg anbieten wird und nicht wie gewohnt am Hauptsitz in Österreich. Dieser grosse Mehrwert für Schweizer Kunden, Techniker, Kaminfeger und weitere sollen Kompetenz und Fachwissen intensivieren. Eine gemeinsame Ausschreibung die-

ses neuen Kursangebots im Onlineshop von Kaminfeger Schweiz ist geplant, für Verbands- und Partnermitglieder zum reduzierten Mitgliederpreis.

Raumnutzung optimieren

Die Optimierung der Auslastung von Räumlichkeiten auf der Froburg ist dank der Umstrukturierung der Bildungsorganisation möglich und soll zukünftig eine kleine Einnahmequelle ermöglichen, um Kosten von leerstehenden Räumen zu vermeiden.

Weitere Ideen für eine noch intensivere Zusammenarbeit mit Rika werden in zukünftigen Gesprächen entwickelt und sollen den Verbandsmitgliedern zugutekommen.

Für das Vertrauen, das uns Rudolf Körber, Marketing- und Vertriebsleiter D-A-CH, und Adriano Gagulic, Gebietsverkaufsleiter Schweiz, entgegenbringen, bedanken wir uns herzlichst.

Hinweis: Rika wird an der internationalen Fachmesse für Feuerstätten und Wohnföhlambiente, World of Fireplaces, in Leipzig teilnehmen und ihre Neuheiten präsentieren. Die Messe findet vom 28. bis 30. April 2025 statt.





genova

Dexheimer Software

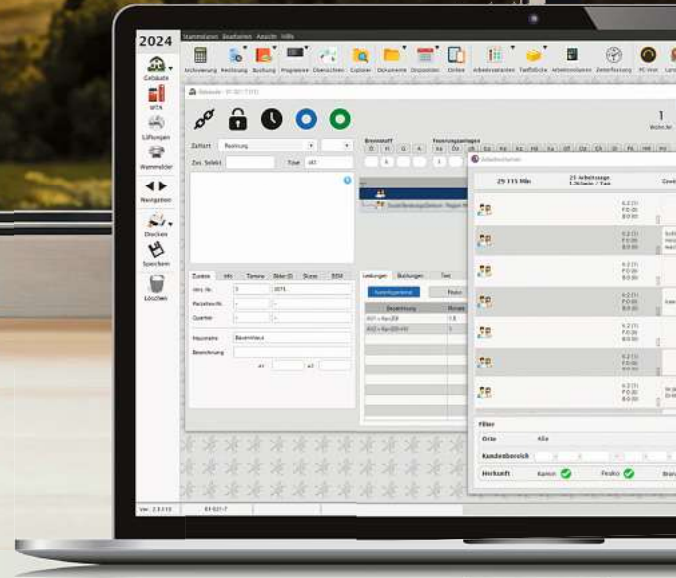
Die nächste Generation der Verwaltungssoftware.

Einfacher Umstieg, große Vorteile!

Unsere neue Softwarelösung „genova“ wurde entwickelt, um Ihre Prozesse noch effizienter, benutzerfreundlicher und sicherer zu gestalten.

Warum umsteigen?

- **Nahtloser Übergang:** Mühelose Migration Ihrer Daten – ohne Unterbrechungen durchstarten.
- **Modernste Funktionen:** Profitieren Sie von erweiterten Features, die Ihnen noch mehr Möglichkeiten und Automatismen bieten.
- **Intuitive Bedienung:** Einfache Handhabung, die Ihre Arbeitsabläufe spürbar vereinfacht.
- **Zukunftssicherheit:** Eine Lösung, die mit Ihrem Unternehmen wächst und auch in Zukunft zuverlässig bleibt.
- **Erstklassiger Support:** Wir begleiten Sie persönlich bei jedem Schritt und bieten umfassende Unterstützung.



Rika renouvelle son partenariat avec Ramoneur Suisse

SABRINA SCHADEGG, DIRECTRICE

Le 26 novembre 2024, Ramoneur Suisse a signé un nouveau contrat de partenariat avec Rika. Cet accord formera le socle d'une collaboration encore plus intense en 2025.



Ramoneur Suisse est fière d'avoir pu conclure un nouveau contrat de partenariat avec Rika pour l'année 2025. Les deux entités entendent renforcer leur collaboration déjà forte et exploiter leurs synergies. Les trois poêles à bois et à pellets en place au centre de formation de Froburg servent depuis l'ouverture de l'établissement pour les formations initiale et continue. Ramoneur Suisse s'équipera prochainement d'un nouveau poêle à bois à contrôle électronique de combustion destiné au laboratoire 4.

Il est également prévu que Rika Schweiz dispense ses propres formations techniques pour le marché suisse dans les locaux de formation de Ramoneur Suisse au Froburg, et non plus dans son siège autrichien. Cette forte valeur ajoutée pour les clients, techniciens et ramoneurs suisses vise à renforcer les compétences et à approfondir les connaissances.

La nouvelle offre de cours sera publiée de manière conjointe dans la boutique en ligne de Ramoneur Suisse, avec un prix réduit pour les membres de l'association et les membres partenaires.



Photo: Rika Innovative Ofentechnik

Optimiser l'utilisation de l'espace

La restructuration de l'organisation de la formation nous permet d'optimiser l'occupation des locaux du Froburg. Cela devrait dorénavant nous apporter une petite source de revenus et nous éviter des coûts liés à des salles vides.

D'autres idées émergent pour renforcer encore davantage la collaboration avec Rika. Elles seront abordées lors des échanges à venir et devraient profiter aux membres de l'association.

Nous remercions chaleureusement Rudolf Körber, responsable Marketing et des ventes pour l'espace D-A-CH, et Adriano Gagulic, responsable régional des ventes pour la Suisse, pour la confiance dont ils nous honorent.

Remarque: Rika participera au salon international des cheminées et des chauffages d'ambiance, World of Fireplaces, où elle présentera ses nouveautés. Ce salon se déroulera du 28 au 30 avril 2025 à Leipzig.

// PIÙ FORTI INSIEME

41

Rika rinnova il suo partenariato con Spazzacamino Svizzero

SABRINA SCHADEGG, DIRETTRICE

Il 26 novembre 2024, Spazzacamino Svizzero ha firmato un nuovo accordo di partenariato con Rika. Ciò costituisce la base per una collaborazione ancora più intensa nel 2025.



Spazzacamino Svizzero è lieta di aver concluso un altro accordo di partenariato con Rika per l'anno 2025. Questo riafferma la forte collaborazione tra le due parti sfruttando tutte le sinergie. Le tre stufe a legna e a pellet esistenti nel centro di formazione di Froburg sono state utilizzate per scopi di formazione e perfezionamento sin dalla sua apertura. Ora Spazzacamino Svizzero è in procinto di ricevere un'altra nuova stufa a legna con regolazione elettronica della combustione per il Laboratorio 4. È inoltre previsto che Rika Svizzera offra ora i suoi corsi interni di formazione tecnica per il mercato svizzero presso il centro di formazione di Spazzacamino Svizzero sul Froburg, anziché presso la sede centrale in Austria come di consueto. Questo importante valore aggiunto per i clienti svizzeri, i tecnici, gli spazzacamini e altri, è destinato a intensificare le competenze e le conoscenze specialistiche. Prossimamente ci sarà anche un annuncio congiunto relativo a questa nuova offerta di corsi nello shop online di Spazzacamino Svizzero a un prezzo ridotto, sia per i membri dell'Associazione che per i partner.

Ottimizzazione dell'utilizzo dei locali

Grazie alla ristrutturazione dell'organizzazione didattica, è possibile ottimizzare l'impiego delle aule al Froburg le quali in futuro dovrebbe fornire una piccola fonte di reddito per coprire i costi dei locali non usati.

Ulteriori idee inerenti a una collaborazione ancora più intensa con Rika saranno sviluppate nelle prossime discussioni e dovrebbero andare a beneficio dei membri dell'Associazione.

Desideriamo ringraziare Rudolf Körber, responsabile del marketing e direttore delle vendite D-A-CH, e Adriano Gagulich, responsabile vendite Svizzera, per la fiducia accordataci.

Nota: Rika parteciperà alla fiera internazionale di stufe e caminetti e degli ambienti abitativi, World of Fireplaces, a Lipsia, presentando i suoi nuovi prodotti. La fiera si terrà dal 28 al 30 aprile 2025.



Foto: Rika Innovative Ofen Technik

Faire und objektive Beurteilung sicherstellen

ERIC BAECHLER, KAMINFEGERMEISTER UND PRÜFUNGSEXPERTE

Da die Themenauswahl für die letzten Meisterprüfungen herausfordernd war, möchte der Autor heute ein Thema ansprechen, das oft auf wenig Beachtung stösst: die Meisterprüfungsexperten.

Die Experten werden häufig als streng wahrgenommen. Sie beurteilen die Leistungen und haben die Entscheidungsgewalt darüber, ob eine Prüfung bestanden wird oder nicht.

Das ist – höflich ausgedrückt – das Bild, das viele von den Experten haben. Eric Baechler möchte sich hier in diesem Bericht auf die modulübergreifende Prüfung konzentrieren, die Abschlussprüfung im Rahmen der Meisterausbildung. Um einen Einblick in die Hintergründe zu geben, möchte der Autor das Zweiergespann vorstellen, das mit grossem Engagement die Bewertung der Kandidatinnen und Kandidaten übernimmt.

Ein gutes Gespann

Der eine davon ist Cyril Léchaire. Er ist Erwachsenenbildner und Spezialist für berufliche Wiedereingliederung mit eidgenössischem Fachausweis. Zusätzlich ist er als Lehrperson in der beruflichen Aus- und Weiterbildung tätig, die seinen Fachgebieten entspricht. Seit mehreren Jahren arbeitet Eric Baechler im Rahmen der modulübergreifenden Prüfung mit ihm zusammen und er kann versichern, dass Cyril Léchaire das genaue Gegenteil der eingangs erwähnten Be-

schreibung eines Experten verkörpert. Léchaire ist eine inspirierende Persönlichkeit, die sich mit viel Ernsthaftigkeit und Engagement für die Ausbildung der Kaminfegerinnen und Kaminfeger einsetzt – auch wenn er selbst kein Kaminfeger ist.

Ein Zweiergespann besteht aus zwei Personen, die eng zusammenarbeiten – in diesem Fall bin ich die zweite Person. Mein Name ist Eric Baechler und für diejenigen, die mich noch nicht kennen: Ich bin Kaminfegermeister im wohl schönsten Kanton der Schweiz, Freiburg. Falls man mir nicht glauben will, wie schön Freiburg ist, lade ich alle herzlich ein, sich selbst davon zu überzeugen – auch wenn dabei das Risiko besteht, gar nicht mehr nach Hause zurückkehren zu wollen.

Aktuelle und relevante Themen

Nachdem wir uns nun vorgestellt haben, erläutert Eric Baechler kurz den Ablauf dieser berühmten Prüfung. In der QS-Kommission (Qualitätssicherung) diskutieren die Experten, welche Themen relevant und aktuell sein könnten. Wenn die beiden von Aktualität sprechen, meinen sie nicht die Nachrichten, sondern

vielmehr die Entwicklungen in den Bereichen Gesellschaft, Technik und Technologie.

Sobald die Hauptthemen festgelegt sind, wird ein Prüfungsdokument mit den entsprechenden Erläuterungen erstellt. Dieses Dokument wird anschliessend den Mitgliedern der QS-Kommission sowie dem Kaminfegerverband (Kaminfeger Schweiz) zur Genehmigung vorgelegt.

Präsentieren und Fragen beantworten

Für den Ablauf der Prüfung werden den Kandidatinnen und Kandidaten zunächst die beiden Themen sowie die dazugehörigen Erklärungen präsentiert. Dabei wird genau erklärt, was von ihnen erwartet wird. Am Ende der Präsentation gibt es eine Fragerunde, um mögliche Unklarheiten zu beseitigen und eine bestmögliche Orientierung zu schaffen. Nach dieser Einführung haben die Kandidatinnen und Kandidaten sechs Wochen Zeit, um ihre schriftliche Arbeit auszuarbeiten. In dieser Phase steht Eric Baechler ihnen für Rückfragen zur Verfügung und ist an mehreren Tagen erreichbar, um wenn nötig Unterstützung zu leisten. Sobald die Arbeiten



fertiggestellt und eingereicht sind, bleiben den Kandidatinnen und Kandidaten etwa zwei Wochen Zeit, um sich auf die 45-minütige mündliche Präsentation vorzubereiten, bei der sie ihre Arbeit vorstellen und die Fragen der Experten beantworten müssen.

Während der mündlichen Präsentation können die Experten das Verhalten der Kandidatinnen und Kandidaten genau beobachten und analysieren, um sicherzustellen, dass die eingereichte Arbeit tatsächlich von ihnen selbst stammt und nicht von einer externen Person – Mensch oder KI – verfasst wurde.

Fair und objektiv beurteilen

Wie sollte sich ein Experte verhalten und welche Rolle nimmt er ein?

Hierzu äussert der Autor seine persönliche Meinung, die ihn allein betrifft. Er spricht nicht im Namen aller Experten. Ein Experte muss die Fähigkeit besitzen, sich in die Lage der Kandidatin, des Kandidaten hineinzusetzen. Innerhalb weniger Minuten sollte er erkennen können, ob die Kandidatin gestresst oder nicht ausreichend vorbereitet ist. In beiden Fällen ist es entscheidend, dass

der Kandidat unterstützt und beruhigt wird, da es um seine Zukunft geht, die er in dieser Prüfung «aufs Spiel setzt». Es ist von grosser Bedeutung, als Experte persönliche Ansprüche zurückzustellen und den Kandidaten ausschliesslich auf Grundlage dessen zu bewerten, was er präsentiert – nicht danach, was die Experten von ihm erwarten würden. Nur so können sie eine faire und objektive Beurteilung sicherstellen.

All dies geschieht stets mit dem Ziel, die Anforderungen zu erfüllen, die für das Bestehen der Prüfung notwendig sind. Ein guter Experte zeichnet sich durch Empathie aus. Das ist keine einfache Aufgabe, und Eric Baechler kann gut nachvollziehen, dass nicht jeder bereit ist, diese Verantwortung zu übernehmen. Das Schwerste für einen Experten ist, das Scheitern einer Kandidatin, eines Kandidaten zu verkraften. Wenn jemand eine Prüfung nicht bestanden hat, muss darüber gesprochen werden. Der gesamte Ablauf wird analysiert und die Sequenz genau überprüft, um ein möglichst realistisches und eindeutiges Ergebnis zu erzielen.

Nach jeder Prüfung besprechen die Experten erneut die Leistungen der Kandidatinnen und Kandidaten, ihre Arbeit und den Gesamteindruck, den diese vermitteln. Dieser Austausch ermöglicht es den Experten, ein Ergebnis zu liefern, das die tatsächliche Leistung der Kandidatin, des Kandidaten widerspiegelt – ohne Rücksicht darauf, was die Experten sich vielleicht selbst wünschen würden. Soweit ein kurzer Einblick in das Expertenmandat. Für die Mitglieder von Kaminfeger Schweiz soll dieser Text eine kleine Vorstellung davon vermitteln, was es bedeutet, ein Experte zu sein. Und für zukünftige Kandidatinnen und Kandidaten: Es gibt keinen Grund, Angst zu haben. Im Gegenteil, die Experten sind auch nur Menschen – nicht mehr und nicht weniger. Die Angst, die man vielleicht vor einer Prüfung verspürt, sollte man annehmen und in etwas Positives umwandeln. Es gilt zu lernen, die Angst zu kontrollieren und für sich zu nutzen. So wird sie zu einer Kraft, die einen antreibt, statt zu lähmen.

Eric Baechler: «Vielen Dank, dass Sie sich die Zeit genommen haben, diesen Text bis zum Ende zu lesen.»

Assurer une évaluation juste et objective

ERIC BAECHLER, MAÎTRE-RAMONEUR ET EXPERT D'EXAMEN DE MAÎTRISE

Étant donné que le choix des thèmes traités lors des derniers examens de maîtrise était compliqué, l'auteur aborde aujourd'hui la partie la moins appréciée: les experts des examens de maîtrise.

Les experts sont souvent perçus comme sévères. Ce sont eux qui jugent les prestations des candidat-e-s et ont le pouvoir de faire rater un examen.

Voilà, pour garder un langage poli, ce que beaucoup pensent d'eux. Eric Baechler souhaite ici se concentrer sur l'examen intermodulaire (l'examen final de la formation de maître).

Pour donner un peu de contexte, l'auteur souhaite présenter le binôme qui s'engage pour évaluer les candidat-e-s.

Un binôme de choc

Commençons par Cyril Léchaire. Formateur d'adulte, c'est un spécialiste en réinsertion professionnelle avec brevet fédéral. Il occupe aussi un poste d'enseignant pour les formations professionnelles en lien avec ses domaines de spécialisation. Cela fait plusieurs années qu'Eric Baechler le côtoie dans le cadre de l'examen intermodulaire, et il peut certifier que Cyril Léchaire est tout l'inverse de la description d'un expert fournie en préambule. Cyril Léchaire est une belle personne. Il est très sérieux et impliqué dans la formation des ramoneuses et des ramoneurs, même s'il n'exerce pas lui-même cette profession.

Pour former un binôme, il faut être deux et travailler en étroite collaboration. Ici, la deuxième personne, c'est moi. Je m'appelle Eric Baechler. Pour ceux qui ne me connaissent pas, je suis maître-ramoneur et je viens du plus beau canton de Suisse: celui de Fribourg. Si vous ne me croyez pas sur parole, je vous invite tous dans mon canton. Vous réaliserez par vous-même à quel point le canton de Fribourg est beau. Attention, vous risquez de ne plus jamais vouloir repartir.

Des thématiques actuelles et pertinentes

Maintenant que les présentations sont faites, Eric Baechler présente brièvement le déroulement de ce fameux examen. Au sein de la commission AQ (assurance qualité), les experts abordent les thématiques actuelles qui pourraient être pertinentes pour l'examen. Lorsqu'on parle d'actualité, on ne parle pas de ce qui est relaté dans le journal, mais plutôt de l'évolution des mœurs, de la technique et de la technologie.

Une fois que les thématiques principales sont trouvées, on rédige un document explicatif pour l'examen. Ce document est ensuite présenté aux membres de la

commission AQ et à Ramoneur Suisse pour approbation.

Une présentation et des réponses à des questions

Pour le déroulement de l'examen, les deux thématiques ainsi que les explications correspondantes sont présentées aux candidat-e-s. Durant cette présentation, on leur explique aussi ce que l'on attend d'eux, puis on termine par une session de questions-réponses pour lever toutes les ambiguïtés.

Les candidat-e-s ont ensuite six semaines pour rédiger leur travail. Pendant cette phase, Eric Baechler se tient à leur disposition pour répondre à d'éventuelles questions. Ils peuvent le contacter s'ils ont besoin d'aide. Une fois les travaux terminés et remis, les candidat-e-s ont deux semaines pour se préparer à un oral de 45 minutes lors duquel ils doivent défendre leur travail et répondre aux questions des experts.

Durant la présentation orale, les experts peuvent observer et analyser le comportement des candidat-e-s afin de s'assurer que le travail remis est bien celui de la candidate ou du candidat en question et non d'une autre personne (ou d'une IA).

Une évaluation juste et objective

Quel comportement un expert doit-il adopter et quel est son rôle?

L'auteur exprime son avis, qui n'engage que lui. Il ne parle pas au nom de tous les experts.

Un expert doit être capable de se mettre à la place de la candidate ou du candidat. En seulement quelques minutes, il doit pouvoir dire si la personne est stressée ou si elle n'est pas suffisamment préparée. Dans les deux cas, il faut la soutenir et la rassurer, car c'est son avenir qu'elle «joue» lors de l'examen.

Il faut impérativement prendre du recul et abandonner toute prétention afin de juger la candidate ou le candidat sur ce qu'elle ou il présente, et non sur ce que les experts attendent d'elle ou de lui. C'est le seul moyen de garantir une évaluation juste et objective.

Et néanmoins, il ne faut pas perdre de vue les objectifs à atteindre pour la réussite de l'examen. Un bon expert est une personne empathique. C'est un exercice compliqué, et Eric Baechler comprend aisément que certaines personnes ne souhaitent pas endosser cette responsabilité. Pour un expert, le plus dur à encaisser, c'est l'échec d'une candidate ou d'un candidat. Si l'examen n'est pas réussi, il faut en discuter et refaire tout le déroulé de la séquence afin d'obtenir un résultat au plus proche de la réalité et sans aucun doute possible.

Après chaque examen, les experts parlent à nouveau des prestations des candidat-e-s, du travail fourni et de leur ressenti. Cet échange leur permet de donner un résultat en accord avec ce qu'a produit la candidate ou le candidat, sans tenir compte de ce qu'ils souhaiteraient. Voilà un petit aperçu de ce en quoi consiste le mandat d'expert. Pour les membres de Ramoneur Suisse, ce texte vous donne une idée de ce que cela signifie d'être expert, et pour les futur-e-s candidat-e-s, n'ayez pas peur de nous. Les experts sont des humains, ni plus ni

moins. Si vous avez peur avant un examen, acceptez-la et transformez-la en quelque chose de positif. Apprenez à la dompter et à l'utiliser à votre avantage.

Elle cessera de vous paralyser et deviendra une force, un moteur.

Eric Baechler: «Merci d'avoir pris le temps de lire ce texte en entier.»

Photo: AdobeStock, Derek Brumby



Garantire una valutazione equa e obiettiva

ERIC BAECHLER, MAESTRO SPAZZACAMINO ED ESPERTO D'ESAME

Poiché la selezione degli argomenti per gli ultimi esami di Maestria è stata impegnativa, l'autore desidera affrontare un tema che oggi riceve spesso poca attenzione: gli esperti d'esame di Maestria.

Gli esperti sono spesso percepiti come severi. Valutano le prestazioni e hanno il potere di decidere se un esame viene superato o meno.

In parole povere, questa è l'immagine che molti hanno degli esperti. Eric Baechler desidera soffermarsi sull'esame intermodulare, l'esame finale nell'ambito del programma di formazione di Maestria.

Per dare un'idea del contesto, l'autore desidera presentare le due persone che hanno il compito di valutare i candidati con grande impegno.

Una buona squadra

Uno di loro è Cyril Léchaire. È un formatore per adulti e specialista in reinserimento professionale con attestato federale. Lavora anche come insegnante di formazione e perfezionamento professionale, ciò che corrisponde alla sua specializzazione. Eric Baechler ha lavorato con lui per diversi anni nell'ambito dell'esame intermodulare e può assicurare che Cyril Léchaire è l'esatto contrario della descrizione di un esperto menzionata all'inizio. Léchaire è una personalità stimolante, molto seria e impegnata nella formazione degli spaz-

zacamini, pur non essendo lui stesso uno spazzacamino.

Un team-duetto è composto da due persone che lavorano a stretto contatto - in questo caso, io sono la seconda persona. Mi chiamo Eric Baechler e, per chi ancora non mi conosce, sono un Maestro spazzacamino del più bel cantone della Svizzera, Friburgo. Se non volete credere quanto sia bella Friburgo, vi invito a venire a vederla di persona, anche se c'è il rischio che poi non vogliate più tornare a casa.

Argomenti attuali e rilevanti

Ora che ci siamo presentati, Eric Baechler spiega brevemente il processo di questo famoso esame. Nella Commissione GQ (Garanzia della qualità), gli esperti discutono quali argomenti da proporre potrebbero essere rilevanti e attuali. Quando parlano di attualità, non si riferiscono alle notizie di cronaca, ma piuttosto agli sviluppi nei settori della società, della tecnica e della tecnologia. Una volta determinati gli argomenti principali, viene redatto un documento d'esame con le relative spiegazioni. Questo documento viene poi sottoposto all'approvazione dei membri della Com-

missione GQ e dell'Associazione degli spazzacamini (Spazzacamino Svizzero).

Presentazione e risposta alle domande

Per la procedura d'esame, alle candidate e ai candidati vengono innanzitutto presentati i due argomenti da elaborare con le relative spiegazioni. Viene detto loro esattamente cosa ci si aspetta. Al termine della presentazione, è prevista una sessione di domande e risposte per chiarire eventuali ambiguità e fornire il miglior orientamento possibile.

Dopo questa introduzione, le candidate e i candidati hanno sei settimane per lavorare alla loro tesina. Durante questa fase, Eric Baechler è a disposizione per rispondere a qualsiasi domanda e può essere contattato in diversi giorni per fornire supporto se necessario. Una volta ultimato e presentato il lavoro, le candidate e i candidati hanno circa due settimane per prepararsi alla presentazione orale di 45 minuti, durante la quale devono presentare il loro lavoro e rispondere alle domande degli esperti. Durante la presentazione orale, gli esperti possono osservare da vicino e analizzare il comportamento delle candidate e dei candidati per assicurarsi

che il lavoro presentato sia stato effettivamente scritto da loro e non da una persona esterna – umana o dall'IA.

Giudizio equo e obiettivo

Come deve comportarsi un esperto e che ruolo ha?

L'autore esprime la sua opinione personale, che riguarda solo lui. Non parla a nome di tutti gli esperti.

Un esperto deve essere capace di mettersi nei panni della candidata o del candidato. In pochi minuti dovrebbe essere in grado di riconoscere se la candidata o il candidato è stressata o se non è sufficientemente preparata o. In entrambi i casi, è fondamentale che la candidata o il candidato sia sostenuta o e rassicurata o, perché è il suo futuro a essere «in gioco» in questo esame.

È molto importante, in qualità di esperto, mettere da parte le rivendicazioni perso-

nali e valutare la candidata o il candidato solo sulla base di ciò che presenta, non di ciò che gli esperti si aspetterebbero da lei o da lui. Questo è l'unico modo per garantire una valutazione equa e obiettiva. Tutto questo viene fatto sempre con l'obiettivo di soddisfare i requisiti necessari per superare l'esame. Un buon esperto è caratterizzato dall'empatia. Non è un compito facile ed Eric Baechler può ben capire che non tutti sono pronti ad assumersi questa responsabilità. La cosa più difficile per un esperto è accettare il fallimento di una candidata o di un candidato. Se qualcuno non supera un esame, è necessario discuterne. L'intero processo viene analizzato e la sequenza viene rivista attentamente per ottenere il risultato più realistico e chiaro possibile. Dopo ogni esame, gli esperti discutono la prestazione dei candidati, il loro lavoro e l'impressione generale che han-

no dato. Questo scambio consente agli esperti di fornire un risultato che riflette le reali prestazioni della candidata o del candidato, indipendentemente da ciò che gli esperti stessi potrebbero desiderare. Ecco una breve panoramica sul mandato di un esperto. Per i membri di Spazzacamino Svizzero, questo testo dovrebbe dare una breve idea di cosa significhi essere un esperto. E per i futuri candidati: non c'è motivo di avere paura. Al contrario, gli esperti sono solo persone, né più né meno. La paura che si prova prima di un esame deve essere accolta e trasformata in qualcosa di positivo. Bisogna imparare a controllare la paura e a usarla a proprio vantaggio. In questo modo, diventa una forza che vi spinge a interagire invece di paralizzarvi. Eric Baechler: «Grazie per aver dedicato del tempo a leggere questo testo fino alla fine.»



Wichtige Informationen und Neuheiten

Neue Kontaktdaten und Bankangaben

Die Verwaltung der Pensionskasse wurde per 1. Januar 2025 an die Firma Divor ausgelagert. Dadurch änderten sich die Postadresse, die Telefonnummer und die allgemeine E-Mail-Adresse ab dem 1. Januar 2025 wie folgt:

Pensionskasse Kaminfeger

Täfernstrasse 31

5405 Dättwil AG

+41 56 483 25 55

pkkaminfeger@divor.ch

Seit dem 3. Januar 2025 sind wir von Montag bis Freitag für Sie erreichbar.

Verwaltung

Die Geschäftsführung der Pensionskasse Kaminfeger wird nach wie vor von Milena Bachmann wahrgenommen.

Milena Bachmann:

mbachmann@divor.ch

+41 56 483 25 74

Erreichbar am Montagnachmittag, Mittwoch und Donnerstag ganztags.

Sprache: Deutsch

Die technische Verwaltung der Pensionskasse wird von Gino luni und Rafael Notter übernommen.

Gino luni:

gluni@divor.ch

+41 56 483 25 79

Erreichbar Montag bis Donnerstag.

Sprachen:

Deutsch, Französisch, Italienisch

Rafael Notter:

rnotter@divor.ch

+41 56 483 25 75

Erreichbar Montag bis Freitag.

Sprache: Deutsch

Neue IBAN: Wechsel von Credit Suisse zu UBS

Die Überführung der Credit Suisse in die UBS führt zu einem Wechsel der IBAN.

Wir bitten Sie, ab sofort sämtliche Überweisungen ausschliesslich an die neue IBAN: CH68 0023 0230 8849 1101 D, UBS Switzerland AG, Postfach, 8098 Zürich, zugunsten Pensionskasse Kaminfeger, vorzunehmen.

Die bisherige Kontoverbindung bei der Credit Suisse ist ab sofort nicht mehr gültig.

Definitive Verzinsung der Altersguthaben im Jahr 2024 (BVG 1,25 Prozent)

Der Stiftungsrat hat in der Dezember-Sitzung 2024 eine höhere Verzinsung von 2,25 Prozent beschlossen. Das sehr gute Anlageergebnis 2024 ermöglicht es, Ihr gesamtes Alterskapital und Ihre persönlichen Einkäufe mit 3,5 Prozent zu verzinsen.

Wichtig

Wir stehen Ihnen ab sofort unter der Nummer 056 483 25 55 für Anfragen zur Verfügung.

// CAISSE DE PRÉVOYANCE RAMONEUR CPR

Informations importantes et nouveautés

Nouvelles coordonnées et informations bancaires

La gestion de la caisse de prévoyance a été confiée à l'entreprise Divor au 1^{er} janvier 2025. Par conséquent, l'adresse postale, le numéro de téléphone et l'adresse e-mail générale ont changé:

Caisse de prévoyance Ramoneur

Täfernstrasse 31
5405 Dättwil AG
+41 56 483 25 55
pkkaminfeger@divor.ch
Depuis le 3 janvier 2025, nous sommes joignables du lundi au vendredi.

Gestion

La direction de la caisse de prévoyance Ramoneur est assurée par Milena Bachmann.

Milena Bachmann:

mbachmann@divor.ch
+41 56 483 25 74
Joignable le lundi après-midi, le mercredi et le jeudi toute la journée.

Langue: allemand

La gestion technique de la caisse de prévoyance est prise en charge par Gino luni et Rafael Notter.

Gino luni:

giuni@divor.ch
+41 56 483 25 79
Joignable du lundi au jeudi.
Langues: allemand, français, italien

Rafael Notter:

rnotter@divor.ch
+41 56 483 25 75
Joignable du lundi au vendredi.
Langue: allemand

Nouvel IBAN: Passage de Credit Suisse à UBS

La fusion de Credit Suisse et UBS entraîne un changement d'IBAN.

Nous vous prions d'effectuer dès maintenant tous vos virements bancaires exclusivement vers le nouvel IBAN: CH68 0023 0230 8849 1101 D, UBS Switzerland AG, case postale, 8098 Zurich, au profit de la Caisse de prévoyance Ramoneur.

Les anciennes coordonnées bancaires auprès de Credit Suisse ne sont plus valables.

Rémunération définitive des avoirs vieillesse en 2024 (LPP 1,25 pour cent)

Lors de la réunion de décembre 2024, le conseil de fondation a fixé une rémunération plus élevée de 2,25 pour cent. Le très bon résultat 2024 des placements permet de rémunérer la totalité de votre capital vieillesse et de vos achats personnels à 3,5 pour cent.

Important

Nous nous tenons à votre disposition pour toute question au numéro suivant: 056 483 25 55.

Informazioni e novità importanti

Nuovi recapiti e coordinate bancarie

La gestione della Cassa di previdenza Spazzacamino è stata esternalizzata all'impresa Divor a partire dal 1° gennaio 2025. Di conseguenza, l'indirizzo postale, il numero di telefono e l'indirizzo e-mail generale sono cambiati dal 1° gennaio 2025 come quanto segue:

Pensionskasse Kaminfeger

Täfernstrasse 31

5405 Dättwil AG

+41 56 483 25 55

pkkaminfeger@divor.ch

Dal 3 gennaio 2025, siamo a vostra disposizione dal lunedì al venerdì.

Amministrazione

Milena Bachmann continua a essere responsabile della gestione della Cassa di previdenza Spazzacamino.

Milena Bachmann:

mbachmann@divor.ch

+41 56 483 25 74

Disponibile il lunedì pomeriggio, mercoledì e giovedì tutto il giorno

Lingua: Tedesco

L'amministrazione tecnica della Cassa di previdenza è affidata a Gino Luni e Rafael Natter.

Gino Luni:

giniuni@divor.ch

+41 56 483 25 79

Disponibile dal lunedì al giovedì.

Lingua: Tedesco, francese, italiano

Rafael Notter:

rnotter@divor.ch

+41 56 483 25 75

Disponibile dal lunedì al venerdì.

Lingua: Tedesco

Nuovo IBAN: Passaggio da Credit Suisse a UBS

Il passaggio da Credit Suisse a UBS comporterà un cambiamento del IBAN.

Vi chiediamo di effettuare tutti i bonifici con effetto immediato esclusivamente al nuovo IBAN: CH68 0023 0230 8849 1101 D, UBS Switzerland AG, casella postale, 8098 Zurigo, a favore di Pensionskasse Kaminfeger.


I precedenti dati del conto presso Credit Suisse non sono più validi con effetto immediato.

Interessi definitivi sugli averi di vecchiaia nel 2024 (LPP 1,25 per cento)

Nella riunione di dicembre 2024, il Consiglio di fondazione ha deciso di aumentare il tasso d'interesse al 2,25 per cento. L'ottimo risultato degli investimenti nel 2024 consente di maturare un tasso di interesse del 3,5 per cento sull'intero capitale di previdenza e sugli acquisti personali.

Importante

Siamo a vostra disposizione per ulteriori richieste o informazioni al numero 056 483 25 55.




**ECO
Lamellhut®**

Einfache Montage,
kompakt, formschön

Erhältlich in Nennweiten
Ø 80 - Ø 500 mm

TÜV geprüft mit allg.
bauaufsichtlichem
Prüfzeugnis

 Schweizer Qualitätsprodukt

Ohnsorg Söhne AG | Kamin- und Ventilationshüte | Knonauerstrasse 5
Postfach 332 | 6312 Steinhausen | Tel 041 747 00 22 | Fax 041 747 00 29
www.ohnsorg-soehne-ag.ch | info@ohnsorg-soehne-ag.ch




51

Heizmann – Ihre Nr. 1 für Holzheizungen

jetzt noch effizienter und besser heizen

Kombiheizung Smart-Duo 17-30 kW

- ✓ für Stückholz und Pellets
- ✓ kompakt und klein mit 2-Zonen-Brennkammer
- ✓ Zündung automatisch
- ✓ intuitives Touch-Display

Heizmann AG | 6105 Schachen | heizmann.ch

HARGASSNER
Exklusiv von Heizmann – Hargassner-Heizsysteme

heizmann

**Der Spezialist
für Kaminhüte**



BASTEN
Air-Systeme AG

Basten Air-Systeme AG · Patentierte Kaminhüte
Mittlere Strasse 29E · 3800 Unterseen-Interlaken
T 033 823 40 00 · www.basten.ch

–weishaupt–



Doppelt Energie sparen!

Nutzen Sie die Vorteile eines hybriden Heizsystems mit Gasbrennwert- und Wärmepumpentechnik

- Optimal aufeinander abgestimmte Systemtechnik
- Hohe Effizienz - minimaler Verbrauch
- Einfach zu bedienende Regelung
- Flexibilität beim Energieträger

Lassen Sie sich jetzt beraten!
Weishaupt AG, Chrummacherstrasse 8, 8954 Geroldswil ZH
Tel. 044 749 29 29, www.weishaupt-ag.ch

Wo Energieholz gut eingesetzt ist

BENEDIKT VOGEL, IM AUFTRAG DES BUNDESAMTS FÜR ENERGIE (BFE)

«Von der Forschung zur Umsetzung» – so lautete das Thema des Holzenergie-Symposiums, das Mitte September mit Unterstützung des Bundesamts für Energie an der ETH Zürich durchgeführt wurde.

Die Anwendungsbereiche für Energieholz sind so vielfältig, dass die verfügbaren Holzressourcen den Bedarf bei Weitem nicht decken können. Mit Blick auf eine nachhaltige und klimaschonende Energieversorgung muss der CO₂-neutrale Energieträger also dort eingesetzt werden, wo fossilfreie Alternativen fehlen. In der Schweiz gilt Holz als eine Ressource, die nicht nur lokal vorrätig ist, sondern die immer neu nachwächst und damit praktisch zeitlos zur Verfügung steht. Diese Gewissheit droht nun im Zuge einer schleichenden Klimaerwärmung ins Wanken zu geraten. Das war

die Hauptbotschaft des Referats von Marc Hanewinkel am Holzenergie-Symposium in Zürich. Hanewinkel, Professor für Forstökonomie und Forstplanung an der deutschen Universität Freiburg, berichtete über seine Forschung zu den Auswirkungen des Klimawandels auf den europäischen Baumbestand.

Die Fichte, heute die wichtigste Baumart für die Holzindustrie, droht mit dem Klimawandel aus weiten Teilen Europas verdrängt zu werden. Auch Laubhölzer wie Buchen und die einheimischen Eichen sind auf dem Rückzug. Mit höheren Durchschnittstemperaturen werden

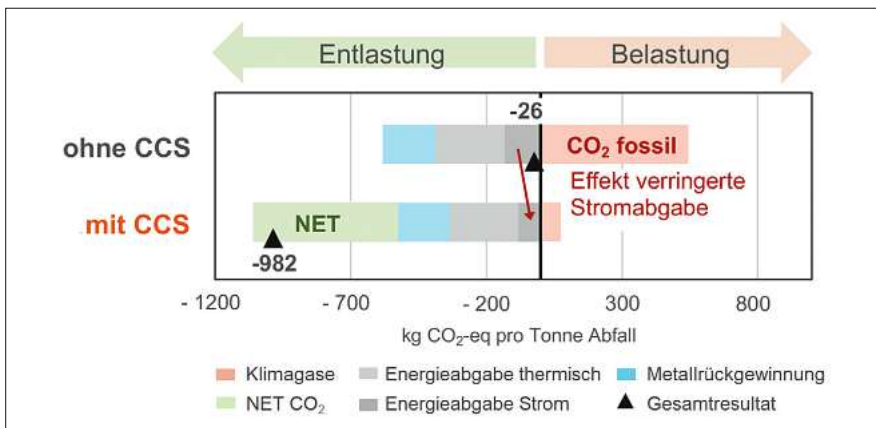
die Bäume zunehmend durch holzwirtschaftlich weit weniger wertvolle Baumarten wie die mediterranen Eichenarten ersetzt. «Das hat dramatische Auswirkungen für die Holzindustrie», warnte Hanewinkel und untermauerte seine Aussagen mit Zahlen aus Deutschland. Dort seien im Zeitraum 2018 bis 2022 7 bis 8 Prozent des Waldbestandes unter anderem Stürmen, Trockenheit und dem Borkenkäfer zum Opfer gefallen. Der Wald könne in der Folge seine wichtige Funktion als CO₂-Senke immer weniger wahrnehmen, und die Menge an nachwachsendem Holz, auch Energieholz, werde wegen des Klimawandels künftig zurückgehen.

Prozessdampf und Spitzenlastdeckung

Die Nachfrage nach Energieholz ist gross. Weil die Holzmenge in der Schweiz limitiert ist, kann der Energieträger nicht unbegrenzt zur Substitution fossiler Energieträger wie Erdöl und Gas eingesetzt werden. Daher komme

Auf dem Hobelwerk-Areal in Winterthur (Baulos 2) deckt seit 2022 eine Luft-Wasser-Wärmepumpe (225 kW) den Grundbedarf für Heizung und Warmwasser. Bei grösserem Wärmebedarf kommt zusätzlich eine Pellettheizung (200 kW) zum Einsatz.





Umweltleistung der Kehrlichtverbrennungsanlage Linth.

Quelle: Tool zur Gesamtökologie-Bewertung für KVA von AWEL/Ramboll/ETH

man nicht darum herum, Holz nur dort einzusetzen, wo für den Ersatz fossiler Energieträger keine Alternativen zur Verfügung stehen, sagte Thomas Nussbaumer (Verenum), der die Fachtagung organisiert hatte. Nussbaumer stellte eine Studie vor, in der er die Wertungspfade von Holz im Auftrag des Bundesamts für Umwelt untersucht hatte. Darin kam er zum Schluss, Holz sollte künftig hauptsächlich für die Erzeugung von industrieller Prozesswärme und für die Deckung von Spitzenlasten bei der Wärmeerzeugung für Gebäude im Winterhalbjahr eingesetzt werden. Gebäude und thermische Netze hätten dann typischerweise eine Wärmepumpe, die den Löwenanteil des Wärmebedarfs bestreitet, zudem eine Holzheizung, die in kalten Winterwochen den Zusatzbedarf deckt, so Nussbauers Konzept.

Die Kombination von Holzenergie mit Wärmepumpen stand auch im Zentrum des Referats von Cordin Arpagaus von der Ostschweizer Fachhochschule (OST), Standort Buchs (SG). Der OST-Wissenschaftler untersucht hauptsächlich Grosswärmepumpen für Mehrfamilienhäuser, Industrie und Wärmeverbände. Er stellte Fallbeispiele von Wärmeverbänden vor, die Wärmepumpen (mit Erdsonden, Luft oder industrieller Abwärme als Wärmequelle) mit Holzheizungen (meist Holzschnitzel oder Pellets) kombinieren. Möglich sei auch eine Verbindung von Holzenergie mit Solarthermie, um so den Holzverbrauch im Sommer zu reduzieren, sagte Arpagaus. «Die Kombination von Holz-

heizungen und Wärmepumpen schont die Ressource Holz und bietet Potenzial für Anwendungen wie Heizen und Kühlen, Holz Trocknung, Abgaskondensation und die Nutzung von Strom aus Blockheizkraftwerken oder Photovoltaik zur Überbrückung der Winterstromlücke», führte der Forscher aus. Werde ein Fernwärmenetz mit Holzheizwerk mit einer Grosswärmepumpe ausgerüstet, könne diese eingesetzt werden, um die Rücklauf Temperatur abzusenken und so die Kapazität des Netzes zu erhöhen.

Qualitätssicherung ausweiten

Die Nutzung der Holzenergie hat in den letzten Jahrzehnten an vielen Stellen von den Ergebnissen aus der Forschung profitiert. Holzheizungen wurden effizienter, emissionsärmer und wirtschaftlicher im Betrieb. Zu verdanken ist diese Entwicklung auch dem Qualitätsmanagement (QM) Holzheizwerke. Dieser Expertenzirkel unterstützt Berufsleute aus der Holzenergie-Branche seit 2004 mit Fachbüchern und Ausbildungskursen. Aktuell arbeitet QM Holzheizwerke daran, die Prozesse zur Qualitätssicherung auf weitere Bereiche auszudehnen, beispielsweise Holzvergaser-Blockheizkraftwerke oder Anlagen zur Produktion von Pflanzenkohle, wie Stefan Thalmann (Verenum) an der Tagung ausführte. Hierzu sind innovative Konzepte und Messmethoden nötig, denen das Holzenergie-Symposium mehrere Referate widmete. Eines davon stellte Schnellmesstechniken vor, die künftig von Heizwerken eingesetzt werden könnten, um die Qualität des angelie-

ferten Holzbrennstoffs zum Beispiel hinsichtlich Feuchtigkeit, Aschegehalt oder Heizwert vor Ort zu bestimmen.

Blick in die praktische Umsetzung

Das Holzenergie-Symposium gewährte auch Einblicke in die aktuelle Praxis der Holzenergienutzung. Reinhold Spörl (Schmid energy solutions) stellte eine Lösung vor, die an Heizkesseln Abgaskondensation mittels Absorptionswärmepumpen umsetzt und den Wärmeertrag bei Verwendung feuchter Brennstoffe um 20 bis 25 Prozent und mehr erhöht. Die Systeme wurden in Kooperation mit dem Spezialisten für Absorptionswärmepumpen Steps Ahead entwickelt und erlauben nun auch einen Einsatz solcher Wärmepumpen mit Warmwasser anstatt Heisswasser als Antriebswärme. Wirtschaftlich ist der Mehraufwand für grössere Heizanlagen mit einer Leistung von über 1 MW. Laut Reinhold Spörl sind bei einem solchen System zum Beispiel an einem 3,2-MW-Biomassekessel je nach Einsatzbedingungen Amortisationszeiten von 3 bis 4,5 Jahren zu erwarten. Harald Fichtl (Polytechnik Swiss) stellte an der Zürcher Tagung den Wärmeverbund von Energie Ausserschwyz vor. Als zentraler Energieerzeuger dient eine Wärme-Kraft-Kopplungs-Anlage, die bisher mit rund 60 Prozent Altholz (Klasse A1 und A2) befeuert wird. Trotz dieses mitunter problembehafteten Brennstoffs liegen die Abgaswerte (NO_x, CO, SO₂, HCl, Feinstaub) deutlich unter den Grenzwerten. Die jährlich 2500 t Asche werden unterirdisch in ein ehemaliges Salzbergwerk eingelagert. Bei allen positiven Erfahrungen sei 2,5 Jahre nach Betriebsbeginn noch weiteres Optimierungspotenzial vorhanden, sagte Fichtl.

Weitere Informationen

Die Tagungsdokumentation ist verfügbar unter: <https://www.holzenergie-symposium.ch>

Vers une utilisation optimale du bois-énergie

BENEDIKT VOGEL, SUR MANDAT DE L'OFFICE FÉDÉRAL DE L'ÉNERGIE (OFEN)

«De la recherche à la mise en œuvre»: tel était le thème du symposium sur l'énergie du bois, organisé mi-septembre à l'ETH de Zurich avec le soutien de l'Office fédéral de l'énergie.

Les domaines d'application du bois-énergie sont si variés que les ressources en bois disponibles sont loin de couvrir les besoins. Dans l'optique d'un approvisionnement énergétique durable et respectueux du climat, cette source d'énergie neutre en CO₂ doit donc être utilisée là où les alternatives sans combustibles fossiles font défaut.

En Suisse, le bois est considéré comme une ressource qui n'est pas seulement disponible localement, mais qui repousse sans cesse et qui, par conséquent, semble disponible de manière pratiquement illimitée. Le réchauffement climatique insidieux risque d'ébranler cette certitude. C'est du moins le message principal de l'exposé de Marc Hanewinkel lors du symposium sur l'énergie du bois qui s'est tenu à Zurich. Marc Hanewinkel, professeur d'économie et de planification forestière à l'université allemande de Fribourg, a fait part de ses recherches sur l'impact du changement climatique sur le patrimoine forestier européen.

L'épicéa, aujourd'hui l'essence la plus importante pour l'industrie du bois, risque d'être évincé d'une grande partie de l'Europe en raison du changement climatique. Les feuillus tels que les hêtres et les chênes indigènes sont également en recul. Avec des températures moyennes plus élevées, les arbres sont de plus en plus remplacés par des essences bien moins précieuses

pour l'économie du bois, comme les espèces de chênes méditerranéens. «Les conséquences sont dramatiques pour l'industrie du bois», a averti Marc Hanewinkel qui a étayé ses propos par des chiffres provenant d'Allemagne. Dans cette région, sept à huit pour cent des forêts auraient été victimes, entre autres, de tempêtes, de la sécheresse et du bostryche entre 2018 et 2022. En conséquence, la forêt pourrait de moins en moins bien remplir sa fonction importante de réducteur de CO₂, et la quantité de bois renouvelable (et donc de bois-énergie) diminuerait à l'avenir en raison du changement climatique.

Vapeur industrielle et couverture de la charge de pointe

La demande en bois-énergie est importante. Et parce que la quantité de bois est limitée en Suisse, cette source d'énergie ne peut pas être utilisée indéfiniment pour remplacer les énergies fossiles comme le pétrole et le gaz. C'est pourquoi on doit absolument utiliser le bois uniquement en l'absence d'alternatives



Photo: StepsAhead

Une pompe à chaleur à absorption peut permettre d'augmenter le rendement thermique des chaudières à bois de plus de 1 MW de 20 à 25 pour cent, voire plus.

pour remplacer les énergies fossiles, a déclaré Thomas Nussbaumer (Verenum AG), organisateur de la conférence. Thomas Nussbaumer a présenté une étude dans laquelle il a analysé les filières de valorisation du bois pour le compte de l'Office fédéral de l'environnement. Sa conclusion était qu'à l'avenir, le bois devrait être utilisé principalement pour la production de chaleur industrielle et pour la couverture des charges de pointe dans la production de chaleur pour les bâtiments pendant le semestre d'hiver. Selon le concept de Nussbaumer, les bâtiments et les réseaux thermiques disposeraient alors typiquement d'une pompe à chaleur, qui couvrirait la majeure partie des besoins en chaleur, ainsi que d'un chauffage au bois qui couvrirait les besoins supplémentaires pendant les semaines froides d'hiver.

La combinaison de l'énergie du bois avec les pompes à chaleur était également au centre de l'exposé de Cordin Arpagaus de la Haute école spécialisée de Suisse orientale (OST) sur le site de Buchs (SG). Le scientifique de l'OST étudie principalement les grandes pompes à chaleur pour les immeubles collectifs, l'industrie et les réseaux de chaleur. Il a présenté des exemples de cas de réseaux de chaleur qui combinent des pompes à chaleur (avec des sondes géothermiques, de l'air ou des rejets thermiques industriels comme source de chaleur) avec des chauffages au bois (principalement des copeaux de bois ou des pellets). Il serait également possible de combiner l'énergie du bois avec l'énergie solaire thermique afin de réduire la consommation de bois en été, a déclaré Cordin Arpagaus. «La combinaison du chauffage au bois et des pompes à chaleur préserve le bois et offre un potentiel pour des applications telles que le chauffage et le refroidissement, le séchage du bois, la condensation des gaz d'échappement et l'utilisation de l'électricité produite par des centrales de cogéné-

ration ou des panneaux photovoltaïques pour combler la pénurie d'électricité en hiver», a expliqué le chercheur. Si un réseau de chauffage urbain avec une centrale de chauffage au bois est équipé d'une grande pompe à chaleur, celle-ci peut être utilisée pour abaisser la température de retour et augmenter ainsi la capacité du réseau.

Extension de l'assurance qualité

Au cours des dernières décennies, l'utilisation de l'énergie du bois a bénéficié des résultats de la recherche à de nombreux égards. Les chauffages au bois sont devenus plus efficaces, génèrent moins d'émissions et leur exploitation est plus économique. Cette évolution est également due au système de gestion de la qualité (QM) Chauffages au bois. Ce cercle d'experts soutient les professionnels du secteur de l'énergie du bois depuis 2004 en leur proposant des ouvrages spécialisés et des cours de formation. Actuellement, QM Chauffages au bois travaille à étendre les processus d'assurance qualité à d'autres domaines, tels que les centrales de cogénération à gazéification de bois ou les installations de production de charbon végétal, comme l'a expliqué Stefan Thalmann (Verenum AG) lors de la conférence. Pour y parvenir, des concepts et des méthodes de mesure innovants, auxquels le symposium sur l'énergie du bois a consacré plusieurs exposés, doivent être élaborés. L'un d'entre eux a présenté des techniques de mesure rapide que les centrales thermiques pourraient utiliser à l'avenir pour déterminer sur place la qualité du combustible bois livré, par exemple en termes d'humidité, de teneur en cendres ou de pouvoir calorifique.

Aperçu de la mise en œuvre pratique

Le symposium sur l'énergie du bois s'est également intéressé à la pratique actuelle en termes d'utilisation du bois-énergie. Reinhold Spörl (Schmid AG

energy solutions) a présenté une solution qui utilise la condensation des gaz d'échappement sur les chaudières à l'aide de pompes à chaleur à absorption et qui augmente le rendement thermique de 20 à 25 pour cent, voire plus, en cas d'utilisation de combustibles humides. Les systèmes ont été développés en coopération avec le spécialiste des pompes à chaleur à absorption StepsAhead et permettent désormais d'utiliser de telles pompes à chaleur avec de l'eau chaude au lieu d'utiliser l'eau chaude comme chaleur d'entraînement. Le surcoût est économique pour les grandes installations de chauffage d'une puissance supérieure à 1 MW. Selon Reinhold Spörl, un tel système pourrait, par exemple, permettre, selon les conditions d'utilisation, des délais d'amortissement de 3 à 4,5 ans pour une chaudière à biomasse de 3,2 MW.

Harald Fichtl (Polytechnik Swiss AG) a présenté le réseau de chaleur d'Energie Ausserschwyz lors du congrès zurichois. Une installation de couplage chaleur-force, alimentée jusqu'à présent à environ 60 pour cent de bois usagé (classe A1 et A2), fait office de générateur d'énergie central. Malgré ce combustible parfois problématique, les valeurs des gaz d'échappement (NO_x, CO, SO₂, HCl, poussières fines) sont nettement inférieures aux valeurs limites. Les 2500 tonnes de cendres produites chaque année sont stockées sous terre dans une ancienne mine de sel. Pour toutes les expériences positives, il existe encore un potentiel d'optimisation deux ans et demi après le début de l'exploitation, a déclaré Harald Fichtl.

Informations supplémentaires

La documentation de la conférence est disponible sur:

<https://www.holzenergie-symposium.ch>

56 // SIMPOSIO ENERGIA LEGNO 2024, ETH ZURIGO

Dove l'energia del legno si mette a frutto

BENEDIKT VOGEL, A NOME DELL'UFFICIO FEDERALE DELL'ENERGIA (UFE)

«Dalla ricerca all'implementazione», questo è stato il tema del Simposio sull'energia del legno tenutosi al Politecnico federale (ETH) di Zurigo a metà settembre con il supporto dell'Ufficio federale dell'energia.

L'utilizzo del legno per uso energetico nei diversi settori è talmente ampio che le risorse di legno disponibili non potrebbero nemmeno lontanamente rispondere alla domanda. Nell'ottica di un approvvigionamento energetico sostenibile e rispettoso del clima, la fonte energetica neutrale dal punto di vista delle emissioni di CO₂ deve quindi essere utilizzata laddove mancano alternative prive di fossili.

In Svizzera, il legno è considerato una risorsa che non solo è disponibile localmente, ma che cresce sempre rinnovandosi, praticamente una fonte senza tempo. Questa certezza rischia ora di essere messa a repentaglio dal progressivo riscaldamento globale. Questo è stato il messaggio principale della presentazione di Marc Hanewinkel al Simposio sull'energia del legno a Zuri-

go. Hanewinkel, professore di economia forestale e pianificazione forestale presso l'Università tedesca di Friburgo, ha illustrato le sue ricerche sugli effetti del cambiamento climatico sulla popolazione arborea europea.

L'abeto rosso, attualmente la specie arborea più importante per l'industria del legno, rischia l'estinzione da ampie zone dell'Europa a causa dei cambiamenti climatici. Anche le latifoglie come il faggio e le querce autoctone sono in declino. Con l'aumento delle temperature medie, gli alberi vengono sempre più sostituiti da specie arboree molto meno preziose per l'industria del legno, come le querce mediterranee. «Questo avrà conseguenze drammatiche per l'industria del legno», ha avvertito Hanewinkel, corroborando le sue affermazioni con i dati della Germania. In questo Paese, tra il 2018 e il 2022, il 7-8% per cento dei popolamenti forestali ha subito tempeste, siccità e la malattia del bostrico. Di conseguenza, la foresta può svolgere sempre meno la sua importante funzione di serbatoio di CO₂ e la quantità di legno rinnovabile, compreso il legno da energia, diminuirà drasticamente in futuro a causa dei citati cambiamenti climatici.



Dal 2021 Energie Ausserschwyz sta costruendo gradualmente una rete di teleriscaldamento sul lago di Zurigo tra Wollerau e Siebnen.

Vapore di processo e copertura dei picchi di carico

La domanda di legno da energia è elevata. Poiché la quantità di legno in Svizzera è limitata, questa fonte energetica non potrà essere utilizzata all'infinito in sostituzione dei combustibili fossili come il petrolio e il gas. Pertanto, non si può fare a meno di utilizzare il legno quando non ci sono alternative disponibili per sostituire i combustibili fossili, ha detto Thomas Nussbaumer (Verenum AG), organizzatore del Simposio. Nussbaumer ha presentato uno studio in cui ha analizzato i percorsi di utilizzo del legno per conto dell'Ufficio federale dell'ambiente.

È giunto alla conclusione che in futuro il legno dovrà essere utilizzato principalmente per generare calore nei processi industriali e per coprire i picchi di carico nella generazione di calore per gli edifici nei mesi invernali. Secondo il concetto di Nussbaumer, gli edifici e le reti termiche dovrebbero essere dotati di una pompa di calore, che coprirebbe la maggior parte del fabbisogno di calore, e di un impianto di riscaldamento a legna, che coprirebbe la domanda aggiuntiva nelle fredde settimane invernali.

La combinazione dell'energia del legno con le pompe di calore è stata anche al centro della presentazione di Cordin Arpagaus dell'Università di Scienze Applicate della Svizzera Orientale (OST) di Buchs (SG). Lo scienziato dell'OST si occupa principalmente di pompe di calore di grandi dimensioni per condomini, industrie e reti di riscaldamento. Ha presentato casi di studio di reti di riscaldamento che combinano pompe di calore (con sonde geotermiche, aria o calore di scarto industriale come fonte di calore) con impianti di riscaldamento a legna (solitamente cippato o pellet). È anche possibile combinare l'energia del legno con l'energia solare termica per ridurre il consumo di legna in estate, ha detto Arpagaus. «La combinazione di impianti di riscaldamento a legna e pompe di calore

preserva il legno come risorsa aggiuntiva e offre un potenziale maggiore per il riscaldamento e il raffreddamento, l'essiccazione del legno, la condensazione dei gas di scarico e l'uso di elettricità da impianti di cogenerazione o fotovoltaici per colmare il divario di elettricità durante la stagione invernale», ha spiegato il ricercatore. Se una rete di teleriscaldamento con un impianto di riscaldamento a legna è dotata di una pompa di calore di grandi dimensioni, questa può essere utilizzata anche per abbassare la temperatura di ritorno e quindi aumentare la potenza della rete.

Ampliare la garanzia di qualità

Negli ultimi decenni l'impiego dell'energia del legno ha beneficiato di risultati positivi della ricerca in molti settori. Gli impianti di riscaldamento a legna sono diventati più efficienti, a basse emissioni e più economici da gestire. Questo sviluppo è dovuto anche alla gestione della qualità (GQ) degli impianti di riscaldamento a legna, la «QM Holzzeizwerke». Il gruppo di esperti supporta i professionisti del settore dell'energia del legno dal 2004 con materiale didattico specialistico e corsi di formazione. La GQ Holzzeizwerke sta attualmente lavorando per estendere i processi di garanzia della qualità ad altri settori, come gli impianti di cogenerazione con gassificatore a legna o gli impianti per la produzione di biochar, come ha spiegato Stefan Thalmann (Verenum AG) alla conferenza. Ciò richiede concetti e metodi di misurazione innovativi, ai quali il Simposio sull'energia del legno ha dedicato diverse presentazioni. Una di queste ha presentato tecniche di misurazione rapida che potrebbero essere utilizzate in futuro da impianti di riscaldamento per determinare in loco la qualità del combustibile legnoso fornito, ad esempio in termini di umidità, contenuto di cenere o potere calorifico.

Uno sguardo all'attuazione pratica

Il Simposio sull'energia del legno ha fornito anche uno sguardo all'attuale pratica di utilizzo dell'energia del legno. Reinhold Spörl (Schmid energy solutions) ha presentato una soluzione che implementa la condensazione dei gas di scarico sulle caldaie che utilizzano pompe di calore ad assorbimento, aumentando così il rendimento termico del 20-25% o più, risultato che si raggiunge solo quando si utilizzano combustibili umidi. I sistemi sono stati sviluppati in collaborazione con Steps-Ahead, lo specialista delle pompe di calore ad assorbimento, e ora consentono anche l'uso di tali pompe con acqua calda (invece che bollente) come calore di azionamento. La spesa aggiuntiva è conveniente per sistemi di riscaldamento di grandi dimensioni con una potenza superiore a 1 MW. Secondo Reinhold Spörl, per un sistema di questo tipo si possono prevedere periodi di ammortamento da 3 a 4,5 anni, ad esempio su una caldaia a biomassa da 3,2 MW, a seconda delle condizioni d'utilizzo. Harald Fichtl (Polytechnik Swiss) ha presentato la rete di riscaldamento Energie Ausserschwyz alla giornata di studio di Zurigo. Il generatore centrale di energia è rappresentato da un impianto di cogenerazione, attualmente alimentato con circa il 60% di legno di scarto (classe A1 e A2). Nonostante questo combustibile a volte problematico, le emissioni dei gas di scarico (NO_x, CO, SO, CO₂, HCl, particolato) sono ben al di sotto dei valori limite. Le 2500 tonnellate di ceneri prodotte ogni anno vengono stoccate nel sottosuolo di una ex miniera di sale. Nonostante tutte le esperienze positive, a 2,5 anni dall'inizio dell'attività c'è ancora un buon potenziale di ottimizzazione, ha dichiarato Fichtl.

Ulteriori informazioni

La documentazione della giornata di studio è disponibile all'indirizzo: <https://www.holzenergie-symposium.ch>



Wir suchen **DICH!**

Per sofort oder nach Vereinbarung:

Kaminfegerin oder Kaminfeger EFZ 80-100%

In **5742 Kölliken AG** und Umgebung

Wir bieten:

- Eigenes und mit modernem Werkzeug ausgerüstetes Servicefahrzeug
- Sehr abwechslungsreiches Arbeitsgebiet (Öl, Gas und Holz)
- Gut eingespieltes Team
- Ausgesprochen faire Anstellungsbedingungen in Bezug auf Lohn und Ferien
- Echte 4,5-Tage-Arbeitswoche
- Möglichkeit, den Betrieb in Hauswartungs-tätigkeiten zu unterstützen

Wir erwarten:

- Abgeschlossene Berufslehre als Kaminfeger/in EFZ
- Selbstständiges, sehr sauberes und sorgfältiges Arbeiten
- Freundliches und korrektes Verhalten gegenüber der Kundschaft
- MT2- sowie VK1- und eventuell MT3-Messberechtigung
- Führerausweis Kat. B

Haben wir Dein Interesse geweckt? Dann bewirb Dich noch heute per E-Mail oder auf dem Postweg. Wir freuen uns auf Deine Bewerbung!

Kaminfegergeschäft + Hauswartungen Segessenmann

Stefan Segessenmann, Im Eich 13
5742 Kölliken, 062 723 51 05
info@kaminfeger-segessenmann.ch

Top-Stelle als Kaminfeger/in erwartet Dich!



- Eigener, moderner Servicebus mit top Ausrüstung (priv. Gebrauch möglich)
- Moderner Betrieb mit IT-Unterstützung (eigenes Tablett, WinfegerMobile etc.)
- Genügend Zeit für qualitative Arbeit
- Abwechslungsreiche Tätigkeit (Weiterbildung Service Holz/Öl/Gas möglich)
- Weiterbildung wird gefördert (Messtechnik, Unterhalt WTA etc.)
- Sehr gute Anstellungsbedingungen (top Monatslohn, Leistungsbonus etc.)
- Tolles Arbeitsgebiet im u. Toggenburg (15 min. von A1)
- Super Teamgeist
- Teilzeit möglich
- Kleines Zimmer mit Küche möglich

Lust, mehr zu erfahren? Melde Dich bei uns!

Kaminfeger-Toggenburg GmbH

Boris Hunziker
9607 Mosnang
info@kaminfeger-toggenburg.ch
071 985 06 62



Wir suchen per sofort oder nach Vereinbarung eine/n:

Kaminfeger/in EFZ oder Kaminfeger/in Vorarbeiter/in oder Kaminfegermeister/in

Wir bieten Ihnen:

- Kleinunternehmen mit jungem Team
- Abwechslungsreiche Arbeiten
- Eigener top ausgerüsteter Servicebus
- Gute Weiterbildungsmöglichkeiten

Interessiert? Gerne erwarten wir Ihre Kontaktaufnahme.

8718 Schänis, 079 615 40 40

HEIZUNGS- UND BRENNERSERVICE
HEIZUNGSINSTALLATIONEN
WÄRMEPUMPENSERVICE
24-H-STÖRUNGSDIENST
KAMINBAU/CHEMINÉEÖFEN
KAMINFEGEARBEITEN

Mer sueche de!

... und das und meh biete mer der:

- 6 Woche Ferie
- >6000 CHF Lohn
- Firmeauto zum Heinäh
- Flexibli Arbeitsziite
- Flexibli Ferieplanig

Lüt doch grad ah, zum meh erfahre.



Bachmann AG Olten
Roman Bachmann
Telefon 078 775 45 13

Bi üs fägt's!



Entreprise de ramonage Kaminfegerbetrieb Christophe Ferraglia Sàrl

Zur Verstärkung unseres Teams
suchen wir einen neuen

Mitarbeitenden (80% bis 100%)

Wir sind ein Kaminfegerbetrieb im
Kanton Freiburg und bieten eine
abwechslungsreiche Tätigkeit mit
Zukunftsperspektiven, ein zwei-
sprachiges Arbeitsumfeld (Deutsch/
Französisch) und ein vielfältiges
Arbeitsgebiet mit Stadt- und
Landarbeit.

Gewünschtes Profil:

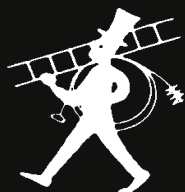
- Kaminfeger EFZ oder
Kaminfegermeister
- Messberechtigung MT 2
- Zertifizierung Gas G205
- Muttersprache Deutsch mit
guten mündlichen Französisch-
kenntnissen

Wir offerieren ein gut ausgerüstetes
Servicefahrzeug und Weiterbil-
dungsmöglichkeiten in einem sich
stetig entwickelnden Umfeld. Haben
wir Sie neugierig gemacht? Nehmen
Sie mit uns Kontakt auf!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung
per Post oder Telefon:

**Kaminfegerbetrieb
Christophe Ferraglia Sàrl**
Oberlandstrasse 15
1734 Tentlingen
079 730 66 29

59



DESOXIN

Der meistgekaufte Heizkessel-Reiniger

- einfache Anwendung
- zeitsparend
- Korrosionsschutz
- preisgünstig

Neu
DESOXIN® P
schnell löslich

Le nettoyeur de chaudière le plus acheté

- emploi simple
- économie du temps
- anticorrosif
- prix avantageux

Bezugsquellen/Depots: AG: Kaminfeger Schweiz, Aarau, Tel. 062-834 76 67, Frei R., Würenlos, Tel. 056-424 22 05 BE: Bruni M., Belp, Tel. 031-819 99 00, Gutjahr M. Lüscherz, Tel. 079-662 10 09, Lanz P., Lotzwil, Tel. 062-923 22 40, Thomann H., Tel. 033-345 65 30 BL: Vogel J.-M., Augst, Tel. 061-811 53 50 FR/GE: Helfer, Romont, Tel. 026-652 19 71 GL: Tschudi H., Näfels, Tel. 079-631 09 10 GR: Cortesi D., Thusis, Tel. 081-651 43 39, Kast Ch., Silvaplana, Tel. 079-359 36 12, Halter N., Chur, Tel. 079-464 33 67 JU/NE: Charmillot G., Vicques, Tel. 032-435 52 52 LU: Marbacher Ph., Nebikon, Tel. 062-756 21 41 NW: Jenni E., Ennetbürgen, Tel. 041-620 20 13 SG: Kalberer F., Sargans, Tel. 079-347 96 58, Graf K., Jona, Tel. 055-210 69 84, Rupp M., Bad Ragaz, Tel. 081-302 52 55 SH: Messmer und Messmer, Schaffhausen, Tel. 052-643 68 20 SZ: Grätzer A., Einsiedeln, Tel. 079-824 92 36, Steiner M., Arth, Tel. 041-855 30 80 TG: Hug J., Wallenwil, Tel. 071-971 21 41 TI: Röthlisberger G., Coldrerio, Tel. 091-646 60 25 VD: Dévaud N., Gland, Tel. 022-364 51 64 VS: Pousaz M., Naters, Tel. 079-289 36 41, Mariaux J., Martigny, Tel. 027-722 30 12 ZH: Ehrbar R., Uster, Tel. 044-940 68 41, Pfeifer Kaminfeger GmbH, Winterthur, Tel. 079-671 40 70.



BRUNOX AG, 8732 Neuhaus/SG Tel. 055/285 80 80 Fax 055/285 80 81

13× 6500 Nettolohn, 6 Wochen Ferien, Kaminfeger/in EFZ

Wir suchen Verstärkung in der Region Säuliamt. Wir sind ein kleines Team, unterstützen einander und entwickeln uns stetig weiter.

Unsere Anforderungen sind:

- Abgeschlossene Berufslehre
- Führerausweis PW
- Messberechtigung MT2
- Inspektion und Reinigung von Kaminen und Heizungsanlagen
- Zielorientierte sowie geschäftsorientierte Denk- und Arbeitsweise
- Kundenservice und Beratung
- Teamfähigkeit, motiviert und Freude an der Arbeit

Wir bieten Ihnen:

- Interessante und abwechslungsreiche Arbeiten in einem dynamischen und professionellen Team
- Gute Weiterbildungsmöglichkeiten
- Eigenes Serviceauto (kann nach Hause mitgenommen werden)
- 13× 6500 Franken Nettolohn
- Provisionsystem
- Flexible Ferienplanung
- 6 Wochen Ferien

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung per E-Mail oder per Post. Gerne können Sie uns anrufen.

Ch. Messerli AG

Grossmatt 5
8910 Affoltern am Albis
Telefon 044 761 68 61
E-Mail: info@messerli-kaminfeger.ch



Kaminfeger- rinnen EFZ und Kaminfeger EFZ gesucht!

Aufgrund von Umstrukturierungen im Geschäft suchen wir gute und zuverlässige Kaminfegerinnen EFZ und Kaminfeger EFZ.

Haben Sie Freude am Beruf, der Arbeit und am Arbeiten, dann melden Sie sich bitte bei uns.

Gerne erwarte ich Ihre Bewerbung auf unten stehende Adresse.

Daniel Abt Kaminfegermeister GmbH

Fichtenwaldstrasse 30
4142 Münchenstein
Telefon 061 411 87 30
kaminfeger@danielabt.ch

Für Fragen stehe ich Ihnen gerne zur Verfügung.

Vielen Dank für Ihr Interesse.

Daniel Abt, Kaminfegermeister

WEITER- BILDUNG?



[www.kaminfeger.ch/
kursshop](http://www.kaminfeger.ch/kursshop)

FORMATION CONTINUE?



[www.ramoneur.ch/
shopdescours](http://www.ramoneur.ch/shopdescours)

FORMA- ZIONE?



[www.spazzacamino.ch/
shopdeicorsi](http://www.spazzacamino.ch/shopdeicorsi)



Walter Blatter

Kaminfegermeister +
Feuerungskontrolleur

Büro- Urdorferstrasse 58 8952 Schlieren **Telefon + Fax** 044 730 75 54 **Mobile + Picket** 079 413 15 36 **Mail** walter@kaminfeger-blatter.ch

Gegründet 1996, sind wir ein etabliertes Unternehmen in der Region Limmattal. Qualitativ hochstehende Leistungen führen zu einem stetig anwachsenden Kundenstamm. Daher suchen wir zur Verstärkung von unserem aufgestellten Team eine/n

Kaminfeger/in 100%

Das solltest Du mitbringen:

Abgeschlossene Berufslehre EFZ
Messberechtigung MT2
Führerschein Kategorie B
Sorgfältige und selbstständige Arbeitsweise
Freude an der Arbeit im Team
Zuverlässigkeit

Das bieten wir Dir:

Eine abwechslungsreiche Tätigkeit
Guter Lohn
Flexible Ferienplanung
Eigenes Firmenfahrzeug
Moderne Werkstatt
Weiterbildungsmöglichkeiten

Fühlst Du Dich angesprochen und möchtest Deine Fähigkeiten einbringen, würden wir uns auf Deinen Anruf oder Deine Bewerbung freuen.

Walter Blatter, Kaminfegermeister, Urdorfstr. 58, 8952 Schlieren, 079 413 15 36, walter@kaminfeger-blatter.ch



Öffnungszeiten Handel

Montag geschlossen
Dienstag bis Donnerstag
7.30–11.45 Uhr/13.30–17.00 Uhr
Freitag
7.30–11.45 Uhr/13.30–15.00 Uhr

Kaminfeger Schweiz
Verkaufsstelle
Renggerstrasse 44, 5000 Aarau
Telefon 062 834 76 67/56
Fax 062 834 76 64
handel@kaminfeger.ch
www.kaminfeger.ch/shop



Heures d'ouverture du commerce

Fermé le lundi
Du mardi au jeudi
7h30–11h45/13h30–17h00
Le vendredi
7h30–11h45/13h30–15h00

Ramoneur Suisse
Service de ventes
Renggerstrasse 44, 5000 Aarau
Téléphone 062 834 76 67/56
Fax 062 834 76 64
handel@kaminfeger.ch
www.ramoneur.ch/shop



Orario di apertura punto vendita

Lunedì chiuso
Martedì–giovedì
7.30–11.45/13.30–17.00
Venerdì
7.30–11.45/13.30–15.00

Spazzacamino Svizzero
Punto Vendita
Renggerstrasse 44, 5000 Aarau
Telefono 062 834 76 67/56
Fax 062 834 76 64
handel@kaminfeger.ch
www.spazzacamino.ch/shop

// SORTIMENTS-WECHSEL

Sonderangebot Arbeitskleidung

Aufgrund eines Sortimentswechsels gewähren wir Ihnen auf das gesamte Sortiment der Arbeitsbekleidung von Fulltex einen Rabatt von 25 bis 30 Prozent (Preis nicht bonusberechtig). Das Sortiment umfasst T-Shirts, Shirts lang, Polo kurz, Polo lang, Hemden, Sweater, Westen, Softshell-Jacken, Parkas, Hosen und Latzhosen.

Achtung! Nur solange der Vorrat reicht. Die Verfügbarkeit der Kleidungsstücke und -größen können Sie telefonisch oder per E-Mail bei unserer Verkaufsstelle erfragen.

Erhältlich vor Ort in Aarau oder online unter www.kaminfeger.ch/shop



// CHANGEMENT D'ASSORTIMENT

Offre spéciale concernant les vêtements de travail

En raison d'un changement de gamme de produits, nous vous proposons une remise de 25 à 30 pour cent sur l'ensemble des vêtements de travail Fulltex (prix non éligible au bonus).

La gamme comprend des T-shirts, des T-shirts à manches longues, des polos à manches courtes, des polos à manches longues, des chemises, des sweat-shirts, des vestes, des softshells, des parkas, des pantalons et des salopettes. Attention!

Offre valable jusqu'à épuisement des stocks. Vous pouvez vous renseigner sur la disponibilité de certains vêtements ou de certaines tailles par téléphone ou par e-mail auprès de notre service commercial.

Disponible sur site à Aarau ou dans la boutique en ligne à l'adresse www.kaminfeger.ch/shop

// CAMBIO DI ASSORTIMENTO

Abbigliamento da lavoro in offerta speciale

A causa di un cambiamento nel nostro assortimento, vi offriamo uno sconto del 25 al 30 per cento sull'intera gamma di abbigliamento da lavoro Fulltex (il prezzo non è valido per il bonus).

La gamma comprende T-shirt, magliette lunghe, polo corte, polo lunghe, camicie, maglioni, gilet, giacche soft shell, parka, pantaloni e salopette.

Attenzione! Solo fino ad esaurimento scorte. È possibile richiedere la disponibilità di capi e taglie telefonando o inviando un'e-mail al nostro punto vendita. Disponibile in loco ad Aarau o online su www.kaminfeger.ch/shop.





Svenja Stoller von Kaminfeger Schweiz präsentiert die Arbeitskleidung von Fulltex.

Svenja Stoller de Ramoneur Suisse présente les vêtements de travail Fulltex.

Svenja Stoller di Spazzacamino Svizzero presenta l'abbigliamento da lavoro Fulltex.

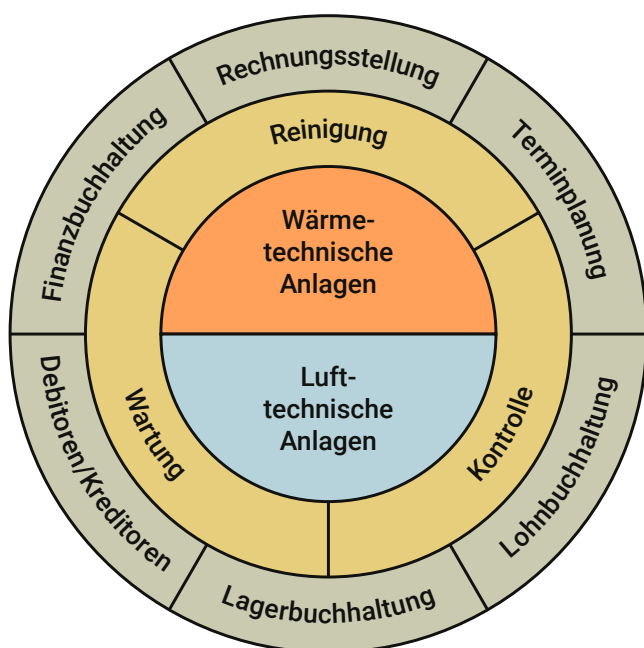
Die komfortable Branchensoftware für Kaminfeger

Eine Software für alles.
In Echtzeit. Mit modernster
Terminplanung.



Online Preisrechner

Mit nur wenigen Klicks
erfahren Sie, wie sich Ihr
individueller Winfeger lohnt.



So sparen Sie wertvolle Zeit

Machen Sie es sich und Ihren Kunden bequem. Winfeger vereinfacht viele Arbeitsschritte und zahlt sich schnell aus. Egal ob für 1 Benutzer oder ganze Teams.

Rufen Sie einfach an und lassen
Sie sich von uns beraten:

Telefon 044 450 72 70

Oder besuchen Sie
unsere Webseite:

www.winfeger.ch

