



3 | 2025

KAMINFEGER schweiz RAMONEUR suisse

SPAZZACAMINO svizzero



**BRENN-
PUNKT**

108. DV La Chaux-de-Fonds 2025
// Seite 34

**POINT
BRULANT**

108° AD La Chaux-de-Fonds 2025
// Page 40



KI W E R A

Kiwera AG
Kaminbau / Kaminsanierungen
Cheminée- und Cheminéeöfen
Olsbergerstrasse 2, 4310 Rheinfelden
Telefon 061 836 99 77
info@kiwera.ch
www.kiwera.ch

muba
ENERGIETECHNIK



INNOVATIVE ZUKUNFTSORIENTIERTE
HEIZUNGSLÖSUNGEN, DIE SICH
DURCH HÖCHSTE QUALITÄT UND
ZUVERLÄSSIGKEIT AUSZEICHNEN.



CH-2575 Hagneck / Tel. +41 32 396 06 46 / mueba-energietechnik.ch



Titelbild | Page de couverture
©Valet Léo

Kaminfeger Schweiz | Ramoneur Suisse
Offizielles Organ von Kaminfeger Schweiz | Organe officiel de Ramoneur Suisse

Erscheint jeden dritten Monat | Paraît tous les trois mois
Jahrgang 118/Nr. 3/2025 | Année 118/N° 3/2025

Verlag und Sekretariat | Éditeur et Secrétariat
Kaminfeger Schweiz | Ramoneur Suisse
Sabrina Schadegg (Herausgeberin | Éditrice)
Paul Grässli (Zentralvorstand Ressort Kommunikation |
Comité central communication
Renggerstrasse 44, 5000 Aarau, Tel. 062 834 76 66
www.kaminfeger.ch, www.ramoneur.ch

Redaktion | Rédaction Kaminfeger Schweiz | Ramoneur Suisse



Stellen-Inserate | Offres d'emploi | Annunci di lavoro
Kaminfeger Schweiz | Ramoneur Suisse
Renggerstrasse 44, 5000 Aarau, Tel. 062 834 76 54, verband@kaminfeger.ch

printed in
switzerland

derzukunftzuliebe.ch
ein Engagement der merkur gruppe

Kommerzielle Inserate und Beilagen | Annonces et annexes commerciales
Kohler Mediaservice, Daniel Kohler, Alpenstrasse 55, 3052 Zollikofen
Tel. 031 911 03 30, info@kohler-mediaservice.ch
Mediadaten: www.kaminfeger.ch | Tarif des médias: www.ramoneur.ch

CONTENT

VORWORT	4	PRÉFACE	5
VERBAND		ASSOCIATION	
Berufstag des BKV 2025 in Koppigen	6	Journée professionnelle 2025 de l'AMR à Koppigen:	7
Machs gut, Sheryl	8	Au revoir, Sheryl	8
Herzlich willkommen, Danaï	9	Bienvenue, Danaï	10
Wir verabschieden uns von Paola	9	Paola nous quitte	10
Mutationen	11	Mutations	11
Wir sind an den Weiter- bildungstagen der OTK	12	Présents aux journées pour la formation continue de la CTSO	13
Ausschreibung		Publication	
Kaminfeger-Vorarbeiter	14	contremaître ramoneuse/-eur	14
ABSCHLUSSFEIERN QV 2025		FÊTES DE LA PO 2025	
Berufsschule Bern	16	Centre de formation Colombier	20
Berufsschule Olten	17	Centre professionnel de formation de Colombier – Jura	22
Berufsschule Rorschach	18	Centre d'enseignement professionnel Morges	23
Berufsschule Winterthur	19	Réussite de l'apprentissage 2025	25
Erfolgreiche Lehrabschlüsse 2025	24	APPRENTI-E-S	
LERNENDE		Interview avec un formateur	28
Interview mit einem Berufsbildner	26	Portrait formation professionnelle	32
Portrait Berufsbildung	30	POINT BRÛLANT	
BRENNPUNKT		108° AD La Chaux-de-Fonds 2025	40
108. DV La Chaux-de-Fonds 2025	34	Clichés à vérifier	48
Klischee-Check	46	VARIA	50
VARIA	50	VARIA	50
JOBS	52	JOBS	52
SHOP	54	SHOP	54



© Léo Valet



Ein Jahr im Amt – Stimmen aus dem ZV

Der Zentralvorstand zieht Bilanz – zwischen Umbruch, Fortschritt und neuen Perspektiven

Vor rund einem Jahr hat der neue Zentralvorstand seine Arbeit aufgenommen – unter anspruchsvollen Voraussetzungen. Kilian Meier hatte seine Demission bereits wenige Monate nach Amtsantritt eingereicht. Kurz darauf fiel auch Dario Röthlisberger aus familiären Gründen für unbestimmte Zeit aus. Trotz dieser personellen Veränderungen hat sich der verbleibende Vorstand mit viel Engagement, Fachwissen und Teamgeist der Aufgabe gestellt. Seither ist viel in Bewegung geraten – von strukturellen Fragen über die Bildung bis hin zur technischen Weiterentwicklung. Vier Persönlichkeiten, vier Perspektiven – ein gemeinsames Ziel.

Paul Grässli, Zentralpräsident, zieht eine erste persönliche Bilanz: «Es war ein intensives und bewegendes Jahr. Wir hatten mit Herausforderungen zu kämpfen, die wir so nicht erwartet hatten. Umso mehr freut es mich, wie gut die Zusammenarbeit im ZV-Team und mit dem Team der Geschäftsstelle Aarau funktioniert hat. Gemeinsam konnten wir wichtige Themen anstossen und bereits erste spürbare Fortschritte erzielen. Der direkte Austausch mit unseren Mitgliedern hat uns dabei immer wieder gezeigt, worauf es wirklich ankommt. Ich schätze die konstruktive Zusammenarbeit zwischen ZV, unseren Mitgliedern und dem Team der Geschäftsstelle Aarau sehr – so macht die Arbeit Freude. Auch finanziell stehen wir wieder auf einem stabileren Fundament.»

Michael Bauert, zuständig für Bildung und das Ausbildungszentrum auf der Froburg, hat im ersten Jahr besonders intensiv

gearbeitet: «Die Weiterbildung musste von Grund auf neu aufgestellt werden. Wir standen vor grossen Herausforderungen – organisatorisch, personell, inhaltlich. Auf der Froburg konnten wir zudem einiges modernisieren, was den Unterricht deutlich verbessert. Die Rückmeldungen der Lernenden und der Teilnehmenden unserer Weiterbildungen zeigen, dass sich die Anstrengungen lohnen. Gute Bildung ist kein Selbstläufer – aber sie ist und bleibt das Fundament unseres Berufs.»

Auch **Jean-François Feyer**, zuständig für Bildung in der Romandie, blickt mit Zuversicht auf das erste Amtsjahr zurück: «Die Koordination zwischen den Sprachregionen funktioniert gut. Wir haben einen gemeinsamen Anspruch an die Qualität der Ausbildung – und wir arbeiten daran, diesen schweizweit einheitlich zu leben. Es bleibt viel zu tun, aber die Richtung stimmt.»

Adi Kirchofer, verantwortlich für Technik und Handel, sieht ebenfalls klare Fortschritte: «Technische Entwicklungen, neue gesetzliche Anforderungen und ein wachsender Markt fordern uns heraus. Aber genau das ist auch eine Chance. Wir wollen unsere Mitglieder noch besser unterstützen – mit konkreten Angeboten, klaren Informationen und praxisnahen Lösungen.»

Zum Schluss betonen alle vier Vorstandsmitglieder einstimmig: «Es ist ein Privileg, diesen Verband mitgestalten zu dürfen. Wir sind noch nicht am Ziel – aber wir sind unterwegs. Mit Engagement, Fachwissen und der Bereitschaft, zuzuhören. Für unsere Mitglieder. Für unseren Beruf. Für die Zukunft.»



Le CC revient sur sa première année de mandat

Le Comité central dresse le bilan, entre changements, progrès et nouvelles perspectives

Il y a près d'un an, le nouveau Comité central s'est mis au travail dans des conditions difficiles. Kilian Meier a présenté sa démission quelques mois seulement après son entrée en fonction. Peu après, Dario Röthlisberger s'est retiré pour des raisons familiales, pour une durée indéterminée. Malgré ces changements d'ordre personnel, les membres restants du Comité central se sont attelés à la tâche avec une bonne dose d'engagement, d'expertise et d'esprit d'équipe. Depuis, beaucoup de choses ont changé, des questions structurelles aux progrès techniques en passant par la formation. Quatre personnalités, quatre perspectives – un objectif commun.

Paul Grässli, président central, dresse un premier bilan personnel: «Ça a été une année intense et émouvante. Nous avons dû relever des défis plutôt inattendus. C'est pourquoi je suis ravi de voir à quel point la collaboration avec l'équipe du CC et celle du Secrétariat d'Aarau a bien fonctionné. Ensemble, nous avons pu aborder des sujets importants et nous avons déjà constaté les premières avancées tangibles. L'échange direct avec nos membres n'a cessé de nous montrer ce qui est vraiment important. J'apprécie la coopération constructive entre le CC, nos membres et l'équipe du Secrétariat d'Aarau. Travailler dans ces conditions est un vrai plaisir. Financièrement aussi, nous sommes à nouveau sur des bases plus stables.»

Michael Bauert, responsable de la formation et du centre de formation de Froburg, a fourni un travail particulièrement intense durant cette première année: «La formation continue

devait être complètement réorganisée. Nous avons fait face à des défis sur le plan organisationnel, personnel et en termes de contenu. Nous avons aussi pu moderniser certains équipements à Froburg, ce qui améliore nettement les cours. Les retours des apprentis et des participants à nos formations continues montrent que les efforts paient. Une bonne formation n'est pas un acquis. Elle est et reste la base de notre profession.»

Jean-François Feyer, responsable de la formation en Suisse romande, jette aussi un regard confiant sur la première année de mandat: «La coordination entre les régions linguistiques fonctionne bien. Nous avons une ambition commune quant à la qualité de la formation et nous travaillons à sa réalisation uniforme dans toute la Suisse. Il reste encore beaucoup à faire, mais nous sommes sur la bonne voie.»

Adi Kirchhofer, responsable de la technique et du commerce, constate également de nets progrès: «Les évolutions techniques, les nouvelles exigences légales et un marché en pleine croissance nous mettent au défi. Mais c'est précisément une chance. Nous voulons encore mieux soutenir nos membres, avec des offres concrètes, des informations claires et des solutions pratiques.»

Pour conclure, les quatre membres du CC sont unanimes: «C'est un privilège de pouvoir participer à l'évolution de cette association. Nous n'avons pas encore atteint notre objectif, mais nous avançons. Avec de l'engagement, de l'expertise et la volonté d'être à l'écoute. Pour nos membres. Pour notre profession. Pour l'avenir.»

Fachwissen und Austausch im Fokus

BJÖRN HAUERT, KAMINFEGERMEISTER, SPIEZ

Vom 16. bis 20. Juni 2025 fand der Berufstag des Bernischen Kaminfegermeister Verbands (BKV) im Ausbildungszentrum von Jardin Suisse in Koppigen statt. Über 190 Kaminfegerinnen und Kaminfeger aus dem Kanton Bern folgten der Einladung und nutzten die Gelegenheit, ihr Wissen zu vertiefen und sich mit Kolleginnen und Kollegen auszutauschen.

An insgesamt fünf praxisnahen Posten konnten die Teilnehmenden neues Know-how gewinnen und sich über aktuelle Themen der Branche informieren. Die Angebote reichten von Arbeitssicherheit bis zu modernen Heiztechnologien. Folgende Aussteller waren vor Ort vertreten:

- / Snaplok vermittelte wichtige Sicherheitsaspekte und den richtigen Umgang mit Arbeitsschutzmitteln.
- / Windhager, Heitzmann, Fröling und ETA zeigten die neuesten Entwicklungen bei Biomasse-Heizungen, die für den Kaminfegerberuf immer wichtiger werden.

Der Berufstag bot nicht nur Fachinformationen, sondern auch Gelegenheit zum Netzwerken und Erfahrungsaustausch. Die lebhafteste Teilnahme und das positive Feedback der Besucher bestätigen den Stellenwert dieser Veranstaltung innerhalb der Branche.

Ein grosses Dankeschön geht an alle Aussteller, das Organisationsteam und das Ausbildungszentrum Jardin Suisse für die professionelle Durchführung dieses gelungenen Anlasses.

Wir freuen uns bereits auf den Berufstag 2027 und hoffen, dass er wieder auf so grosses Interesse stossen wird.



// JOURNÉE PROFESSIONNELLE 2025 DE L'AMR À KOPPIGEN:

7

Accent sur l'expertise et l'échange

BJÖRN HAUERT, MAÎTRE RAMONEUR, SPIEZ

La journée professionnelle de l'Association Bernoise des Maîtres-Ramoneurs (AMR) a eu lieu du 16 au 20 juin 2025 au centre de formation de Jardin Suisse à Koppigen. Plus de 190 ramoneuses et ramoneurs du canton de Berne ont honoré l'invitation et profité de l'occasion pour approfondir leurs connaissances et échanger avec leurs collègues.

Les cinq stands pratiques proposaient aux participants d'acquérir une nouvelle expertise et de se renseigner sur des thèmes actuels de la branche. Les

offres concernaient tant la sécurité au travail que les technologies de chauffage modernes. Les exposants suivants étaient présents sur place:

✓ Snaplok informait sur les aspects importants de la sécurité et l'utilisation correcte des moyens de sécurité au travail.

✓ Windhager, Heitzmann, Fröling et ETA exposaient les dernières avancées en matière de chaudières biomasse qui sont de plus en plus importantes pour le métier de ramoneur.

La journée professionnelle n'a pas seulement fourni des informations techniques, elle a aussi permis aux visiteurs de réseauter et d'échanger leurs expériences. La participation active et le retour positif des participants confirment l'importance de cet événement au sein de la branche.

Une grand merci à tous les exposants, à l'équipe organisatrice et au centre de formation Jardin Suisse pour le déroulement professionnel de cette manifestation très réussie.

Nous nous réjouissons déjà pour la journée professionnelle 2027 et espérons qu'elle suscite à nouveau un tel intérêt.



© Björn Hauert



SHERYL: WIR SIND STOLZ AUF DICH!

Machs gut, ...

Unsere Lernende **Sheryl Harrab** hat ihr QV als Kauffrau EFZ **mit Bravour** bestanden – **und wir könnten nicht stolzer sein!** Am 27. Juni 2025 durfte sie ihr eidg. Fähigkeitszeugnis als Kauffrau entgegennehmen und kam sogar mit der sehr guten Note von 5,3 auf die Bestenliste.

Mit viel Engagement, Herzblut und einem stets positiven Wesen hat Sheryl ihre Lehrzeit bei uns gemeistert. Es war uns eine Freude, sie auf diesem Weg zu begleiten.

Nun heisst es Abschied nehmen, denn Sheryl hat uns leider verlassen. So sehr wir sie im Team vermissen, freuen wir uns riesig für sie und sind gespannt, wohin ihr Weg sie führen wird.

Liebe Sheryl, von Herzen alles Gute für Deine Zukunft – Du wirst Deinen Weg gehen. Und denk dran: Die Türen stehen Dir bei uns immer offen!

Dein Team von Kaminfeger Schweiz

SHERYL: NOUS SOMMES FIERS DE TOI!

Au revoir, ...

Notre apprentie **Sheryl Harrab** a réussi sa procédure de qualification en tant qu'employée de commerce CFC **avec brio. Nous ne pourrions être plus fiers!** Le 27 juin 2025, elle a obtenu son certificat fédéral de capacité d'employée de commerce, avec l'excellente note de 5,3 qui la classe parmi les meilleurs.

Sheryl a effectué son apprentissage chez nous, faisant preuve de beaucoup d'engagement, de passion et d'une attitude toujours positive. Ça a été un plaisir de l'accompagner sur ce bout de chemin.

Mais le temps des au revoir est venu, car Sheryl nous a malheureusement quittés. Nous la regrettons autant que nous nous réjouissons pour elle et la suite de son parcours, quelle que soit sa destination.

Chère Sheryl, de tout cœur, bon vent pour ton avenir – tu sauras faire ton chemin. Et n'oublie pas: nos portes seront toujours ouvertes pour toi!

L'équipe de Ramoneur Suisse

// HERZLICH WILLKOMMEN ...

Danaï: Unsere neue Lernende Kauffrau EFZ ist angekommen!



Wir freuen uns sehr, Danaï Schatzmann in unserem Team willkommen zu heissen.

Danaï, die Tochter unserer Leiterin Bildung und Kommunikation Martina Schatzmann, hat mit 19 Jahren den Vorkurs an der Kunstschule erfolgreich abgeschlossen und bringt damit viel Kreativität mit. Anfang August 2025 hat sie bei uns ihre Ausbildung als Kauffrau EFZ begonnen und ist mittlerweile fester Bestandteil unseres Teams.

Mit viel Motivation, frischem Tatendrang und ihrem kreativen Blick bereichert Danaï unser Team bereits jetzt und wir freuen uns darauf, sie auf ihrem weiteren Weg begleiten zu dürfen.

Liebe Danaï, herzlich willkommen bei Kaminfeger Schweiz – wir wünschen Dir weiterhin viel Erfolg und Freude!

Dein Team Kaminfeger Schweiz

// WIR VERABSCHIEDEN UNS ...

Paola zieht weiter



Paola ist im August 2024 als Kaufmännische Mitarbeiterin zu uns gekommen und hat unser Team seitdem tatkräftig unterstützt. Nun zieht es sie weiter, und sie wird uns per 30. Oktober 2025 verlassen – oder auch früher, falls sich vorher eine neue Möglichkeit für sie ergibt. Während ihrer Zeit bei uns hat Paola wertvolle Einblicke gewonnen und ihre Erfahrungen erweitert. Wir wissen, dass der Bereich Bildung nicht ganz ihren Vorstellungen entspricht, und respektieren ihren Wunsch, einen Weg zu finden, der besser zu ihr passt.

Wir danken Paola für ihren Einsatz und wünschen ihr von Herzen alles Gute und viel Erfolg auf ihrem weiteren Weg – wo immer er sie hinführen mag.

E-MAIL



verband@kaminfeger.ch

ASSOCIATION

10

// BIENVENUE, ...

Danaï: Notre nouvelle apprentie employée de commerce CFC est arrivée!



C'est un grand plaisir d'accueillir Danaï Schatzmann au sein de notre équipe. Danaï (19 ans), la fille de Martina Schatzmann, notre responsable formation et communication, a achevé avec succès la préformation à l'école d'art. Depuis début août 2025, elle a rejoint notre équipe avec toute sa créativité et a débuté sa formation d'employée de commerce CFC.

Avec beaucoup de motivation, de dynamisme et son regard créatif, Danaï complète parfaitement notre équipe. Nous nous réjouissons de pouvoir l'accompagner dans son parcours.

Chère Danaï, bienvenue chez Ramoneur Suisse. Nous te souhaitons beaucoup de réussite et de belles expériences!

L'équipe Ramoneur Suisse

// ELLE NOUS QUITTE ...

Paola poursuit sa route



Paola a rejoint nos rangs en août 2024 en tant que collaboratrice commerciale et a depuis apporté à notre équipe un soutien énergique. Désormais, elle poursuit sa route et nous quittera le 30 octobre 2025, ou plus tôt si une nouvelle opportunité s'offre à elle.

Pendant son escale chez nous, Paola a acquis de précieuses connaissances et étoffé son expérience. Nous savons que le domaine de la formation ne correspond pas vraiment à ses attentes et res-

pectons son choix de trouver une voie qui lui convient mieux.

Nous remercions Paola pour son engagement et nous lui souhaitons tout de bon et beaucoup de succès pour la suite, où que sa route la mène.

Mutationen | Mutations | Mutazioni

Neue Mitglieder Kaminfeger Schweiz
Nouveaux membres Ramoneur Suisse
Nuovi membri Spazzacamino Svizzero

Sylvain Carminati

(Übernimmt von M. Bestenheider), Crans-Montana
(Repris de M. Bestenheider), Crans-Montana
(Subentra a M. Bestenheider), Crans-Montana

Angelo Monteiro Fernandes

(Übernimmt von J. Chesaux), Massongex
(Repris de J. Chesaux), Massongex
(Subentra a J. Chesaux), Massongex

Austritt aus dem Verband
Sortie de l'Association
Uscita dall'Associazione

Hans Kaufmann, Kerns

Keller Dach Solar, Zürich

Jörg Härri, Ennenda

Olivier Bestenheider, Crans-Montana

Joël Chesaux, Massongex

Kaminfeger Schweiz, die Geschäftsstelle | Ramoneur Suisse, le Secrétariat | Spazzacamino Svizzero, il Segretariato centrale

In Erinnerung an

Werner Müller

30. Juni 1940–30. Juni 2025

Ehemaliger Rektor der Gewerblich-Industriellen Berufsfachschule Olten und Fachlehrer Kaminfeger

Mit seinem Engagement hat er den Weg zur Meisterprüfung massgeblich unterstützt und damit einen wichtigen Beitrag zur Entwicklung des Handwerks geleistet. Sein Einsatz für die berufliche Bildung bleibt in unserer Branche in Erinnerung.

Kaminfeger Schweiz teilt die Trauer in dieser schweren Zeit und spricht den Angehörigen ihr aufrichtiges Beileid aus.

En mémoire de

Jean-Louis Devaud,

Maître ramoneur,
décédé le 12 juillet 2025 la veille de son
75^e anniversaire.

Ramoneur Suisse partage votre douleur en ce moment difficile. Recevez nos plus sincères condoléances.



©AdobeStock, M

Wir sind an den Weiter- bildungstagen der OTK

MARTINA SCHATZMANN, LEITERIN BILDUNG UND KOMMUNIKATION

Die OTK (Ostschweizerische Technische Kommission) organisiert eine 2-tägige Weiterbildungsveranstaltung für Kaminfegerinnen und Kaminfeger in der Ostschweiz. Neben spannenden Fachthemen bietet sie Gelegenheit für Begegnungen, Austausch und neue Ideen.

Wir freuen uns, 2025 erstmals **mit einem eigenen Stand** am **29. und 30. September** im **Hofstadl in Gossau** vertreten zu sein.

Am Stand begrüsst Sie der **Vizepräsident und Ressortverantwortliche Bildung Herr Michael Bauert** sowie die **Direktorin Frau Sabrina Schadegg**.

Nutzen Sie die Gelegenheit und blicken Sie in die Verbandsstrukturen und Aufgaben von Kaminfeger Schweiz. Stellen Sie Ihre persönlichen Fragen, tauschen Sie sich im Plenum aus und informieren Sie sich direkt aus 1. Hand.

Besuchen Sie uns – wir freuen uns auf gute Gespräche!



Présents aux journées pour la formation continue de la CTSO

MARTINA SCHATZMANN, RESPONSABLE FORMATION ET COMMUNICATION

La CTSO (commission technique de Suisse orientale) organise un événement de 2 jours dédié à la formation continue pour les ramoneuses et ramoneurs en Suisse orientale. En plus d'aborder des thèmes techniques intéressants, il permet de nouer des contacts, de discuter et d'échanger de nouvelles idées.

Cette année, nous serons présents pour la première fois **avec notre propre stand** les **29 et 30 septembre** au **Hofstadl à Gossau**.

Michael Bauert, vice-président et responsable du département formation, et Sabrina Schadegg, directrice, auront le plaisir de vous accueillir sur le stand.

Profitez de l'occasion pour découvrir les structures de l'association et les missions de Ramoneur Suisse. Posez vos questions, discutez et informez-vous directement à la source.

Venez à notre rencontre, nous avons hâte d'échanger avec vous!



Thommen-Furler AG
Betrieb Recycling & Entsorgung Spaltag
8902 Urdorf
Tel. +41 44 735 81 81
thommen-furler.ch

Ein Unternehmen der Thommen-Furler Group
Une entreprise du Groupe Thommen-Furler

Kaminfegerwasser? Wir holen es ab! Eaux de ramonage ? Nous les collectons !

Das umfassende Dienstleistungskonzept ChemCare® der Unternehmen der Thommen-Furler Group ist die Lösung für einen sorgenfreien Umgang mit Chemikalien, Abwasser und Sonderabfällen in Industrie- und Gewerbebetrieben.

Le concept de prestations global ChemCare® des entreprises du Groupe Thommen-Furler est la solution pour une gestion sans souci des produits chimiques, des eaux usées et des déchets spéciaux dans l'industrie et l'artisanat.



AUS- SCHREIBUNG

Abschlussprüfung für Kaminfeger- vorarbeiter/-in 2026

QS-KOMMISSION
«BERUFSPRÜFUNG»

Basierend auf der Prüfungsordnung 2015 «Kaminfeger-Vorarbeiterin/Kaminfeger-Vorarbeiter» wird im Frühjahr 2026 in der Deutschschweiz die modulübergreifende Abschlussprüfung durchgeführt.

Prüfungszeitraum
2. März bis 30. April 2026

Prüfungskosten
Fr. 2600.–, inkl. Prüfungsgebühr SBFI. Die Gebühren für die Ausfertigung des Diploms, der Eintrag in das Register der Diplominhaber und ein allfälliges Materialgeld werden separat erhoben.

Anmeldung
Bitte kontaktieren Sie Martina Schatzmann unter verband@kaminfeger.ch, um das Anmeldeformular zu erhalten.

<https://www.kaminfeger.ch/abschlusspruefungvorarbeiter>
Wichtig: Bitte reichen Sie sämtliche aufgelisteten Unterlagen ein; Anmeldungen werden nur vollständig akzeptiert.

Anmeldefrist: 1. November 2025

PUBLI- CATION

Examen final contremaître ramoneuse/-eur 2026

COMMISSION AQ «EXAMEN
PROFESSIONNEL SUPÉRIEUR»

Sur la base du règlement d'examen 2015, l'examen final visant à l'obtention du diplôme de «contremaître ramoneuse/contremaître ramoneur» aura lieu en Romandie au printemps 2026.

Période d'examen
Du 2 mars au 30 avril 2026

Coûts des examens
Fr. 2600.–, taxe d'examen SEFRI incluse. Les taxes pour l'établissement du diplôme et pour l'inscription de son titulaire dans le registre officiel des titulaires de diplôme, ainsi qu'une éventuelle contribution pour frais de matériel sont perçues séparément.

Inscription
Veuillez contacter Martina Schatzmann à verband@kaminfeger.ch pour recevoir le formulaire d'inscription. <https://www.ramoneur.ch/examencontremaitre>
Important: merci de nous faire parvenir l'ensemble des documents demandés. Seuls les dossiers complets seront étudiés.

Date limite d'inscription:
1^{er} novembre 2025

PUBBLI- CAZIONE

Esami finali intermo- dulari di caposquadra spazzacamino 2026

COMMISSIONE GQ «DELL'ESAME
PROFESSIONALE SUPERIORE»

Ai sensi del regolamento sugli esami 2015 (Spazzacamino Svizzero) si svolgeranno in primavera 2026 in tutta la Svizzera i primi esami finali nell'ambito della formazione per il diploma di caposquadra spazzacamino.

Periodo d'esame
Dal 2 marzo al 30 aprile 2026

Costi degli esami
Fr. 2600.–, inclusa tassa d'esame SEFRI. La stesura del diploma, l'iscrizione del nominativo del titolare nel registro dei titolari di diploma e l'eventuale contributo per le spese di materiale sono soggetti a una tassa separata a carico dei candidati.

Iscrizione
Contattate Martina Schatzmann verband@kaminfeger.ch per ricevere il modulo d'iscrizione. <https://www.spazzacamino.ch/esamecaposquadra>
Importante: Vi invitiamo ad inviarci, oltre al formulario, tutti i documenti necessari elencati; verranno prese in considerazione soltanto le iscrizioni complete con la documentazione richiesta.

Termine d'iscrizione:
1^o novembre 2025





Ihr verlässlicher Partner wenn es um Ofen-, Cheminée- und Kaminsysteme geht.

- Rauchrohre mit Briden
- Rauchrohre steckbar
- Zubehör
- Luftgitter
- Flexible Aluminium-Rohre
- Kaminaufsätze
- Chromstahlkamine und Abgasanlagen
- Ofenrohre gebläut
- Spezialteile
- Olsberg Cheminéeöfen
- Gartengrill und Feuerschalen

ASKO Handels AG

Industriestrasse 67, CH-9443 Widnau
Tel +41 71 722 45 45, Fax +41 71 722 76 22

Filiale Zentralschweiz

Amstutzweg 2, CH-6010 Kriens
Tel +41 41 310 13 60, Fax +41 41 310 13 63

mail@asko.ch, www.asko.ch



Heizmann – Ihre Nr. 1 für Holzheizungen

jetzt noch effizienter und besser heizen

Pelletheizung Nano-PK 38–65 kW

- ✓ Energieeffizienzklasse A++
- ✓ minimalste Emissionen und vollautomatisch
- ✓ klein und kompakt mit Touch-Display

Heizmann AG | 6105 Schachen | heizmann.ch

HARGASSNER
Exklusiv von Heizmann – Hargassner-Heizsysteme

heizmann

–weishaupt–



Doppelt Energie sparen!

Nutzen Sie die Vorteile eines hybriden Heizsystems
mit Gasbrennwert- und Wärmepumpentechnik

- Optimal aufeinander abgestimmte Systemtechnik
- Hohe Effizienz – minimaler Verbrauch
- Einfach zu bedienende Regelung
- Förderfähiges System
- Flexibilität beim Energieträger

Lassen Sie sich jetzt beraten!

Weishaupt AG, Chrummacherstrasse 8, 8954 Geroldswil ZH
Tel. 044 749 29 29, www.weishaupt-ag.ch

Zylinder auf, Zukunft an: QV 2025 in Bern

RETO JOOST, FACHLEHRER



Michel Straub bei der Übergabe der Auszeichnung für die beste Prüfung.

Am Freitag, 4. Juli 2025, fand in Bern die feierliche Diplomübergabe der Kaminfeger EFZ statt. Bei strahlendem Sonnenschein präsentierten sich der Rosengarten und die Stadt Bern von ihrer schönsten Seite – eine perfekte Kulisse für diesen besonderen Anlass. Neben den vier frischgebackenen Absolventen waren auch deren Familien und Freunde zur Feier eingeladen, um diesen wichtigen Meilenstein gemeinsam zu würdigen.

Bastian Baumberger, Michel Straub, Matteo Schenk und Leandro Steffen durften ihre EFZ-Ausweise entgegennehmen. Michel Straub wurde zudem für die beste Prüfung ausgezeichnet – eine heraus-

ragende Leistung, auf die wir sehr stolz sind. Als Geschenk erhielten alle neuen Kaminfeger vom Kantonalen Kaminfegermeister Verband einen traditionellen Zylinder.

Im Anschluss an die offizielle Übergabe genossen die Gäste einen wunderbaren Apéro riche. In lockerer Atmosphäre wurden viele Gespräche geführt und die erfolgreichen Prüfungen gebührend gefeiert. Ein weiterer emotionaler Moment war die Verabschiedung zweier langjähriger Experten: Björn Hauert und Markus

Bettler wurde für ihr jahrelanges Engagement gedankt und mit einem weinenden Auge aus ihren Aufgaben entlassen.

Der Berner Kaminfegermeister Verband spricht seinen herzlichen Glückwunsch zu den herausragenden Leistungen aller Absolventen aus. Wir wünschen den neuen Kaminfegern EFZ auf ihrem weiteren beruflichen Weg viel Erfolg, Freude und viele erfüllende Momente in ihrem Handwerk.



Von links: Bastian Baumberger, Matteo Schenk, Leandro Steffen und Michel Straub

Lang lebe der Kaminfeger: QV 2025 in Olten

MANUEL RÜFENACHT, QV CHEFEXPERTE

Am 4. Juli 2025 durften wir bei herrlichem Wetter unsere Diplomfeier in der wunderschönen Schützi in Olten feiern. Das Glück war uns Kaminfeuern auch dieses Mal treu: Kurz vor Beginn der Feier musste der ursprünglich gebuchte Musiker absagen. Doch der Zufall meinte es gut – ganz in der Nähe war ein kleiner Zirkus zu Gast. Zehn Minuten vor Feierbeginn fragte ich spontan die Zirkusleute, ob jemand von ihnen ein Instrument spielen könnte. Ein junger Geigenspieler meldete sich und stand wenige Minuten später bereit, um die Feier mit seiner Geige musikalisch zu begleiten. Den feierlichen Auftakt machte Nicole Trotter, Prorektorin und Abteilungsleiterin Berufliche Grundbildung des GIBS Olten. In ihrer Ansprache betonte sie, wie stolz die Absolventen auf ihren Erfolg sein dürfen. Die Lehre ist geschafft – ein bedeutender Abschnitt liegt hinter ihnen.

Anschliessend durfte ich das Wort ergreifen und begann mit den Worten: «Lang lebe der Kaminfeger.» Ich erinnerte die Diplomanden daran, dass sie mit diesem Tag ein wichtiges Kapitel abgeschlossen und zugleich ein neues begonnen haben – ein weiteres Stück ihrer persönlichen Lebensgeschichte.

Auch Markus Glauser, Prüfungsleiter Kanton Solothurn, war anwesend und unterstrich, dass eine Diplomfeier – unabhängig von der Anzahl Absolventen – ein besonderer Moment sei, der gefeiert werden soll. Unser Präsident Paul Grässli, Kaminfeger

Schweiz, richtete ebenfalls wertschätzende Worte an die Anwesenden.

Die Fachlehrerin Patrizia Alther blickte auf die gemeinsamen Jahre zurück, in denen sie die Diplomanden begleitet hatte, und liess dabei viele schöne Erinnerungen aufleben.

Nach der feierlichen Übergabe der Zylinder an die Absolventen genossen wir einen gemütlichen Apéro. Dabei bot sich eine wunderbare Gelegenheit, sich auszutauschen, auf die Lehrzeit zurückzublicken und die Leistungen zu würdigen.

Ein spannendes Thema kam ebenfalls zur Sprache: Die Idee, die Diplomfeier künftig gemeinsam mit anderen Kreisschulen zu veranstalten. Da es in den letzten Jahren nur wenige Absolventinnen und Absolventen gab, wäre eine gemeinsame Feier eine schöne Möglichkeit, den Anlass grösser und festlicher zu gestalten – ohne dabei zusätzlichen Aufwand zu verursachen. Auch die Diplomanden würden das begrüßen, da sie während der ÜK auf der Froburg bereits viele gemeinsame Erfahrungen gesammelt haben.

Zum Schluss möchte ich allen danken, die unsere Lernenden auf ihrem Weg unterstützt haben – insbesondere Patrizia Alther, die mit viel Herzblut und Engagement ihre Schützlinge begleitet und gefördert hat. Ein grosser Dank geht auch an alle Lehrbetriebe, Lehrmeister, Ausbilder, Instruktoren und Experten. Ohne ihren täglichen Einsatz und ihre Bereitschaft,



Von links: Sebastiano Scalia, Patrizia Alther (Berufsfachschullehrerin), Nils Rölli, Reto Nahuel Zimmermann

Wissen und Erfahrung weiterzugeben, wäre eine so fundierte und erfolgreiche Ausbildung nicht möglich.

Danke an alle – und:
Lang lebe der Kaminfeger!

Neun neue Profis am Start: QV 2025 in Rorschach

RENÉ ZÜND, FACHLEHRER

Das bestandene Qualifikationsverfahren ist ein wichtiger Meilenstein, um im Berufsleben Fuss zu fassen – herzliche Gratulation! Diesen Erfolg zu erreichen, ist keine Selbstverständlichkeit: Motivation, Ehrgeiz und Zielstrebigkeit über die gesamte Lehrzeit hinweg, auch in schwierigen Phasen, aufrechtzuerhalten, ist eine beachtliche Leistung. Sie ebnet den Weg für eine erfolgreiche Zukunft nach dem Lehrabschluss.

Am gewittrigen Sommerabend des 3. Juli 2025 fand die Abschlussfeier des

Schulkreises Rorschach im «Ochsen» in Thal SG statt. Der Anlass wurde von Daniel Gerster mit einleitenden Worten feierlich eröffnet. Anschliessend durften neun ehemalige Lernende ihre Eidgenössischen Fähigkeitszeugnisse als frischgebackene Kaminfeger aus den Händen der zuständigen Kantonalpräsidenten entgegennehmen.

Auch Paul Grässli, Zentralpräsident Kaminfeger Schweiz, sowie Berufsschullehrer René Zünd richteten stolze und motivierende Worte an die neuen Be-

rufleute. In einem kleinen, aber feierlichen Rahmen genossen die Absolventen gemeinsam mit ihren Angehörigen, Lehrmeistern, Lehrern und Freunden ihren wohlverdienten Abschluss.

Im Namen der Berufsschule wünschen wir unseren jungen Kaminfegern für die Zukunft viel Freude, Glück und Gesundheit sowie viele positive Impulse, um die Attraktivität und die Zukunftsfähigkeit unseres Berufes weiter zu stärken.



©zVg

Fünf Lehrlinge – fünf Erfolge: QV 2025 in Winterthur

URS FRITSCHI, FACHLEHRER



Von links: Dean Quinter, Mike Egert, Fachlehrer Urs Fritschi, Janik Habegger, Janis Mühlebach (Note 5,2!), Liam Inderkulm

Am Freitag, dem 4. Juli 2025, fand die diesjährige QV-Feier der Schule Winterthur statt. In der gemütlichen «Chäferhütte» in Winterthur kamen die erfolgreichen Lernenden, ihre Ausbilderinnen und Ausbilder, die Expertinnen und Experten sowie Familienangehörige zusammen, um den erfolgreichen Abschluss der Ausbildung zu feiern.

Alle fünf Kandidaten, die in diesem Jahr zu den anspruchsvollen Abschlussprüfungen angetreten waren, haben diese mit Bravour bestanden. Das gesamte Team der Schule Winterthur ist stolz

auf diese grossartige Leistung und gratuliert den jungen Berufsleuten von Herzen!

Ein besonderer Höhepunkt war die Auszeichnung von Janis Mühlebach. Chef-Experte Werner Zbinden überreichte ihm als Anerkennung für seine hervorragenden Leistungen ein «silbernes» Kratz Eisen – ein Symbol für Können, Engagement und Leidenschaft im Beruf. Mit einer beeindruckenden Gesamtnote von 5,2 gehört er zu den Spitzenabsolventen des Jahrgangs.

Die Feier war geprägt von anerkennenden Worten, herzlichen Gratulationen und vielen glücklichen Gesichtern. Stolz, Erleichterung und Vorfreude auf die Zukunft lagen spürbar in der Luft. Bei entspannter Atmosphäre bot sich zudem Gelegenheit, Erinnerungen auszutauschen und die Lehrzeit Revue passieren zu lassen.

Für die Zukunft wünsche ich unseren frischgebackenen Kaminfeuern alles erdenklich Gute, viel Erfolg und Freude auf ihrem weiteren beruflichen Weg. Möge dieser ebenso glänzend sein wie ihr Abschluss!

FÊTES DE LA PQ 2025

20

// CENTRE DE FORMATION COLOMBIER

Performance, engagement, succès: PQ 2025 à Colombier

ADRIEN STEUDLER, ENSEIGNANT SPÉCIALISÉ

Sous un soleil radieux, la cérémonie de remise des certificats CFC a eu lieu à Colombier, dans l'école et sur le site du Centre de formation professionnelle CPNE.

Cinq candidates et candidats se sont présentés cette année à la procédure de qualification – et tous les cinq ont réussi!

Ce grand succès remplit non seulement les diplômés de fierté, mais également les associations professionnelles du Jura, du Jura bernois et de Neuchâtel. Par des paroles chaleureuses, elles ont salué l'excellent travail des apprentis, adressé leurs plus sincères félicitations et leur ont souhaité un avenir professionnel couronné de succès et d'épanouissement.

Distinctions et récompenses spéciales: deux distinctions particulières ont apporté une joie supplémentaire en étant remises aux deux jeunes diplômées. De plus, le prix cantonal spécial du Zonta Club Neuchâtel a été attribué – une reconnaissance particulière pour des performances remarquables et un engagement exemplaire.

Avec la réussite de cette étape importante, toutes les portes s'ouvrent désormais aux jeunes professionnels. Que chacune et chacun puisse aborder cette nouvelle étape avec joie, passion et énergie!



De gauche: Eliott Spiller, Mathéo Juriens, Charlotte Boillat, Sabrina Haldimann et Dylan Chappuis



**PROFITEZ
MAINTENANT**



Rabais Migrol pour ramoneurs

MIGROL mazout

CHF 1.- de rabais par 100 litres

Code coupon «HLKF25»

MIGROL révision de citerne

CHF 100.- de rabais

Code coupon «TRKAMF25»

MIGROL pellets en bois*

CHF 1.- de rabais par 100 kg

Code coupon «PLKF25»

Détartrage de chauffe-eau*

CHF 50.- de rabais

Code coupon «BEKF25»

CUMULUS



Veuillez simplement indiquer le code du coupon correspondant lors de votre commande sur www.migrol.ch ou au ☎ **0800 222 555** (numéro gratuit). Les rabais sont valables jusqu'au 31.12.2025 pour des quantités jusqu'à 9'000 litres ou 18'000 kg avec un déchargement unique. Offre non cumulable avec d'autres actions ou rabais. De plus, vous recevrez en tant que client privé les points Cumulus tant appréciés. Téléchargez dès maintenant **l'application Migrol** et profitez de plus d'offres!

* dans des cantons sélectionnés



Honorariat pour deux apprenties jurassiennes

GILLES BRAICHET, ASSOCIATION CANTONALE JURASSIENNE DES MAÎTRES RAMONEURS

En date du 3 juillet la remise des diplômes de ramoneur/ramoneuse au Centre professionnel de formation de Colombier fut marqué par la réussite de cinq apprentis.

Lors de la remise des CFC, les deux candidates jurassiennes ont reçu leur diplôme avec mention.

Madame **Sabrina Haldimann** a reçu un prix du Zonta Club neuchâtelois pour son travail de diplôme «Femme dans un métier d'homme».

Madame **Charlotte Boillat** a réussi son travail de diplôme avec la note d'excellence de 6.

Pour honorer les deux candidates, elles ont été invitées par **l'Association cantonale jurassienne des maîtres ramoneurs** à un repas en terre jurassienne.

Le président **Jean-Luc Charmillot** accompagné du vice-président **Sylvère Kunz** et du secrétaire **Gilles Braichet** ont délivré un certificat honorifique, et un présent à chaque candidate.

Le président dans son discours a félicité et encouragé les deux ramoneuses à continuer leur formation professionnelle et leur à souhaité plein succès pour l'avenir.



De gauche: Président ACJMR, Jean-Luc Charmillot; apprentie méritante, Sabrina Haldimann; apprentie méritante, Charlotte Boillat; secrétaire ACJMR: Gilles Braichet Sénior; vice-président, Sylvère Kunz

// CENTRE D'ENSEIGNEMENT PROFESSIONNEL MORGES

23

Une belle réussite malgré les défis: PQ 2025 à Morges

ELIOT TSCHABOLD, ENSEIGNANT SPÉCIALISÉ

La photo représente la classe 2024/2025 du Centre d'enseignement professionnel de Morges. Pendant toute la période d'apprentissage, l'ambiance a toujours été positive au sein de la classe, malgré quelques passages à vide de temps en temps. À la fin, tous les apprentis se sont motivés, ont persévéré et ont réussi leurs examens finaux.

La classe était composée d'apprentis des cantons de Fribourg, Genève, Vaud et Valais. Étant donné que les cérémonies étaient organisées au niveau cantonal, l'enseignant n'a malheureusement pu assister qu'aux festivités du canton de Vaud. Toutefois, nous tenons à féliciter tous les apprentis.

C'est avec une joie immense que les tout nouveaux ramoneurs et ramoneuses CFC se sont vu décerner leur certificat fédéral de capacité. Nous leur souhaitons le meilleur pour leur avenir professionnel et privé et nous les accueillons chaleureusement dans la corporation des ramoneurs.



Erfolgreiche Lehrabschlüsse 2025

Kaminfeger Schweiz gratuliert den Lernenden, welche die Lehrabschlussprüfung 2025 mit Erfolg bestanden haben!

Berufsschule Bern

Bastian Baumberger,
Kaminfegergeschäft Grunder GmbH
Matteo Schenk,
Kaminfeger Joost AG
Leandro Steffen,
Kaminfeger Hiltbrunner GmbH
Michel Straub,
Bieri Kaminfegergeschäft GmbH

Berufsschule Olten

Gabriel Erb,
Koller Kaminfegermeister
Nils Rölly,
Kirchhofer Kaminfeger AG
Sebastiano Scalia,
Marbacher Kaminfeger GmbH
Reto Nahuel Zimmermann,
Breitschmid Kaminfeger AG

Berufsschule Rorschach

Fabio Amacker,
Guido Alpiger, Kaminfegermeister
Damian Hunger,
Ils Camifeghers GmbH
Stefan Mittag,
Daniel Gerster Kaminfeger
Leon Joel Moeck,
Emanuel Tanner
Sandro Plouda,
Marco Taisch Kaminfegergeschäft
Manuel Andreas Rieser,
Kaminfeger Näf GmbH
Nico Scherrer,
Kaminfeger Bernhard GmbH
Lorenzo Erico Steinbach,
Ciofalo Kaminfegermeister
Nelson Jean Straub,
Daniel Gerster Kaminfeger

Berufsschule Winterthur

Mike Adrian Egert,
Ammann KLH
Janik Habegger,
Bischof & Rohner AG
Liam Elijah Inderkum,
J. Weber Kaminfegermeister GmbH



©Depositphoto.com

Janis Mühlebach,
Kaminfeger Mühlebach
Dean Steve Quinter,
Sauter AG Kaminfeger und Lüftungsreinigungen

WEITER BILDUNG?



[www.kaminfeger.ch/
kursshop](http://www.kaminfeger.ch/kursshop)

Europas Spezialist für richtig grüne Wärme.

Die Pelletsheizung
für wenig Platz
und viel Komfort.



ÖkoFEN

ÖkoFEN-Schweiz GmbH
Rüdel 4, 6122 Menznau, oekoefen.ch

FÊTES DE LA PQ 2025

25

Réussite de l'apprentissage 2025

Ramoneur Suisse félicite les apprenties et apprentis qui ont passé avec succès les examens de fin d'apprentissage 2025!

École professionnelle Morges

Hugo Bersier,

Joseph Ramonage Officiel Sàrl

David Bozza,

MZ Ramonage, Marc Zimmerman

Loïc Willow Borcard,

Serge Cochard Ramonage

Ulysse Bovard,

Serge Cochard Ramonage

Anoki Ewan Cand,

Service de Ramonage Officiel,

Steeve Hertig

Jérémie Gobbo,

candidat indépendant

Julian Eric Magnenat,

Patrice Robert-Grandpierre

Damien Schneiter,

Schneiter Thierry

Sacha Vuilloud,

Wampfler Sàrl

École professionnelle Colombier

Charlotte Boillat,

Entreprise de ramonage

Gilles Braichet

Dylan Chappuis,

Adrien Steudler Ramonage Sàrl

Sabrina Haldimann,

Entreprise de ramonage

Yvan Horner

Mathéo Juriens,

Steudler Ramonage SA

Elliot Spiller,

René Schwab

Completamento con successo del tirocinio 2025

Spazzacamino Svizzero si congratula con le e gli apprendisti che hanno superato con successo l'esame finale di apprendistato 2025!

Centro professionale tecnico Trevano

Mafli Sayra, Hegglin & Co. SA

Valnegri Raul, Kauz Group SA

FORMATION CONTINUE?



[www.ramoneur.ch/
shopdescours](http://www.ramoneur.ch/shopdescours)

FORMAZIONE?



[www.spazzacamino.ch/
shopdeicorsi](http://www.spazzacamino.ch/shopdeicorsi)

Wir freuen uns auf Sie.

Heizomat

Heizomat - Schweiz AG
Schützenstrasse 8
6234 Triengen
info@heizomat.ch
Tel. 062 824 33 33

Ausbilden heisst Zukunft sichern – ein Interview mit Serge Cochard

MARTINA SCHATZMANN, LEITERIN BILDUNG UND KOMMUNIKATION

Serge Cochard ist seit fast 40 Jahren Kaminfeger mit Herz und Seele. Vom spontanen Einstieg ins Handwerk bis zum eigenen Betrieb hat er alle Stufen durchlaufen – und dabei nie die Bedeutung der Nachwuchsförderung aus den Augen verloren. Für ihn ist klar: Nur wer junge Talente ausbildet und ihnen Perspektiven bietet, kann dem Fachkräftemangel wirksam begegnen. Mit Leidenschaft vermittelt er nicht nur das nötige Fachwissen, sondern auch die Begeisterung für einen Beruf, der Tradition und Verantwortung vereint. Heute bildet er nicht nur aus, sondern behält seine ehemaligen Lernenden gerne im Team – denn für ihn sind sie der Schlüssel zur Zukunft des Kaminfegerhandwerks.

Kaminfeger Schweiz (KS): Herr Cochard, erzählen Sie uns bitte kurz, wie Sie Kaminfeger geworden sind. Was hat Sie an diesem Beruf fasziniert?

Serge Cochard (SC): Der Beruf des Kaminfegers war mir nie in den Sinn gekommen, bis mich mein älterer Bruder, der Kaminfegermeister ist, im Jahr 1984 eines Tages fragte, welchen Beruf ich erlernen wolle. Ich antwortete ihm: Metzger. Daraufhin fragte er mich, ob ich nicht lieber Kaminfeger werden wolle. Nach einem dreiwöchigen Praktikum in dem Betrieb, in dem er arbeitete, entschied ich mich schliesslich, eine Lehre als Kaminfeger und nicht als Metzger zu beginnen.

KS: Wie sah Ihr persönlicher Werdegang aus – vom Lernenden bis zum heutigen Berufsbildner und Betriebsleiter?

SC: Ich war von 1985 bis 1988 bei Herrn Wulfran Helfer in Riaz in der Lehre. An-

schliessend arbeitete ich dort acht Jahre lang als Angestellter, bis 1996. Dann wechselte ich in den Betrieb von Herrn Aebersold, wo ich bis 1997 tätig war. In diesem Jahr habe ich das Unternehmen übernommen und mich selbstständig gemacht. Das ist nun 28 Jahre her. Die Meisterausbildung habe ich 1992 begonnen, 1996 habe ich meine Prüfung abgelegt und mein Diplom erhalten.

KS: Was sind für Sie die schönsten Aspekte des Kaminfegerberufs? Gibt es besondere Momente, an die Sie sich gerne zurückerinnern?

SC: Die schönsten Aspekte des Berufs sind der Kontakt mit den Kunden und den Handwerkern aus anderen Gewerken, die unseren Beruf begleiten, die Unabhängigkeit, die Vielfalt der Arbeit sowie der Kaffee und die Kekse, die einem vom zufriedenen Kunden angeboten werden. Es gibt auch viele Erinnerungen, etwa

wenn man einem Kunden bei einer problematischen Anlage helfen konnte – oder der wunderbare Ausblick auf die Landschaft, den man während der Kaminreinigung von einem Dach geniessen kann.

KS: Sie bilden in Ihrem Betrieb Lernende aus. Was motiviert Sie dazu?

SC: Seit 1997, als ich die Leitung des Unternehmens übernommen habe, bilde ich Lernende aus. Ich sehe das als meine Pflicht, den Nachwuchs in unserem Beruf zu sichern. Ich möchte mein Wissen und meine Leidenschaft für den Beruf weitergeben. Wenn ein Lernender seine Ausbildung erfolgreich abschliesst, ist das ein echter Grund zur Freude. Und wenn er sich dann entscheidet, auf diesem Weg weiterzugehen und die Meisterprüfung zu machen, habe ich das Gefühl, vielleicht ein bisschen zu diesem Erfolg beigetragen zu haben. Es kommt aber auch vor, dass ein Lernender die Ausbil-



dung vorzeitig abbricht. Und auch wenn das nicht unbedingt ein Misserfolg ist, fragt man sich dennoch, ob man vielleicht etwas falsch gemacht hat.

KS: Weshalb ist es aus Ihrer Sicht wichtig, dass Kaminfegerbetriebe ausbilden?

SC: Wie in allen Berufen ist es auch bei uns unerlässlich, den Nachwuchs zu fördern und so die Qualität der Arbeit zu erhalten. Ohne gut ausgebildete Lernende gibt es keine qualifizierten Mitarbeitenden.

KS: Was macht für Sie eine gute Ausbildung im Kaminfegerberuf aus?

SC: Eine gute Ausbildung im Kaminfegerberuf bedeutet, dass der Lernende anfangs vom Meisterkaminfeger begleitet wird, danach mit verschiedenen Kollegen arbeitet, aber immer unter dem wachsamem Auge des Meisters bleibt. Leider hört man oft, dass Lernende zu früh auf sich allein gestellt sind. Manche Betriebe – und das betrifft nicht nur unsere Branche – setzen Lernende als billige Arbeitskräfte ein und beklagen sich anschliessend darüber, dass es keine guten Mitarbeitenden gibt.

KS: Ihre aktuellen Lernenden haben sich entschieden, auch nach dem Lehrabschluss in Ihrem Betrieb zu bleiben. Damit sichern Sie sich gewissermassen Ihren eigenen Fachnachwuchs. Was bedeutet das für Sie persönlich – und für den Betrieb?

SC: Vor einigen Jahren war ich dafür, dass ausgebildete Lernende das Unternehmen verlassen, um neue Erfahrungen zu sammeln. Angesichts der heutigen Schwierigkeiten, Personal zu finden, habe ich meinen Lernenden nach dem Weggang zweier Mitarbeitender angeboten, im Betrieb zu bleiben. Sie haben zugesagt. Ich hoffe, das bedeutet, dass ich kein schlechter Lehrmeister war und dass es mir gemeinsam mit meinen Mitarbeitenden gelungen ist, ihnen die Leidenschaft für den Beruf zu vermitteln.

Für das Unternehmen bedeutet dies, dass es weiterhin genügend Personal hat, um die anstehende Arbeit zu erledigen. Dieses Gleichgewicht ist jedoch fragil und kann jederzeit gestört werden.

KS: Welche Vorteile bringt es für Sie als Betrieb, wenn ehemalige Lernende weiter mitarbeiten?

SC: Der Vorteil, Lernende im Unternehmen zu haben oder zu übernehmen, ist, dass ich als Chef die Person, ihre Arbeit und ihre Arbeitsweise bereits kenne. Ich kann ihr vertrauen. Auch die Lernenden kennen schon die Mitarbeitenden, einen Teil der Kundschaft, die Anlagen und die Abläufe im Betrieb. Das ist ein erheblicher Zeitgewinn im Vergleich zu einem neuen Mitarbeiter, der noch nie im Unternehmen gearbeitet hat.

KS: Was muss ein Betrieb bieten, damit junge Fachleute langfristig bleiben?

SC: Ein Unternehmen muss darauf achten, dass sich die jungen Berufsleute im Betrieb wohlfühlen – vor allem durch eine hochwertige kontinuierliche Weiterbildung. Als Geschäftsführer ist es entscheidend, auf ihre Ideen und Bedürfnisse zu hören, insbesondere bei Problemen auf dem Feld. Ebenso wichtig ist es, für ein gutes Betriebsklima unter den Kollegen zu sorgen und ihnen moderne Arbeitsmittel zur Verfügung zu stellen, um optimale Bedingungen zu gewährleisten.

KS: Welche Herausforderungen sehen Sie in der Ausbildung junger Menschen heute? Und wie gehen Sie damit um?

SC: Die aktuell grösste Herausforderung in der Ausbildung junger Menschen besteht genau darin, sie erst einmal zu finden – und wenn sie dann Interesse haben, sie zu motivieren, auch im Beruf zu bleiben.

KS: Wie sehen Sie die Zukunft des Kaminfegerberufs – und welche Rolle spielen junge Fachkräfte dabei?

SC: Der Beruf des Kaminfegers wird sich, wie schon in den letzten 50 Jahren, auch in Zukunft weiterentwickeln. Wir erleben einen allmählichen Rückgang, vielleicht sogar das letztendliche Verschwinden von Anlagen, die mit fossilen Brennstoffen betrieben werden. Das wird das Arbeitsvolumen verringern und die Aufgaben weniger vielfältig machen. Unsere Arbeit wird sich zunehmend auf Holzfeuerungsanlagen beschränken. Auch die Zahl der Betriebe wird weiter zurückgehen. Im Kanton Freiburg gab es in den 1980er-Jahren rund zwanzig Kaminfegerbetriebe. Heute sind es nur noch elf, und vielleicht bleiben in zehn Jahren noch sieben oder acht übrig. Was die Zukunft bringt, wird sich zeigen – die Veränderungen gehen heute sehr schnell. Sicher ist, dass es den Beruf des Kaminfegers noch lange geben wird. Für die Jungen wird es nicht unbedingt schwieriger, aber anders werden. Sie müssen sich anpassen, neue Chancen suchen und sich breiter aufstellen. Auch wenn für mich «breiter aufstellen» eigentlich bedeutet, den Beruf zu wechseln – denn das Reinigen von Lüftungsanlagen, Solarmodulen oder andere Nebentätigkeiten sind oft Nischenmärkte, die längst von anderen Unternehmen besetzt wurden. Das werden neue Herausforderungen sein, denen sich die jungen Leute stellen müssen.

KS: Zum Schluss: Was würden Sie einem Jugendlichen sagen, der mit dem Gedanken spielt, Kaminfeger zu werden?

SC: Ich würde ihm raten, eine Lehre als Kaminfeger zu machen, denn der Beruf ist vielseitig und der Kontakt mit den Kunden immer bereichernd. Nach der Ausbildung kann er sich entscheiden, ob er eine Weiterbildung zum Vorarbeiter und danach zum Meisterkaminfeger absolvieren möchte. Oder, falls er sich neu orientieren will, eröffnet ihm das eidgenössische Fähigkeitszeugnis (EFZ) als Kaminfeger auch in anderen Bereichen neue Möglichkeiten.

Former, c'est assurer l'avenir – Entretien avec Serge Cochard

MARTINA SCHATZMANN, RESPONSABLE FORMATION ET COMMUNICATION

Serge Cochard est ramoneur passionné depuis près de 40 ans. De ses débuts spontanés dans le métier jusqu'à la création de sa propre entreprise, il a gravi tous les échelons – sans jamais perdre de vue l'importance de la formation des jeunes générations. Pour lui, une chose est certaine: seuls ceux qui forment de jeunes talents et leur ouvrent des perspectives peuvent véritablement faire face à la pénurie de personnel qualifié. Il transmet avec passion, en partageant non seulement le savoir-faire nécessaire, mais aussi son attachement profond à un métier chargé de responsabilité et de tradition. Aujourd'hui, il ne se contente plus de former: il garde volontiers ses anciens apprentis dans son équipe, car ils sont pour lui la clé de l'avenir du métier de ramoneur.

Ramoneur Suisse (RS): Monsieur Cochard, pouvez-vous nous dire en quelques mots comment vous êtes devenu ramoneur? Qu'est-ce qui vous a séduit dans cette profession?

Serge Cochard (SC): Le métier de ramoneur ne m'avait jamais effleuré l'esprit, jusqu'au jour où, en 1984, mon frère aîné, qui est maître ramoneur, m'a demandé quel métier je souhaitais exercer. Je lui ai répondu: boucher. Il m'a alors demandé si je ne voulais pas plutôt devenir ramoneur. Après un stage de trois semaines dans l'entreprise où il travaillait, j'ai finalement décidé de me lancer dans un apprentissage de ramoneur plutôt que de boucher.

RS: Quel a été votre parcours personnel – depuis votre apprentissage jusqu'à votre rôle actuel de formateur et de chef d'entreprise?

SC: J'ai effectué mon apprentissage chez Monsieur Wulfran Helfer à Riaz, de 1985 à 1988. J'y ai ensuite travaillé comme employé pendant huit ans, jusqu'en 1996. J'ai alors rejoint l'entreprise de Monsieur Aebersold, où j'ai exercé jusqu'en 1997, année durant laquelle j'ai repris l'entreprise pour me mettre à mon compte. Cela fait maintenant 28 ans. J'ai effectué ma maîtrise fédérale entre 1992 et 1996, année où j'ai obtenu mon diplôme.

RS: Quels sont, selon vous, les plus beaux aspects du métier de ramoneur? Y a-t-il des souvenirs marquants dont vous gardez un bon souvenir?

SC: Les plus beaux aspects du métier sont les contacts avec les clients et les autres corps de métiers qui côtoient le nôtre, l'indépendance, la diversité des travaux, le café et le petit biscuit offerts par le client satisfait.

Il y a aussi les souvenirs, lorsque vous arrivez à dépanner un client sur une installation qui posait problème, ou les vues magnifiques sur les paysages depuis un toit lorsqu'on nettoie une cheminée.

RS: Vous formez des apprentis au sein de votre entreprise. Qu'est-ce qui vous motive à le faire?

SC: Depuis 1997, date à laquelle j'ai repris les rênes de l'entreprise, j'ai toujours formé des apprentis. C'est un devoir de former des apprentis pour assurer la relève de notre métier. Ma motivation est de transmettre mon savoir et ma passion pour le métier. Lorsqu'un apprenti arrive au terme de sa formation, c'est une véritable fierté. Et s'il poursuit dans cette voie et obtient une maîtrise fédérale, on se dit qu'on a peut-être contribué un peu à cette réussite. Il arrive aussi parfois qu'un apprenti interrompe sa formation



en cours de route. Et même si ce n'est pas forcément un échec, on se demande si l'on a fait quelque chose de travers.

RS: À vos yeux, pourquoi est-il essentiel que les entreprises de ramonage s'engagent dans la formation des apprentis?

SC: Comme dans tous les métiers, il est essentiel de former pour assurer la relève et maintenir la qualité du travail. Sans apprentis bien formés, pas de collaborateurs qualifiés.

RS: Selon vous, qu'est-ce qui fait la qualité d'une bonne formation dans ce métier?

SC: Une bonne formation dans le métier de ramoneur implique qu'au début, le jeune soit accompagné par le maître ramoneur, puis qu'il travaille avec plusieurs collaborateurs, mais toujours sous l'œil aguerrri du maître ramoneur. On entend souvent, malheureusement, que les apprentis sont laissés seuls trop tôt dans leur apprentissage. Certaines entreprises, et pas seulement dans notre profession, utilisent les apprentis comme de la main-d'œuvre bon marché, puis se plaignent de ne pas avoir de bons collaborateurs.

RS: Votre apprenti·e·s actuel·le·s ont choisi de rester dans votre entreprise après la fin de leur formation. Vous assurez ainsi, en quelque sorte, la relève qualifiée de votre activité. Qu'est-ce que cela représente pour vous, personnellement, et pour l'entreprise?

SC: Il y a quelques années, j'étais favorable à ce que les apprentis formés quittent l'entreprise pour découvrir d'autres horizons. Cependant, face à la difficulté actuelle de trouver du personnel, j'ai proposé à mes apprentis de rester chez moi après le départ de deux collaborateurs. Ils ont accepté, ce qui veut dire, je l'espère, que je n'ai pas été un mauvais maître d'apprentissage et

que j'ai réussi avec mes collaborateurs à leur transmettre la passion du métier. Pour l'entreprise, cela permet de maintenir un effectif suffisant pour effectuer les travaux qui lui incombent. Toutefois, cet équilibre est fragile et peut être rompu à tout instant.

RS: Quels avantages votre entreprise retire-t-elle du fait que d'anciens apprentis continuent à y travailler?

SC: L'avantage d'avoir des apprentis ou d'anciens apprentis qui restent dans l'entreprise, c'est qu'en tant que patron, je connais la personne, son travail, sa façon de fonctionner. Je peux lui faire confiance. Quant aux apprentis, ils connaissent déjà les collaborateurs, une partie des clients, des installations et du fonctionnement de l'entreprise. C'est un gain de temps considérable par rapport à l'arrivée d'un nouveau collaborateur qui n'a jamais travaillé dans l'entreprise.

RS: Que doit offrir une entreprise pour que les jeunes professionnels y restent sur le long terme?

SC: Une entreprise doit veiller à ce que les jeunes professionnels se sentent bien en son sein, notamment grâce à une formation continue de qualité. En tant que chef d'entreprise, il est essentiel d'être à l'écoute de leurs idées et de leurs besoins en cas de problème sur le terrain. Il faut aussi s'assurer qu'une bonne ambiance règne entre collègues et mettre à leur disposition du matériel moderne, entre autres.

RS: Quelles sont, selon vous, les principales difficultés rencontrées aujourd'hui dans la formation des jeunes? Et comment y faites-vous face?

SC: Le plus grand défi aujourd'hui dans la formation des jeunes, c'est justement d'en trouver, puis, lorsqu'ils sont intéressés, de les motiver à rester dans le métier.

RS: Comment envisagez-vous l'avenir du métier de ramoneur, et quel rôle y joueront les jeunes professionnels?

SC: L'avenir du métier de ramoneur évoluera, comme il l'a fait ces 50 dernières années. Nous assistons à une diminution progressive, voire, à terme, à la disparition des installations à combustible fossile, ce qui engendrera une baisse du volume de travail et une réduction de la diversité des tâches. Nous ne travaillerons plus que sur des installations à bois. Le nombre d'entreprises va également continuer à diminuer. Dans le canton de Fribourg, on comptait une vingtaine d'entreprises de ramonage dans les années 1985; elles ne sont plus que onze aujourd'hui, et peut-être n'en restera-t-il plus que sept ou huit dans dix ans. L'avenir nous le dira; les choses vont tellement vite de nos jours. Mais ce qui est sûr, c'est que le métier de ramoneur existera encore longtemps. Pour les jeunes, ce sera, je ne dirais pas plus difficile, mais différent. Ils devront s'adapter, trouver de nouvelles opportunités et se diversifier. Même si, pour moi, le terme «se diversifier» signifie changer de métier, car effectuer des nettoyages de ventilation, de panneaux solaires, ou d'autres activités accessoires est souvent un marché de niche dans lequel d'autres entreprises se sont déjà engouffrées. Ce seront de nouveaux défis à relever pour les jeunes.

RS: Pour conclure: que diriez-vous à un jeune qui envisage de devenir ramoneur?

SC: Je l'encouragerais à faire un apprentissage de ramoneur, car le métier est diversifié et le contact avec les clients est toujours enrichissant. Une fois l'apprentissage terminé, il peut choisir de poursuivre une formation de contremaître, puis de maître ramoneur, ou, s'il souhaite changer de voie, le CFC de ramoneur peut également lui ouvrir d'autres portes dans d'autres domaines.

Fachwissen weitergeben, um einen Beruf dauerhaft zu sichern

MARIE NICOLET, INFO PATRONALE

Der Kanton Freiburg ist auf ausgebildeten Berufsnachwuchs im Kaminfegergewerbe angewiesen. Die Feyer Ramonage SA, ein Vorzeigebetrieb in diesem Bereich, wurde beim letzten Herbstauftakt der Unternehmen als **besten Ausbildungsbetrieb** in der Kategorie «Technik und Mechanik» ausgezeichnet. Der Firmenchef, Jean-François Feyer, setzt sich persönlich für die Ausbildung von Lernenden ein und betont die Dringlichkeit, mehr junge Menschen für den Beruf zu gewinnen.

Angesichts des Nachwuchsmangels im Kaminfegergewerbe stellt die Ausbildung eine echte Herausforderung dar. Jean-François Feyer engagiert sich dafür, sein Fachwissen weiterzugeben.

Jean-François Feyer, Kaminfegermeister in Freiburg, bildet die von ihm eingestellten Lernenden seit 1997 selbst aus. Für den Leiter der Feyer Ramonage SA ist dies nicht nur eine verantwortungsvolle Aufgabe, sondern eine echte Leidenschaft. «Von 1997 bis 2021 war ich Ausbilder bei den überbetrieblichen Kursen», erklärt er und fügt hinzu: «Ich mag den Kontakt mit jungen Menschen und gebe mein Fachwissen gerne weiter.»

Die Kaminfegergemeinschaft im Kanton Freiburg ist überschaubar: Elf Unternehmen sind in dieser Branche tätig, die von der Kantonalen Gebäudeversicherung (KGV) reguliert wird. Die KGV legt die Einsatzsektoren fest und räumt den zertifizierten Unternehmen ein Monopol ein, um einen geregelten Rahmen zu gewährleisten. Eine Motion zur Liberalisierung des Marktes wurde im Dezem-

ber 2023 vom Grossen Rat abgelehnt, sodass dieses System bestehen bleibt. Derzeit werden im Kanton acht Lernende in diesem Beruf ausgebildet, und jährlich schliessen nur zwei bis drei Jugendliche ihre Lehre mit einem Diplom ab.

Dieser regulierte Rahmen bietet den Unternehmen zwar eine gewisse Stabilität, macht die Suche nach qualifizierten Arbeitskräften aber auch komplexer. «Wir bilden nur wenige Jugendliche aus, und einige entscheiden sich danach für eine andere Berufslaufbahn. Das führt zu einem Nachwuchsmangel, der kleine Unternehmen wie unseres gefährden kann», warnt Jean-François Feyer. Seiner Einschätzung nach müssten jährlich mindestens drei bis vier junge Leute ausgebildet werden, um den aktuellen Bedarf der Branche zu decken. Doch der Beruf leidet unter einem Attraktivitätsdefizit. «Jugendliche denken nicht spontan an eine Karriere als Kaminfegerin oder Kaminfeger. Schnupperlehren sind wichtig, weil diese es ihnen ermöglichen, unsere Arbeit in der Praxis kennenzuler-

nen», betont der Firmenchef. Immerhin freut er sich, dass er einen neuen Lernenden gewinnen konnte, der im August 2024 seine Ausbildung begann.

Glücksbringer

Ein weiteres Hindernis für die Nachwuchsgewinnung ist das traditionelle Erscheinungsbild des Kaminfegers. «Das Klischee des Kaminfegers, der voller Russ aus dem Schornstein klettert, haftet uns noch an», sagt Jean-François Feyer. Die Realität sieht jedoch ganz anders aus. «Wir steigen schon seit sehr langer Zeit nicht mehr in die Kamine», stellt er klar. Heute ist der Beruf des Kaminfegers weit weniger schmutzig als früher und erfordert ein hohes Mass an technischem Know-how. Und für diejenigen, die sich fragen, ob ein Kaminfeger immer noch Glück bringt: «Ja, das stimmt», sagt der Patron mit einem Lächeln.

Bei der Feyer Ramonage SA liegt der Fokus auf einer umfassenden und qualitativ hochwertigen Ausbildung. «Während

der dreijährigen Lehrzeit lernen die jungen Leute alle Arten von Installationen kennen», sagt Jean-François Feyer. Je nach Auftrag arbeiten die Lernenden entweder direkt mit ihm oder mit einer Mitarbeiterin oder einem Mitarbeiter zusammen. «Verschiedene Arbeitsweisen kennenzulernen, ist wertvoll und bereichert ihre Ausbildung.» Die Entwicklung im Heizungsbereich ist jedoch ein Faktor, den es genau zu beobachten gilt. «Die zunehmende Verbreitung von Wärmepumpen ersetzt viele Heizkessel, was sich auf unsere Tätigkeit auswirkt», erklärt er. Dennoch bleibt er optimistisch: «Es wird immer Kaminfegerinnen und Kaminfeger für Pellets-, Holzschnitzel- oder Holzheizungen brauchen.»

Das Engagement der Feyer Ramonage SA für die Berufsbildung wurde beim letzten Herbstauftakt der Unternehmen gewürdigt. Das Unternehmen erhielt den Preis als bester Ausbildungsbetrieb, eine Premiere für einen Kaminfegerbetrieb. «Für mich ist diese Auszeichnung eine Anerkennung meines Engagements. Ich bin stolz darauf», sagt Jean-François Feyer abschliessend. Er ist überzeugt, dass die Zukunft des Kaminfegerhandwerks von der Weitergabe des Fachwissens an die nächsten Generationen abhängt.

Quellenangabe: Publiziert im Magazin «Info Patronale», Ausgabe 332, Mai 2025. Mit freundlicher Genehmigung abgebildet.

Gründungsjahr des Unternehmens: 1997

Anzahl Beschäftigte: 4

Anzahl Lernende: 1

Tätigkeitsbereich: Kaminfegerarbeiten, Verbrennungskontrolle und Brandverhütung

Verantwortlich für die Berufsausbildung: Jean-François Feyer



©Magazin «Info Patronale»



DESOXIN

**Der meistverkaufte
Heizkessel-Reiniger**

**Le nettoyeur de
chaudière
le plus acheté**

**Neu
DESOXIN® P
schnell löslich**

- einfache Anwendung
- zeitsparend
- Korrosionsschutz
- preisgünstig

- emploi simple
- économise du temps
- anticorrosif
- prix avantageux

Bezugsquellen/Depots: **AG:** Kaminfeger Schweiz, Aarau, Tel. 062-834 76 67, Frei R., Würenlos, Tel. 056-424 22 05 **BE:** Bruni M., Belp, Tel. 031-819 99 00, Gutjahr M. Lüscherz, Tel. 079-662 10 09, Lanz P., Lotzwil, Tel. 062-923 22 40, Thomann H., Tel. 033-345 65 30 **BL:** Vogel J.-M., Augst, Tel. 061-811 53 50 **FR/GE:** Helfer, Romont, Tel. 026-652 19 71 **GL:** Tschudi H., Näfels, Tel. 079-631 09 10 **GR:** Cortesi D., Thuisis, Tel. 081-651 43 39, Kast Ch., Silvaplana, Tel. 079-359 36 12, Halter N., Chur, Tel. 079-464 33 67 **JU/NE:** Charmillot G., Vicques, Tel. 032-435 52 52 **LU:** Marbacher Ph., Nebikon, Tel. 062-756 21 41 **NW:** Jenni E., Ennetbürgen, Tel. 041-620 20 13 **SG:** Kalberer F., Sargans, Tel. 079-347 96 58, Graf K., Jona, Tel. 055-210 69 84, Rupp M., Bad Ragaz, Tel. 081-302 52 55 **SH:** Messmer und Messmer, Schaffhausen, Tel. 052-643 68 20 **SZ:** Grätzer A., Einsiedeln, Tel. 079-824 92 36, Steiner M., Arth, Tel. 041-855 30 80 **TG:** Hug J., Wallenwil, Tel. 071-971 21 41 **TI:** Röthlisberger G., Coldrerio, Tel. 091-646 60 25 **VD:** Dévaud N., Gland, Tel. 022-364 51 64 **VS:** Pousaz M., Naters, Tel. 079-289 36 41, Mariaux J., Martigny, Tel. 027-722 30 12 **ZH:** Ehrbar R., Uster, Tel. 044-940 68 41, Pfeifer Kaminfeger GmbH, Winterthur, Tel. 079-671 40 70.

BRUNOX AG, 8732 Neuhaus/SG Tel. 055/285 80 80 Fax 055/285 80 81



Transmettre un savoir-faire pour pérenniser un métier

MARIE NICOLET, INFO PATRONALE

Dans le canton de Fribourg, le ramonage est un secteur où la formation de la relève est cruciale, mais insuffisante. Feyer Ramonage SA, modèle de formation professionnelle dans son secteur, a remporté le **prix de meilleure entreprise formatrice** dans la catégorie «Technique et mécanique», lors de la dernière Rentrée des Entreprises. Son patron, Jean-François Feyer, s'engage personnellement à former des apprenti·e·s et alerte sur la nécessité d'attirer davantage de jeunes dans la profession.



Face au manque de relève dans le ramonage, la formation est un enjeu crucial. Jean-François Feyer s'engage à transmettre son savoir-faire.

Jean-François Feyer, maître ramoneur établi à Fribourg, forme lui-même les apprenti-e-s qu'il engage, et ce, depuis 1997. Plus qu'une responsabilité, c'est une véritable passion pour le patron de Feyer Ramonage SA. «Entre 1997 et 2021, j'étais formateur aux cours interentreprises», explique-t-il, avant d'ajouter: «J'aime le contact avec les jeunes et j'aime transmettre mon savoir-faire.»

La corporation des ramoneurs du canton de Fribourg est restreinte: onze entreprises composent ce secteur structuré par l'Établissement cantonal d'assurance des bâtiments (ECAB). Cet organisme définit les secteurs d'intervention et accorde aux entreprises certifiées un monopole, garantissant un cadre strict. Une motion visant à libéraliser le marché a été rejetée par le Grand Conseil en décembre 2023, maintenant ainsi ce système. Actuellement, la profession forme huit apprenti-e-s dans le canton, et seul-e-s deux ou trois jeunes sortent diplômé-e-s chaque année.

Si ce cadre régulé assure une certaine stabilité aux entreprises, il complexifie aussi la recherche de main-d'oeuvre qualifiée. «Nous formons peu de jeunes et certain-e-s choisissent de changer de carrière. Cela crée un manque de relève qui peut peser sur des petites entreprises comme les nôtres», alerte Jean-François Feyer. Selon lui, il faudrait former au moins trois ou quatre jeunes par an pour répondre aux besoins actuels du secteur en termes de relève. Mais le métier souffre d'un déficit d'attractivité. «Les jeunes ne pensent pas spontanément à une carrière dans le ramonage. Les stages sont essentiels, car ils permettent de voir concrètement notre travail», insiste le patron. Il se réjouit d'ailleurs d'avoir trouvé un nouvel apprenti qui a commencé en août 2024.



Porte-bonheur

Un autre obstacle persiste: l'image du ramoneur. «Le cliché du ramoneur plein de suie qui sort des cheminées nous colle encore à la peau», regrette Jean-François Feyer. Pourtant, la réalité est bien différente. «Nous n'allons plus dans les cheminées depuis très longtemps», précise-t-il. Aujourd'hui, le ramonage est un métier beaucoup moins salissant qui repose sur des compétences techniques pointues. Et pour celles et ceux qui se demandent si le ramoneur porte toujours bonheur? «Ça oui, c'est certain», sourit le patron.

Chez Feyer Ramonage SA, l'accent est mis sur une formation complète et de qualité. «Durant les trois ans d'apprentissage, les jeunes découvrent tous les types d'installations possibles», détaille Jean-François Feyer. Les apprenti-e-s travaillent directement avec lui ou avec un-e employé-e, selon les mandats spécifiques. «Voir différentes manières de travailler est bénéfique, cela enrichit leur apprentissage.» L'évolution du marché du chauffage est cependant un facteur à surveiller. «L'installation des pompes à chaleur remplace de nombreuses chaudières à mazout, ce qui impacte notre activité», explique-t-il tout en demeurant optimiste: «Nous aurons

toujours besoin de ramoneuses et ramoneurs pour les chauffages à pellets, à copeaux ou à bois.»

L'engagement de Feyer Ramonage SA pour la formation a été salué lors de la dernière Rentrée des Entreprises. Elle a reçu le prix de meilleure entreprise formatrice, une première pour une entreprise de ramonage. «Pour moi, cette récompense est une reconnaissance de mon engagement. J'en suis fier», conclut Jean-François Feyer, convaincu que l'avenir du ramonage passe par la transmission du savoir-faire aux nouvelles générations.

Source: Publié dans le magazine «Info Patronale», numéro 332, mai 2025. Reproduit avec la permission de l'éditeur.

Année de fondation de l'entreprise: 1997

Nombre d'employé-e-s: 4

Nombre d'apprenti-e-s: 1

Secteur d'activité: ramonage, contrôle des combustions et prévention des incendies

Responsable de la formation professionnelle: Jean-François Feyer



108. DV La Chaux-de-Fonds 2025

MARTINA SCHATZMANN, LEITERIN BILDUNG UND KOMMUNIKATION

Ein gemeinschaftliches Werk voller Engagement

Der Grundstein für die Delegiertenversammlung 2025 wurde bereits Ende 2024 gelegt, als wir die erfreuliche Nachricht vom Kanton Neuenburg erhielten: Er würde sich bereit erklären, die Organisation der kommenden DV zu übernehmen. Diese Zusage löste nicht nur grosse Dankbarkeit, sondern auch ein motiviertes Kribbeln im Team aus – denn wir wussten, dass damit eine intensive Zeit der Planung und Koordination bevorstand, und dies in einem sportlichen Tempo.

Das Programm war ambitioniert und stellte sowohl den gastgebenden Kanton als auch die unterstützende Geschäftsstelle Aarau vor zeitliche Herausforderungen. Doch wie bereits an der Präsidentenkonferenz vom 30. April 2025 kommuniziert wurde, konnten wir auf eine neu aufgegleiste Aufgabenteilung zurückgreifen: Das Team aus Aarau übernahm einen grossen Teil der administrativen Vorbereitungen – von der Koordination der Anmeldungen über die interne Kommunikation bis hin zur grafischen Umsetzung des Festführers, der den Anlass begleitete und strukturierte.

Die Gesamtorganisation hingegen lag in den Händen des Kantonalverbands Neuenburg. Und dieser hat mit beeindruckendem Engagement, Kreativität und Liebe zum Detail für einen reibungslosen Ablauf und eine stimmige Atmosphäre gesorgt. Angefangen bei der Auswahl des eindrücklichen Veranstaltungsorts – der «Anciens Abattoirs» (alte Schlachthöfe in La Chaux-de-Fonds) – über den Aufbau der technischen Infrastruktur, die Möblierung und Dekoration, die Organisation der Verpflegung bis hin zur Begleitung durch einen professionellen Fotografen: Jede Aufgabe wurde mit grosser Sorgfalt erfüllt.

Was hier auf die Beine gestellt wurde, war das Ergebnis einer echten Teamleistung – getragen von einem tiefen Verantwortungsbewusstsein und dem Wunsch, den Delegierten, den neuen Meistern, den Aktivmitgliedern, Ehrengästen, Ausstellern und allen weiteren Beteiligten einen unvergesslichen Anlass zu bieten.

Ein stimmungsvoller Auftakt in einzigartiger Kulisse

Am Donnerstagnachmittag machte sich das Team Aarau auf den Weg Richtung La Chaux-de-Fonds, um rechtzeitig vor dem offiziellen Beginn mit dem Aufbau



© Léo Valet



im Veranstaltungsort «Les Anciens Abattoirs» zu starten. Bereits bei der Ankunft waren wir beeindruckt – ja, überwältigt – von der einmaligen Location. Das historische Gebäude, das zu Recht auf der Liste des UNESCO-Weltkulturerbes steht, verströmte mit seiner Grosszügigkeit, den teilweise lichtdurchfluteten Räumen und der besonderen Atmosphäre eine inspirierende Energie, die uns sofort in ihren Bann zog.

Mit vereinten Kräften ging der Aufbau zügig vonstatten. Um 17 Uhr konnten das Team Aarau und der Zentralvorstand im nahe gelegenen Hotel Athmos einchecken. Nach einer kurzen Verschnaufpause machten wir uns gemeinsam auf den Weg, um die charmante Stadt La Chaux-de-Fonds zu entdecken – eine Stadt, die mit ihrer Uhrmachertradition, dem urbanen Schachbrettmuster und kulturellen Highlights begeistert. Den Abend liessen wir stilvoll im «Union Restaurant du Théâtre» ausklingen, wo uns ein Apéro und ein feines gemeinsames Nachtessen erwarteten. Zufrieden und erfüllt von den ersten Eindrücken fielen wir gegen Mitternacht müde, aber voller Vorfriede auf den kommenden Tag ins Bett.

Ein neuer Tag beginnt – voller Vorfriede und Tatendrang

Bereits um 7 Uhr am Freitagmorgen versammelten wir uns beim Frühstück im Hotel. Eine gewisse Aufregung war spürbar – schliesslich stand der grosse Tag bevor. Zurück in den «Anciens Abattoirs» erwartete uns ein wahres Meisterwerk: Das OK-Team hatte in der Zwischenzeit ganze Arbeit geleistet. Die

verschiedenen Räume und die Halle waren nicht nur fertig vorbereitet, sondern liebevoll bis ins kleinste Detail dekoriert. Überall spürte man die Handschrift eines engagierten Organisationsteams – von den kunstvoll arrangierten Blumengestecken bis zur festlichen, aber dennoch modernen Atmosphäre.

Während sich die Direktorin, die beiden Dolmetscherinnen, die Protokollführerin sowie der Zentralvorstand auf die bevorstehende Delegiertenversammlung auf der Bühne vorbereiteten, herrschte ein geschäftiges, hochprofessionelles Treiben im Raum. Die Plätze für unsere neuen Meister, ihre Begleitungen sowie die Ehrengäste wurden beschriftet. Der Tonmeister stellte sicher, dass die Technik funktionierte – vom Beamer für die Präsentationen bis zur Kabine für die Simultanübersetzungen. Letzte Dekorationen wurden platziert, Zylinder ausgerichtet, Lichtverhältnisse geprüft – jedes Detail wurde beachtet, damit sich die Teilnehmenden willkommen und wertgeschätzt fühlen konnten.

Der Saal präsentierte sich in seiner ganzen Pracht – festlich, funktional und voller Vorfriede. Die Delegiertenversammlung 2025 konnte beginnen.

Ein stimmungsvoller Empfang

Schon am frühen Morgen war der Empfangsbereich im Eingangsbereich der «Anciens Abattoirs» eingerichtet. Der Tisch für die Registrierung war bestens vorbereitet, alle Namenslisten lagen bereit. Das Ziel war klar: Die Gäste sollten freundlich, effizient und reibungslos empfangen werden – und genau so kam es. Hier gebührt ein grosser Dank Paola



Pompeo, die die gesamte Administration im Vorfeld mit grossem Engagement und viel Umsicht geplant und organisiert hat. Währenddessen waren auch die Aussteller emsig bei der Arbeit. Viele hatten bereits am Donnerstag ihre Stände aufgebaut, sodass am Freitagmorgen nur noch letzte Handgriffe notwendig waren – ein paar Infobroschüren, etwas Dekoration, die finale Ausrichtung. So konnten sich alle ab 7.45 Uhr voll auf die ankommenden Gäste konzentrieren. Bei Kaffee und Gipfeli herrschte bald lebhaftes Treiben – und das Wetter zeigte sich von seiner besten Seite. Strahlender Sonnenschein spiegelte sich in den Gesichtern der Teilnehmenden wider. Die Stimmung war von Anfang an gelöst, erwartungsvoll und voller Vorfriede auf das, was noch kommen sollte.

Der offizielle Teil – konstruktiv und wegweisend

Punkt 9.30 Uhr eröffnete Zentralpräsident Paul Grässli die 108. Delegiertenversammlung mit einer herzlichen



Begrüssung der zahlreichen Anwesenden. Ohne Umschweife wurden die traktandierten Geschäfte aufgenommen, die allen Teilnehmenden vorab zugestellt worden waren. Als Stimmzähler wurden Serge Cochard und Guido Alpiger vorgeschlagen und einstimmig gewählt – auch ihnen ein herzliches Dankeschön für ihren Einsatz.

In seiner Ansprache bedankte sich Paul Grässli ausdrücklich beim Festkomitee des Kantons Neuenburg für die gelungene Organisation dieses besonderen Anlasses. Er blickte auf die Herausforderungen und den geglückten Neuanfang zurück: «Auch wenn es hier und da ein wenig gerumpelt hat – der Weg der Erneuerung ist unumgänglich.» Mit dem Engagement des neuen Zentralvorstands, des Aarauer Teams und der breiten Unterstützung aus den Reihen der Mitglieder sei der Verband gut für die Zukunft aufgestellt. Sein Dank galt allen, die sich mit Herzblut in den Dienst des Berufes stellen.

Nach der Präsentation des Jahres- und Geschäftsberichts 2024, der einstimmig und ohne Rückfragen angenommen wurde, folgte die detaillierte Erläuterung der Jahresrechnung durch die Direktorin Sabrina Schadegg. Sie führte aus, dass in den Bereichen Bildung und Handel dringend angesetzt werden müsse. Die Grundbildung sowie der Bildungsfonds schreiben weiterhin rote Zahlen, während der Umsatz im Handelsbereich von Jahr zu Jahr rückläufig ist. Ein Lichtblick zeigte sich jedoch in der Weiterbildung, in der eine positive Entwicklung zu verzeichnen war. Die Direktorin machte deutlich, dass die Personalkosten in Aarau trotz erheblicher Einsparungen – insbesondere durch Personalabbau – nicht durch die

Mitgliederbeiträge gedeckt werden können. Dennoch konnte ein respektable Gewinn von CHF 190 000.– ausgewiesen werden. Dieser sei jedoch ausschliesslich durch die Personaleinsparungen möglich gewesen und solle nicht darüber hinwegtäuschen, dass strukturelle Herausforderungen weiterhin bestehen.

Anschliessend übernahm Beat Hug das Wort und erläuterte die Berichte der Revisionsstelle sowie der Geschäftsprüfungskommission (GPK). Er zeigte sich erfreut, dass nach einer schwierigen Phase nun wieder Ordnung und Stabilität in die finanzielle Führung des Verbands eingekehrt sei. Besonders positiv hob er hervor, dass der Zentralvorstand sowie die Geschäftsstelle in Aarau den Finanzen spürbar Sorge getragen und die richtigen Weichen gestellt hätten.

Mit seiner sachlichen und klaren Präsentation betonte Beat Hug, dass alles wieder im Lot sei – ein deutliches Zeichen für die verantwortungsvolle Arbeit aller Beteiligten. Die Delegierten folgten den Empfehlungen der Revisionsstelle und der GPK und nahmen beide Berichte sowie auch die Jahresrechnung 2024 einstimmig an.

Wahlen, Abschiede und neue Gesichter

Aufgrund des Ausscheidens von Jonas Wieland aus der GPK kam es zu einer Ersatzwahl. Paul Grässli bedankte sich für Wielands umsichtige, stets konstruktive Arbeit. Als Nachfolger wurde Cornel Rohner (SG) vorgeschlagen – und einstimmig gewählt (2025–2028). Wir gratulieren herzlich zur Wahl und danken für seine Bereitschaft, Verantwortung zu übernehmen.

Auf Wunsch der DV und der Präsidentenkonferenz wurde ein neues Treuhand- und Revisionsbüro gesucht. Nach eingehender Prüfung fiel die Wahl auf die JURIS Treuhand AG, vertreten durch Dr. Graziano Pedroja. Die offizielle Zusammenarbeit startet im Juli 2025, das Geschäftsjahr 2025 wird noch vom aktuellen Treuhänder Rosario De Carlo abgeschlossen. Die Delegiertenversammlung bestätigte die Wahl der JURIS Treuhand AG einstimmig – ein wichtiger Schritt für die künftige Buchhaltungsstruktur des Verbandes.

Ein Mann mit Weitblick wird Ehrenmitglied – Hannes Messmer

Ein besonders emotionaler Moment war die Ernennung von Hannes Messmer zum Ehrenmitglied. Paul Grässli würdigte seinen jahrzehntelangen, prägenden Einsatz – nicht nur im Zentralvorstand, sondern auch als treibende Kraft hinter dem Ausbildungszentrum Froburg und der neuen Bildungsverordnung (BiVo).





Hannes Messmer nahm die Ehrung mit bewegenden Worten entgegen: Er sprach von Teamarbeit, gemeinsamen Zielen und der Bedeutung von Weiterbildung im Verband. Sein Schlusswort berührte viele: «Das Miteinander gestaltet die Zukunft.» Die Versammlung ehrte ihn mit langanhaltendem Applaus.

Diplomübergabe an die neuen Meister 2024 – Ein Moment voller Stolz und Anerkennung

Ein weiterer emotionaler und bedeutungsvoller Höhepunkt der Delegiertenversammlung war die feierliche Diplomübergabe an die neuen Meister 2024. Mit grossem Stolz durfte der Verband vier frisch diplomierte Berufsleute ehren, die den anspruchsvollen Weg zur Meisterprüfung erfolgreich gemeistert haben:

- / Christophe Feyer
- / Kevin Jordan
- / Vincent Thiémar
- / Christoph Zuberbühler

Die Auszeichnung wurde durch Daniel Bieri und Paul Grässli in würdigem Rahmen überreicht. Begleitet von herzlichem Applaus und sichtbarer Freude überreichten sie den Absolventen nicht nur ihre wohlverdienten Diplome, sondern auch ein ganz besonderes Präsent: einen gravierten Mont-Blanc-Kugelschreiber – individuell personalisiert, exklusiv gefertigt und als sichtbares Zeichen der Anerkennung für das Erreichte. In seiner Ansprache würdigte Daniel Bieri eindrucksvoll die Leistung der vier



Von links: Kevin Jordan, Christoph Zuberbühler, Vincent Thiémar, Christophe Feyer

Absolventen. Er betonte, dass der Weg zum Meistertitel nicht nur fachlich fordernd, sondern auch persönlich eine enorme Herausforderung sei. Die Ausbildung erfolgt berufsbegleitend, oftmals unter grossem Zeitdruck. Gesetze, Normen, Brandschutzrichtlinien, technische Systeme und Zusammenhänge – all das musste neben dem Arbeitsalltag erlernt, verstanden und umgesetzt werden.

«Das bedeutet Lernabende nach einem vollen Arbeitstag, Wochenenden mit Büchern statt Freizeit – und so manche Nacht mit zu wenig Schlaf», so Bieri. Umso mehr könne man heute mit Stolz auf das Erreichte zurückblicken. Der Mont-Blanc-Kugelschreiber, so erklärte er, sei mehr als nur ein hochwertiges Schreibgerät: «Er steht für Präzision, Qualität, Ausdauer und Verantwortung – Eigenschaften, die jeder Meister mitbringen muss.» Er möge sie immer daran erinnern, dass sie nun mehr sind als Fachleute – sie sind auch Vorbilder, Führungspersonen, Ansprechpartner und Vermittler in ihrem Beruf.

Auch Paul Grässli richtete sich an die neuen Meister mit bewegenden Worten. Er sprach ihnen seinen tiefen Respekt aus, gratulierte herzlich zur bestandenen Prüfung und ermutigte sie, ihren weiteren Weg mit Zuversicht, Engagement und einem offenen Herzen zu gehen:

«Geht euren Weg mit Stolz, mit Freude an der Arbeit und mit einem Lächeln – auch

wenn die Welt manchmal schwer ist. Ihr habt Grossartiges geleistet. Ich ziehe den Hut vor euch.»

Der Moment war erfüllt von Wertschätzung, Applaus und Anerkennung – nicht nur für das Diplom, sondern für den persönlichen Einsatz und die Leidenschaft, mit der diese vier jungen Meister nun in ihre neue berufliche Rolle starten. Ein würdiger Moment, der vielen in Erinnerung bleiben wird.

Grussworte und Entscheidungen

Im Anschluss richteten verschiedene Gäste das Wort an die Versammlung.

Remo Abächerli von Heizöl Schweiz stellte seine Organisation vor und freute sich über die erstmalige Teilnahme.

René Schwab, Vizepräsident der Pensionskasse Kaminfeger, versicherte die Solidität und gute Ausrichtung der Kasse. Die Verwaltung wurde ab Januar 2025 an die Divor AG ausgelagert, wodurch eine effiziente Geschäftsabwicklung sichergestellt ist.



Thierry Brechbühler, Vertreter des Departements für Sicherheit, Sport und Gesundheit La Chaux-de-Fonds, bedankte sich für die Wahl seines Kantons als Austragungsort und gab einen kurzen geschichtlichen Einblick in die Region. Zum Abschluss der Versammlung stimmten die Kantonalpräsidenten über die Abwicklung der QV ab 2026 ab – neu unter der Leitung des Kantons Solothurn. Mit 19 Ja-Stimmen und 2 Enthaltungen wurde der Antrag angenommen.

Ein gelungener Abschluss mit Apéro und Begegnungen

Zentralpräsident Paul Grässli schloss die DV 2025 noch vor der geplanten Zeit. Alle Geschäfte konnten zügig und konstruktiv behandelt werden. In einem feierlichen Moment wurde das Festkomitee auf die Bühne gebeten und mit einem Präsent für seine hervorragende Arbeit geehrt. **Didier Lovis** berichtete begeistert über die intensive Vorbereitungszeit und die tolle Zusammenarbeit im Team. Im Foyer wartete bereits der nächste Programmpunkt: Ein reichhaltiger Apéro richte und eine Getränkebar luden zum gemütlichen Ausklang ein. In entspannter Atmosphäre wurde gelacht, diskutiert und auf eine erfolgreiche Delegiertenversammlung angestossen. Die Schreiberin des Berichts (Martina Schatzmann) trat am Nachmittag die Heimreise an – den Bericht zum abendlichen Gala-Dinner übernimmt Paola



Pompeo, die diesen besonderen Moment hautnah miterleben durfte.

Mehr als ein Gala Dinner

Nach dem Apéro versammelten sich alle Gäste im festlich vorbereiteten Speisesaal. Die Tische waren festlich dekoriert – Blumen und passende Accessoires erzeugten ein schönes Ambiente.

Das mehrgängige Menü überzeugte optisch und geschmacklich, begleitet von einem aufmerksamen Service. Insbesondere das Dessert blieb in Erinnerung: Jeder Gast erhielt eine kleine Box mit vier Schokoladenpralinés, verziert mit einem Kaminfeger-Motiv.

Nach dem Essen folgte das Unterhaltungsprogramm. Bereits während des Dinners sorgte Live-Musik für eine gute Stimmung, später wurde gelacht, getanzt und gefeiert.

Ein besonderer Moment folgte, als alle Gäste gebeten wurden, sich beim Eingang zu versammeln. Dort präsentierte eine Künstlergruppe eine eindrucksvolle Feuershow, die perfekt auf den Abend abgestimmt war. Die Darbietung sorgte für Staunen, Applaus und viel Gesprächsstoff.



Im Anschluss nutzten viele noch die Bar im Foyer, um den Abend bei Gesprächen und einem letzten Drink ausklingen zu lassen.

Rückblickend war der gesamte Tag – vom ersten Programmpunkt bis zum Ausklang an der Bar – ein voller Erfolg. Die Mischung aus Information, Begegnung, Genuss und Unterhaltung kam bei allen Gästen sehr gut an.

109. Delegiertenversammlung 2026

VORMERKEN

Die Delegiertenversammlung 2026 findet wie folgt statt:

Freitag, 12. Juni 2026

Bitte tragt euch das Datum ein.

Wir freuen uns bereits jetzt auf die nächste DV.

Rauchsauger – Rauchgasventilatoren

**FITZE
VENTINOX**

Bernstrasse 43 - CH-3303 Jegenstorf
Tel. +41 31 765 66 67 - info@fitze-ventinox.ch
www.fitze-ventinox.ch - deutsch, français, italiano



AEK Pellets®
Ausgezeichnete Qualität.

AEK-Pellets® – eine saubere Sache



39



Spraytherm GmbH
Seestrasse 677
8706 Meilen
079 642 01 94
info@spraytherm.ch
www.spraytherm.ch



www.aekpellets.ch







Einfache Montage,
kompakt, formschön

Erhältlich in Nennweiten
Ø 80 - Ø 500 mm

TÜV geprüft mit allg.
bauaufsichtlichem
Prüfzeugnis

Schweizer Qualitätsprodukt

Ohnsorg Söhne AG | Kamin- und Ventilationshüte | Knonauerstrasse 5
Postfach 332 | 6312 Steinhausen | Tel 041 747 00 22 | Fax 041 747 00 29
www.ohnsorg-soehne-ag.ch | info@ohnsorg-soehne-ag.ch

Der Spezialist
für Kaminhüte





Basten Air-Systeme AG · Patentierte Kaminhüte
Mittlere Strasse 29E · 3800 Unterseen-Interlaken
T 033 823 40 00 · www.basten.ch

108^e AD La Chaux-de-Fonds 2025

MARTINA SCHATZMANN, RESPONSABLE FORMATION ET COMMUNICATION

Un travail collectif porté par un engagement énorme

Les bases de l'Assemblée des délégués 2025 ont déjà été posées fin 2024 quand la bonne nouvelle du canton de Neuchâtel est tombée: celui-ci sait de se charger de l'organisation de la prochaine AD. En plus de susciter une grande gratitude, cette promesse a aussi déclenché une vague de motivation au sein de l'équipe, car nous savions qu'une période intense de planification et de coordination nous attendait, et ce à un rythme soutenu.

L'ambitieux programme a imposé des défis temporels, tant au canton hôte qu'au secrétariat d'Aarau, positionné en soutien. Cependant, comme nous l'avons déjà évoqué lors de la Conférence des présidents du 30 avril 2025, nous avons pu compter sur une répartition des

tâches fraîchement établie: l'équipe d'Aarau s'est chargée d'une grande partie des préparatifs administratifs, de la coordination des inscriptions à la réalisation graphique de la brochure qui accompagnait et structurait l'événement, en passant par la communication interne.

L'organisation globale, quant à elle, était entre les mains de l'association cantonale de Neuchâtel. Avec un engagement remarquable, beaucoup de créativité et d'amour du détail, elle a su garantir le bon déroulement et l'ambiance agréable de l'événement. Depuis le choix de l'impressionnant site (les «Anciens Abattoirs» à La Chaux-de-Fonds) jusqu'à l'accompagnement par un photographe professionnel, la mise en place de l'infrastructure technique, le mobilier, la



décoration et l'organisation de la restauration: chaque tâche a été accomplie avec le plus grand soin.



Tout ce qui a été mis sur pied est le résultat d'une vraie performance d'équipe, portée par un profond sens des responsabilités et la volonté de proposer un événement inoubliable aux délégués, aux nouveaux maîtres, aux membres actifs, aux hôtes d'honneur, aux exposants et à tous les autres participants.

Des préparatifs dans un cadre unique et une bonne ambiance

Le jeudi après-midi, l'équipe d'Aarau s'est mise en route pour La Chaux-de-Fonds, pour démarrer la mise en place sur le site des «Anciens Abattoirs» dans les temps avant l'ouverture officielle. Dès notre arrivée, nous avons été impressionnés, même subjugués, par ce lieu unique. Avec ses espaces partiellement inondés de lumière et son atmosphère toute particulière, l'imposante bâtisse historique, inscrite à juste titre sur la liste du patrimoine culturel de l'UNESCO, dégagait une énergie stimulante qui nous a d'emblée fascinés. Unissant nos forces, nous avons procédé à la mise en place en un temps record. Vers 17 h, l'équipe d'Aarau et le Comité central ont pu prendre leurs quartiers à l'hôtel Athmos tout proche. Après une courte pause, nous sommes partis à la découverte de la charmante ville de La Chaux-de-Fonds, une commune qui

séduit par sa riche tradition horlogère, son plan en damier et ses attributs culturels. Le soir, place à la détente à l'«Union Restaurant du Théâtre» où nous attendaient un apéritif et un agréable repas collectif. Satisfaits et ravis de ces premières impressions, nous avons rejoint nos chambres vers minuit, fatigués, mais impatientes d'aborder la journée à venir.

Une nouvelle journée commence, pleine d'enthousiasme et d'entrain

Le vendredi matin, nous nous sommes retrouvés dès 7 h dans la salle du petit-déjeuner de l'hôtel. L'excitation était palpable: le grand jour était arrivé. De retour aux «Anciens Abattoirs», un chef-d'œuvre se dressait devant nous: entre-temps, l'équipe du CO avait fait tout le travail. Non seulement les différents espaces et le hall étaient prêts, mais ils étaient même décorés jusque dans les moindres détails. La signature d'une équipe organisatrice engagée était visible partout, des compositions florales superbement arrangées à l'atmosphère festive et néanmoins moderne.

Pendant que la directrice, les deux inter-prètes, la rédactrice du procès-verbal et le Comité central se préparaient sur la scène pour l'Assemblée des délégués, il régnait dans l'espace une agitation débordante, très professionnelle. Les



sièges de nos nouveaux maîtres, de leurs proches et des invités d'honneur ont été étiquetés. L'ingénieur du son s'est assuré du bon fonctionnement des équipements techniques tels que le vidéoprojecteur pour les présentations et la cabine pour les traductions simultanées. Les dernières décorations ont été installées, les hauts-de-forme bien placés, les éclairages vérifiés; le moindre détail a été pris en compte pour que les participants se sentent bienvenus et valorisés.

La salle se présentait dans toute sa splendeur, festive, pratique et pleine d'impatience. L'Assemblée des délégués 2025 pouvait commencer.

Un accueil chaleureux

L'espace d'accueil, à l'entrée des «Anciens Abattoirs», a été installé tôt le matin. La table des inscriptions était prête, les listes de noms aussi. L'objectif était clair: les invités devaient être accueillis avec courtoisie, efficacité et sans accroc. Et c'est précisément ce qui s'est passé. Notamment grâce à Paola Pompeo qui mérite tous nos remerciements. Elle a planifié et organisé toute l'administration avec énormément d'engagement et d'attention.

Pendant ce temps, les exposants aussi étaient sur le pont. Nombre d'entre eux avaient déjà installé leur stand le jeudi pour n'avoir plus qu'à donner la touche finale le vendredi matin; quelques brochures, un peu de décoration, les derniers détails. Ainsi, tous ont pu se concentrer sur les premiers arrivants dès 7 h 45. Très vite, le site s'est animé autour d'un bon café et de croissants, et



la météo s'est montrée sous son meilleur jour. Les rayons du soleil illuminaient le visage des participants. Dès le départ, l'ambiance était détendue, pleine d'attentes et d'impatience vis-à-vis de la suite de la journée.

La partie officielle, constructive et porteuse d'avenir

A 9 h 30 sonnantes, Paul Grässli, le président central a ouvert la 108^e Assemblée des délégués avec un mot de bienvenue pour les nombreuses personnes présentes. Sans détour, les points à l'ordre du jour ont été énumérés aux participants qui en avaient déjà été informés auparavant. Serge Cochard et Guido Alpiger ont été proposés comme scrutateurs et votés à l'unanimité. Un grand merci à eux pour leur implication.

Dans son allocution, Paul Grässli a expressément remercié le comité des fêtes du canton de Neuchâtel pour l'organisation réussie de cet événement si particulier. Il est revenu sur les défis et le succès du nouveau départ: «Même si ça a parfois été un peu chaotique, le chemin vers le renouveau est inévitable.» Avec l'engagement du nouveau Comité central, de l'équipe d'Aarau et l'énorme soutien issu des rangs des membres, l'association est en bonne position pour l'avenir. Paul Grässli a exprimé ses remerciements à toutes celles et ceux qui s'investissent avec passion au service de la profession. Après la présentation du rapport de gestion 2024, adopté unanimement et sans questions, la directrice Sabrina

Schadegg a présenté une description détaillée des comptes annuels. Elle a expliqué qu'il était urgent d'agir dans les domaines de la formation et du commerce. Les chiffres de la formation initiale et du fonds de formation sont également dans le rouge, tandis que ceux du commerce régressent d'année en année. Seule la formation continue montre une petite lueur d'espoir, avec une évolution positive. La directrice a précisé que, malgré d'importantes économies réalisées notamment par une réduction des effectifs, les coûts du personnel d'Aarau ne pouvaient pas être couverts par les contributions des membres. Toutefois, un gain honorable de CHF 190 000 a pu être comptabilisé. Mais il a uniquement été rendu possible par la réduction des



effectifs et ne devait pas faire oublier les défis structurels qu'il reste à relever.

Beat Hug a ensuite pris la parole pour expliquer les rapports de l'organe de révision et de la commission de gestion (CG). Il s'est félicité d'un retour à l'ordre et de la stabilité dans la gestion financière de l'association, après une phase difficile. Il a notamment souligné que le Comité central et le Secrétariat d'Aarau s'étaient visiblement souciés des finances et avaient pris les mesures adéquates.

Avec sa présentation concrète et claire, Beat Hug a précisé que tout était à nouveau à flot; un signe évident du travail responsable de toutes les personnes impliquées. Les délégués ont suivi les recommandations de l'organe de révision et de la CG et ont approuvé les deux rapports ainsi que les comptes annuels 2024 à l'unanimité.

Élections, départs et nouveaux visages

Le retrait de Jonas Wieland de la CG a donné lieu à une élection de remplacement. Paul Grässli a remercié Jonas Wieland pour son travail avisé et toujours constructif. Cornel Rohner (SG) a été proposé pour le remplacer, et a été élu à l'unanimité (2025-2028). Nous le félicitons pour son élection et lui témoignons notre gratitude pour sa volonté d'assumer cette responsabilité.

À la demande de l'AD et de la Conférence des présidents, nous avons cherché une nouvelle agence fiduciaire et de révision. Suite à un examen approfondi, le choix s'est porté sur JURIS Treuhand AG, représentée par Dr Graziano Pedroja. La date officielle de la collaboration est fixée à juillet 2025. L'exercice 2025 est





encore clôturé par Rosario De Carlo, le mandataire actuel. L'Assemblée des délégués a unanimement approuvé le choix de JURIS Treuhand AG; une étape importante pour la future structure comptable de l'association.

Hannes Messmer, un homme clairvoyant élevé au rang de membre d'honneur



La nomination de Hannes Messmer en tant que membre d'honneur a été un moment particulièrement émouvant. Paul Grässli a salué son engagement majeur depuis des décennies, non seulement au sein du Comité central, mais aussi en tant que moteur pour le Centre de formation de Froburg et l'ordonnance sur la formation (orfo). Hannes Messmer a accueilli cette distinction avec des mots empreints d'émotion: il a parlé du travail d'équipe, des objectifs communs et de l'importance du développement continu dans l'association. Sa conclusion a touché une grande partie de l'auditoire: «Agir ensemble, c'est façonner l'avenir.» L'assemblée lui a longuement rendu hommage avec des applaudissements nourris.

Remise de diplômes aux nouveaux maîtres 2024; un moment de fierté et de reconnaissance

La remise des diplômes aux maîtres 2024 a marqué un autre moment fort et émouvant de l'Assemblée des délégués.

C'est avec une grande fierté que l'association a célébré quatre professionnels fraîchement diplômés qui ont brillé sur l'exigeante voie de l'examen de maîtrise:

- / **Christophe Feyer**
- / **Kevin Jordan**
- / **Vincent Thiémar**
- / **Christoph Zuberbühler**

Daniel Bieri et Paul Grässli ont décerné la distinction aux nouveaux maîtres dans un cadre digne de ce nom. Sous des applaudissements chaleureux et dans une ambiance joviale, ils ont non seulement remis aux anciens élèves leur diplôme bien mérité, mais aussi un présent exceptionnel: un stylo Montblanc gravé, personnalisé, en signe de reconnaissance pour ce qu'ils ont accompli. Dans son discours, Daniel Bieri a salué la performance des quatre jeunes diplômés. Il a souligné que le parcours jusqu'au titre de maître était exigeant d'un point de vue technique, mais qu'il représentait également un énorme défi sur le plan personnel. La formation se suit parallèlement au travail, souvent avec une énorme pression temporelle. Lois, normes, directives de protection incendie, systèmes techniques et rapports; tout cela doit être appris, compris et mis en pratique en marge du quotidien.



De gauche: Christoph Zuberbühler, Christophe Feyer, Kevin Jordan, Vincent Thiémar

«Cela se traduit par des soirées studieuses après des journées de travail bien remplies, des week-ends sans sorties, la tête dans les livres, et même quelques nuits avec trop peu de sommeil», a précisé Daniel Bieri. Raison de plus pour porter un regard plein de fierté sur cette belle réussite. Il a expliqué que le stylo Montblanc était plus qu'un outil raffiné pour écrire: «Il symbolise la précision, la qualité, la persévérance et la responsabilité; des caractéristiques que chaque maître doit avoir.» Il leur a demandé de toujours garder à l'esprit qu'ils étaient désormais plus que des experts: des modèles, des leaders, des référents et des médiateurs dans leur profession.

Paul Grässli s'est aussi adressé aux nouveaux maîtres avec émotion. Il leur a témoigné son profond respect, les a félicités pour leur réussite à l'examen et les a encouragés à poursuivre leur route avec assurance, engagement et un grand cœur: «Rendez-vous au travail avec fierté, avec entrain et avec le sourire – même si le monde n'est pas toujours simple. Vous avez accompli un travail formidable. Je vous tire mon chapeau.»

Ce moment était chargé d'estime, d'applaudissements et de reconnaissance, pas seulement pour le diplôme, mais aussi pour l'engagement personnel et la passion, qui animent ces quatre jeunes maîtres dans leur nouveau rôle professionnel. Un instant solennel qui restera gravé dans les mémoires.

Discours et décisions

Ensuite, plusieurs invités se sont adressés à l'assemblée.

Remo Abacherli de Heizöl Schweiz a présenté son organisation et s'est réjoui de sa première participation.

René Schwab, vice-président de la Caisse de prévoyance Ramoneur, a assuré la solidité et l'orientation de la caisse. À partir de janvier 2025, l'administration a été externalisée à Divor AG, garantissant ainsi une gestion efficace des affaires.

Thierry Brechbühler, représentant du Dicastère de la sécurité, de la santé et des sports de La Chaux-de-Fonds, a exprimé ses remerciements pour le choix de son canton comme lieu d'accueil de l'événement et a donné un court aperçu historique de sa région.

Pour clôturer l'Assemblée, les présidents cantonaux se sont exprimés sur le déroulement de la PQ à partir de 2026, désormais sous la direction du canton de Soleure. La demande a été adoptée avec 19 voix pour et 2 abstentions.

Apéritif et rencontres pour le bouquet final

Le président central, Paul Grässli, a clôturé l'AD 2025 avant l'heure prévue, tous les sujets ayant été traités de manière rapide et constructive. Dans une ambiance festive, le comité des fêtes a été invité à monter sur scène afin de recevoir un cadeau de remerciement pour leur travail exceptionnel. Surpris, **Didier Lovis** a raconté l'intense période de préparation et a salué la superbe collaboration au sein de l'équipe.

La suite du programme attendait déjà les convives au foyer: un apéritif généreux et un bar pour finir tranquillement la journée.

Dans une ambiance détendue et joyeuse, tous les participants ont discuté et trin-



qué à cette Assemblée des délégués très réussie.



La rédactrice du rapport (Martina Schatzmann) a pris le chemin du retour dans l'après-midi. Pour celui du repas de gala organisé le soir, elle a passé le relais à Paola Pompeo qui a pu vivre de près ce moment particulier.

Plus qu'un repas de gala

Après l'apéritif, tous les convives ont pris place dans la salle de repas décorée pour l'occasion. Les tables festives, les fleurs et les accessoires assortis créaient une atmosphère chaleureuse.

Le menu en plusieurs plats, servi avec la plus grande d'attention, a séduit l'assemblée tant sur le plan visuel que gustatif. Le dessert a particulièrement marqué les esprits: chaque invité s'est vu offrir une petite boîte de quatre chocolats ornés d'un motif ramoneur.

Place ensuite au programme de divertissement. À l'issue du repas qui s'est déroulé dans une ambiance décontractée, assurée par de la musique live, les convives ont embayé sur une veillée de rires, de danse et de fête.

En point d'orgue, une troupe d'artistes a présenté à toute l'assemblée réunie à l'entrée du bâtiment un impressionnant spectacle de feu; une parenthèse en parfaite harmonie avec la soirée. La prestation a suscité beaucoup d'émer-



veillement et d'applaudissements et bien des discussions.

Les conversations se sont poursuivies au bar du foyer où bon nombre de convives ont fini la soirée autour d'un dernier verre.

Du premier point de l'ordre du jour aux derniers échanges au bar, la journée a été un véritable succès. Tous les invités ont apprécié ce cocktail d'informations, de rencontres, de plaisir et de divertissement.



109^e Assemblée des délégués 2026

À NOTER

L'Assemblée des délégués 2026 aura lieu le:

Vendredi 12 juin 2026

Pensez à noter la date.

Nous nous réjouissons déjà pour la prochaine AD.

«Schlank sein, ist kein Kriterium»

MONIKA VON DER LINDEN, REDAKTORIN DER RHEINTALER

Kaminfeger und ihre Klischees: Vom Glücksbringer über das russverschmierte Gesicht bis hin zum Zylinder. Simon Grässli räumt mit den häufigsten Mythen auf und zeigt, wie der Beruf heute wirklich aussieht.

In unserer Rubrik «Klischee-Check» wollen wir wissen, welche typischen Vorurteile wahr sind, und räumen mit Klischees auf. Simon Grässli ist 38 Jahre alt und lebt mit Frau und zwei Kindern in Berneck. Seit Januar 2022 ist er Inhaber der Alois Buschor Kaminfeger GmbH in Au. Simon Grässli wuchs in Grabs auf

und fand über den Betrieb seines Vaters zum Beruf. Zunächst hatte er eine Lehre als Bäcker und Konditor abgeschlossen. Doch löste der weisse Mehlstaub eine Allergie bei ihm aus. Schliesslich wechselte er zum schwarzen Russ, führt heute ein eigenes Geschäft und beschäftigt drei Mitarbeiter sowie einen Lehrling.

Klischee Nummer 1: Einen Kaminfeger zu sehen oder ihn zu berühren, bringt Glück.

Simon Grässli: Ja, man muss aber auch daran glauben und es zulassen. Es vergeht bei mir fast keinen Tag, an dem ich nicht jemandem Glück wünsche. Ich wünsche es den Leuten gerne und von Herzen.

Klischee Nummer 2: Kaminfeger haben ständig ein russverschmiertes Gesicht.

Zum Glück nicht mehr jeden Tag (lacht), auch wir haben Tage, an denen wir nicht mit dem Gesicht im Russ sind, zum Beispiel bei Abgasmessungen oder beim Reinigen von Gaskesseln.

Klischee Nummer 3: Zur Arbeitskleidung gehören immer die schwarze Uniform und ein Zylinder.

Die Uniform und den Zylinder ziehe ich nur noch für schöne Anlässe wie Hochzeiten oder beim Glückwünschen am 1. Januar an. Zum Arbeiten ist sie mir zu schade. Heute tragen wir meistens schwarze Hemden und schwarze Hosen oder Latzhosen. Es gibt jedoch Kaminfeger, die dies immer noch machen.



Bevor er Kamine fegte, backte Simon Grässli als Bäcker und Konditor Gipfeli und Cremeschnitten.

Klischee Nummer 4:**Kaminfeger pfeifen und singen bei der Arbeit.**

Das kommt vor, wenn man Freude an der Arbeit hat und es wie am Schnürchen läuft. Da die Arbeit immer technischer wird und wir den Kopf bei der Sache haben müssen, kommt es sicher weniger oft vor als früher.

Klischee Nummer 5:**Ein Kaminfeger kündigt sich nicht an, er steht plötzlich vor der Tür.**

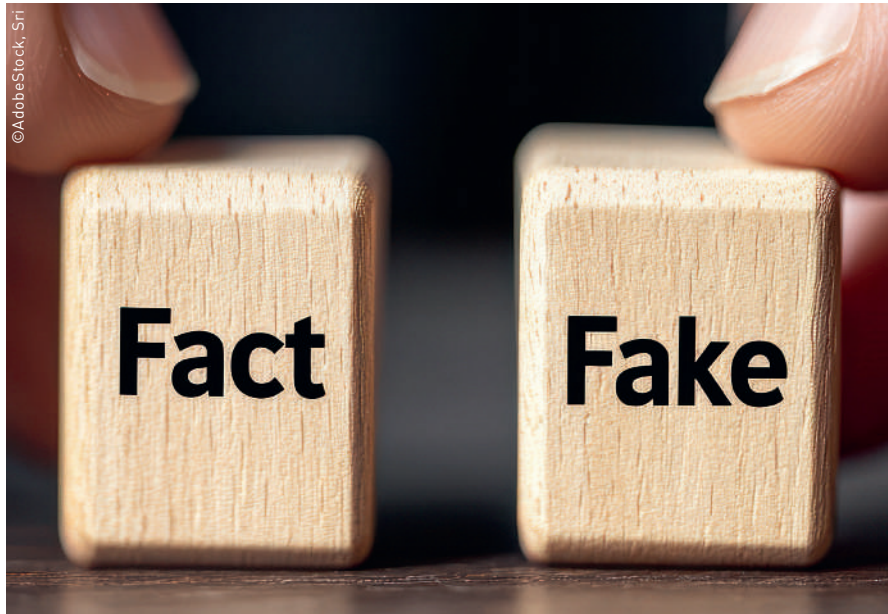
Das kann durchaus vorkommen, wenn ein Termin ausfällt und ich schnell einen Ersatz für ihn brauche. Aber im Normalfall machen wir die Termine eine Woche im Voraus ab.

Klischee Nummer 6:**Das einzige Arbeitsgerät des Kaminfegers ist ein langer Besen, den er immer über die Schulter trägt.**

Ich wünschte, es wäre noch so, dann müsste ich nicht so viel verschiedenes Werkzeug ins Auto laden. Heute haben wir Besen in jeglichen Grössen. Die Reinigung hat sich in den letzten Jahren stark verändert. Modernste drehbare Bürsten, chemische Mittel und Computer kommen zum Einsatz.

Klischee Nummer 7:**Der Beruf des Kaminfegers stirbt aus, weil es immer mehr Wärmepumpen gibt.**

Es ist so, dass das Arbeitsvolumen von Öl- und Gasheizungen rückläufig ist, jedoch bis jetzt in meinem Arbeitsgebiet nur sehr langsam. Momentan sind die Holzfeuerungen wieder auf dem Vormarsch, was den Verlust der Öl- und Gasheizungen mehr als wettmacht. Auch gibt es einige Kaminfeger, die im Bereich Lüftungsreinigung, Messtechnik oder Energieberatung tätig sind. Die Arbeit wird uns nicht so schnell ausgehen.

**Klischee Nummer 8:****Kaminfeger sind immer schlank und wendig. Sie müssen schliesslich durch enge Kamine passen.**

In die heutigen Kamine oder Abgasanlagen könnte ich nicht einmal eine Katze reinstecken. Diese Zeiten sind zum Glück vorbei. Wir haben teilweise noch alte Kamine, die vor 30 bis 40 Jahren noch «geschlossen» wurden (in den Kamin hineingehen, raufklettern und den Russ wegkratzen). Aber mittlerweile haben wir auch dafür den passenden Besen zur Hand, den wir durch den Kamin stossen können. Eine schlanke Figur ist sicherlich von Vorteil, da wir auch viel hinter die Heizungen kriechen müssen. Es ist aber kein Arbeitskriterium.

Klischee Nummer 9:**Kaminfeger haben immer eine spannende Geschichte auf Lager. Sie erzählen von unheimlichen Schornsteinen und lustigen Missgeschicken.**

Ja, das stimmt. Vor allem die Geschichten der alten Kaminfeger sind sehr lustig und interessant. Von eingesogener Unterwäsche bis zu eingemauerten Katzen im Ofen oder Enten im Kamin ist alles dabei.

WEBSITE



www.kaminfeger.ch
www.ramoneur.ch
www.spazzacamino.ch

«Une silhouette mince n'est pas un critère»

MONIKA VON DER LINDEN, RÉDACTRICE AU JOURNAL DER RHEINTALER

Les ramoneurs et leurs clichés: du porte-bonheur au haut-de-forme en passant par le visage noir de suie. Simon Grässli met fin aux mythes les plus fréquents et montre à quoi ressemble le métier aujourd'hui.



Avant de nettoyer des cheminées, Simon Grässli confectionnait des croissants et des mille-feuilles, en tant que boulanger-pâtissier.

Dans notre rubrique «Clichés à vérifier», nous cherchons à savoir quels préjugés courants sont vrais et voulons en finir avec les clichés. Simon Grässli est âgé de 38 ans et vit avec sa femme et leurs deux enfants à Berneck. Il est propriétaire de Alois Buschor Kaminfeger GmbH à Au depuis janvier 2022. Simon Grässli a grandi à Grabs et a trouvé sa vocation grâce à l'entreprise de son père. Auparavant, il avait effectué un apprentissage de boulanger-pâtissier. Ayant développé une allergie à la poussière de farine blanche, il s'est tourné vers la suie noire. Aujourd'hui, il dirige sa propre affaire et emploie trois collaborateurs et un apprenti.

Cliché numéro 1: Voir et toucher un ramoneur porte chance.

Simon Grässli: Oui, mais il faut y croire et jouer le jeu. Il ne se passe quasiment aucun jour sans que je ne souhaite bonne chance à quelqu'un. J'aime bien le faire et c'est toujours de bon cœur.



Cliché numéro 2:

Les ramoneurs ont toujours le visage couvert de suie.

Heureusement, ce n'est plus le cas tous les jours (rires). Nous passons aussi des journées sans avoir le visage dans la suie, par exemple quand nous effectuons des mesures de gaz d'échappement ou quand nous nettoyons des chaudières à gaz.

Cliché numéro 3:

L'uniforme noir et le haut-de-forme font toujours partie de la tenue de travail.

J'enfile l'uniforme et le haut-de-forme uniquement pour les grandes occasions comme les mariages ou les vœux du 1^{er} janvier. Ce serait trop dommage de les porter pour travailler. De nos jours, nous portons plutôt une chemise et un pantalon noirs ou une salopette. Mais certains ramoneurs perpétuent la tradition.

Cliché numéro 4:

Les ramoneurs sifflent et chantent en travaillant.

Cela arrive quand nous prenons plaisir à travailler ou quand tout se déroule sans accroc. Mais comme le travail est de plus en plus technique et que nous devons bien nous concentrer, c'est sûrement plus rare qu'avant.

Cliché numéro 5:

Un ramoneur ne s'annonce pas, il se présente spontanément à la porte.

Cela peut se produire quand un rendez-vous est annulé et qu'il faut vite le remplacer. Mais, en temps normal, notre planning est fixé une semaine à l'avance.

Cliché numéro 6:

Le seul ustensile de travail du ramoneur est un long balai qu'il porte sur l'épaule.

J'aimerais que ce soit encore le cas: je n'aurais pas besoin de charger tant d'outils différents dans mon véhicule. Aujourd'hui, nous avons des balais de toutes les tailles. Le ramonage a beaucoup évolué ces dernières années. Nous utilisons des brosses rotatives dernier cri, des produits chimiques et un ordi-
nateur.

Cliché numéro 7:

Le métier de ramoneur tend à disparaître, parce qu'il y a de plus en plus de pompes à chaleur.

Il est vrai que pour le chauffage au gaz ou au mazout, le volume de travail régresse, mais jusqu'à présent la diminution est très lente dans mon secteur de travail. En ce moment, les installations au bois connaissent un nouvel essor, ce qui compense nettement la perte au niveau des chaudières au gaz et au mazout. De plus, certains ramoneurs travaillent dans le do-

maine du nettoyage des ventilations, des mesures ou du conseil en énergie. Nous ne manquerons pas de travail de sitôt.

Cliché numéro 8:

Les ramoneurs sont toujours minces et souples: ils doivent pouvoir se glisser dans des cheminées étroites.

Je ne pourrais même pas introduire un chat dans les cheminées ou les systèmes d'échappement actuels. Fort heureusement, ce temps-là est révolu. Il nous reste bien quelques vieilles cheminées qu'il fallait encore traiter «à l'ancienne» il y a 30 à 40 ans (il fallait entrer dans la cheminée, grimper et gratter la suie). Mais depuis, nous sommes équipés de balais adaptés que nous pouvons pousser dans la cheminée. Avoir une silhouette mince est sans aucun doute un avantage, car nous sommes souvent amenés à nous faufiler derrière les chaudières. Mais ce n'est en aucun cas un critère de travail.

Cliché numéro 9:

Les ramoneurs ont toujours une histoire à raconter. Ils parlent de cheminées étranges et de mésaventures amusantes.

Oui, c'est exact. Ce sont surtout les histoires des anciens ramoneurs qui sont drôles et intéressantes. Des sous-vêtements aspirés aux chats emmurés dans le four ou aux canards dans la cheminée, il y a de tout.

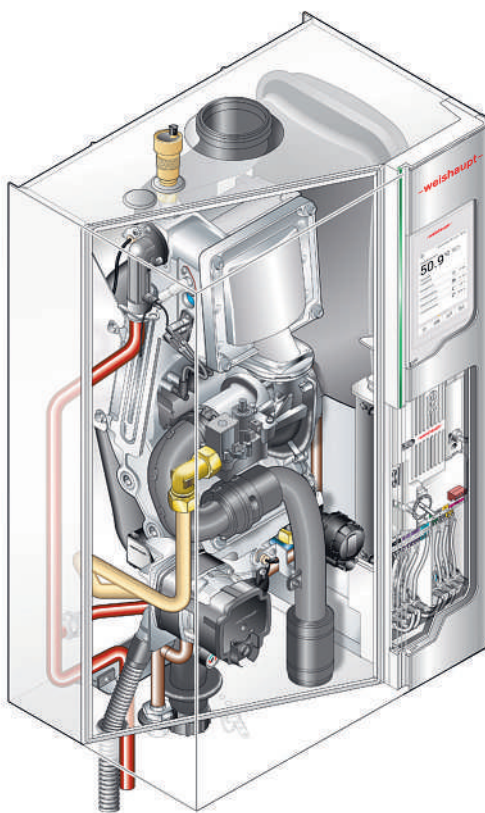
Neues Gas-Brennwertgerät Thermo Condens[®]: 100 % wasserstofffähig

Als einer der ersten Hersteller hat Weishaupt für das neue Gas-Brennwertgerät Thermo Condens[®] die Gerätezulassung für den Betrieb mit 100% Wasserstoff erhalten. Kunden, die sich für das neue Brennwertgerät in den Leistungen 15, 25 oder 32 kW entscheiden, können dieses zukünftig mit einem Umbausatz auf den Betrieb mit reinem Wasserstoff umrüsten.

In der Standardserie erfolgt die Verbrennungsregelung über die integrierte Ionisationselektrode, welche das Verhältnis von Gas- zu Luftmenge misst und so stets die optimale Verbrennungsgüte gewährleistet. Das Gerät kann einfach von Erd- auf Flüssiggas umgestellt werden und ist in der Serienausstattung für den Betrieb mit bis zu 20 Volumenprozent Wasserstoffzumischung im Erdgas zugelassen.

Weishaupt AG

Chrummacherstrasse 8
8954 Geroldswil
Telefon: 044 749 29 29
info@weishaupt-ag.ch
www.weishaupt-ag.ch



©Weishaupt

Das neue Gas-Brennwertgerät Weishaupt Thermo Condens[®]

Professionelle Wartung von Kaminen und Abgasanlagen – sauber, effizient und direkt vor Ort

Kamine und Abgasanlagen sind in Schweizer Gebäuden unverzichtbar – ob in Einfamilienhäusern, Mehrfamilienhäusern oder Gewerbebauten. Damit sie zuverlässig funktionieren, Sicherheit gewährleisten und den gesetzlichen Anforderungen entsprechen, ist die regelmässige Wartung durch den Kaminfeger Pflicht. Dabei stellt sich immer wieder die gleiche Frage: **Wie lässt sich die Arbeit sauber, effizient und ohne unnötigen Aufwand erledigen?** Genau dafür bietet **DERBLAUE®** mit seinen innovativen Werkzeugen die passenden Lösungen.

Warum ist die Wartung so wichtig?

Vernachlässigte Wartung führt zu Ablagerungen, Korrosion und erhöhten Sicherheitsrisiken. Russ, Schmutz und Kondenswasser können nicht nur die Funktion beeinträchtigen, sondern auch Schäden an Bausubstanz und Innenräumen verursachen. Eine saubere, kontrollierte Arbeitsweise ist daher entscheidend – für Sicherheit, Effizienz und Kundenzufriedenheit.

Der **Flex-Trichter von DERBLAUE®** sorgt genau dafür: Er lässt sich flexibel positionieren, passt sich unterschiedlichsten Einbausituationen an und leitet Flüssigkeiten gezielt über den 3/4-Zoll-Anschluss ab. Damit wird das unkontrollierte Austreten von Kondenswasser oder Schmutz zuverlässig verhindert.

Saubere Wartung – ohne Schäden oder Tropfen

Gerade bei engen Heizräumen oder empfindlichen Oberflächen muss verhindert werden, dass Flüssigkeiten oder Rückstände auf den Boden gelangen.

Die Rutsche von **DERBLAUE®** bietet hier die perfekte Lösung: Sie leitet Flüssigkeiten kontrolliert ab – auch an schwer zugänglichen Stellen. Zusammen mit der Profi-Wanne, die ein hohes Fassungsvermögen hat und besonders robust ist, können Kaminfeger selbst bei grösseren Einsätzen absolut sauber arbeiten.

Effizienzsteigerung in der Praxis

Zeit ist im Arbeitsalltag ein entscheidender Faktor. Nachträgliche Reinigungen kosten wertvolle Minuten und hinterlassen oft keinen professionellen Eindruck bei der Kundschaft. Mit cleveren Werkzeugen lässt sich die Arbeit schneller, sauberer und sicherer durchführen.

Das **Pumpsystem von DERBLAUE®** mit Akku, Schlauch und Halteclip bringt zusätzliche Effizienz: Flüssigkeiten können direkt abgepumpt und gezielt abgeleitet werden – auch dort, wo Gefälle oder Abläufe fehlen. Ergänzend sorgt die **Unterlegwanne** für zusätzlichen Schutz von Böden und Arbeitsumgebung und macht so das Arbeiten noch einfacher und sauberer. In Kombination mit Flex-Trichter, Rutsche und Profi-Wanne ergibt sich ein System, das den gesamten Wartungsprozess optimiert.

Fazit

Die professionelle Wartung von Kaminen erfordert Werkzeuge, die sauberes Arbeiten, Effizienz und Sicherheit garantieren. Mit dem Flex-Trichter, der Rutsche, der **Profi-Wanne** und dem **Pumpsystem** liefert **DERBLAUE®** durchdachte Lösungen, die den Arbeitsalltag von Kaminfegeern spürbar erleichtern – **weil deine Zeit es wert ist.**

DERBLAUE® – eine Marke von
Aqua Evolution Systems GmbH
Kaminfeger Schweiz,
Renggerstrasse 44, 5000 Aarau

Ab Herbst bei
Kaminfeger
Schweiz
zu kaufen!



Benni, Kaminkehrer aus dem Allgäu, ist überzeugt von den Produkten von **DERBLAUE®**.



Öffnungszeiten Handel

Montag geschlossen

Dienstag bis Donnerstag

7.30–11.45 Uhr / 13.30–17.00 Uhr

Freitag

7.30–11.45 Uhr / 13.30–15.00 Uhr

Kaminfeger Schweiz

Verkaufsstelle

Renggerstrasse 44, 5000 Aarau

Telefon 062 834 76 67/56

Fax 062 834 76 64

handel@kaminfeger.ch

www.kaminfeger.ch/shop



Heures d'ouverture du commerce

Fermé le lundi

Du mardi au jeudi

7h30–11h45 / 13h30–17h00

Le vendredi

7h30–11h45 / 13h30–15h00

Ramoneur Suisse

Service de ventes

Renggerstrasse 44, 5000 Aarau

Téléphone 062 834 76 67/56

Fax 062 834 76 64

handel@kaminfeger.ch

www.ramoneur.ch/shop



MARBACHER KAMINFEGER

Wir sind ein Kaminfegerbetrieb im schönen ländlichen Raum Luzern und suchen für unseren Kleinbetrieb per 1. September 2025 oder nach Vereinbarung ein/e zuverlässige/n und motivierte/n

Kaminfeger/in EFZ 50–100%

Nebikon / LU liegt an zentraler Lage und ist gut erreichbar mit Auto und ÖV.

Wir bieten:

- interessantes ländliches Arbeitsgebiet
- abwechslungsreiche Arbeit mit Holz- und Ölfeuerungen
- vielseitige Weiterbildungsmöglichkeiten
- eigenes Geschäftsfahrzeug
- attraktive Anstellungsbedingungen
- kleines, familiäres Team

Unsere Anforderungen sind:

- abgeschlossene Berufslehre EFZ
- Messberechtigung MT2
- Führerausweis Kat. B
- zuverlässige und selbstständige Arbeitsweise
- freundlich und kundenorientiert
- Freude am Beruf

Fühlen Sie sich angesprochen? Dann freue ich mich über Ihre Bewerbung oder Kontaktaufnahme per E-Mail oder Telefon.

Marbacher Kaminfeger GmbH

Philipp Marbacher, Dorfmatte 21, 6244 Nebikon, Mobile 079 403 93 58,
info@marbacher-kaminfeger.ch, www.marbacher-kaminfeger.ch

INSERATESCHLUSS
DÉLAI D'ANNONCE
TERMINE D'INSERZIONE



Ausgabe 4 | édition 3 | emissione 3

17. November 2025

17 novembre 2025

17 novembre 2025

13x 6500 Nettolohn, 6 Wochen Ferien, Kaminfeger/in EFZ

Wir suchen Verstärkung in der Region Säuliamt. Wir sind ein kleines Team, unterstützen einander und entwickeln uns stetig weiter.

Unsere Anforderungen sind:

- Abgeschlossene Berufslehre
- Führerausweis PW
- Messberechtigung MT2
- Inspektion und Reinigung von Kaminen und Heizungsanlagen
- Zielorientierte sowie geschäftsorientierte Denk- und Arbeitsweise
- Kundenservice und Beratung
- Teamfähigkeit, motiviert und Freude an der Arbeit

Wir bieten Ihnen:

- Interessante und abwechslungsreiche Arbeiten in einem dynamischen und professionellen Team
- Gute Weiterbildungsmöglichkeiten
- Eigenes Serviceauto (kann nach Hause mitgenommen werden)
- 13x 6500 Franken Nettolohn
- Provisionssystem
- Flexible Ferienplanung
- 6 Wochen Ferien

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung per E-Mail oder per Post. Gerne können Sie uns anrufen.

Ch. Messerli AG

Grossmatt 5
8910 Affoltern am Albis
Telefon 044 761 68 61
E-Mail: info@messerli-kaminfeger.ch



Kaminfeger- rinnen EFZ und Kaminfeger EFZ gesucht!

Aufgrund von Umstrukturierungen im Geschäft suchen wir gute und zuverlässige Kaminfegerinnen EFZ und Kaminfeger EFZ.

Haben Sie Freude am Beruf, an der Arbeit und am Arbeiten, dann melden Sie sich bitte bei uns.

Gerne erwarte ich Ihre Bewerbung auf unten stehende Adresse.

Daniel Abt
Kaminfegermeister GmbH
Fichtenwaldstrasse 30
4142 Münchenstein
Telefon 061 411 87 30
kaminfeger@danielabt.ch

Für Fragen stehe ich Ihnen gerne zur Verfügung.

Vielen Dank für Ihr Interesse.

Daniel Abt, Kaminfegermeister

53



Piazzetta Service Center - Bleienbachstrasse 38 - 4900 Langenthal
0840 333 000

schweiz@piazzetta-service.eu

Verkauf und Beratung

-

Service und Wartung

-

Inbetriebnahme

-

direkter

Verkauf Originalersatzteile der
Marken Superior (Hornbach),
L'Asolana (Landi) und Piazzetta



Ein Geschäftszweig des:



Kaminfegergeschäft Lanz AG
Lagerweg 10a
4900 Langenthal
Telefon 062 923 22 40
kaminfeger.lanz@bluewin.ch



Orario di apertura punto vendita

Lunedì chiuso

Martedì-giovedì

7.30-11.45/13.30-17.00

Venerdì

7.30-11.45/13.30-15.00

Spazzacamino Svizzero

Punto Vendita

Renggerstrasse 44, 5000 Aarau

Telefono 062 834 76 67/56

Fax 062 834 76 64

handel@kaminfeger.ch

www.spazzacamino.ch/shop

Werbeartikel jetzt stark vergünstigt – nur solange Vorrat!

Planen Sie eine **Ausstellung, Berufsmesse oder ein Gewinnspiel?**

Bei uns finden Sie eine **attraktive Auswahl an praktischen Werbeartikeln** – perfekt als Give-aways, Geschenke oder Preise.

Beispiele für Artikel zu fairen Preisen in unserem Shop:



// Trinkbecher isoliert, 400 ml

Auslaufsicherer Thermobecher mit Schraubverschluss und 360°-Trinkmöglichkeit. Hält Getränke zwei Stunden heiss/vier Stunden kühl.

Artikelnummer: 700452

Preis: Fr. 18.01/Stk.



// SIGG Getränkeflasche, 0,6l

Hochwertige Metallflasche mit Drehverschluss und auslaufsicherer Gummidichtung.

Artikelnummer: 700454

Preis: Fr. 18.28/Stk. statt Fr. 24.37



// Erste-Hilfe Set «My Kit»

Kompaktes Set für Handwerker, inkl. Einweghandschuhe.

Artikelnummer: 700552

Preis: Fr. 5.81/Stk. statt Fr. 7.75



// Scheibenreiniger RAKSO

Ideal für die Trockenreinigung von Cheminée-Glasscheiben – ohne Kratzer, ohne Chemie.

Artikelnummer: 302170

Preis: Fr. 2.17/Stk.

Tipp:

In unserem Shop finden Sie noch viele weitere spannende Artikel – und einige davon sogar **gratis!**

Unser Verkaufsteam berät Sie gerne persönlich.

Jetzt zugreifen – solange der Vorrat reicht!

Kontakt: handel@kaminfeger.ch

// ACTIONS

Articles promotionnels à prix très réduits, dans la limite des stocks!

Vous prévoyez **une exposition, un salon professionnel ou un jeu-concours?**

Chez nous, vous trouverez une **sélection intéressante d'articles promotionnels pratiques**, parfaits en guise de cadeaux ou de prix.

Exemples d'articles à prix abordables, en vente dans notre boutique:

// Gobelet isolé , 400 ml

Tasse thermo étanche avec bouchon à vis et possibilité de boire à 360°. Garde les boissons chaudes pendant 2 heures / fraîches pendant 4 heures.

Numéro d'article: 700452

Prix: Fr. 18.01 /pce



// Bouteille de boisson SIGG, 0,6l

Bouteille métallique haut de gamme avec bouchon à vis et joint en caoutchouc étanche.

Numéro d'article: 700454

Prix: Fr. 18.28 /pce au lieu de Fr. 24.37



// Set premiers secours «My Kit»

Kit compact pour artisans, gants jetables inclus.

Numéro d'article: 700552

Prix: Fr. 5.81 /pce au lieu de Fr. 7.75



// Nettoyant pare-brise RAKSO

Idéal pour le nettoyage à sec des vitres de cheminée – sans rayures, sans produits chimiques.

Numéro d'article: 302170

Prix: Fr. 2.17 /pce

Conseil:

Vous trouverez dans notre boutique bien d'autres articles intéressants.

Certains sont même **gratuits!**

Notre équipe commerciale vous conseille volontiers.

N'attendez pas. Ces offres sont valables dans la limite des stocks!

Contact: handel@kaminfeger.ch

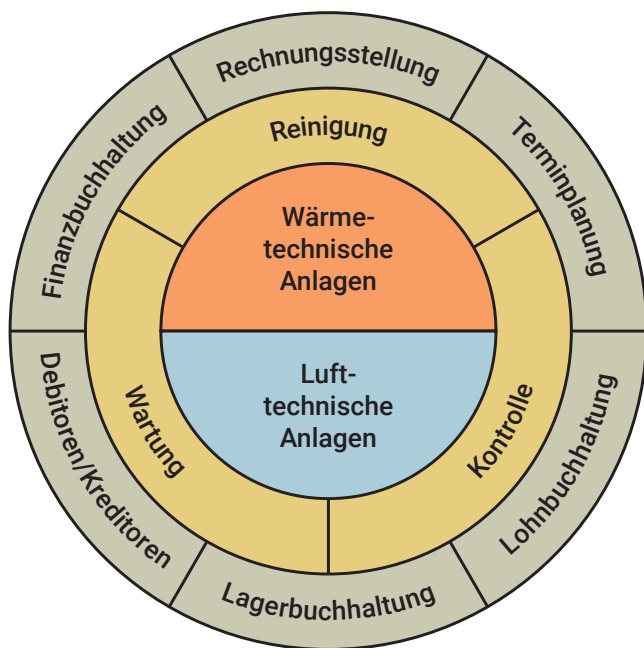
Die komfortable Branchensoftware für Kaminfeger

Eine Software für alles.
In Echtzeit. Mit modernster
Terminplanung.



Online Preisrechner

Mit nur wenigen Klicks
erfahren Sie, wie sich Ihr
individueller Winfeger lohnt.



So sparen Sie wertvolle Zeit

Machen Sie es sich und Ihren Kunden bequem. Winfeger vereinfacht viele Arbeitsschritte und zahlt sich schnell aus. Egal ob für 1 Benutzer oder ganze Teams.

Rufen Sie einfach an und lassen
Sie sich von uns beraten:

Telefon 044 450 72 70

Oder besuchen Sie
unsere Webseite:

www.winfeger.ch

