



RAPPORTO DI GESTIONE

2024



**SPAZZACAMINO
SVIZZERO**

SOMMARIO

2

// Presidente centrale	3
// Segretariato centrale	4
// Commercio	6
// Formazione	8
// Tecnica	10
// Commissione garanzia della qualità	11
// Unione insegnanti specializzati	12
// Finanze	14
// Commissione della gestione	16
// Revisione	18
// Bilancio	20
// Conto profitti e perdite	21
// Organi	22

Creazione e stampa
merkur medien ag
4900 Langenthal
Tel. 062 919 15 15
Fax 062 919 15 55
www.merkurdruck.ch

Spazzacamino Svizzero
Renggerstrasse 44
5000 Aarau
Tel. 062 834 76 66
info@spazzacamino.ch
www.spazzacamino.ch

Foto di copertina: Maestri 2024_Foto Cornelius Fischer, Aarau
Retro: Santa Maria Maggiore 2024, Paul Grässli

// PRESIDENTE CENTRALE

3

2024: un anno movimentato

PAUL GRÄSSLI, PRESIDENTE CENTRALE

Spazzacamino Svizzero si lascia alle spalle un anno movimentato, se non turbolento. Tuttavia è stato ben superato, non ultimo grazie all'impegno di molte persone ben disposte nei nostri confronti, e ci consente di guardare positivamente al futuro. Da un lato la forte coesione, dall'altro un pizzico di sano buon senso garantiscono uno sviluppo di successo per la nostra categoria professionale e il nostro mestiere.

Siamo riusciti a riconquistare la fiducia della Svizzera romanda, cosa di cui siamo molto felici. Faremo tutto il possibile per rafforzare tale fiducia, cosa che naturalmente vale per tutti i soci.

Costi/finanze

Con le misure prese per economizzare, il rinvio dei progetti e il dimezzamento del personale, si è evitata la chiusura dell'anno in perdita che si andava prospettando. Grazie a queste misure e a un severo controllo di gestione, si è potuto trasformare il trend negativo in un netto profitto.

Partnership

Fedeli al motto «insieme siamo più forti» abbiamo ampliato le nostre partnership. Abbiamo dato il benvenuto a una serie di nuovi partner, con cui siamo felici di collaborare.

Centro di formazione Froburg

Anche quest'anno una particolare attenzione è stata dedicata al nostro centro di formazione nazionale di Froburg. Riusciamo a mantenere il «Froburg» all'avanguardia della tecnica anche grazie alla collaborazione con aziende e associazioni interessate al settore. Questo

va a vantaggio sia degli apprendisti sia dei soci, e rappresenta un vero e proprio valore aggiunto nella formazione e nel perfezionamento.

Aziende di formazione, formatrici e formatori

Formatrici e formatori prestano un servizio enorme. È grazie a loro se anche in futuro avremo lavoratori qualificati nella nostra bella professione. Purtroppo diventa sempre più difficile trovare dei successori adeguati. Ci vogliono passione, visione e idee. In futuro ci sarà più bisogno di persone formate in altri ambiti o che arrivano da altre professioni. Queste idee rappresentano il nostro impegno e nel nostro sforzo per fare ancora di più. Per questo motivo abbiamo intensificato la collaborazione con le aziende formatrici.

Il futuro dello spazzacamino in sintesi

La nostra professione di spazzacamino si sviluppa sempre più verso quella di operatore del clima. È necessario mantenere un equilibrio tra continuare a occuparsi con professionalità dei «vecchi» ambiti di lavoro e contemporaneamente creare «nuovi» ambiti con competenza. Il nostro capitale per il futuro è la fiducia dei nostri clienti. Questa fiducia ci dà il coraggio e l'energia per andare incontro al nostro futuro con gioia.

Un ringraziamento speciale va alla nostra direttrice e al suo team, al Comitato centrale e a tutti coloro che ci accompagnano nel nostro cammino laboriosamente, positivamente e anche con occhio critico.



Foto: stock.adobe.com

I sentieri si creano camminando

SABRINA SCHADEGG, DIRETTRICE

Esistono due tipi di persone che ti diranno che in questo mondo non puoi fare alcuna differenza: quelle che hanno paura di provarci e quelle che hanno paura che tu ci riesca. Dovremmo smettere di sottoporre noi stessi e gli altri alla pressione di aspettative troppo alte. Cogliamo le occasioni che si ci presentano e cerchiamo ogni giorno di raggiungere i nostri obiettivi. Beato chi può farlo all'interno di un buon team in cui vige il rispetto.

Riorganizzazione del Segretariato centrale

Nel maggio 2024 abbiamo dovuto salutare tutti i collaboratori di Aarau che, in vista dell'imminente riorganizzazione, non vedevano più un futuro con la nostra associazione. Li ringraziamo ancora una volta del loro impegno negli anni passati e auguriamo loro ogni bene. Alla fine del 2024 abbiamo dovuto separarci anche dal responsabile del centro di formazione Beat Schmid, un passo a cui siamo stati costretti dalla riorganizzazione della formazione e del centro stesso, nonché dai cambiamenti che hanno interessato i corsi.

Il nostro responsabile delle vendite Kurt Stoller ha deciso di seguirci su questa nuova strada e ci sostiene attivamente con il suo lavoro quotidiano. Lo ringraziamo della fiducia che ripone in noi.

Via via abbiamo accolto i nuovi collaboratori che si sono uniti a noi nella seconda metà dell'anno. Il team di Aarau è ora completo e composto da: Martina Schatzmann, responsabile formazione e comunicazione; Angela Madia, collaboratrice formazione; Paola Pompeo, impiegata commerciale; Svenia Stoller, collaboratrice vendite; Rebeka Cirak, responsabile finanze; e la nostra appren-

dista impiegata di commercio AFC al 3° anno di formazione, Sheryl Harrab. Voglio rivolgere un grande ringraziamento al nuovo team del segretariato centrale. Senza la loro pazienza, passione, responsabilità, flessibilità e apertura al cambiamento, non saremmo riusciti ad attuare riforme così impegnative all'interno di Spazzacamino Svizzero.

Assemblea dei delegati 2024

In via eccezionale, l'Assemblea dei delegati di Spazzacamino Svizzero del 14 giugno 2024 si è svolta senza essere stata organizzata da un'associazione cantonale. Le precedenti tensioni e incomprendimenti fra l'Associazione nazionale e le Associazioni cantonali avevano creato una sfiducia che non aveva consentito di organizzare insieme l'assemblea 2024.

A causa della situazione finanziaria e del team completamente rinnovato, il Segretariato centrale si è trovato davanti un compito difficile e ha per forza dovuto elaborare un nuovo formato che, con piacevole sorpresa di tutti, ha dato origine a una bella giornata all'insegna dell'unità. L'AD si è tenuta in un unico giorno e in un unico luogo, al kuk di Aarau. L'organizzazione semplificata, la bella ambientazione e la formula ridotta da tre

giorni a uno hanno riscosso un tale successo che alcune Associazioni cantonali ci hanno già comunicato di voler adottare questo nuovo formato anche per la loro assemblea. Anche le elezioni si sono svolte all'insegna del cambiamento. Bisognava eleggere cinque membri del CC e un presidente. Quattro di loro sono stati eletti ex novo, mentre un membro e il presidente sono stati riconfermati. Bisognava eleggere anche i membri della CdG, il presidente della commissione GQ e l'ufficio fiduciario. Ci congratuliamo con tutti gli eletti della giornata e li ringraziamo dell'impegno. Infine, l'approvazione della revisione degli Statuti con effetto dall'1.7.2024 ha aperto nuove possibilità per il lavoro futuro.

Nuovo Comitato centrale

La collaborazione con il nuovo Comitato centrale è entrata nel vivo in estate. È stato possibile esaminare alcuni fascicoli e iniziare a ottenere una visione d'insieme dei progetti e del loro stato di attuazione. I membri delle commissioni permanenti sono stati designati dal CC per quattro anni. Ringraziamo tutti i membri delle commissioni che stanno portando avanti o hanno appena assunto questo importante incarico.

Ringrazio il Comitato centrale e il Presidente centrale per la collaborazione proficua e trasparente che sta già dando i propri frutti, indicandoci su quali aspetti dobbiamo concentrarci. Le nuove strutture create fra il CC e il segretariato centrale, nonché gli interlocutori esterni, consentono di avere una visione chiara e di gestire in modo efficiente le questioni relative al budget, alle competenze, alle responsabilità e all'attuazione dei progetti.

Accordi e regolamenti

Alla Conferenza dei presidenti abbiamo approvato le modifiche al regolamento del fondo per la formazione, che prevede un lieve aumento dei contributi relativi alle percentuali di occupazione da dichiarare per il finanziamento solidale degli strumenti didattici per gli apprendisti a partire dal nuovo anno scolastico 2025. L'accordo ventennale fra Spazzacamino Svizzero e la ASCC è stato rivisto, inoltre sono stati approvati il nuovo accordo di collaborazione con la ASCC e i relativi rimborsi.

Un'altra importante tappa della riforma della nostra associazione è stata l'approvazione del nuovo regolamento sui rimborsi valido per tutta la Svizzera. Questo nuovo regolamento sgrava le casse dell'associazione e ci consente di sostenere finanziariamente progetti urgenti nell'ambito della formazione. Consapevoli del vostro sacrificio, desideriamo esprimere la nostra riconoscenza a voi, stimati socie e soci, esperte ed esperti, istruttrici e istruttori.

Membri partner

Abbiamo stretto una nuova, importante partnership con Avenenergy Suisse, l'associazione degli importatori di combustibili e carburanti liquidi i cui membri assicurano l'approvvigionamento di queste due cruciali fonti energetiche in Svizzera. Ringraziamo anche RIKA per aver rinnovato la propria partnership con noi. Siamo ansiosi di consolidare il rapporto

con i nostri partner esistenti anche nel 2025 e ringraziamo tutti gli altri membri partner di Spazzacamino Svizzero per la fiducia accordataci.

Contabilità/Controlling

A livello di contabilità le nuove strutture stanno già sortendo il proprio effetto. Sta funzionando anche il controlling mirato per controllare i costi. I progetti sono prioritizzati in modo chiaro e i costi interni ed esterni si stanno costantemente riducendo. Siamo molto soddisfatti della positiva inversione di tendenza nelle nostre finanze, che si riflette anche nel bilancio annuale. Siamo convinti che, se resteremo sulla strada che abbiamo intrapreso, potremo realizzare altri importanti progetti.

Formazione

La formazione, una delle colonne portanti di Spazzacamino Svizzero, ci terrà molto occupati anche negli anni a venire. La collaborazione con la Zehnder Academy è stata intensificata e sono stati

elaborati i primi corsi di formazione per adulti. I prezzi dei corsi 2025, che da anni non venivano modificati, hanno subito un aumento minimo per i membri e un aumento fra il 30 e il 40% per i non membri. Le strutture per i corsi e le procedure interne vengono continuamente verificate e adeguate. In particolare, desidero ringraziare per il loro impegno tutti gli istruttori e le istruttrici e i responsabili dei corsi. La formazione delle nuove leve e degli adulti potrà continuare a migliorare solo grazie al loro contributo e alla condivisione delle loro conoscenze.

Ringraziamenti

In retrospettiva, il 2024 è stato un anno molto intenso, caotico e sorprendente. Destreggiarsi fra passato, presente e futuro è un gioco di equilibrio che non sempre riesce nel migliore dei modi. Ma il team, l'Associazione e i risultati raggiunti mi motivano ad affrontare le nuove, anche faticose, sfide che il 2025 ha in serbo per noi. Grazie della fiducia.

Foto: AdobeStock, Derek



Noi affrontiamo le sfide

ADRIAN KIRCHHOFER, COMITATO CENTRALE TECNICA

Un nuovo comportamento di acquisto e il cambio di personale ci hanno fatto trottare.

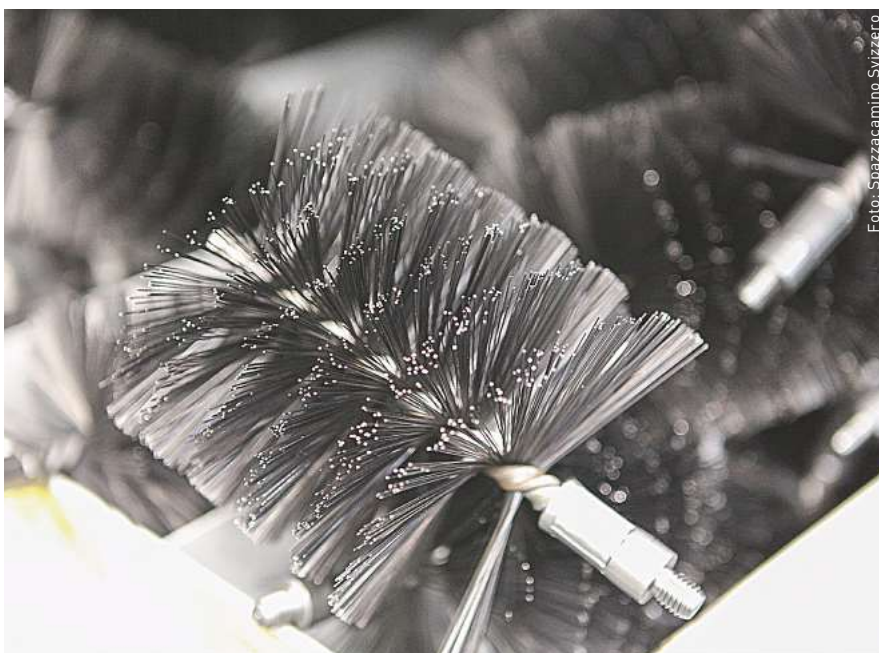


Foto: Spazzacamino Svizzero

molto tempo al personale, e questo si traduce in tempi di consegna più lunghi. Dobbiamo assolutamente modificare le strutture e adeguare i processi di lavoro alle nuove condizioni. Inoltre dobbiamo rivedere e aggiornare l'assortimento a breve e a lungo termine. A questo proposito sono in corso i primi contatti con potenziali partner e fornitori.

Dobbiamo riflettere su come sarà il commercio in futuro e su quale assortimento dobbiamo aspettarci. Il futuro ci dirà anche se la superficie di vendita in questa forma è ancora necessaria per i clienti, o se debbano essere stabilite altre priorità.

Ringraziamo tutti i clienti dei loro acquisti e della loro fedeltà. Con il loro grandissimo contributo, l'associazione continua ad essere un partner forte e interessante per voi.

La riorganizzazione dell'Associazione ha comportato anche un cambiamento di personale nel commercio. Kurt Stoller ha guidato da solo il commercio per cinque mesi, finché a novembre 2024 ha preso servizio sua figlia Svenia Stoller. In questa sede ringraziamo Kurt Stoller per il suo instancabile impegno. Con Svenia abbiamo acquisito una specialista comprovata del commercio al dettaglio. Le auguriamo grande soddisfazione in questo incarico.

Il calo di fatturato nel commercio, che perdura da anni, purtroppo è proseguito anche nel 2024. Ciononostante il com-

mercio continua a essere in positivo e apporta all'associazione un profitto importante, di cui non possiamo fare a meno. I cambiamenti del mercato, le cessioni e le chiusure di attività, e anche il calo del numero di Maestri spazzacamini indicano che le domande di acquisto dei nostri soci stanno diminuendo. Ma questo non risulta in una diminuzione del volume di lavoro nel commercio. Al contrario, con l'aumento degli ordini online, le attività di acquisto passano dai singoli membri ai nostri due collaboratori. La preparazione degli ordini, l'imballaggio e la spedizione degli articoli richiedono



1 Sabrina Schadegg

Direttrice

2 Svenia Stoller

Collaboratrice vendite

3 Rebeka Cirak

Responsabile della contabilità

4 Paola Pompeo

Impegiato mercantile

5 Kurt Stoller

Responsabile delle vendite

6 Sheryl Harrab

Apprendistato commerciale AFC

7 Martina Schatzmann

Responsabile formazione e comunicazione

8 Angela Madia

Formazione e comunicazione

IL TEAM DELL'ASSOCIAZIONE

Formazione in divenire

MICHAEL BAUERT, JEAN-FRANÇOIS FEYER, DARIO RÖTHLISBERGER, COMITATO CENTRALE FORMAZIONE

La formazione è un incarico in costante evoluzione. Le direttive e gli obiettivi nella formazione di base e continua cambiano e richiedono nuovi percorsi, ma anche il consolidamento e l'ottimizzazione delle strutture esistenti. Aspetti nuovi, vecchi e futuri vanno tutti presi ugualmente in considerazione.

Centro di formazione di Froburg

Al fine di garantire un'attuazione efficiente e di qualità dei corsi per la formazione di base e continua sono stati analizzati e valutati vari ambiti. Il centro di formazione di Froburg è un pilastro della nostra attività formativa, perciò gli è stata dedicata particolare attenzione. Abbiamo cercato il dialogo con istruttori, esperti e con la Commissione corsi interaziendali, ed è emersa una notevole necessità di intervento. In collaborazione con gli istruttori è stata posta la prima pietra di una nuova concezione. Alcuni materiali e impianti a combustione obsoleti sono stati smaltiti, sono state avviate consultazioni per la modernizzazione da effettuare, alcuni importanti cambiamenti sono stati pianificati e in parte anche già implementati. I lavori non sono conclusi, ma siamo sulla buona strada. Purtroppo, nel corso delle ristrutturazioni ci siamo dovuti separare da Beat Schmid. Gli auguriamo il meglio e lo ringraziamo del suo lavoro. Questa decisione concernente il personale comporta naturalmente degli adeguamenti al Froburg. Ringraziamo tutti gli aiutanti per l'impegno, il supporto e la dedizione.

Formazione di base

La procedura di qualificazione secondo la nuova OFor è stata testata con successo a dicembre 2024 in una serie zero al Froburg. Dopo alcuni piccoli adeguamenti che devono ancora essere attivati, nulla ostacola l'attuazione pratica nel 2025/2026. Le prove scritte, pratiche e di laboratorio sono attualmente a confronto.

Per quanto riguarda i corsi interaziendali, sono previste ottimizzazioni nei singoli corsi. La formazione sulle misurazioni MT3 ci pone ancora delle sfide nella formazione di base.

Anche l'implementazione di Isyflow ci richiede impegno sotto vari aspetti. Constatiamo ripetutamente che non è possibile rinunciare completamente alla carta, per cui una digitalizzazione totale è alquanto improbabile. Nelle scuole professionali l'uso è più o meno affermato, ma anche qui bisognerà ottimizzare. Purtroppo il numero dei nostri apprendisti è sempre basso (attualmente 158, di cui 139 uomini e 19 donne); a tale riguardo facciamo appello a tutti i soci affinché dedichino energie alla nostra professione e alle nuove leve.

Formazione degli adulti

Fa piacere che la nostra offerta di formazione continua sia stata molto frequentata. Dai colloqui con partecipanti e istruttori abbiamo potuto trarre una visione d'insieme della qualità, dei desideri e degli adeguamenti opportuni.

La modifica del regolamento sulla remunerazione ci offre un maggior margine di manovra nei calcoli per il 2025, per la realizzazione di corsi più piccoli o per l'ampliamento dei corsi esistenti. L'adeguamento dei moduli di controllo degli impianti a combustione è in lavorazione e a breve sarà attuata la formazione in collaborazione con l'ASCC. Anche in questo caso le nuove strutture al Froburg porteranno molti cambiamenti, che tuttavia saranno visibili e percettibili solo nel corso del 2025.

Il nuovo team di Aarau e noi responsabili della formazione stiamo cercando di offrirvi una buona gamma di corsi di formazione. Ringraziamo tutti gli istruttori e gli esperti per il loro grandioso lavoro e anche per la loro comprensione quando le cose non vanno come dovrebbero. Grazie a tutte le ristrutturazioni potremo guardare insieme a un futuro di successo.

Svizzera romanda

Durante il Covid, nella Svizzera occidentale si sono tenuti molti corsi di formazione di base e continua tramite videoconferenza, che in genere si svolgevano verso la fine della giornata lavorativa. Questo per fare in modo che i partecipanti dovessero usare il meno possibile vacanze e/o compensazione.

Anche nel 2024 il nostro collega Eric Baechler ha proseguito con successo questo metodo, per ridurre i costi per Spazzacamino Svizzero e gli oneri per i partecipanti. In questo modo si può risparmiare su tempi e spese di viaggio, contribuendo alla salvaguardia dell'ambiente. È inoltre piacevole constatare che la percentuale di insuccessi non sia più elevata con questa modalità di formazione.

Vale la pena di testare e offrire questa forma di insegnamento anche per altri corsi di Spazzacamino Svizzero.



Riattivazione della Commissione tecnica

ADRIAN KIRCHHOFER, COMITATO CENTRALE TECNICA

Dopo l'elezione al Comitato centrale di Spazzacamino Svizzero, la collaborazione in associazioni esterne è stata proseguita e curata intensamente.

Riunione della CT

La riunione della Commissione tecnica (CT) si è tenuta online il 13 novembre 2024 su Microsoft Teams con i membri della commissione rieletti in estate dal Comitato centrale. Il punto principale all'ordine del giorno è stato la determinazione della sede della Commissione tecnica e delle priorità.

Dai colloqui è emerso che è necessario accordare la priorità al combustibile legno. In molte regioni il riscaldamento è ancora a legna. Durante la pandemia di coronavirus, il riscaldamento a legna e a pellet ha registrato un improvviso aumento. Questi impianti forniranno lavoro a noi spazzacamini anche in futuro per molto tempo. Anche nell'ambito delle misurazioni in futuro ci sarà nettamente più lavoro per via delle disposizioni di

legge. Per cui consideriamo fondamentale rafforzare, in questo settore, l'offerta di corsi e le reti con altre associazioni. Portiamo avanti un'importante partnership strategica con Zehnder Svizzera. Già oggi i nostri apprendisti frequentano i corsi interaziendali (CI) alla Zehnder Academy di Gränichen, dove usufruiscono di una modernissima infrastruttura. Lì le nuove leve ricevono insegnamenti non solo teorici ma anche pratici, su misura per le nostre esigenze. Questa pietra miliare è un assoluto valore aggiunto nella formazione di una e uno spazzacamino.

Su questa base, nel 2024, insieme alla Zehnder Academy abbiamo potuto elaborare il nuovo corso di specialista in ventilazione meccanica controllata (in precedenza KLV1). Nel nostro shop onli-

ne potete prenotare già da oggi il corso, che si terrà per la prima volta nell'autunno 2025.

I membri che siedono regolarmente in rilevanti associazioni esterne come VKF, Suissetec, GKS e altre rinsaldano il nostro lavoro di associazione nazionale, a beneficio della professione di spazzacamino.



// COMMISSIONE GARANZIA DELLA QUALITÀ

11

Guardare oltre i confini

DANIEL BIERI, PRESIDENTE COMMISSIONE GQ

La diminuzione del numero degli apprendisti nei lavori artigianali costituisce sempre più una sfida, soprattutto nella nostra professione di spazzacamino. In questo scenario è importante sviluppare approcci innovativi per reclutare giovani leve.

Si teme che il cambiamento demografico porterà a una situazione in cui gli spazzacamini che andranno in pensione saranno di più delle nuove leve formate. Questo richiede di cambiare modo di pensare e di cercare vie alternative per appassionare i giovani alla professione.

Un possibile approccio potrebbe essere guardare oltre i tradizionali confini e attirare anche persone formate in altri ambiti. Si può fare un parallelo con il settore dei servizi, dove molte aziende assumono anche lavoratori non formati ai quali insegnano le competenze necessarie con corsi orientati alla pratica.

In tale contesto, l'idea di un corso per principianti destinato a chi ha competenze di altro genere potrebbe essere una buona soluzione. Un corso di questo tipo potrebbe trasmettere le conoscenze tecniche di base e facilitare l'accesso alla

professione. Spazzacamino Svizzero potrebbe giocare un ruolo centrale, sviluppando programmi formativi standardizzati oppure ottimizzando i corsi esistenti, tagliandoli sulle esigenze delle persone formate in altri ambiti e al tempo stesso salvaguardando gli elevati standard qualitativi del settore.

Capisquadra/Maestri spazzacamini

All'esame per caposquadra spazzacamino nella primavera 2024 abbiamo dato il benvenuto in totale a undici candidati della Svizzera tedesca e della Romandia. La percentuale di bocciatura è stata del 27%. In autunno abbiamo ammesso quattro candidati alla tesi di diploma intermodulare. Tutti hanno superato l'esame e ora possono fregiarsi del titolo di Maestra o Maestro spazzacamino. Ci congratuliamo vivamente.

Inoltre abbiamo potuto effettuare i corsi MLP, che hanno registrato un'ottima frequenza. Perciò potremo contare su alcuni diplomati nel 2025.

Commissione GQ

Con un grande ringraziamento ci congediamo da Heinz Glauser, che per molti anni ha dato un contributo prezioso in qualità di perito. La dedizione che ha dimostrato nel suo lavoro ha influito notevolmente sullo sviluppo della nostra associazione e noi apprezziamo il suo instancabile impegno.

A nome di Spazzacamino Svizzero desidero ringraziare anche tutti i periti e la commissione GQ per la loro comprensione e l'eccellente lavoro. Questo lavoro è molto importante e niente affatto scontato: grazie di cuore.



Insegnamento orientato alle competenze operative con la nuova OFor

RENÉ ZÜND, PRESIDENTE UCI

La nuova OFor prevede un insegnamento orientato alle competenze operative. Con questa modalità di formazione, oltre ad acquisire conoscenze, gli apprendisti dovrebbero sviluppare la capacità di applicare tali conoscenze in contesti pratici. Questo li prepara meglio per i requisiti nel lavoro e nella quotidianità.



Gli insegnanti specializzati della Svizzera tedesca salutano Peter Gentner.



Focus 2024

Nel 2024 si sono tenute due riunioni dell'UCI. Ad aprile gli insegnanti specializzati si sono incontrati alla scuola professionale di Olten, a ottobre a Winterthur. I temi principali sono stati le prime esperienze e l'ulteriore sviluppo del nuovo sistema LMS Isyflow, oltre all'insegnamento orientato alle competenze operative. Il mantenimento delle sedi scolastiche attuali garantisce la sicurezza della pianificazione nel breve termine. Permane preoccupante il calo del numero degli apprendisti. Dopo 36 anni abbiamo mandato Peter Gentner in meritata pensione dalla scuola.

Isyflow e competenze operative

Elementi fondamentali dell'insegnamento orientato alle competenze operative sono:

Rilevanza pratica: l'insegnamento è orientato a situazioni professionali o quotidiane reali. I contenuti didattici sono concepiti in modo da poter essere applicati direttamente alla pratica.

Autonomia: gli apprendisti sono incoraggiati a elaborare soluzioni e prendere decisioni in autonomia. Questo favorisce lo sviluppo di autostima e senso di responsabilità.

Interdisciplinarietà: diverse aree di conoscenza vengono collegate per favorire una comprensione globale. Gli apprendisti devono essere in grado di combinare le conoscenze in diverse materie per risolvere i problemi.

Capacità di risolvere problemi: l'insegnamento sviluppa la capacità di riconoscere e analizzare i problemi per elaborare soluzioni adeguate. A questo scopo si ricorre spesso all'apprendimento basato su progetti o allo studio di casi.

Collaborazione e comunicazione: vengono stimolati il lavoro di squadra e una comunicazione efficace per migliorare le competenze sociali. Gli apprendisti lavorano spesso in gruppo e imparano a presentare le loro idee e a difenderle.

Riflessione: gli apprendisti sono incoraggiati a riflettere sui propri processi di apprendimento e a valutarli, in modo da imparare continuamente dalle proprie esperienze e crescere ulteriormente.

Sfide e prospettive

Il calo del numero degli apprendisti desta preoccupazione. Con la massima priorità, dobbiamo appassionare al lavoro di spazzacamino i giovani che hanno completato una formazione professionale, e creare prospettive per il futuro che vanno pubblicizzate e comunicate all'esterno. Il nostro obiettivo, insieme ad altri compiti nuovi e interessanti, è conservare la nostra categoria.

C'è bisogno di introdurre il pensiero laterale e magari anche di reclutare presto persone formate in altri ambiti.

Ringraziamenti e riconoscimenti

Un grande grazie va a tutti gli insegnanti specializzati per il grandioso lavoro svolto nel 2024! Desideriamo ringraziare anche tutte le aziende che formano gli apprendisti, l'intero team di Spazzacamino Svizzero e tutti coloro che si impegnano per le nuove leve!

La via intrapresa mostra i primi successi

KILIAN MEIER, COMITATO CENTRALE FINANZE

Attualmente le difficoltà economiche sembrano scongiurate, gli adeguamenti e il controllo di gestione danno i primi frutti. Pur con cautela, guardiamo al futuro con ottimismo.

Di recente eletto al CC Finanze

In occasione dell'AD 2024 ad Aarau sono stato eletto al Comitato centrale. Ho il grande onore di essere responsabile del dipartimento Finanze. Vi ringrazio della fiducia.

Finanze: situazione generale

Nel 2024 ci siamo concentrati su una base solida e sull'apporto di correzioni alle attività quotidiane dell'anno precedente. La creazione di una struttura di centri di costo si svilupperà in varie tappe fin oltre il 2025 e ci vedrà intensamente impegnati a elaborare nuove strutture per i nostri processi. Parallelamente è stata introdotta una regolarità per quanto riguarda debitori e procedure di sollecito. Il Segretariato centrale ha già puntualmente introdotto un controllo di gestione adeguato e lo amplia continuamente. I progetti vengono coordinati nel dettaglio d'intesa con il Comitato centrale e il Segretariato centrale; in particolare le spese sono monitorate costantemente. La priorità dei progetti viene stabilita in base all'urgenza e alle possibilità di finanziamento. Vengono definiti processi e responsabilità, e così i budget. L'allocazione dei costi per progetti, gruppi di lavoro, riunioni e altro viene ora approvata solo d'intesa con il

Comitato centrale e la Direzione. Grazie a queste misure, la liquidità è sensibilmente migliorata.

Il regolamento sulla remunerazione è stato modificato, quindi approvato alla Conferenza dei presidenti nell'autunno 2024, ed è entrato in vigore l'1.1.2025. Un ringraziamento speciale va a Michael Bauert (CC Formazione), che ha contribuito in misura sostanziale all'elaborazione delle modifiche. Il 25.9.2024 il regolamento è stato autorizzato dalla Conferenza dei presidenti. Con il nuovo regolamento sulla remunerazione, l'associazione viene notevolmente sgravata. Ciò significa anche che si può mettere mano a interventi attualmente bloccati, ma indispensabili, nel settore della formazione. Ringraziamo tutti i soci, le istruttrici e gli istruttori, i membri delle commissioni e le altre persone coinvolte per la fiducia in noi riposta.

Con l'accettazione all'ultima Assemblea dei delegati, i contributi al fondo formazione per le percentuali di occupazione vengono leggermente aumentati da regolamento. Con questo aumento, dall'anno scolastico 2025/2026 i costi dei materiali didattici per gli apprendisti dei soci verranno presi in carico e non dovranno più essere pagati a parte.

Personale

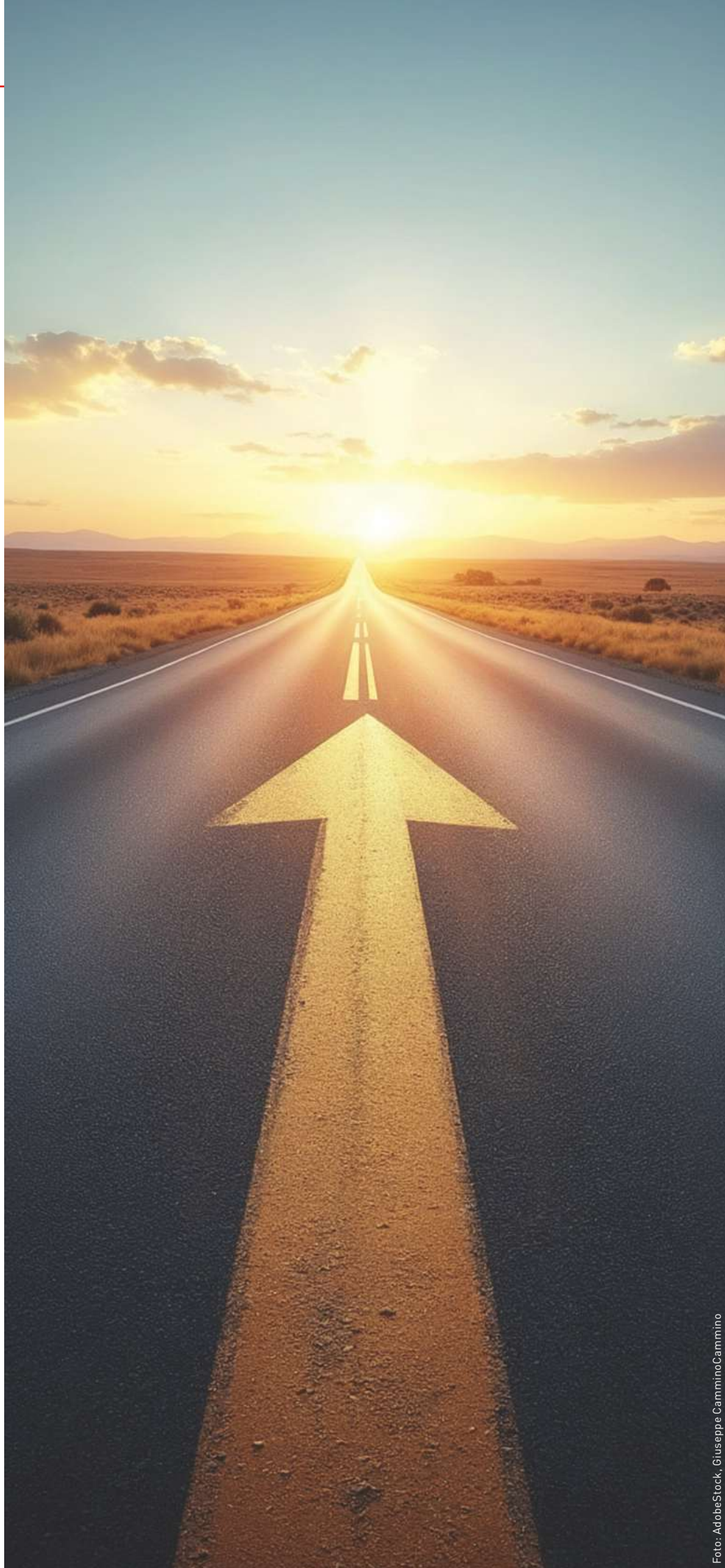
Per la nota necessità di economizzare, il Segretariato centrale ha dovuto ridurre di metà il personale e ha ricoperto con nuovo personale solo i posti effettivamente necessari. Ciò che è buono per le finanze pone però spesso problemi di tempo al personale di Aarau, con la conseguenza che il Segretariato centrale si concentra sulle proprie attività e non può esaudire tutte le richieste come in precedenza. A causa delle misure di economizzazione è stato ridotto al 50% anche il grado di occupazione del posto in contabilità. In Rebeka Cirak abbiamo trovato una professionista molto competente che, con la sua efficienza, in questo grado di occupazione non solo gestisce le attività quotidiane, ma aiuta anche nella ristrutturazione a lungo termine del reparto contabilità. Siamo tuttavia consapevoli che il grado di occupazione al 50% del posto in contabilità è di fatto una carenza di personale e che la realizzazione dei progetti in vista richiederà più tempo. Il resto del team, come si presenta attualmente, è completo. A fine anno ci siamo dovuti separare da Beat Schmid a causa della ristrutturazione al Froburg. Nessuno occuperà questo posto.

Immobili

Le ipoteche scadute sull'immobile di Renggerstrasse 42 sono state in parte consolidate ed è stato possibile rinnovarle a medio termine a ottime condizioni. Le entrate da locazione continuano a essere una fonte di reddito positiva per l'Associazione. Tutti gli appartamenti sono affittati e non abbiamo registrato nessun periodo sfitto. La revoca della manutenzione dell'immobile da parte del nostro responsabile del commercio, Kurt Stoller, ha portato a un effettivo risparmio anche sui costi di manutenzione. Lo ringraziamo del suo lavoro.

Ringraziamenti

Esprimo il mio ringraziamento al Segretariato centrale di Aarau, diretto da Sabrina Schadegg. Applicano con coerenza le misure prese e deliberate e tengono sempre d'occhio le spese. Questo risulta evidente dai numeri annuali 2024, che appaiono molto positivi.



Relazione della Commissione della gestione (CGD) per l'anno d'esercizio 2024

BEAT HUG E HANS KUPPRE, COMMISSIONE DELLA GESTIONE DI SPAZZACAMINO SVIZZERO

La Commissione della gestione desidera ringraziare tutte le persone coinvolte in Spazzacamino Svizzero per il grande impegno profuso nello scorso anno d'esercizio 2024.

La contabilità è controllata dai nostri revisori, per cui sono state effettuate solo alcune verifiche a campione. Tutti i documenti necessari sono a disposizione e facilmente reperibili, e non sono state riscontrate incongruenze o anomalie. Sono stati effettuati tutti gli ammortamenti necessari e le prestazioni sociali per i nostri dipendenti sono state contabilizzate correttamente.

Secondo l'art. 17 cpv. 2c, il Comitato centrale deve rivedere regolarmente la visione e la missione di Spazzacamino Svizzero. La versione attuale risale all'anno 2000. Alla Commissione della gestione mancano altresì gli obiettivi strategici scritti del CC per il mandato dal 2024 al 2028. A causa dell'elevato carico di lavoro della Direttrice e del CC dovuto all'inserimento di nuovi collaboratori e dei nuovi responsabili di settore, comprendiamo che lo sviluppo della strategia non sia stata una priorità assoluta. È logico che per prima cosa ci si concentri sul corretto svolgimento dell'attività quotidiana. Ci aspettiamo tuttavia che i responsabili adempiano ai loro doveri nel 2025 e che le attività e i processi del Segretariato centrale vengano gradualmente standardizzati e automatizzati insieme al nuovo personale. Questi processi devono essere messi per

iscritto sotto forma di istruzioni ecc. In questo modo si evitano errori, duplicazioni, discussioni ecc. e risulta chiaro a tutti i soggetti coinvolti cosa ci si aspetta.

Bilancio 2024

I grandi sforzi di riduzione dei costi da parte del Comitato centrale, della nostra direttrice Sabrina Schadeegg e di tutto il personale erano urgentemente necessari. Lo stesso dicasi per la ristrutturazione del Segretariato centrale.

Senza queste misure, il nostro bilancio annuale sarebbe stato nel migliore dei casi in pareggio e non così soddisfacente come invece risulta. Il volume d'affari è diminuito rispetto all'anno precedente di circa CHF 320'000.-, il che non è molto positivo.

Tuttavia, grazie al notevole impegno nella riduzione dei costi, il calo delle entrate è stato compensato da una marcata diminuzione delle spese. Ciò ha portato a una crescita pari a ben il 382 per cento, per cui il risultato d'esercizio è passato da CHF 39'504.25 a CHF 190'528.-. Anche questo era piuttosto necessario e urgente per il futuro della nostra professione.

Fondo formazione

La CGD chiede che il patrimonio del fondo formazione sia contabilizzato come

passivo. In questo modo sarà possibile verificare l'importo a nostra disposizione per la formazione di base. Al momento la spesa per la formazione di base è ancora superiore ai versamenti nel fondo formazione. In futuro, i contributi al fondo formazione dovranno essere adeguati in modo da compensare i costi con le entrate.

Investimenti 2024

L'unico investimento dello scorso esercizio è stato il completamento della digitalizzazione degli strumenti didattici per la formazione di base, per un importo di CHF 52'705.20.

Purtroppo anche i futuri investimenti sono possibili a breve termine solo in misura molto limitata, perché prima devono essere assorbite le perdite del 2019, 2020 e 2022, e alla fine del 2026 dev'essere rimborsato il prestito delle associazioni cantonali, pari a un importo di CHF 272'000.-. È necessario rendere nuovamente disponibile sufficiente liquidità in modo da poter continuare a investire nel nostro futuro. Un blocco degli investimenti comprometterebbe seriamente la capacità d'azione della nostra associazione. La pianificazione strategica e finanziaria è di estrema importanza per il nostro futuro.

Ammortamenti

Nel corso dell'esercizio contabile in questione gli ammortamenti per arredi/attrezzature, macchine per ufficio ed EDP, Isyflow/strumenti didattici, materiale espositivo e centro di formazione di Frobürg sono stati pari a CHF 78 105.20 e risultano in linea con le disposizioni generali.

Per quanto riguarda i nostri immobili, è stato possibile effettuare solo gli ammortamenti consentiti dalla legge per l'immobile di Renggerstrasse 42, per un totale di CHF 24 000.-.

Per gli immobili di Renggerstrasse 44 e l'autorimessa sono già stati effettuati ammortamenti fino al valore minimo previsto dalla legge.

Liquidità

Nel 2024 Spazzacamino Svizzero non ha avuto alcun problema di liquidità e ha potuto adempiere puntualmente a tutti gli obblighi. La liquidità è tornata a un livello normale grazie al prestito delle associazioni cantonali.

Raccomandiamo all'Assemblea dei delegati di approvare il bilancio 2024.



Relazione sulla revisione del conto annuale dell'associazione Spazzacamino Svizzero di Aarau

In conformità al compito assegnatoci, in rappresentanza dell'ufficio di revisione eletto, abbiamo esaminato la contabilità e il conto annuale (bilancio e conto economico) di Spazzacamino Svizzero per l'anno d'esercizio chiuso in data 31 dicembre 2024, periodo che va dal 1° gennaio al 31 dicembre 2024. Il Comitato centrale è responsabile del conto annuale, mentre il nostro compito è quello di esaminare i conti dando un nostro parere. Confermiamo che adempiamo pienamente alle disposizioni di legge relative alla neutralità e all'abilitazione alla revisione.

La nostra revisione è stata eseguita in base alle norme relative alla nostra professione, secondo le quali una revisione va pianificata ed eseguita in modo da poter riconoscere nel conto annuale errori fondamentali. Le voci e le indicazioni del conto annuale sono

state esaminate attraverso le analisi e gli accertamenti su prove e confronti. Abbiamo giudicato inoltre l'insieme delle applicazioni delle regole relative all'esibizione di documenti giustificativi validi, alle decisioni sulla valutazione così come alla presentazione del conto annuale. Siamo dell'avviso che la nostra revisione si basi su sufficienti prove da permetterci di esprimere il nostro giudizio.

In base alla revisione eseguita abbiamo verificato che:

- / il bilancio e il conto economico corrispondono alla contabilità,
- / la contabilità viene tenuta regolarmente,
- / la presentazione del patrimonio e dell'utile aziendale corrisponde alle norme riconosciute in generale nell'ambito del commercio,

/ sono state rispettate le disposizioni della legge svizzera e degli statuti.

Raccomandiamo all'Assemblea dei delegati l'approvazione del conto annuale 2024 senza riserve.

Salenstein, 21 marzo 2025
Rupert Herzog
Treuhand und Revisions AG

Rupert Herzog
Perito revisore abilitato
Resp. revisore

Rosario di Carlo
Revisore abilitato

Allegati:

Conto annuale (bilancio, conto economico e allegato)
Proposta di destinazione



BILANCIO

20

Attivi	2024	2023
Attivo circolante	CHF	CHF
Liquidità	731 497	392 951
Crediti	61 086	9 075
Scorte di merci	380 900	500 000
Ratei e riscontri attivi	73 215	146 114
Totale attivo circolante	1 246 698	1 048 140
Attivo fisso	CHF	CHF
Immobilizzazioni materiali	537 801	571 701
Immobilizzazioni immateriali	2 682 000	2 706 000
Totale attivo fisso	3 219 801	3 277 701
Totale attivi	4 466 499	4 325 841

Passivi

Capitale di terzi	CHF	CHF
Debiti a breve termine	442 387	496 207
Debiti a lungo termine	2 934 600	2 922 150
Totale capitale di terzi	3 376 987	3 418 357
Capitale proprio	CHF	CHF
Capitale dell'associazione	898 983	868 063
Utile d'esercizio (utile)	190 529	39 420
Totale capitale proprio	1 089 511	907 483
Totale passivi	4 466 499	4 325 841

CONTO PROFITTI E PERDITE

Ricavi	2024	2023
	CHF	CHF
Ricavi da vendite di merci	2 189 382	2 347 620
Ricavi dal giornale	102 536	100 775
Ricavi fondo per la formazione	398 524	559 301
Ricavi da formazioni	1 036 840	1 019 151
Ricavi da altre prestazioni di servizi	136 976	142 937
Ricavi da quote-soci	444 610	460 379
Ricavi CFSL soluzioni settoriali	5 750	6 210
Volume d'affari al netto	4 314 618	4 636 373
Costi diretti	2 852 427	3 261 574
Utile lordo 1	1 462 191	1 374 799
Costi del personale	836 197	965 843
Utile lordo 2	625 994	408 956
Costi locali e manutenzione	-151 194	-153 491
Spese amministrative e di informatica	-254 099	-337 795
Costi pubblicitari, altri costi d'esercizio	-50 655	-20 483
Totale costi d'esercizio	-455 948	-511 769
Risultato finanziario	-1 316	3 721
Ammortamento	-78 105	-74 778
Risultato operativo prima del reddito secondario	90 625	-173 870
Risultato Renggerstrasse 44	66 156	54 453
Risultato Renggerstrasse 42	58 068	44 211
Risultati operativi prima dei conti straordinarie	184 848	-75 206
Conti straordinarie	-23 163	115 515
Risultato d'esercizio prima delle imposte	191 685	40 309
Imposte dirette	-1 157	-889
Risultato utile/perdita d'esercizio	190 528	39 420

ORGANI

22

**Presidente centrale
Comunicazione**



Paul Grässli

Associazione cantonale San Gallo

**Vicepresidente
Formazione**



Michael Bauert

Associazione cantonale Zurigo

Formazione



Jean-François Feyer

Associazione cantonale Friburgo

Formazione



Dario Röthlisberger

Associazione cantonale Ticino

Tecnica & Commercio



Adrian Kirchofer

Associazione cantonale Lucerna

Finanze



Kilian Meier

Associazione cantonale Lucerna

Commissione della gestione

Beat Hug, Stein am Rhein SH, presidente
Hans Kupper, Laupen ZH
Jonas Wieland, Alpnach Dorf OW

Segretariato centrale

Sabrina Schadegg, direttrice
Beat Schmid, responsabile del Centro di formazione
Kurt Stoller, responsabile delle vendite
Svenia Stoller, collaboratrice vendite
Martina Schatzmann, responsabile formazione e comunicazione
Angela Madia, collaboratrice formazione e comunicazione
Rebeka Cirak, responsabile finanze
Paola Pompeo, impiegata commerciale
Sheryl Harrab, apprendistata AFC

Commissione tecnica

Adrian Kirchhofer, Rothenburg LU, presidente
Michael Hörler, Pignia GR
Cédric Hostettler, Sugiez FR
Benno Koller, Hölstein BL

Commissione garanzia della qualità

Daniel Bieri, Oey BE, presidente
Eric Baechler, Corserey FR
Didier Lovis, Chézard-St-Martin NE
Michael Bauert, Wernetshausen-Hinwil ZH
Andreas Wilhelm, Oberkirch LU
Michel Bolli, Rafz ZH

Commissione di sorveglianza corsi interaziendali

Michael Bauert, Wernetshausen-Hinwil ZH, presidente
Susanne Rutz, Ebnat-Kappel SG
Claude Bach, Ecublens FR
Jan Kiener, Neuenegg BE
Gwenaël Charmillot, Saignelégier JU
Rudolf Zimmerli, CSFP

Unione insegnanti specializzati

René Zünd, Altstätten, presidente
Patrizia Alther, Diessenhofen TG
Eric Baechler, Corserey FR
Urs Fritschi, Uetikon am See ZH
Peter Gentner, Adetswil ZH
Reto Joost, Oberdiessbach BE
Roman Näf, Donzhausen TG
Dario Röthlisberger, Chiasso TI
Adrien Steudler, Le Locle NE
Eliot Tschabold, Morges VD
Bernhard Wüthrich, Kirchberg BE

Commissione per la formazione e la qualità

Dario Röthlisberger, Chiasso TI, presidente
Eric Baechler, Corserey FR
Michael Bauert, Wernetshausen-Hinwil ZH
René Zünd, Altstätten SG
Gwenaël Charmillot, Saignelégier JU
Manuel Rufenacht, Solothurn SO
Yael Fathi, SEFRI
Andreas Schär, rappresentante dipendenti
Rudolf Zimmerli, CSFP

Commissione di sorveglianza CFSL

Paul Grässli, Grabs SG
Adrian Kirchhofer, Rothenburg LU

Commissione tecnica dell'impianistica AICAA

Adrian Kirchhofer, Rothenburg LU

Commissione cassa di compensazione militare (CCM)

Kilian Meier, Willisau LU
Jean-François Feyer, Fribourg FR
Thomas Hediger, AK105, Berna
Matthias Etter, Courlevon FR

L'importo totale versato al Comitato centrale per l'anno d'esercizio 2024 ammonta a CHF 105'769.– escl. indennità per viaggi e pasti.

Al 31.12.2024, la famiglia degli spazzacamini contava

326 aziende membro
 (anno precedente 346 aziende affiliate, calo del 5,78 per cento)
 Apprendisti spazzacamino AFC:
 158, di cui 139 uomini e 19 donne
 (anno precedente 156 apprendisti, aumento dell' 1,28 per cento)



Foto: Spazzacamino Svizzero

Spazzacamino Svizzero

Renggerstrasse 44 | 5000 Aarau

Tel. 062 834 76 66

info@spazzacamino.ch | www.spazzacamino.ch